

El plan de rescisiones de empleo en Forjas y Aceros continúa según las fechas anunciadas

ALERTA

Miércoles 26 de agosto de 1987

Durante el día de ayer, los trabajadores afectados por el expediente de rescisión de FOARSA continuaron recibiendo las cartas, enviadas por vía notarial, donde se les explicaba la rescisión de contrato con la empresa y la posibilidad de optar por dos vías: incorporarse a los Fondos de Promoción de Empleo o dar por extinguido su contrato laboral y, por tanto, perder todo tipo de relación con la empresa.

El hecho de que los trabajadores de Forjas y Aceros se encuentren en este momento disfrutando el período vacacional, lo mismo que el comité de empresa, ha motivado que todavía no se hayan adoptado medidas de presión o de rechazo sobre el tema.

Las fechas del plan

Estas primeras cartas enviadas afectarán a 114 trabajadores mayores de 52 años y 74 trabajadores menores de 52 años, lo que pondrá en marcha la primera fase de reestructuración de plantilla. Este ajuste continuará en el mes de enero del próximo

año con otra remesa que afectará a 40 trabajadores mayores de 52 años y 72 trabajadores menores de 52 años, continuando en abril con 18 trabajadores mayores de 52 años y 39 trabajadores menores de esa edad. En julio, 17 trabajadores mayores de 52 años y 19 trabajadores menores de 52 años recibirán las cartas, y en septiembre, 14 trabajadores mayores de 52 años y tres trabajadores menores de 52 años, completándose en el mes de diciembre de 1988 con 19 trabajadores mayores de 52 años y siete trabajadores menores de esta edad, con lo que quedará completada la cifra de 436 trabajadores que abandonan la empresa.

Mayor tensión en septiembre

El presidente del comité de empresa, Fernando Fuente, ya anunció, al conocerse la aprobación definitiva del plan presentado por la dirección empresarial, que "la situación en septiembre va a ser mucho más tensa que en meses anteriores".

El resto de rescisiones de contratos hasta completar la cifra de 436, de otros tantos trabajadores, se llevará a cabo a partir del primero del próximo mes de enero.

Dos opciones

En la carta se señala al trabajador que puede optar por dos vías: el ingreso voluntario en el Fondo de Promoción de Empleo o la de considerar extinguido el contrato laboral con Forjas y Aceros, de no optar por el paso al Fondo.

Los trabajadores de Forjas y Aceros se encuentran de vacaciones y no se reincorporan al trabajo hasta el próximo lunes, por lo que, hasta el momento, no se han producido reacciones masivas ante la recepción de las cartas.

ALERTA

Martes 25 de agosto de 1987

Un taller de elaboración de quesos y derivados lácteos en la comarca podría paliar la falta de empleo

ALERTA

Lunes 24 de agosto de 1987

Una de las necesidades, que de hacerse realidad tendría una entusiasta acogida entre todos los campurrianos, es la de la creación de un taller de elaboración de quesos y derivados lácteos.

Campoo tiene un predominio de actividad laboral mixta, industrial y ganadera, jugando un importante papel en la economía familiar el crecimiento del sector servicios, en torno al turismo de invierno. La explotación ganadera es subsidiaria o complementaria en la economía familiar; no existe una especialización, ni, por lo tanto, una correcta explotación de los recursos existentes.

Producción lechera

Siendo la zona de Alto Campoo una comarca de importante producción lechera, con un alto índice de materia grasa en la composición de su leche, no existe ninguna explotación de tratamiento y elaboración de derivados lácteos. La comarca campurriana ha demostrado que tiene tradición y calidad en la elaboración de derivados lácteos.

No hay hogar de la zona donde no se fabrique, en alguna ocasión, queso fresco, fruto de un excedente de leche, o la típica manteca adornada al uso y que las campesinas venden a los forasteros. Otro aspecto importante barajable es la escasa o nula formación profesional que tienen los jóvenes campurrianos en este área.

Paliar el paro

A través de la creación de un taller de elaboración de productos lácteos se conseguiría dar esta experiencia, a la vez que paliar la lacra social del paro, del que los jóvenes son el sector más afectado. El origen del queso es muy antiguo, también lo es su participación en la cocina, donde tiene un importante y enriquecedor papel y, sobre todo, en la repostería y platos dulces. En la actualidad, fomentar y favorecer tanto el consumo como la fabricación del queso puede llevar a la promoción y prestigio de una determinada zona, que repercutiría en unos ingresos económicos nada desdeñables.