

Los trabajadores de CENEMESA rechazaron ayer el plan de viabilidad presentado por la empresa

La reunión sobre el futuro de Forjas concluyó sin acuerdo

Elisa GARCIA

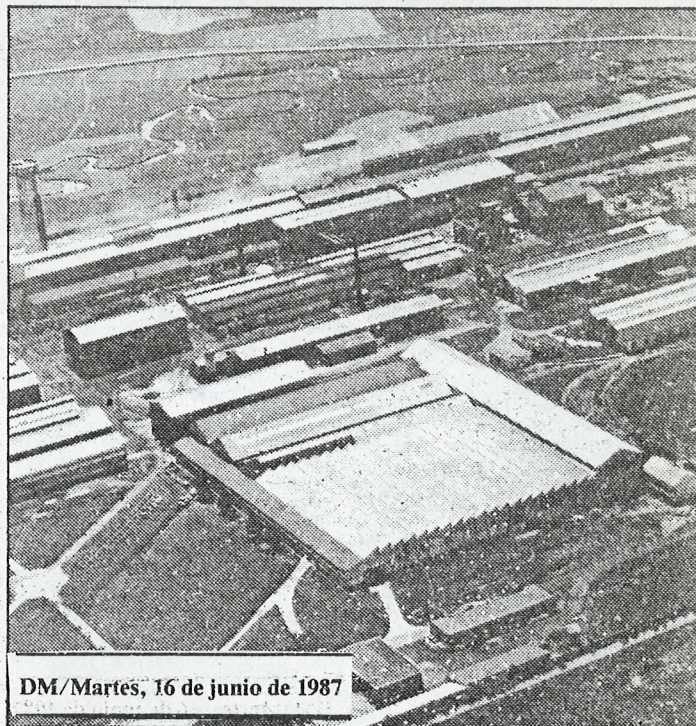
Sin acuerdo y con suspensión de las negociaciones acabó ayer, después de dos horas, la reunión entre la dirección y los sindicatos de Forjas y Aceros de Reinosa, y representantes del Instituto Nacional de Industria, en la sede central de este organismo. La diferencia entre dirección y sindicatos se encuentra en la utilización de los Fondos de Promoción de Empleo para determinados periodos transitorios de los excedentes previstos en la empresa. Mientras que la dirección es partidaria de este mecanismo, los representantes sindicales se oponen tajantemente al él.

Sin embargo, ninguna de las partes da por rotas las conversaciones. Ambas manifestaron su disposición a nuevos encuentros. Miembros del comité informaron que celebrarán una asamblea el próximo miércoles, en Reinosa, a las 14 horas, para contar a los trabajadores el resultado de las reuniones en Madrid, y que, consecuentemente, se adoptarán medidas.

José Luis Álvarez, presidente de la sociedad, dijo a la salida de la reunión que el problema de fondo radica «en concepciones filosóficas insalvables, sobre todo por parte de Comisiones Obreras». Ante la insistencia de los periodistas para que aclarase sus palabras, José Luis Álvarez reconoció que se trata de un problema político y de una estrategia sindical determinada: «por otra parte no novedosa, mantenida por Comisiones Obreras, sindicato que se niega reiteradamente a la utilización de los Fondos».

Por su parte, Andrés Gómez, miembro de la Ejecutiva del Metal de CC. OO., acompañado del presidente del comité de Forjas y Aceros, Fernando Fuente, y de José Antonio Floranes, también miembro del comité, pero en representación de UGT, manifestaron que no aceptaban los Fondos porque, en el caso de la empresa de Reinosa, no los creían necesarios. El presidente del comité puntualizó que, si la dirección suspendiera las horas extraordinarias y las contrataciones auxiliares, «de harían falta trabajadores». «Hay instalaciones —continuo— que tienen carga de trabajo hasta febrero de 1988, y si se reduce la plantilla serían necesarias subcontrataciones».

Los sindicatos proponen a la empresa que la reducción de plantilla fijada en el plan de viabilidad en 436 personas se realice mediante jubilaciones anti-



DM/Martes, 16 de junio de 1987

El INI no aceptó en la reunión celebrada ayer la propuesta de los sindicatos, que reclaman una sensible reducción de los expedientes.

cipadas, bajas voluntarias y reducción de jornada. Aunque previamente dudán de que el excedente señalado sea correcto.

Por su parte, José Luis Álvarez dijo que la sociedad concede seis mecanismos no traumáticos para la disminución de la plantilla. El primero afecta a 222 trabajadores que a finales de 1988 tendrán más de 52 años. Estas personas se incorporarán a los Fondos para enlazar con el sistema de prejubilaciones previsto. El segundo se refiere a los 33 trabajadores con expediente de incapacidad. El tercero, a las bajas voluntarias, en las que podrían estar interesadas otras 60 personas. Hasta aquí, según el presidente de la empresa, «todos estamos de acuerdo». «Las diferencias aparecen en el resto de los mecanismos», manifestó.

El cuarto sistema se refiere a las recolocaciones por medio de la oferta del Instituto, que afectaría entre 30 y 50 trabajadores. En este punto, los sindicatos se niegan a que estos trabajadores pasen un período transitorio hasta su nuevo empleo en los Fondos de Promoción. Negativa que hacen extensiva a los restantes mecanismos propuestos por la dirección al producirse situaciones similares.

La quinta propuesta, que podría recolocar a unos 180 trabajadores, consiste en la incentivación por parte de Forjas y Aceros mediante subvención directa

a empresas que crearan puestos de trabajo en la zona. El sexto mecanismo se encuentra en las futuras inversiones de la propia sociedad, que prevén la creación de unos 15 nuevos puestos de trabajo.

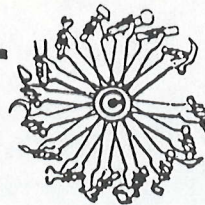
Por último, el presidente de la empresa dijo que las negociaciones no podrán demorarse demasiado tiempo. Consideró tres meses un plazo excesivo para llegar al entendimiento, y aseguró que el propósito primordial de la dirección es «el mantenimiento de los 1.200 puestos de trabajo que actualmente están en juego».

CENEMESA: los trabajadores rechazan el plan

Los trabajadores de CENEMESA rechazaron ayer, en asamblea, el plan de viabilidad presentado por la empresa, y acordaron protagonizar mañana, miércoles, una concentración, a las cuatro de la tarde, en el Parque de Cupido, según informa nuestro corresponsal Javier d'Ysart. El plan mantiene un excedente de 148 puestos de trabajo, sobre una plantilla actual de 399 operarios. Aunque todavía no se ha tomado ningún acuerdo, porque el comité de empresa va a estudiar profundamente el plan de viabilidad entregado ayer por la empresa, es posible que se adopten nuevas medidas de presión para frenar los excedentes.

CC. OO.

Apertado 69
Duque y Merino, 4 bis bajo
Teléfono 75 15 41
REINOSA (Cantabria)



El Diario

MONTAÑES
DECANO DE LA PRENSA CANTABRA (FUNDADO EN 1902)

DM/Domingo, 28 de abril de 1985

10

Santander

Supone 400 excedentes no traumáticos y CC. OO. quiere que se prejubilén en el fondo del «Naval».

El plan de «Forjas y Aceros», listo para su aprobación

El plan de «Forjas y Aceros de Reinosa» se encuentra en la Comisión Delegada para Asuntos Económicos y a punto de contar con luz verde. Entre las novedades, una muy importante: No se plantean excedentes traumáticos, ya que de la actual plantilla, de dos mil ciento y pico trabajadores, sobrarían cuatrocientos, que son exactamente los mayores de 55 años existentes.

M. A. SAMPERIO

Ante la situación, CC. OO. ha planteado la necesidad de que los trabajadores que se prejubilén puedan hacerlo con los estatutos de los Fondos de Promoción de Empleo, en vez de los de Aceriales, y se acojan para ello a la adscripción que hasta hace unos tres años ha tenido «Forjas» a «Astilleros Españoles», ya que la factoría cántabra es hoy todavía conocida como la «Naval».

La diferencia entre ambos fondos es que en el del «Naval», desde el primer año de pertenencia, se revisa el salario y en el de Aceriales está congelado durante los tres primeros.

Cuando «Forjas» pasó a no depender de AESA, se acordó una cláusula por la que los trabajadores no se veían discriminados por esta medida y esto ha sido recordado por CC. OO. a la direc-

ción de la factoría, con la que se ha reunido recientemente, habiéndose comprometido ésta a la realización de un estudio comparativo del coste de ambos fondos.

Prepararse para la CEE

Junto al control sindical, que se ha pedido para vigilar el período de adaptación de la fábrica a la pérdida de 400 productores y la promoción y formación que habrán de producirse, un tema básico es preparar la actividad para el ingreso en el Mercado Común. Para ello son imprescindibles las inversiones previstas, para adaptar la colada continua, el tratamiento de los cilindros en frío, etc. Supone una cantidad global de 1.618 millones de pesetas. Estas inversiones conseguirían que la empresa pudiera enfrentarse a la CEE, puesto que, cuando España firme definitivamente el tratado, habrá

un período de tres años para la adaptación y luego será el Mercado Común —la CECA— el que decida sobre la siderurgia española. Si cuando se llegue a esta situación «Forjas» no ha conseguido adaptarse, su muerte es segura.

Movilizaciones

Aunque los excedentes no van a ser traumáticos —al principio se anunciaron 501, por tanto, 101 despidos— y parece haber buena disposición para negociar el plan, los trabajadores piensan seguir movilizándose. De un lado está el convenio colectivo, para el que no se consigue llegar a un acuerdo, y, de otro, la urgencia de empujar con las inversiones y de llegar a un compromiso para iniciar la reindustrialización, ya que otras empresas del sector, dependientes también del INI, lo han hecho hace tiempo y, por tanto, «Forjas» tiene un retraso para afrontar el reto de la CEE.

Dentro del calendario de movilizaciones, para mañana está previsto un paro de 24 horas y, asimismo, se está organizando una marcha a Madrid para que los trabajadores se concentren junto al INI.