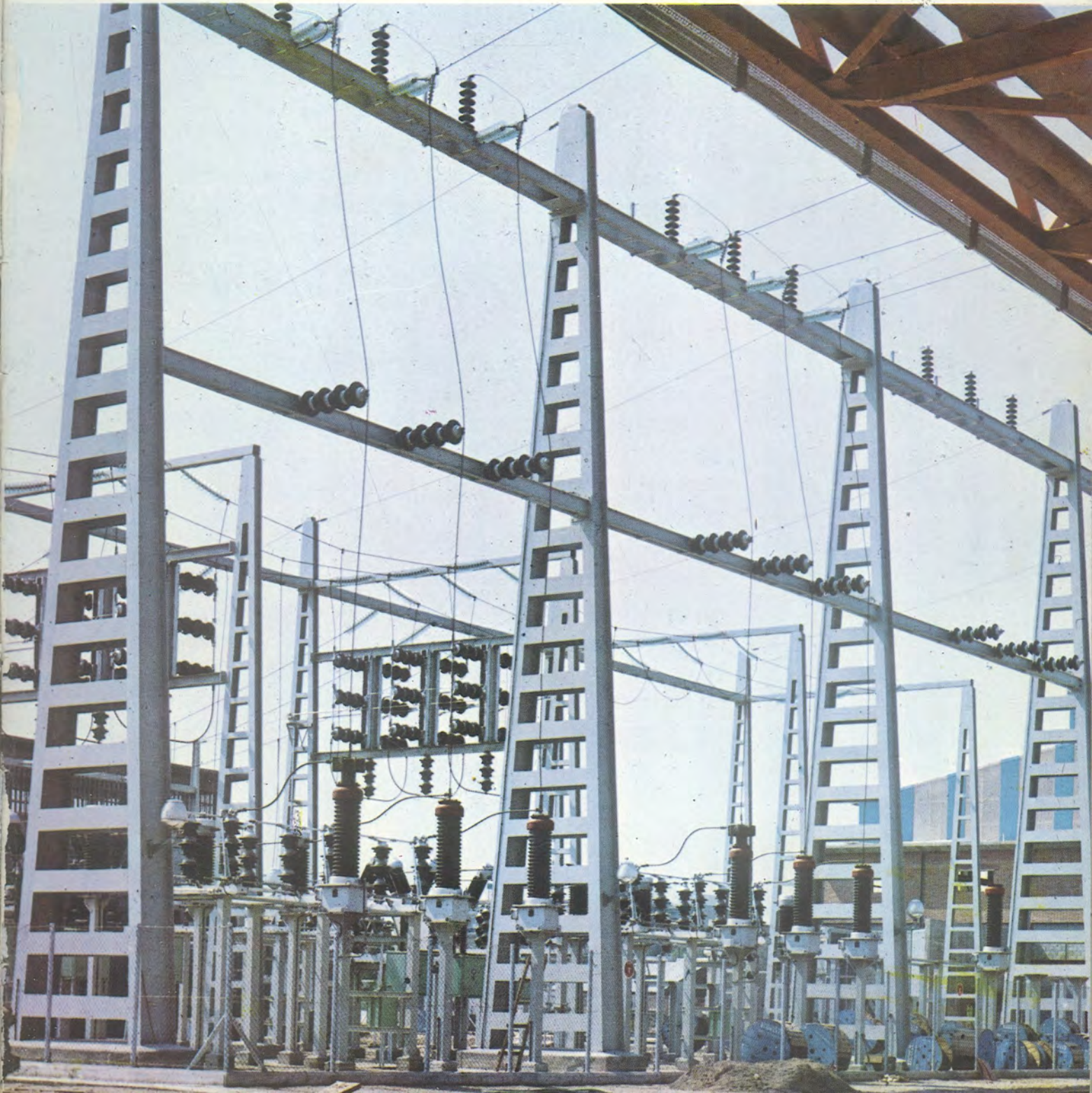


171

BOLETIN INFORMATIVO de la FABRICA de BARREDA de SOLVAY & Cie. S. A.

FABRICA

Año XVIII - N.º 202
A B R I L 1972



LA FABRICA

Miembro de la
«Unión de Periódicos de Empresa»
Boletín del Personal de las
fábricas de Barreda - Torrelavega
de SOLVAY & CIE. S. A.

ABRIL 1972

Redacción - Administración y
Editor responsable: SOLVAY & CIE. S.A.
BARREDA

Director: V. PEDREGAL LARIA

Colaborador - Corrector:
G. Álvarez-Reina

FOTOS: H. Bustamante Hurtado

Imprime:
Artes Gráficas Antonino Fernández
Plaza de Angel Menéndez, 1
TORRELAVEGA

El factor humano

Se lee todos los días en cualquier publicación especializada. Se lee y se comprende que la aseveración es real.

Y esta realidad que se expande en letra de imprenta no es otra que en los accidentes, un tanto por ciento muy elevado es atribuido, de una u otra forma, al factor humano.

Las estadísticas —no las de casa y sí las internacionales— aseguran que un 80 % de los accidentes tienen su origen en algún fallo del hombre. Otro 12 % se atribuye al factor técnico o máquina y el porcentaje restante, el 8 %, —e incluso menos— a hechos fortuitos, es decir, al azar.

Acaso la discriminación de estos tantos por cientos no sea demasiado correcta y el que corresponde a los errores humanos bien pudiera engordarse notoriamente a costa del porcentaje de los yerros técnicos, pues no puede perderse de vista que, en muchas ocasiones, hay que sumar a descuidos o error del accidentado los de otras personas que le rodean o tienen relación con su trabajo.

Y adelantando aún más debe pensarse que en buena parte de casos el accidente lo sufren personas con problemas anímicos —complicaciones en el hogar, enfermedades familiares...— lo que aconseja que en las medidas de prevención, la persona encargada de ello, tenga también en cuenta estas facetas que, indudablemente, influyen de modo evidente en el factor humano que comentamos.

LA PORTADA ES...

una foto del complejo de Martorell que muestra la subestación de transformación de energía eléctrica para la planta de cloro-sosa que acaba de ser puesta en marcha.

JURADO DE EMPRESA

REUNION DE ABRIL

Se celebró el día 28. Presidió don Alfonso María de la Calzada y asistieron el Secretario señor Hidalgo, los vocales don Eduardo González Salas, don Benito Liaño Oruña, don Ramón Obregón López, don Germán Cabiellas de Cos, don Jesús Balbontín Coterillo, don Nicanor Balbontín Quintano, don Pedro Aizpeolea Herrera y don Manuel Salas García; el Enlace don Carlos Herrera Ortega y el Ingeniero, invitado, señor Ruiz Marcos.

En el transcurso de la misma se trató de los siguientes asuntos:

COMISIONES

COMEDOR

Anuncio de la celebración de una reunión el 3 de Mayo para el estudio de los precios de comidas.

FONDO DE AYUDA

Concesión de 33 subvenciones de larga enfermedad, de 500 pesetas cada una, a los compañeros don Rufino Antón González, don Manuel Calderón Martín, don Facundo Collantes Martín, don Nicolás Felices González, don Manuel Fernández Ruiz, don Jesús Gómez González, don Manuel Gómez Gutiérrez, don Sixto González Conde, don Anastasio López Martínez, don Antonio Marcos Pérez, don Roberto Martín González, don Angel Martínez Balbás, don Agapito Martínez Pérez, don Feliciano Morán Herrera, don Agustín Palomera Peña, don Antonio Peña Rodríguez, don Fernando Pereda Palacios, don Manuel Pérez Ruiz, don José María Rodríguez González, don Valentín Rodríguez Ruiz, don Eliseo Ruiz Gómez, don Adolfo Torre González, don Angel Usamentiaga Díaz, don Angel Barrera Rodríguez, don Manuel Bedia Fernández, don Manuel Fernández Fernández, don Domingo Haro González, don Angel Hidalgo Fernández, don José María Pereda Mora, don Victoriano Ruiz Fernández, don Pedro San Miguel Coterillo, don José San Miguel Mora y don Enrique Villoria Dacal.

Concesión de 7 de carácter extraordinario, en cuantía variable, y por un total de 38.000 pesetas, a don Francisco Andrés Polanco, don Anastasio López Martínez, don Enrique Martínez Torre, don Angel Ruiz Seco, don José Antonio Saiz Díaz, don Pedro San Miguel Gandiaga y Sra. Viuda de don Pedro Castañeda Ruiz.

Las subvenciones de este mes de Marzo totalizan 54.500 pesetas.

ASUNTOS VARIOS

Convocatoria de reunión de la Comisión de Vigilancia en relación con los sábados trabajados en 1971, de las 8 a las 14 horas.

Informes relativos a cambios de condiciones de trabajo y al abono de horas pendientes de pago por el efecto retroactivo del Convenio Colectivo.

RUEGOS Y PREGUNTAS

Informes de la presidencia sobre ruegos anteriores relativos al nivel de un jardinero; trabajos de limpieza; trabajos de submarinistas; trabajos de limpieza de piezas; botas para trabajos en Salinas y Silicatos y proyecto de instalación de aseos en estos dos departamentos, y Colonias Escolares.

Presentación de Ruegos y Sugerencias referentes a una sanción de rebaja de premio al mérito personal; ayuda extra a un enfermo; ayuda a un jubilado; órdenes en Manutenciones; nivel de obreros de la torre de perforación de Sondeos; cuarto de aseo de Talleres; autobuses del personal; buzones de las viviendas en el Barrio Obrero, y desglose del nivel en algunos puestos de Cantera.

Informe de la Presidencia sobre las producciones en los dos últimos meses.

COMITE DE SEGURIDAD

Presidió la reunión del Comité de Seguridad del mes de Abril don Manuel de Vierna Hazas y asistieron todos los componentes de la misma.

El resumen de lo en ella tratado es el siguiente:
Informes y comentarios sobre dos accidentes:
Informes del Servicio de haber sido tomadas medidas, por el Contratista interesado, con el conductor del tractor denunciado por infracciones de normas de circulación dentro de la fábrica; de haber comprobado la prudente velocidad de camiones y coches en las proximidades de Las Guaridas y adopción de medidas para la de los vehículos de dos ruedas; de petición al servicio de Cantera de reparación de la carretera de acceso y solicitud de información sobre el arranque por medio eléctrico de vehículos.

Ruegos de diversos miembros del Comité referentes a equipos de protección para determinadas mujeres del servicio de Limpieza; exigencia de equipo de protección individual, adecuados al sector en que trabaja, al personal de Contratistas; a los desgües de los aseos de Talleres, y a la vigilancia de las condiciones en que personal, también de Contratistas, utiliza equipos de corte con soplete oxi-acetilénico.



Movimiento de Personal

ALTAS.—En Abril hubo las de don José Quintanal Real, Oficial de 1.^a, para Carpintería, procedente de Hispavic, y don Ramón Fuentesvilla Miranda, empleado, de Calderería, procedente de la fábrica de Martorell. Sean bienvenidos.

BAJAS.—Se registraron éstas: don Manuel Egueren Gutierrez, de Carbonato, por fallecimiento y don Alejandro Coterillo Revilla, empleado de Contabilidad, por jubilación.

Nombramientos.—En el mes se hicieron estas designaciones:

En Medidas y Control: Capataces de Oficiales, don Juan Antonio Otero Bolado y don Jesús Franco Udías. Oficial de 3.^a, don Ricardo Margotán Poo.

En Electrolisis: Capataz de Oficiales, don Manuel Castillo Pelaez y Auxiliar Técnico de Oficina a don José Camarena Tezanos.

Caustificación: Capataces de Oficiales, don Venancio E. Haro Arenal y don Vicente Saiz Tresgallo.

Jardines: Especialista, don Adolfo Calderón Guerra.

Servicio Administrativo: Encargado, don Manuel Fernández Vega. Basculeros, don Fernando Cacho Sánchez y don Cástor Gutiérrez Gómez. Listero, don Carlos Revuelta Díez. Y Especialista, don Angel M. Delgado Velasco.

Aniversarios.—En Abril han cumplido años de servicios en la fábrica: 25 años: Don Ramón Obregón López, de Almacén General; don Angel Gómez San Miguel, de Generadores; don Manuel Ruiz San Emeterio, empleado, de Laboratorio y don Benito Liaño Oruña, de Calderería.

30 años: Don Pedro Velarde Fallanza, de Pirólisis; don Manuel Palacios Hovuela, de Albañiles; don Nicolás Moreno González, de Ordenanzas; don Hermínio García Mantecón, de Diversos; don Manuel Castañeda de la Riva, del Taller Mecánico; don Manuel Fernández Rivas, de Albañiles; don Antonio Sotorriós Renero, de Generadores y don Celestino Liaño Bengoa, empleado, de Calderería.

35 años: Don Amalio Pérez García, empleado, de CAC; don Isidoro Martín Vicente, empleado, de Laboratorio; don Pedro Gutiérrez Gutiérrez, empleado, de Cáustica; don Tomás Ingelmo Palacios, de Embalaje; don Tomás Calderón Guerra, empleado, de Sondeos; don Juan José Gutiérrez Ruiz, de Diversos; don José Robles Gutiérrez, empleado, de Carpintería; don Fernando Campo Gutiérrez, del T. Eléctrico; don Francisco Rodríguez Palacios, empleado, de CAC; don Fidel Calderón Ibáñez, de Ondulados; don Luis Díaz Bolado, empleado, de Carbonato; don Pedro

García Fernández, de Calderería; don Jesús Aguayo Díaz, empleado, de Servicios Contables; don José Gutiérrez Ollaquindía, de Cantera; don Francisco Herrera Balbontín, empleado, de Servicios Contables; don Alberto Coterillo Pérez, de Cantera; don Maximino Mantecón Zubizarreta, empleado, de U.E.; don Antonio Zabala Noriega, de Cáustica; don Jesús Uribarri Ibáñez, empleado, de Calderería; don Ramón Bengoa Bustillo, de Calderería; don José Liaño Bengoa, empleado, de Cáustica; don José Pereda, de Guardas; don Ramón Gómez Ruiz, empleado, de Carbonato; don Gorgonio Gandiaga Balbontín, de Diversos; don Casimiro Saiz Ruiz, empleado, de Embalaje; don Teodoro Blas Santiago Bilbao, de U.E.; don Julio Portilla García, de Albañiles; don Felipe Aragón Mediavilla, de Albañiles; don Benjamín Saiz Rodríguez, de Sondeos; don Feliciano Morán Herrera, de Calderería; don Vicente Fuentesvilla Ruisánchez, de Guardas; don Isidro Iglesias Marcos, de Cantera; don Ricardo Margotán Poo, de Medidas y Control; don Pedro Mario López Fernández, de Cantera; don Ventura Iglesias Gómez, del S. Mecánico; don Ezequiel Coterillo Cubas, de Calderería; don José Tresgallo Gandiaga, de Cantera; don Domingo Arozamena Natural, del S. Mecánico y don Serafín Sánchez Pozueta, de Carbonato.

A todos ellos nuestra admiración por su laboriosidad y constancia.

Jubilaciones.—Ha tomado su retiro, acogiéndose al régimen especial de jubilaciones anticipadas de la Empresa, don Alejandro Coterillo Revilla, empleado de Contabilidad, quien llevaba 29 años encuadrado en la plantilla de la Empresa.

Le deseamos todo género de felicidades en esta nueva etapa de su vida.

Viviendas.—Ha sido asignada a don José Antonio Ríoz Pozueta, de Productos Clorados, la vivienda 2 del Grupo Las Casucas, en Viveda.

Diversidades.—Las visitas de trabajo recibidas en la fábrica realizadas por personal de otras Administraciones, fueron:

Sr. Guitart, Ingeniero, Jefe de los servicios Técnicos de la Dirección Nacional Española.

M. Dassy, de la Dirección Comercial de Mercados de la Administración Nacional Española, y

Sr. Falossi, procedente de la fábrica de Rosignano en Italia.

Y de aquí fueron a la Administración Central de Bruselas los señores Ruelle y Francis.

Manuel Egueren Gutiérrez era, a su 56 años —de los que 29 los había empleado aquí en la fábrica, entre nosotros— hombre de afectos.

Cuando en Febrero hubo de tomar la baja, no podía sospecharse que no volvería a incorporarse a su puesto en el departamento de fabricación de Carbonato. Desgraciadamente, la enfermedad le venció y ha dejado sumida en el desconsuelo a su familia y amigos.

Manuel, ya lo hemos dicho, era eje de afectos y amistades granjeados en el trabajo y fuera de él.

A su viuda, doña Luisa Pereda, y a sus hijas Luisa y Dolores, les expresamos nuestra condolencia.



Cursos de Formación para Contra maestres

La apertura de este curso, cuya importancia no es preciso encarecer, tuvo lugar el lunes, día 17 de Abril.

El progreso en general, como muy bien destacó en el acto de apertura nuestro Director, señor Zemb, exige la utilización de máquinas y procesos de fabricación de una técnica cada día más elevada.

La misma fábrica actual no se puede comparar con la de hace 5 ó 10 años.

Basta también contemplar los acontecimientos que se producen en el exterior: lanzamiento de la nave espacial Apolo 16, la botadura de un barco de 325.000 t., etc.

La preparación de los hombres debe, pues, mejorarse paralelamente para hacer frente a estas nuevas técnicas, para sacar el partido posible de las instalaciones, para perfeccionar calidades, en una palabra, para mantener la fábrica en una situación de competencia cara al exterior, nacional e internacional.

Esta preparación de los hombres es una necesidad que se hace sentir en toda la industria.

El curso de formación para mandos intermedios (Contra maestres) comenzado el día 17, responde a esta misma necesidad dentro de nuestra fábrica.

La primera promoción se reduce a 8 hombres y trata solamente de poner en marcha un plan más amplio de formación. Hemos querido que este primer grupo sea lo más homogéneo posible con vistas

a la forma de realizar la formación de futuras promociones.

Sin embargo, no hemos improvisado: a falta de experiencia propia, aunque tenemos la de otras fábricas, hemos pedido la colaboración de la Sociedad especializada TEA para la preparación del curso y formación de instructores.

Conoceis estos instructores, son mandos de esta fábrica. Han puesto mucho interés en la preparación de sus programas y tienen un gran entusiasmo. Ellos desarrollarán este curso, salvo algunos temas en los cuales preferimos aprovechar la experiencia de TEA.

Advirtió también el señor Zemb, que el mero hecho de participar en este curso no significa ni mucho menos el derecho de ser nombrado automáticamente Contra maestro o mando intermedio. Lo importante por el momento es sacar

provecho de este curso, conseguir una calificación suficiente y demostrar que se ha adquirido el nivel de formación necesario para lo que queremos que sea el Contra maestro del futuro.

La Empresa, dijo, pone a nuestra disposición unos medios que no tuvieron los contra maestres antiguos, pero ellos han tenido el mérito de conseguir «a pulso» los conocimientos que hoy tienen. Los méritos de los que empiezan este curso no pueden ser inferiores y por lo mismo deben poner todo su empeño en sacar el máximo provecho de estas enseñanzas.

Teneis que responder con honradez y conciencia profesional a este deseo de la Empresa. Ello os proporcionará, en todo caso, la satisfacción de elevar vuestro nivel de formación, aprovechando esta oportunidad que se os ofrece, y la posibilidad de mejorar vuestra situación.

Después de agradecer su interés a todos los que han colaborado y colaborarán en este primer curso, de modo especial al coordinador y monitores, y de desear mucha suerte y aprovechamiento a los ocho que forman el grupo, declaró abierto el señor Zemb la 1.ª promoción de mandos intermedios.

A este acto sencillo pero de hondo significado, asistieron nuestros Director y Sub-director, señores Zemb y Bonnardeaux —el cual habló también a los alumnos—, los señores Vierna y López (de TEA) y algunos Instructores.

ALUMNOS

Estos son los ocho compañeros escogidos, tras exhaustiva y rigurosa selección, como alumnos de la primera promoción:

Don José Manuel Castillo Pelaez, de U. E.

Don José Antonio García Odrizola, de Hispavic.

Don Gilberto González Fernández, de Sector A.

Don Francisco Javier Moral Vila, de Calderería.

Don Joaquín Oreña Rodríguez, de Productos Clarados.

Don Salustiano Toribio Gómez, de Taller Mecánico.

Don Vicente Tresgallo Salas, de Generadores.

Don José Riaño Gutiérrez, de Taller Mecánico.



HERMANO

La ya numerosa familia de revistas de Personal Solvay acaba de aumentarse con un nuevo vástago. Diríamos mejor, usando términos cursis de los antiguos cronistas de sociedad, que un robusto vástago, ya que la nueva publicación llega fuerte, esbelta y bella.

«CONTACTO», que así se llama, reza en su frontispicio como «Boletín Informativo del Personal del Grupo SOLVAY. Barcelona.»

Con ésta son ya cuatro las publicaciones editadas por el Grupo en España. «La Mina», boletín de las de Lieres, «Las Minas de Suria», nosotros mismos «La Fábrica» y ahora este novísimo CONTACTO formamos el póker de revistas españolas SOLVAY.

De un tirón y con enorme complacencia hemos leído este primer número sugestivo, variado, fluido y de impecable tipografía.

CONTACTO llegará a sus lectores trimestralmente.

PREPARATIVOS

No está demasiado lejos el verano. Y como las cosas hechas con tiempo resultan mejor, ya nuestro servicio de Obras Sociales prepara las Colonias Escolares.

La verdad es que aún no puede anunciarse dónde, en qué lugares se establecerán este año, aunque sí está decidido que, como últimamente, se establecerán en Albergues de la Sección Femenina y Campamentos de la Juventud,

Por lo que se refiere a los Albergues, a los que han de concurrir las niñas, posiblemente se utilicen los de Cervera de Pisuegra, Ontaneda y acaso Amorebieta.

El Campamento de niños seguramente será el que se monte o instale en Potes.

De cualquier modo los preparativos ya están en marcha, y se ha publicado el correspondiente aviso al personal en el cual se señalan las edades de los niños (10 años cumplidos en Junio próximo hasta los 15) y niñas (9 años en 1 de Junio hasta los 15) y orden con que se efectuarán los reconocimientos por los Servicios Médicos de la Empresa, a partir del 5 de Junio (hijos de operarios con número de matrícula 40.000 a 42.999), para seguir el 6 con los de los números 43.000 a 45.999, el 7 con los números 46.000 a 48.999 y el 8 para el personal de Hispavic, Interrox, Kali-Chemie y empleados, reconocimientos en el transcurso de los cuales los niños y niñas serán vacunados contra tifus, viruela y cólera.

Después de ellos se anunciará la adjudicación de plazas.

COTIZACIONES

El acuerdo ministerial de aumento de las bases de cotización a la Seguridad Social de finales de Marzo, ha tenido efectividad a partir del 1 del corriente mes de Abril.

Forzosamente hay que pensar que su vigencia será bien corta, puesto que en Abril se ha terminado la confección de la nueva Ley de Seguridad Social que será discutida por las Cortes a partir de Mayo próximo, Ley en la que se modifican sustancialmente esas bases. No obstante, creemos interesante ofrecer aquí las puestas recientemente en vigor para que cuantos lo deseen puedan disponer de ellas. Son éstas:

	<u>Ptas/mes</u>
1. Ingenieros y Licenciados	8.700
2. Peritos y Ayudantes titulados.....	7.200
3. Jefes Administrativos y de taller.....	6.300
4. Ayudantes no titulados.....	5.520
5. Oficiales Administrativos	5.130
6. Subalternos	4.680
7. Auxiliares Administrativos.....	4.680
	<u>Ptas/día</u>
8. Oficiales de 1.º y 2.º	168
9. Oficiales de 3.º y Especialistas.....	162
10. Peones	156
11. Aprendices de 3.º y 4.º año y Pinches de 16 y 17 años	96
12. Aprendices de 1.º y 2.º año y Pinches de 14 y 15 años	60



PRIMERA VISITA

Por vez primera hizo visita oficial a nuestra fábrica el Ilmo. Sr. Delegado Provincial de Trabajo, don Juan Sánchez Calero.

Le acompañaron en esta visita oficial los señores Gutiérrez Sesma y Herrera, Delegado el primero del PPO, en Burgos, y en Santander el segundo y el señor Cuartas, Jefe del Gabinete Técnico Provincial de Higiene y Seguridad del Trabajo.

Nuestro Director, señor Zemb, y los señores Bonnardeaux, Viena y García-Nuevo, les acompañaron en su rápido recorrido por las instalaciones, recorrido durante el cual fue obtenida esta foto.



RESIDENCIAS Y VACACIONES

Suponemos que cada uno de nuestros lectores que haya concebido el proyecto de unas vacaciones a base de plazas en Residencias de Educación y Descanso, ya se habrá hecho su composición de lugar y estudiado más o menos los detalles pertinentes.

No obstante, creemos que nunca sobrarán un recordatorio, tal y como lo ofrecemos todos los años por estas fechas.

Para las Residencias los turnos comienzan el 25 de Mayo y terminan el 22 de Octubre. Las peticiones hay que hacerlas en plazos determinados. Cuando el lector tenga este número en sus manos ya será tarde para los del 1.º al 5.º, pero no para los restantes, cuya petición puede hacerse hasta el 31 de Mayo por lo que se refiere a las Residencias que podemos decir clásicas y que son las familiares de Luis F. de Oriol y Ortiz de Zárate en Sobrón (Alava), El Escorial y Navacerrada en Madrid, Carballido en Orense, Perlora en Oviedo y San Rafael en Segovia y Ciudades Sindicales de Marbella y Tarragona.

Esta temporada hay dos nuevos lugares de vacación. Uno el llamado de Torrejón en la localidad alicantina de Torrevieja, y otro en Taramay, en Almuñecar (Granada). Para ambos se pueden solicitar del 4.º al 9.º turno en fechas comprendidas desde ahora hasta el 1 de Julio.

En todo caso en nuestro Grupo de Empresa, el Jefe del mismo, don Faustino Pérez Ballesteros proporcionará cuanta información se le solicite y facilitará, en cuanto le sea posible, la tramitación de solicitudes de plazas.

PROGRAMA DE FIESTAS

Ya está muy cerca la semana festera de Santa María de Barreda. Como siempre, como es tradicional, los rectores del Casino, montan el programa de fiestas.

A largo plazo, lo que quiere decir que puede haber variaciones, más fácilmente en calendario y horario que en festejos, aquí tiene el lector un adelanto de ese programa:

Día 20.—La tradicional y solemne procesión, después de las seis de la tarde, y comienzo del novenario.

Día 27.—A las cinco y media, cabalgata con gigantes y cabezudos. Fiesta Infantil en el Casino. Por la noche, Verbena.

Día 28.—Solemnidad religiosa en la Parroquia. Concierto en el Casino por el Coro Santa María. Romería y Verbena.

Día 29.—A las 7 de la tarde, Boxeo Aficionado de Santander contra Madrid.

Día 30.—Romería de 7 a 10.

Día 31.—6 tarde, Fiesta Infantil. 7, Juegos diversos. 8, Concurso Canción Montañesa. A las 10 noche, Verbena.

Día 1.—A las 10 y media, Misa Solemne y procesión. 12, en el Casino, folklore por el Grupo de Danzas Solvay. Ultima Romería y Verbena.

Sin fecha, pero dentro de los días señalados, un Concurso de Bolos reservado al personal de la fábrica y vecinos de Barreda.

A grosso modo éstos van a ser los festejos de este año de 1972.



El gas como combustible

También en casa se agazapa el peligro de un posible accidente, máxime en estos tiempos de dominio de los electrodomésticos, que aun siendo utilísimos y recomendables, no por ello dejan de entrañar riesgos y precisar de determinadas atenciones.

Diríase que lo que exige mayores cuidados es la utilización del gas como combustible.

El riesgo de intoxicación es latente si el local en que se instala un quemador no reúne las condiciones necesarias de ventilación y evacuación de los gases quemados, que no suelen verse.

La combustión adecuada de gas requiere un gran volumen de aire (por ejemplo 40 m.³ de aire por 1 m.³ de gas butano, aproximadamente) resultando un volumen aún mayor de gases quemados que han de evacuarse. Si el cuarto no tiene ventilación suficiente o se cierra la combustión del gas con falta de aire, dará lugar a gases tóxicos inquemados que producirán la intoxicación de la persona que allí se encuentre.

Para evitar este peligro se recomienda:

- En todas las habitaciones en las que se empleen aparatos que consuman gas, debe existir ventilación directa al exterior o patio, mediante ventana o balcón.
- Aparte de este ventilación debe disponer de una abertura libre para la entrada de aire fresco de 50 a 200 cm.² según sea el aparato.
- Las entradas de aire fresco se situarán siempre a una altura inferior a la de la llama del aparato.
- Para la ventilación se dispondrá otra abertura en la parte superior o chimenea que deje salir a los gases quemados.
- En ningún caso deberán instalarse calentadores a gas en cuartos de menos de 8 m.³ de capacidad.
- Y cuando no se pueda instalar una chimenea adecuada se recomienda la de un extractor que debe funcionar al mismo tiempo que funcione el calentador.

Puede decirse que estos consejos son «los generales de ley» que el uso y las circunstancias deberán modificar con pleno conocimiento de causa.

El amigo Breveencio... por OLMO



LIERES Y SU PROBLEMA

Desde que hace unos meses la prensa publicara que nuestra Empresa había presentado un expediente de crisis en sus Minas de Lieres hasta que hace semanas atrás cuando un grupo de mineros se encerró en la Mina, muchos compañeros nos han preguntado, reiteradamente, por lo que ocurría allí.

Vamos hoy a satisfacerles y para ello nada mejor que tomar de LA MINA, la publicación hermana, y boletín informativo de Lieres, lo que en el seno del Jurado de Empresa se ha tratado y se ha hecho. Así escriben ellos:

«Como saben nuestros lectores el 19 de Febrero se trasladó a Madrid una comisión del Jurado de Empresa, en unión del Delegado Sindical Comarcal y del Presidente de la Sección Social Comarcal, para visitar al Director General de Trabajo y al Presidente Nacional del Sindicato del Combustible para expresarles la inquietud del personal y exponerles las posibles soluciones que podrían darse al problema.»

El Jurado celebró reunión extraordinaria el 24 de Febrero y la referencia oficial de la misma es ésta:

«... que recibida la Comisión por el señor Toro Ortiz (Director General de Trabajo), se le expuso lo siguiente:

1.º — Que por la Empresa se había hecho saber en varias ocasiones su buena disposición para proceder a la donación de las instalaciones y explotaciones a la Empresa Nacional Hulleras del Norte (HUNOSA) siempre que ésta se comprometiese a sostener sus puestos de trabajo a los productores actuales.

2.º — Que en el caso de que esta cesión no fuese aceptada por HUNOSA, ésta se comprometiese a la absorción de todo el personal cualquiera fuese su estado físico el día que la Empresa MINAS DE LIERES, de la Sociedad SOLVAY & CIE., S. A., decidiese cerrar.

El Director General de Trabajo respondió que esta faceta de la donación era para él desconocida y que de ser cierta podría hacer variar por completo el futuro de las explotaciones de Lieres. Manifestó que llamaría a la Di-

rección de la Empresa y que cualquiera que fuese la decisión de la Comisión Interministerial llamaría nuevamente al Jurado de Empresa para informarle.

Se le preguntó a la Dirección si era cierto que la Sociedad SOLVAY & CIE., S. A. estaba dispuesta a donar las instalaciones y explotaciones de Minas de Lieres a HUNOSA, a lo cual respondió de la siguiente forma:

Que SOLVAY & CIE., S. A. está dispuesta a ceder gratis a HUNOSA la Empresa MINAS DE LIERES, si con ello se cumple el deseo del personal.

Que la cesión sería pura y simple, no reservando SOLVAY & CIE., S. A., ningún derecho ni obligación a partir de la cesión.

Que si la Administración hace suyo el deseo del personal y HUNOSA acepta la oferta, SOLVAY & CIE., S. A. lo formalizará ante quien proceda, otorgando la escritura de cesión.

Que si HUNOSA no acepta la cesión, el compromiso de absorción del personal de Minas de Lieres está fuera de las posibilidades de SOLVAY & CIE., S. A. y ha de ser dilucidado entre la Administración y la propia HUNOSA, resultando que este problema ya fue presentado ante la Comisión Interministerial.»

Posteriormente el Jurado fue informado de que la Comisión Interministerial para la Hulla, no obstante la cerrada defensa que hicieron los representantes laborales y sindicales de las soluciones presentadas por el Jurado de Empresa, había rechazado la posibilidad de cesión gratuita de nuestra mina a HUNOSA y que «ería con agrado la posibilidad de que HUNOSA pudiera absorber a una gran mayoría del personal de MINAS DE LIERES».

El Jurado ha mostrado su desilusión, pues esperaba que fuese admitida la propuesta de cesión gratuita de la explotación.

De cualquier manera no se pierde la esperanza y... «el Jurado de Empresa redoblará sus esfuerzos y luchará para encontrar la solución.»

LA ELECTROLISIS DE MARTORELL EN MARCHA

A mediados de Abril, terminada ya completamente la instalación, fue puesta en marcha, en nuestro complejo de Martorell, la nueva electrolisis Solvay.

La planta consta de una sala que aloja 50 células y tiene una capacidad de producción de 250 toneladas/día de cloro.

En los trabajos de puesta a punto y marcha tomó parte activa un equipo de nuestra fábrica que, con el Ingeniero señor Garma al frente, hizo una eficaz y alabada labor para la mejor consecución del buen inicio de la actividad.

Este equipo lo integraban los señores Agüeros (Jefe de Fabricación de nuestra U.E.), los contra maestres Erquicia y Sámano y los operarios señores Peón, Sánchez, Trule, González y Corral.

Paralelamente, los señores Miguel Larrañaga (José), y Sánchez, Jefe y Contra maestra de ANRA, respectivamente, y el señor Monje, perito del SEM, coadyuvaron también, en sus respectivas especialidades, al buen éxito de la puesta en marcha.

DEPORTES

FUTBOL

Sólo 3 puntos... pero todo arreglado

De los diez puntos disputados en Abril sólo tres pudieron pasar a la cuenta del equipo. Poco, pero suficiente para poder decir, a dos jornadas del final, que todo está arreglado y que el Club queda libre de los riesgos de la promoción.

Efectivamente, los demás se han peleado entre sí y el Barreda con su excelente triunfo —excelente por el estupendo partido que realizó— sobre el Toluca en casa y el empate frente a la Cultural, en Guarnizo, se ha afianzado en una posición desde la que contempla con tranquilidad el final del campeonato.

Los cinco partidos de Abril han sido éstos:

Rayo Cantabria 3, Barreda 0.

Barreda 4, Toluca 0. Pello fue autor de dos tantos y Vela y Rivas I hicieron uno cada uno.

Guarnizo 1, Barreda 1. Hoyuela consiguió el tanto.

Barreda 3, Santoña 4. Velar logró dos goles. Terán 1.

Castro 1, Barreda 0.

BOLOS

La Peña y la Liga

Lo esperábamos. La retirada de la Peña de la Competición de Liga ha producido conmoción en todo el ámbito bolístico. No sólo en la provincia. También fuera de ella. Hasta en la misma Federación Nacional.

La decisión, de un claro carácter deportivo, ha sido aceptada unánimemente. Para la Peña, después de muchos años de estar en primera línea, no va con justeza en esta ocasión la sutileza olímpica del manso barón de Coubertín.

La Peña no abandonará sus actividades de aficionados. Va a reanudar, mejorándolas en estímulos e interés, las competiciones entre los distintos Servicios de la fábrica, agrandará sus desvelos por sus juveniles e infantiles y continuará contribuyendo, en cuanto pueda, al mayor esplendor de nuestro deporte.

Muchas han sido las adhesiones y frases de aliento recibidas por la Directiva y por su Presidente, Pepe Cagigas.

El buen amigo Julián Gutiérrez Sánchez, Presidente de la Nacional le decía a Cagigas, en un párrafo de una carta:

«Te quiero dar sinceramente las gracias por ello y sin dejar de sentir de verdad vuestra retirada, ha-certe llegar un vez más el agradecimiento de todo cuanto ha hecho, hace y pueda seguir haciendo por nuestro tradicional juego de bolos vuestra gran Empresa Solvay...»

ESQUI

MURILLO BOLADO, campeón social absoluto

También este campeonato social encontró dificultades para su celebración.

El domingo, 2 de Abril, la nieve era irregular y ello obligó a preparar debidamente la pista antes de iniciarse el concurso. Se pisó previamente con la inestimable colaboración de los compañeros que se hallaban pasando la Semana Santa en nuestro Refugio.

A esta contrariedad hubo que añadir la confusión sufrida por una parte de practicantes de la Agrupación, pese a haberse anunciado que el reparto de dorsales se haría precisamente en el Refugio. Esta tergiversación de instrucciones dió lugar a que los participantes fueran menos que los previstos.

Como nota más saliente de estos sociales de 1972 tenemos la presencia de nuevos esquiadores que hicieron tiempos que hay que considerar como bastante buenos.

La prueba consistió en un slalon y para él estaban previstas dos categorías en los hombres (A y B), además de la infantil y la femenina.

El vencedor absoluto fue José Antonio Murillo Bolado.

Y las clasificaciones de todas las citadas categorías estas:

MASCULINO Serie A: 1.º José Antonio Murillo Bolado. 2.º Carlos Fernández Villazón. 3.º Enrique Guerra. 4.º Francisco Alvarez del Manzano. José Manuel Gómez Revuelta, descalificado.

MASCULINO Serie B: 1.º Fernando Acebal Rivero. 2.º Felipe Amigó Rodríguez. 3.º Pompeyo Espe-ro Ramos. 4.º Juan Herrera. 5.º Enrique Marañón Míguez. 6.º Juan Casanova Diego. Francisco Javier Muñiz, retirado.

INFANTILES: 1.º Jorge Pérez del Valle. 2.º José Luis Murillo Bolado.

FEMENINOS: 1.ª Amelia Elizondo. 2.ª Paquita Hernando. 3.ª Margarita Quintana. 4.ª Josefina Fuentevilla. 5.ª Elvira Fernández. Rosa M.ª Marañón, retirada.



CHANO, delantero del Abandotarra de 1934. Extremo en 1942 con el Barreda. Campeón de aficionados en 1947 con Astillero. Jugador del Barreda, Astillero, Vimenor, Buelna y Betis.



Esta foto corresponde a uno de los poquísimos partidos jugados en Barreda y con el Barreda por Chano. Ya se dice en el texto que frente al Sestao y con éxito para Chano que marcó el único gol habido en el encuentro. Están en el grabado: De pie, de izquierda a derecha, Chuchi, Milucho, Carral, Martínez, Tinín Santos, Botrán y Pandal; agachados: Trueba, Chano, Peñalba y Ceballos.



FELICIANO MORAN HERRERA
Nació en Barreda el 14-11-1919
Ingresado en Patio en 14-4-37
Pasó por U. E. y Ajuste. Desde 1958 Oficial en Calderería.

Los de la década del 40

CHANO, el eterno suplente

¡Sí. Chano, como tantos y tantos, no fue profeta en su tierra. Ahí le tienen Vds.: menudito, simpático, cordial, amigo de todos, habilidoso e intuitivo en el fútbol, voluntarioso y afectivo en el tajo...

Pero Chano quiso jugar en el Barreda. Era una ilusión que alimentó años y —me lo repite incesantemente— «no pude pasar de suplente».

¿Motivo? Ni él mismo lo puede concretar. «Había muchos entonces, acaso eran mejores...»

Ese entonces lo situamos nosotros en Agosto de 1942, que según mis notas de entrenador de aquella época, fue cuando Chano —uno le conocía mejor por Morán— apareció en el Barreda. «Parece poquilla cosa. Habrá que juzgarle.» Y tras el primer entrenamiento este otro juicio: «Morán resulta muy bullicioso. Corre bien la pelota y es rápido. Un buen suplente.»

Ahora, 30 años después, se lo enseño a Chano:

—Sí, si ya lo digo yo, un eterno suplente.

Pero, lo que son las cosas, Chano ha sido campeón regional Aficionado en esa competición que tan bien le iba antes al Barreda y en la que éste obtuvo sus grandes éxitos, pero en otro equipo.

Chano, para incorporar su nombre al historial regional tuvo que hacerlo formando parte del Unión Club de Astillero.

Pero vayamos por partes.

Chano, que había nacido aquí, a la vera misma del viejo campo del Barreda, en los altos de la popular Casa Cofre, en la mismísima y polanquina Cadena, tenía 15 años cuando comenzó a luchar a brazo partido con la prohibición materna de jugar a la pelota con aquellos balones picudos que Roberto Trueba proporcionaba a sus chicos del Abandotarra, gracias a la chatarra que ellos recogían y él vendía para los gastos del incipiente Club. Chano era interior y marcaba goles. Era un fútbol, si se quiere, un poco informal en cuanto a organización y Chano lo dejó en

cuanto entró a la fábrica y ello ocurría muy pronto, en 1937.

—Entré en el Patio, con 17 años y me pusieron una pala en la mano. Después marché a la guerra. Volví y enseguida la mili. Hasta 1942. Entonces firmé con el Barreda. Un año, en el 43, y vuelta a la mili. Después de 1944 a 1946 al Barreda.

—Sí, sí, hay que decirlo, siempre suplente. Jugué poquísimos partidos. Contra el Juvencia de Trubia, en Avilés; en Adarzo frente al Tanagra y en Bilbao contra el Indauchu y Erandio.

—¿Y en casa?

—Precisamente esta foto es de uno de los contadísimos partidos. Fue contra el Sestao. Ganamos 1-0 y marqué yo de cabeza.

Después le llamaron de Astillero.

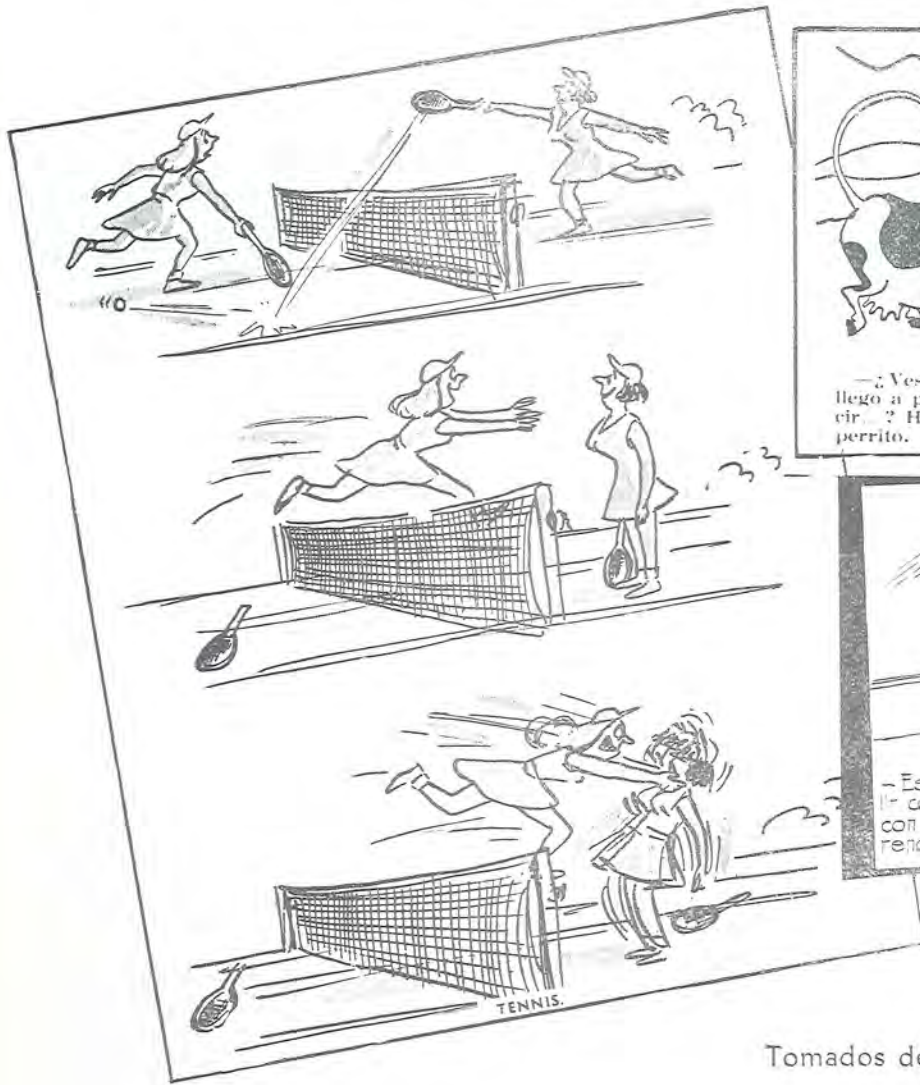
—Es la primera vez que gané algo. Me dieron 1.000 pesetas por firmar. En Junio de 1948. Ya tenía yo 28 años. Campeones de Aficionados (jugábamos Nel, Huchi, Carral, Benavente, Cosío, Lanza...) Nos eliminó el Turón. En 1948 me llamó el Rayo, pero ya no esperaba nada del fútbol y preferí el Vimenor. Me dieron 1.500 pesetas (por entonces ganaba uno 9,50 de jornal) por temporada. Se dió bien la campaña y el Buelna me firmó. 2.500 pesetas en 1949, 3.000 en 1950 y 4.500 en 1951. ¡Estaba visto que tenía que ir haciéndome viejo para triunfar!

De allí —continúa Chano— al Betis. Me dieron entonces aquel balonazo terrible en la cabeza que me alejó para siempre del fútbol. Quise volver en 1953, pero los médicos lo prohibieron... ¡y colorín colorado!

—La trayectoria futbolística de Chano ha sido esa, pero ¿y la laboral?

—Ya sabes. Patio, guerra, UE, mili, Ajuste, Calderería, y ya veterano con 35 años de servicios. Contento de trabajar donde trabajo y en mi pueblo. Me quisieron llevar a Mérida, a Soria, a Badajoz... Siempre preferí Barreda. La fábrica y el Barreda, aunque —dilo jeh!— haya sido el eterno suplente.

TIJERETAZOS DE HUMOR



Tomados de «Ensidesa», «Visor», «Agromán» y «Gaceta Urbis»



JUNTAS GENERALES

Muy pocos, poquísimos socios en el Cinema. Parece que las Juntas Generales no despertaron el interés del año anterior —¿acaso influyó el que no hubiera sorteo de regalos?— y sólo 49 asociados, amén del personal directivo, estaban presentes cuando el Jefe-Rector, don Luis de Miguel, dió por abierta la reunión.

Con el Rector presidían el Secretario General de Solvay señor García-Nuevo; el Jefe de la Unión Territorial de Cooperativas señor Alvarez del Manzano; el Jefe Rector de la Cooperativa Regional de Crédito señor Sumillera; Vocales de la Rectora y Comité de Vigilancia.

Pasó, unánimemente aprobados todos sus pun-

tos, el orden del día —memoria, balance, informe Comité de Vigilancia, distribución resultados— y en Ruegos y Preguntas nada a destacar. Únicamente la aprobación, también por aclamación, de una propuesta de la obligatoriedad de que cada socio tenga desembolsadas, en 31-12-1972, las 2.000 pesetas en acciones que prevén los Estatutos.

En la extraordinaria, lo a tratar era, solamente, la designación de los cargos, entre ellos el de Jefe-Rector, que habían de vacar por rotación reglamentaria y los del Consejo de Vigilancia.

No hubo más candidatos que los propuestos por la Junta y el señor De Miguel fue reelegido.

- 8

*Al finalizar 1970 el núm. de socios era de 1.953
Un año más tarde, en 31-12-1971, de 1.945
Es decir, ocho asociados menos.*

No es que tales 8 fueran exclusivamente las bajas, éstas fueron realmente 23, pero como se produjeron 15 altas... ahí está el -8.

Resultados y Distribución

El margen neto del Ejercicio de 1971 fue de 305.343,81 pesetas.

Se distribuirán así:

<i>Fondo Reserva colectivo</i>	<i>10 %</i>	<i>30.534,38</i>
<i>Fondo de Obras Sociales</i>	<i>15 %</i>	<i>45.801,57</i>
<i>Retornos Cooperativos</i>	<i>75 %</i>	<i>229.007,86</i>

JUNTA RECTORA

Jefe-Rector:

D. Luis de Miguel Ibáñez

Sub-Jefe:

D. José Antonio Morais Valles

Secretario:

D. Jesús Gutiérrez Ruiz

Tesorero:

D. Angel Velarde Martínez

Vocales:

D. José Tamayo Castillo

D. Angel Rodríguez Mata

D. José Gutiérrez Portilla

D. Víctor Cueli Piney

CON EL BALANCE EN LA MANO

De la Memoria de 1971, repartida entre los asociados, se pueden entresacar detalles curiosos, cifras expresivas y datos a tener presentes en el desenvolvimiento de nuestra veterana Cooperativa.

Seleccionados en diferentes recuadros distribuidos por la página, tales detalles, cifras y datos.

COMISION del JURADO de EMPRESA

D. Serafín Castillo García

D. Ramón Obregón López

CONSEJO DE VIGILANCIA

D. Francisco Vandermeeren Van Damme

D. José Piñera Fernández

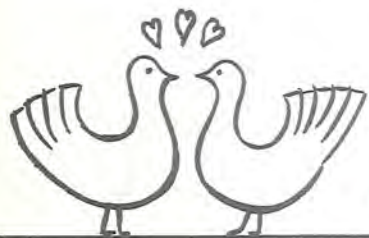
D. Federico Sumillera Cimiano

A 29.889 ptas.

La cifra de ventas lograda en 1971 fue de 58.134.145,80 ptas. Una simple división por los 1.945 asociados nos da un promedio de consumo por socio de 29.889 ptas.

Espectacular

En 1970 la Carnicería vendió 2.941.407,70 pesetas. En 1971, subió a 5.997.870,40. Es decir, que los socios gastaron un 119 % más de carne.



nuestra demografía



NACIMIENTOS

Estos han sido los registrados en el mes:

Un niño, José Angel, hijo de los esposos don José María Herrera Iglesias, del servicio de Calderería, y doña María Alonso Eguren.

Un niño, Enrique, hijo de los esposos don Enrique Cruz Hoyos, de Carbonato, y doña Carmen Salas Tregallo.

Una niña, María, hija de los esposos don Francisco Sánchez Somacarrera, de Calderería, y doña María Luisa Piney Díaz.

Un niño, Oscar, hijo de los esposos don José Naval Pérez, de Cantera, y doña María Antonia Saiz Cabrero.

Un niño, Roberto, hijo de los esposos don Norberto Fernández Echevarría, de Interrox, y doña Raquel Girón Herreros.

Una niña, María Gema, hija de los esposos don José María Revuelta Arco, de Interrox, y doña María del Carmen Pérez Vega.

Un niño, Gerardo, hijo de los esposos don Gerardo García Bolzoni, empleado, de Seguridad e Higiene, y doña Raquel González Aguado.

Y una niña, Susana, hija de los esposos don Ramón Retuerto García, empleado, de los Servicios Contables, y doña María Luz Saiz García.

Nuestra felicitación a todos estos matrimonios.

MATRIMONIOS

Lo han contraído en Abril, don Tomás Alonso González, de Cáustica, con la señorita Cecilia Herrera Landeras.

Y don José Antonio Otero Bolado, de Medidas y Control, con la señorita María Antonia Alonso Uría.
Enhorabuena.

DEFUNCIONES

Hacemos presente nuestra condolencia a los compañeros don Luis Cobo Cancillo, del servicio de Generadores; a su hermana doña Amparo Cobo Cancillo, del de Limpieza, y a don Primitivo del Val Santa Olalla, de Carpintería, en ambos casos con el triste motivo del fallecimiento de sus respectivos señores padres.

GALERIA DE JUBILADOS



ALEJANDRO COTERILLO REVILLA
Empleado de los Servicios Contables
(28 años de antigüedad)

Espacio de



Baja

Se ha producido la de don José Quintanal Real, especialista del Departamento de Resinas, por pase a Solvay.

Nacimientos

En Abril se han registrado éstos:

Un niño, Alfonso, hijo de los esposos don José Antonio García Odriozola, del departamento de Compuestos y doña María del Pilar Herrería y Portilla.

Y un niño, Daniel, hijo de los esposos don José A. Saiz Pruneda, del departamento de Compuestos, y doña María Agüero Haya.

Enhorabuena a estos matrimonios.

Diversidades

Han estado en fábrica, en jornadas de trabajo y en diferentes fechas, M. Lobet, del Laborarorio Central, y los señores Suaret y Torok, prccedentes de la Dirección de Barcelona.



JURADO DE EMPRESA

REUNION DE ABRIL

Se celebró la reunión el día 28, la presidió el señor Ruesga, y asistieron el Secretario señor Saiz Pérez, los vocales señores Llanos Revuelta, Arenal Porras y Castillo García y los enlaces sindicales señores Gómez Rodríguez (José) y Pérez Castillo (José María).

En ella se trató de: Asuntos económicos relativos a Casino, Comedor y Cooperativa.

Concesión de subvención de 500 pesetas por larga enfermedad a don José Sánchez Cuevas.

Informe, por el Secretario, de la reunión celebrada con el señor Director con respecto al futuro de la fábrica.

Informe de la Comisión de la Cooperativa de Viviendas sobre la inauguración de las mismas.

COMISION DE SEGURIDAD

Celebró su reunión presidida por el señor García Lahera y asistieron el Vicepresidente señor Pascual Tecles, el Doctor Azofra, el Jefe del equipo de Seguridad señor Villar Prieto, los miembros del Personal señores Muñoz Martínez, Lamadrid Pérez y Núñez Salas, y el Secretario señor Cuesta Ordóñez.

La reunión trató de las prendas de trabajo confeccionadas con tejido antiácido y la inminente publicación de las normas reguladoras de algunos trabajos en Compuestos.

Alfinal el Comité comprobó «in situ» la posibilidad de mejorar las condiciones de seguridad en el trabajo del vertido de resinas en la máquina Buss n.º 1.

El Bicar para todo

Con los años que tiene y todo, puede asegurarse, sin temor a equivocación alguna, que el Bicar, el más popular de nuestros productos, el Bicarbonato, jamás envejecerá.

El será siempre capaz de ofrecernos algo nuevo, algo joven, pero siempre útil,

Ningún otro producto puede exhibir el número de usos que él, intrascendentes —en apariencia, sólo en apariencia— unos, importantes otros, pero siempre útiles a la humanidad. Es como alguna de esas estupendas servidoras del hogar capaces de hacer de todo.

Una quemadura, nuestra tortura de pies, la limpieza de la dentadura... No hace mucho escribimos y contamos de su utilización en un cultivo de gérmenes cancerosos en una serie de investigación biológica. Otra vez que una brizna, apretada contra la superficie de un cristal, a la manera que se destruye una pulga, había servido para que un director de cine pudiera imitar con toda exactitud el ruido que pudiera producir un iceberg de millones de toneladas de peso al desplomarse sobre el agua.

Hoy nos enteramos —¡a lo mejor el lector ya lo sabía!— de una tan simple como nueva aplicación.

Si su nevera produce malos olores, no se preocupe. Un cubito de plástico con unos gramos de bicarbonato y colocado estratégicamente en un rinconcito de cualquiera de las baldas, anulará lo que deapestoso tenga el frigorífico.

Indudable, ¡Nada mejor ni más barato que nuestro Bicar!

LA FOTO Y SU COMENTARIO



La invernada fue dura. Aunque la primavera haya llegado en el calendario, pese a jornadas de sol distribuidas parcamente en las últimas semanas con avaricia de juez de sementeras, el frío aun no se ha ido ni se ha borrado el recuerdo de madrugadas agrias, gélidas, aristadas...

Sin duda por ello mantiene su condición de actual esta foto de fecha dudosa pero de escenario bien determinado.

Ha sido tomada en el interior de una de nuestras Torres Refrigerantes, esas panzudas construcciones que palian, hasta donde pueden, la falta de agua en los estiajes, enfriando en su vientre de cemento, todo el caudal que a ellas llega, a muchos grados, tras el recorrido a través de las tuberías de nuestras fabricaciones.

Las torres, que reciben el agua a temperaturas superiores a los 30° la devuelven normalmente a 26 grados. Pero no siempre.

Por ejemplo este día en que el intensísimo frío zambulló el mercurio del termómetro en el bajo cero. Las gotas que forman esa especie de lluvia que cae incesantemente en el interior de las torres, se fueron helando y dieron origen a estos fantásticos chorros de hielo que durante unas horas transformaron las torres en cavernas de techos repletos de colgantes y heladas estalactitas.

Innegablemente, una foto para la historia de la fábrica, aunque bien cabe en lo posible que, en el futuro, puedan tomarse otras semejantes.

El absentismo en el trabajo

No hay duda de que el mundo esta lleno de curiosidades. Ahora mismo tenemos ante la vista un comentario de Pravda, el órgano del partido comunista ruso, con su traducción literal.

Se refiere a la pérdida de tiempo en la industria, es decir, a lo que puede llamarse absentismo parcial. Leed:

«Existe gente que piensa que la pérdida (cotidiana) de 5 a 10 minutos no es un desastre. Pero las estadísticas han estimado que a escala nacional le cuesta a Rusia 70 millones de días de trabajo por año a la industria, 20 millones de días en la construcción y 5 millones de días a los transportes.»

El diario soviético comenta que la pérdida de un minuto de trabajo supone la entrega de docenas de frigoríficos y de lavadoras, así como miles de pares de zapatos, mientras el país carece de bienes de consumo.

La alarma no se ha dado únicamente en Rusia, pues en Inglaterra, el «The Observer» menciona que el 5% de la población activa se ausenta por enfermedad o «porque entierran millares de abuelas». La industria del carbón pierde así 46 millones de libras al año, es decir, casi 7.730 millones de pesetas, y en Suecia una de las últimas estadísticas señaló que el absentismo representaba el 10% de las horas de trabajo.

Desconocemos (además no pretendemos tratar de ello) los porcentajes del absentismo parcial y total en nuestro país. Existe, qué duda cabe, como existe una reglamentación firme para combatirlo,

ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA
ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA
ULTIMA PAGINA
ULTIMA PAGINA
ULTIMA PAGINA
ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA
ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA - ULTIMA PAGINA