

La nueva postura de la empresa supone un coste seis veces mayor al previsto en marzo

El presidente de FOARSA anuncia medidas no traumáticas para el reajuste de plantilla

JOSEFINA OLEA. Reinosa
José Luis Álvarez, presidente de Forjas y Aceros de Reinosa, anunció ayer en rueda de Prensa que la empresa concede seis mecanismos no traumáticos para la disminución de plantilla en la factoría campurriana. Tras una exposición de

El primero afectaría a 222 trabajadores que a finales de 1988 tendrán más de 52 años. Estas personas se incorporarán a los fondos para enlazar con el sistema de prejubilaciones previstas. El segundo mecanismo incluiría aquéllos con expediente de incapacidad y comprendería a 33 trabajadores. Actualmente ya hay 15 personas que cobran pensión, a las que previsiblemente se sumarían otras 18. Otra de las propuestas es la de las bajas voluntarias, a las que se podrían acoger 60 personas. El cuarto de los mecanismos anunciados se refiere a las recolocaciones por medio de la oferta del INI, que afectaría a otros 30 trabajadores como mínimo. El apartado quinto habla de la recolocación de trabajadores a través de la incentivación por parte de Forjas y Aceros mediante subvención

directa de dos millones de pesetas por cada trabajador colocado a las empresas que se instalen en Reinosa. El presidente de FOARSA señaló que este sistema no se ha dado nunca a lo largo de la recolocación en este país. Por esta vía, y solamente con tres proyectos que la empresa ha analizado, se generarán 160 puestos de trabajo para la comarca, de los que 80 serán cubiertos con personal excedente de Forjas y Aceros. El último mecanismo va encaminado a futuras inversiones de la propia sociedad, que prevé la creación de unos 16 nuevos puestos de trabajo. En este caso, la empresa hará de agente colocador a través de implantar un tratamiento de cilindros de laminación en frío.

El presidente de FOARSA anunció que en caso de no resolverse los excedentes a tra-

la situación actual y de los antecedentes que llevaron a la misma, José Luis Álvarez señaló que el expediente de rescisiones cuantitativas a 1 de julio ha quedado en 463 y en base a esto, la empresa ha hecho una oferta única que comprende seis puntos.

vés de estos seis mecanismos, situación que calificó de improbable, se plantearía la incorporación de los excedentes a los Fondos de Promoción de Empleo, con la figura de suspensión temporal de trabajo durante un período de tres años.

Los sindicatos están de acuerdo en las prejubilaciones, bajas voluntarias e incentivadas, pero se niegan a que los trabajadores pasen un período transitorio hasta su nuevo empleo en los Fondos de Promoción.

José Luis Álvarez considera que ésta es la mejor oferta hecha en España en todo el período de reconversión siderúrgica. Señalando que la postura de la empresa ha variado considerablemente desde el mes de marzo, en el que el plan presentado suponía despidos, pa-

sándose actualmente a una situación, como es la de esta última oferta, en la que no hay despidos ni salidas traumáticas. Añadió que este plan de viabilidad plantea una garantía de futuro para una plantilla de 1.250 trabajadores. También garantiza que la empresa tenga posibilidades de desarrollo futuro, siempre que esté asentada sobre unos buenos pilares. A diferencia entre la postura adoptada en el mes de marzo y la presente, supone para la empresa un incremento del coste de ese pasivo laboral que va a aumentar la cifra en seis veces la prevista. Este plan trazado tiene como objetivo la viabilidad de la empresa y la de los 1.250 trabajadores que en ella quedan, y se realizarán con ayudas financieras del INI por valor de 13.250 millones de pesetas. Al mismo tiempo, se prevén inversiones, algunas ya desarrolladas, que superan los 4.000 millones de pesetas.

En base a esto, la empresa va a llevar adelante su plan en toda su globalidad.

El Talgo Santander-Madrid no llegó a salir de la capital

ALERTA. Santander

El tren Talgo Santander - Madrid, con salida de la capital cántabra a las 15,40, suspendió ayer el viaje en previsión de su posible retención en Reinosa, informa Efe.

Un portavoz de Renfe informó a Efe que los 58 pasajeros con billete para dicho convoy viajarán desde Santander por carretera hasta Burgos, desde donde prosiguieron viaje a Madrid por ferrocarril.

En la estación de Reinosa no se registró ningún tipo de concentración de trabajadores y vecinos, contrariamente a lo que venía ocurriendo los martes y jueves, a la hora del paso del Talgo.

Por su parte, los trabajadores de CENEMESA decidieron anteayer realizar nuevas movilizaciones a partir de hoy, en protesta contra el nuevo plan de viabilidad presentado por la empresa a los sindicatos el pasado viernes.

Forjas y Aceros anunció también para mañana una asamblea para informar de la reciente reunión celebrada en Madrid con representantes del INI, que concluyó sin acuerdo.