



LA FABRICA

BOLETIN INFORMATIVO DE LA FABRICA DE BARREDA DE SOLVAY & CIE.

N.º 21

MARZO

1957

A UN AÑO VISTA

Exposición Universal e Internacional de Bruselas



Ahí teneis una reproducción fotográfica de la maqueta que representa lo que será el pabellón SOLVAY en la futura Exposición.

Las grandes cosas precisan de grandes previsiones. Y como esta manifestación comercial e industrial tendrá las enormes dimensiones de lo descomunal, nuestra Sociedad acudirá a ella con una instalación que sea digna del medio ambiente en que va a montarse.

Dos edificios unidos por una pasarela constituirán la edificación. El primero de ellos, cubierto por dos claraboyas circulares de 20 metros de diámetro con estratificados de resinas de polisters armadas con fibras de vidrio, acogerá la parte princi-

pal de nuestra exposición, la cual tendrá por finalidad hacer comprender a los visitantes la importancia de la industria de la sosa y el valor de sus aportaciones a la humanidad.

En el segundo edificio, el visitante podrá consultar todas las publicaciones que hemos editado, hasta hoy, sobre nuestros productos y su utilización. En la pasarela estará montado un amplio servicio de información para el público.

Los elementos con que ha de ser construido el pabellón, constituirán una demostración de los infinitos recursos que la química moderna pone a disposición de los constructores.

La Exposición la tenemos todavía a un año vista, pero a todos os gustará degustar las primicias de este proyecto.



NUESTRA DEMOGRAFIA.

Nacimientos

Los registrados hasta la fecha fueron:

Un niño (Francisco Joaquín), hijo de los esposos Joaquín Zatón Cabado, del Servicio de Cáustica y Asunción Pechero Iglesias.

Un niño (Angel), hijo de los esposos Angel Cuevas Rodríguez, del Servicio de Embalaje y Rosalía Rodríguez González.

Un niño (Ramón), hijo de los esposos Ramón Fuentesvilla Herrera, del Servicio de Sondeos y Angela Llanos Herrera.

Un niño (Fernando), hijo de los esposos Agapito Martínez Pérez, del Servicio de Embalaje y Agustina de los Santos Castillo.

Una niña (Sabina), hija de los esposos Jesús Zatón Cabado, del Servicio de Manutenciones y Sabina Aizpiolea Herrera.

Un niño (José Agustín), hijo de los esposos Agustín García Mantecón, del Servicio de Tuberías y María del Carmen López Pérez.

Una niña (María de los Angeles), hija de los esposos Constantino Gárate Galdós, del Servicio de Calderería y María Teresa Celis Gutiérrez.

Un niño (Antonio), hijo de los esposos Antonio Agudo Estrada, empleado y Julia Marañón Pozueta.

Una niña (María del Pilar), hija de los esposos José Cagigas López, empleado del Servicio de Compras y Julia Navarro Díaz.

Un niño (Felipe Javier), hijo de los esposos Manuel Torre Noreña, empleado del Servicio de Compras y Teresa Crespo Gutiérrez.

Un niño, (Santos), hijo de los esposos Arsenio García Ventisca, empleado del Laboratorio y Josefa Ventisca Rodríguez.

Un niño (Prudencio), hijo de los esposos J. Ceballos Fernández, de Calderería y María Antonia Montes Arce.

Una niña (María de los Angeles), hija de los esposos Indalecio San Miguel Coterillo, de Cáustica y Ascensión Bolado Liaño.

Una niña (Josefa), hija de los esposos Víctor Fraile Gutiérrez, de Cáustica y María Rumayor Arenal.

Un niño (Pedro), hijo de los esposos Antonio Alonso Sánchez-Labandero, empleado del Archivo Técnico y Ana Murga Díaz.

Un niño (José Luis), hijo de los esposos Angel Díaz Pérez, de Cantera y María Maralejo Tresgallo.

Un niño (José Agustín), hijo de los esposos Agustín Santos Renero, de Ajuste y Mercedes Fernández Aldazabal.

Un niño (Manuel José), hijo de los esposos Antonio Cabo Corral, de U. E. y Avelina Cotería Díaz, y

Un niño (Enrique), hijo de los esposos Valentín Mantecón Zubizarreta, de Cáustica y Julia Pérez González.

Enhorabuena a todos estos matrimonios.

Matrimonios

En el mes de Febrero han contraído matrimonio los siguientes compañeros.

Rodrigo Rodríguez Rodríguez, del taller de Ajuste, con la señorita Josefa Pozueta Ceballos.

Ignacio López Velasco, de Tuberías, con la señorita María de los Dolores Fernández Sánchez.

Rufino Leal López, de Cantera,

con la señorita Emiliana Sáiz Sáiz, y José Sáiz Herrera, de Manutenciones, con la señorita Elvira Jara Mazorra.

Defunciones

Falleció don Progreso Alvarez Chaves, oficial que era del Servicio de Calderería.

Al lamentar la muerte del buen compañero expresamos a todos los suyos nuestra condolencia.

Dejaron de existir los niños Cándido Calderón González, hijo de don Napol Calderón Real, del Servicio de Manutenciones, y doña María y Enrique Arellano Ríos, hijo de don Saturnino, de Generadores, y doña Saturnina Ríos.

Muestro pésame a ambos matrimonios.

También tenemos que registrar la triste nueva del fallecimiento de la madre de don Isidro Mesones Robles, del Servicio Eléctrico; el padre don Mauricio y don Benito López Ibáñez, de Ajuste y Generadores, respectivamente; el de don Vicente Hoyuela, de Embalaje; el de don José Manuel Fernández Galbán, de Manutenciones; el de don Adolfo y don Jesús Alonso Blanco, de Carpintería y Reparaciones; el de don Celestino don Antonio y don Manuel López Calderón, de Cáustica y Manutenciones. Señalamos también la defunción de doña María Concepción Peña Ruiz, de Canales, hermana del Perito Industrial de FAE, don Fermín.

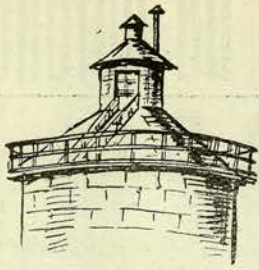
Significamos a todos ellos nuestro pésame.

¡ EXAMENES !

Ha habido mucha actividad y movimiento estas últimas semanas entre los numerosísimos aspirantes a ingresar en la fábrica.

Se precisaba cubrir medio centenar de plazas y a ellas optaban cientos de personas. Como ya es costumbre y con el fin de que la elección fuera más racional y justa todos los aspirantes fueron sometidos a un ligero examen. Mejor dicho a dos: uno eliminatorio, en el que se compulsaban los conocimientos elementales de cada uno — cuatro reglas y escritura — y otro un poquillo más elevado, de tipo psicotécnico, que sirve para calibrar las reacciones y reflejos, y por tanto, la predisposición del individuo. Este psicotécnico fué hecho a base de sencillos test.

Estos exámenes han venido a demostrar que el índice de cultura media de nuestros obreros va mejorando fehacientemente.



LA FABRICA *por dentro.*

MOVIMIENTO DE PERSONAL

ALTAS: Ingresaron hasta el 30 de Marzo:

D. José Luis Domingo Ruiz, oficial de primera, D. Alfredo Trueba Polanco, oficial de segunda y D. Esteban Trueba Polanco, especialista, los tres para el Taller de Ajuste.

D. Andrés Parra Izquierdo, Perito para el Servicio Eléctrico.

D. Pedro Muñoz Puente, Maquinista Naval, para el Servicio de Construcciones.

D. José Chamero García-Bermejo, Facultativo de Minas, con destino a Mantenciones.

D. Antonio Fernández Gómez, peón para Mantenciones y

D. Manuel Gómez Ruiz, D. Amanacio Franco Amez y D. Celedonio García Vitores, peones para el P. V. C.

Sean todos ellos bienvenidos.

BAJAS: Las registradas en Febrero y Marzo fueron:

D. Vicente Ruiz Pérez, oficial de segunda, de Tuberías.

D. Jesús Collantes Gutiérrez, oficial de segunda, de Albañiles, y

D. Vicente Venero Gutiérrez, oficial de tercera, de Pintores, los tres a petición propia.

Además hubo otras cuatro bajas por jubilación y una por fallecimiento.

ANIVERSARIOS

Han cumplido años de servicio:

Los 30, don Anselmo Santamaría Fuentevilla, de Cantera.

Los 35, don Santiago Gómez Palacios y don Adolfo Calderón Palacios, de Sondeos; don Manuel Girón San Miguel y don Antonio Poo Sáez, de Cantera; don Dámaso Palacio, de Electricidad; don Isidro López Gutiérrez, de Generadores y don Domingo Gutiérrez Ollaquindía, empleado de Cantera.

Los 40, don Manuel Madrazo García, de Cantera y

Los 45, Manuel López Balboa, de Ajuste.

A todos ellos nuestra admiración por su laboriosidad y constancia.

JUBILADOS

En los meses de Febrero y Marzo han alcanzado la edad de jubilación:

Don Alfredo García Vía (40 años de servicios), Capataz de Mantenciones; don Joaquín Pechero Turseta (44 años de servicios), de Jardines; don Eduardo González Ruiz, de Cantera (34 años de servicios), y don Pedro Sánchez Arnáiz (41 años de servicios), de Ajuste.

Les deseamos toda clase de felicidades en esta nueva etapa de su vida.

OBRAS

Las más salientes de las iniciadas en Marzo son: Construcción de las fundaciones para el movimiento Candlot FCH 5 a 11.

Revocado interior del colector de gas de los FCH.

Modificación del mecanismo TP de hélice n.º 1 y 2 de los SHT.

Construcción del edificio inferior del FCH n.º 7.

Reparación general del secador de Densa.

Modificación de la entrada general de la fábrica.

Montaje de la pasarela del edificio superior del FCH n.º 7 y muros de cierre para los nuevos chalets en el antiguo campo de Santa María.

DIVERSIDADES

Del día 8 de Abril al 13 del mismo mes se celebra en Madrid el Congreso Nacional de Medicina y Seguridad del Trabajo, cuya finalidad será el intercambio de ideas, estudios y experiencias sobre todos los problemas en que, técnicamente, se puede beneficiar la salud de las personas empleadas, la promoción de obreros selectos, la Productividad de la Empresa y la Economía de los sistemas de Seguros.

Representando a nuestra fábrica estarán allí presentes el doctor don Francisco Azofra y el ingeniero don Alonso de la Calzada.

Durante el mes actual permanecieron unos días en nuestra fábrica, los Sres. Tinant y Piroffe, del Servicio de Personal y Sala de Estudios de Bruselas, respectivamente.

Asimismo hemos recibido la visita del Sr. Sauermann, Subdirector de Halvic (Austria).



PRODUCCIONES



Las producciones del mes de Febrero fueron éstas:

Carbonato de Sosa.....	10.672 Tndas.
Bicarbonato de Sosa.....	764 »
Sosa Cáustica.....	8.189 »
Cloruro de Calcio.....	277 »
Cloro líquido.....	253 »

Acido Clorhídrico.....	28 Tndas.
Hipoclorito de Sosa.....	304 »
Cloruro de Cal.....	418 »

En total 20.905 toneladas con un promedio de 746,4 toneladas diarias.

En la Cantera se extrajeron 45.593 toneladas de piedra y en los Sondeos 38.070 de sal.

NUESTRO I CERTAMEN ARTISTICO CONSTITUYO UN ROTUNDO EXITO

EN verdad os decimos que nuestro júbilo ha sido inmenso al registrar la concurrencia de expositores de que gozó nuestro I Certamen Artístico.

Hemos de confesar que la realidad superó todas las previsiones. Esperábamos, sí, que los compañeros que sienten la inquietud del arte, y por ende de lo bello, se presentaran a esta cita que les habíamos hecho, pero no podíamos suponer que lo hicieran en la manera densa y generosa con que lo hicieron.

Ciento nueve obras en un Certamen que se planteó con la fimez de un ensayo y sin demasiada con-

por unas y otras obras, sentando juicio sobre el valor de las mismas.

Nuestros cálculos y observaciones nos llevan al convencimiento de que el Certamen ha tenido varios millares de visitantes, lo cual colma todas nuestras apetencias y nos sirve de incentivo para el porvenir.

Los Jurados, uno exclusivo para la fotografía, que estaba compuesto por don Marcelo Piron, don Julio Mayora y don Angel Bustamante Hurtado, y otro para el resto de las especialidades, integrado por don Mar-



La exposición mereció al pláceme de nuestros gerentes que la visitaron con todo detenimiento. Así en la foto ha captado dos instantes en los que los señores Barón Boel y Guffroy, a quienes sirve de cicerone nuestro Director Sr. Piron, comentan el mérito de las obras expuestas



vicción de éxito por nuestra parte, han sido más que suficiente para anegarnos de esperanzas y ambiciones para un futuro inminente.

No sólo ha sido la concurrencia de artistas, sino también la curiosidad de los visitantes —permitirnos calificar así la afluencia de público— los hechos que nos han conmovido. Por encima de ambos hechos, tenemos la realidad del suceso de que todos los compañeros que apreciaron «de visu» óleos y acuarelas, dibujos y fotografías, amén de las tallas, hayan tomado partido,

celo Piron, don Manuel Liaño, don Francisco Modinos, don José Pozueta y don Mauro Muriedas, se vió obligado a tamizar finamente su criterio para otorgar los premios. Su crítica, amplia y razonada, llegó a establecer este orden de méritos:

OLEO

Primer premio: Conjunto de la obra de don Herminio Tella.

Segundo: Paisaje de Castilla, de don Manuel de Vierna.



Los miembros del jurado hicieron entrega de los premios. El Sr. Piron acaba de dar el suyo a Canoura y en la otra foto, Mauro Muriedas felicita a Enrique Dacal segundo premio de talla.



En el acto de clausura y reparto de premios hubo los consabidos discursos. El Sr. Piron agradeció a todos su aportación al éxito del Certamen y el Sr. Pedregal en nombre de LA FABRICA, organizadora de la Exposición, glosó la idoneidad del Jurado.

VEINTISIETE EXPOSITORES PRESENTARON HASTA 109 OBRAS

Tercero exaequo: El Pergón, de don Luis Brayda y Paisaje, de don Rafael Velarde.

ACUARELAS

Primer premio: Solvay desde el río Cabo, de don Fernando Canoura.

Segundo: Ría, de don José Luis Pérez Dann.

Tercero: La Bahía, de don Laurentino Ruesga.

DIBUJO

Primer Premio: Apuntes del Natural, de don Rafael Velarde.

Segundo: Caras Conocidas, de don Pablo Conde.

Tercero: Pescadores, de Fernando Canoura.

TALLA

Primer premio: Relieve de Solvay y fábrica, de José Robles.

Segundo: Mendigo, de Enrique Dacal.

Tercero: José Antonio, de Cipriano Sisniega.

FOTOGRAFIA

Primer premio: Callejón y el resto de la obra, de don Pedro Guitart.

Segundo: Reflejos y Adoración, obras de don Manuel Alonso.

Tercero: Marejada, de don Francisco Alvarez del Manzano.

Cuarto: Nieve y niebla, de don José G. Portilla.

Una felicitación cordial a los galardonados y un parabién entusiasta a los demás, con el agradecimiento de LA FABRICA a todos por su aportación a este sonoro éxito de la exposición, que en realidad a ellos y únicamente a ellos corresponde.

MAURO MURIEDAS nos ha relevado en la función, siempre difícil e ingrata, puesto que espinosa y áspera resulta la crítica de actividades de compañeros y amigos, de hacer el análisis de nuestro Primer Certamen Artístico.

Para nosotros es un alivio y para el lector una ventaja, puesto que Muriedas opina con el crédito bien cimentado y doble de su personalidad y prestigio artísticos y la condición de haber sido uno de los miembros del Jurado del Certamen.

La cuartilla del crítico es ésta:

Estos cuadros de pintura moderna son llamativos por la fuerza de sus colores anaranjados y sus blancos manchados en gris. Los cielos en puro añil son el tormento de la pesadez que impera en el trazado del paisaje. Esta forma de pintar es materia sin espíritu que cierra el paso a todo lo sensible para hacer valer lo que se ha dado por llamar pintura moderna.

Estos otros cuadros de pintura real con sus innovaciones son los pai-

sajes de Castilla donde el artista ha sentido el contacto de su soledad cautivadora, que la ha hecho vivir plasmáticamente en sus lienzos con todo el poder emocional de su escenografía.

Estas acuarelas envueltas en humo de fábrica con evaporación de sus calderas y residuos almacenados en los bordes de las afueras, nos dicen quien es su autor: hombre de gran sensibilidad que ha enlazado con estas cosas humildes que el trabajo las imprime carácter dentro de un clima cargado atmosféricamente y él lo ha dado vida permanente.

En estos dibujos hay palpitación de vida, el artista se ha recreado con su pluma, que en mensaje mudo, ha llegado a hacer vivir sus personajes.

Las tallas, en madera de nogal y de boj, en sus entrañas veteadas, se ha modelado a polpe de gubia varias expresiones sobresaliendo la de un pensador que en su fondo tiene el perfil de una fábrica. Filosóficamente este hombre vive accionado por las revoluciones de sus máquinas. El ta-

lista, pendiente de su belleza exterior, se ha olvidado de su vida interior. Estos pájaros llegados de Oriente no han sido copiados, sino presentados. La talla de este pobre escuálido le falta el perro que Xaudaró colocó a su lado, pero por eso no deja de tener interés su extravagante físico. Este relieve de Jose Antonio, mil veces calcado, mantiene su parecido que su autor ha respetado y con ello ha conseguido un buen retrato.

Si estos artesanos de la madera copiaran del natural lograrían menos perfección a cambio de hacer obras originales que serían nuevos destellos de expresión.

Fuera de esto la Exposición tiene interés, en la misma hay algunos destellos de inquietud artística que a largo plazo darán su fruto. En fotografía observamos buenas composiciones que técnicamente sabrán calibrar los entendidos.

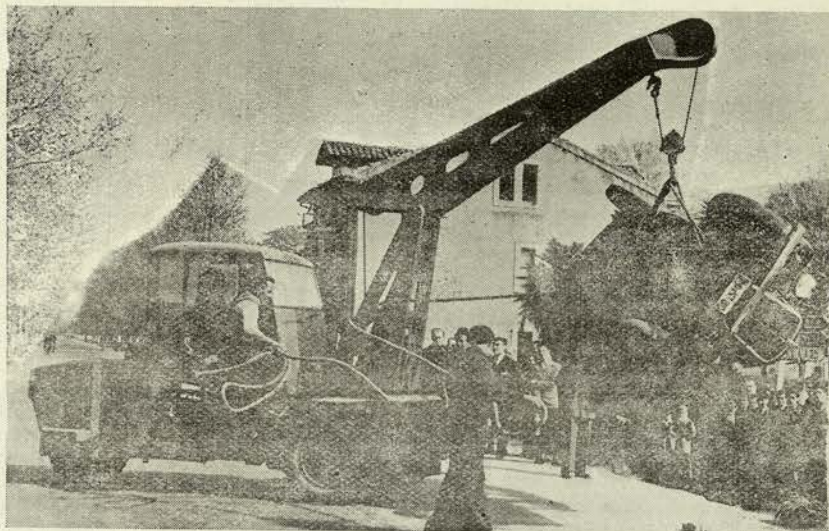
Mi felicitación a Solvay & Cía. por el apoyo que presta a las manifestaciones artísticas de sus subordinados.

LO DE TODOS LOS DIAS

Ahí está nuestra grúa-jirafa levantando en vilo un automóvil que acababa de chocar en el "cruce de Barreda" con una motocicleta, desgraciado accidente que ocasionó la muerte de un productor de otra Empresa y del que ya todos tenéis conocimiento.

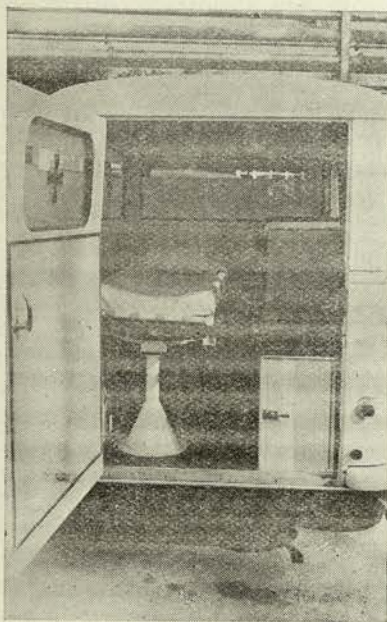
Traemos aquí esta foto como documento gráfico de un hecho que se reproduce con tal frecuencia que casi puede decirse que es lo de todos los días.

Esta grúa-jirafa está haciendo popular su silueta en todo el trayecto comprendido entre la "Cadena" y "El Poblado", tal es su actividad en servicio de auxilio a camiones y coches accidentados en ese recorrido. Los que usáis la moto como instrumento para desplazaros al trabajo, los conductores de coches ligeros o pesados, quienes simplemente venís a la labor sobre la bicicleta, tened siempre presente que esta escena



que a nosotros se nos antoja comparar, con gusto un poco extraviado, con un cadalso (la grúa) y un ejecutado (el coche) puede repetirse cualquier día a costa vuestra. El coche

volverá a balancearse pendiente de la poderosa pluma, pero la víctima habrá sido llevada, menos aparatosa, pero más desgraciadamente, al Hospital o al Cementerio.



¡MUY COMODA... PERO QUE NO LA NECESITAMOS!

En esta página de novedades del mes no podía faltar la fotografía de la nueva ambulancia-automóvil adquirida por la Empresa y que acaba de ser puesta en servicio.

En ningún instante decrece el interés que la Dirección pone en cuanto se refiere a los servicios médicos, tanto en el aspecto del accidente como en el de la Enfermedad.

Consecuencia de ese afán es la mejora constante de los elementos, humanos y mecánicos, que pueden contribuir a la mayor eficacia del servicio.

De ahí esta modernísima ambulancia de la que, empleando términos comerciales, diríamos reúne todas las condiciones precisas de rapidez y confort.

Nosotros, a la vista de la ambulancia, no se nos ocurre otro comentario que pedir a todos que hagan cuanto esté a su alcance para no tener que utilizarla.

Y quiera Dios que así sea.

ADIOS AL CAJERO

Tras treinta y seis años de laborar en la casa, acaba de pedir la jubilación adelantada nuestro Cajero, D. Víctor Sáiz.

No había llegado todavía a la edad tope, pero infortunios familiares — la muerte de su única hija, hace varios años, y la de su esposa, recientemente, — le impelieron a solicitar la jubilación, alejándose así del medio ambiente de sus años más felices.

Víctor, por motivos afectivos y emocionales, no ha sido capaz de despedirse personalmente de sus compañeros y amigos. Nos ha rogado que lo hagamos en su nombre y presentemos excusas por ello.

Rompemos una norma de conducta con ello, pero él se merece que la rompamos.

¡Hasta siempre, Cajero!





Jurado de Empresa

REUNION MENSUAL

La misma se celebró el día 28 de Marzo, siendo presidida por el Sr. García-Nuevo, con asistencia del Secretario, Sr. Cabrero, los Vocales Sres. Díaz, Vierna, Tella, Palacios Roira, Laso Ortiz y Zatón y Enlaces de Sondeos y Cantera, Sres. Calderón y Coterillo, respectivamente.

PLUS FAMILIAR

Se informa que el valor del punto para el mes actual es de 100 pesetas.

Se conceden puntos por su madre a don Fermín Peña Ruiz por vivir a sus expensas.

SEGURIDAD E HIGIENE

Por el Secretario fueron informados los Vocales de los más importantes asuntos tratados en el seno del Comité de Seguridad e Higiene. Así los reunidos quedaron enterados de que el Comité revisó y discutió los catorce cuestionarios de accidentes acaecidos durante el mes de Febrero.

También se dió cuenta de que el enlace de Cantera, Sr. Coterillo, informó de haber quedado resuelto el problema del agua, en cuanto a calidad se refiere.

Como consecuencia de una propuesta del Sr. Palacios, referente al acceso a los FCH en caso de reparaciones, se quedó, tras haberlo discutido, en celebrar una reunión para determinar el dispositivo a adoptar.

En lo que se refiere a la fuente de la Cota n.º 6 de la Cantera, al polvo de la machacadora, al refrigerante n.º 26 y al escombro de piedras de la misma Cantera, se designó una comisión para que efectúe una visita y dictamine de visu sobre el particular.

Se ordenó la confección de un estudio técnico que permita evitar el polvo de la draga de FCH y finalmente se recogió una sugerencia del Secretario respecto a la distribución de bofas de lona y goma.

RECLAMACIONES

a) Obreros forradores. Como los mismos, según resolución del Ministerio de Trabajo, tienen categoría de "especialistas" y no de "profesionales de oficio", se acuerda proponer que se estudie la manera de evitar las diferencias de salarios existentes en este servicio.

b) José Noriega, Ginés Velasco y Florentino Perales, de CB, (correa elevadora) y Pedro del Alamo, Adolfo Ferrera y Juan Manuel Berrouet, de CB, (destilación-temperaturas)

La clasificación de estos obreros, a juicio de los Vocales, debe hacerse teniendo en cuenta la función que realizan, es decir, si con arreglo a la Reglamentación tienen o no la categoría de "especialistas" que reclaman, con independencia de que otros obreros de fabricación clasificados como "especialistas" desempeñen

un trabajo de mayor responsabilidad que la encomendada a dichos obreros.

c) Bienvenido Pérez Revuelta, de Pintores, y Del-fín Ruiz, de Calderería. Los Vocales estiman, de acuerdo con la información practicada, que son merecedores de la categoría que solicitan de oficiales de 1.ª, pero que su ascenso ha de estar subordinado a la composición de la plantilla de los respectivos servicios, recomendando se les tenga en cuenta para futuras corridas de escala.

d) Se deja para ampliación de informes la reclamación de Manuel Zorrilla Herrera, de CS, que pide categoría de "peón especializado".

FONDO DE AYUDA AL PERSONAL

El Secretario da cuenta de que la calderilla abandonada por el personal en favor de este Fondo se elevó en la liquidación del pasado día 10, a 829,05 pesetas.

Asimismo da cuenta de las cantidades abonadas al personal en el mes actual por un importe de 7.150 pesetas distribuidas de la manera siguiente:

4 prestaciones extraordinarias	2.400 pesetas
21 prestaciones a obreros enfermos	4.750 "

Se examinan varias solicitudes, acordándose conceder 3 prestaciones de 500 pesetas cada una a otros tantos productores.

PRIMA DE FIN DE EJERCICIO

Por la Presidencia se hace una breve exposición sobre el acuerdo de la Gerencia de conceder una prima de fin de ejercicio, equivalente a 90 horas del salario actual, y pone de relieve los beneficios para el personal que se derivan de la prueba de confianza que el personal debe acordar siempre a la constante preocupación de la Empresa en materia de retribuciones.

RUEGOS Y PREGUNTAS

El Vocal, Sr. Vierna, se refiere a la necesidad de que el Jurado dedique preferente atención a las cuestiones de productividad, en interés de todos. Se extiende en consideraciones sobre lo que la productividad significa y cómo cada uno debe realizar su trabajo con un sentido exacto del cumplimiento de su deber para mejorar las condiciones de vida del trabajador, pues la elevación de salarios últimamente acordada de nada serviría si no va acompañada de una mayor producción en todo el ámbito nacional.

Los Vocales muestran su acuerdo con las palabras del Sr. Vierna y sobre la necesidad de llevar al ánimo de todos la preocupación por mejorar el rendimiento por medio de una mejor organización del trabajo en la que todo el personal debe tomar parte activa.

LA VISITA ANUAL



«Si nos preocupamos del desarrollo industrial de la fábrica, no nos preocupamos menos de asegurar el bienestar del personal y de sus familias, de conformidad con el respeto que nos merece la tradición que nos han legado los fundadores», dijo el BARON BOEL.

COMO todos los años, la fábrica de Torrelavega se honró días pasados con la visita de nuestros Gerentes, representados esta vez por el Barón BOEL y Mr. Jacques SOLVAY. Mr. Pierre Solvay no pudo desplazarse como consecuencia del accidente de que hemos dado cuenta a nuestros lectores, siendo recordado por todos.

Con los Gerentes, pasaron unos días en Barreda, Mr. GUFFROY, Director General Técnico, Mr. Dupont, Director de Personal, y Mr. Choisez, Subdirector del servicio financiero, de nuestra administración Central de Bruselas; el Director General en España, Mr. Fonthier, y Mr. Verhas, Director General adjunto y en la actualidad Director General en España por jubilación de Mr. Fonthier.

LA FABRICA aprovecha esta ocasión para desear a Mr. Fonthier un retiro prolongado y lleno de satisfacciones, y envía al mismo tiempo su saludo de bienvenida y felicitación a Mr. Verhas, y se pone incondicionalmente a su disposición para colaborar modestamente en la importante tarea que le fué encomendada.

Asimismo, permanecieron unas horas en Barreda, los Comisarios de la Sociedad Barón Fallon, Barón Copens d'Ecckenbrugge y Vizconde de Hardu de Beaulieu.

Deseamos a todos que se hayan llevado un grafo recuerdo de su visita.

La visita, realizada con la minuciosidad acostumbrada y dedicada íntegramente al recorrido de la fábrica y todas sus dependencias, estudio y resolución de los asuntos pendientes, programas para el futuro, etc., culminó en dos actos a los cuales deseamos prestar atención preferente.

La reunión anual del Cinema,

con asistencia de todo el personal a contrafo y los auxiliares y obreros con más de 25 años de servicio, y el banquete ofrecido por la Gerencia, en el Comedor de las Oficinas, al personal Ingeniero y cuadros de mando.

La concurrencia, que llenaba la Sala, escuchó con atención e interés las palabras del Barón Boel, primero, y después de los Sres. Piron y Fonthier, éste especialmente para despedirse del personal al tomar su retiro.

El Barón Boel comenzó reiterando la satisfacción que sentían al encontrarse de nuevo en Torrelavega, agradeciendo a todos las pruebas de simpatía con que siempre son acogidos, dedicando un recuerdo a Mr. Pierre SOLVAY, ausente por el motivo anteriormente señalado.

Manifiesta igualmente su alegría por los signos tangibles del progreso económico e industrial de España y por la contribución de las fábricas de Torrelavega a este desarrollo.

Al personal le dice que han podido comprobar con satisfacción bien legítima que todos han sabido responder al esfuerzo que se les había pedido, y señala cómo las cifras de producción, en relación con la del año 1955, han aumentado en un 15 por 100, aunque por circunstancias ajenas al personal estas cifras no se reflejen como cabía esperar en los resultados del ejercicio.

Señala el comienzo de la fabricación PVC y la excelente calidad de los productos a pesar de las natura-



Mr. Jacques SOLVAY entrega su premio a uno de nuestros veteranos.

DE LA GERENCIA

les dificultades inherentes a la puesta en punto de toda nueva instalación industrial.

Se refiere luego a los trabajos de construcción tanto en la fábrica como en los Sondeos y Cantera; algunos de estos trabajos están todavía en ejecución, como la central a alta presión, los hornos de cal, la ampliación de la sala de células; otros están aún en estudio y se proseguirán sucesivamente para completar la importante fábrica en que Torrelavega se ha convertido en los últimos años.

Si nos preocupamos —agrega— del desarrollo industrial de la fábrica, no nos preocupamos menos de asegurar el bienestar del personal y de sus familias, de conformidad con el respeto que nos merece la tradición que nos han legado los fundadores. Siendo el coste de la vida objeto constante de la preocupación de la Gerencia, manifiesta cómo han visto con satisfacción la decisión del Gobierno de aumentar seriamente los salarios a fines de Noviembre, llamando la atención de todos cómo a este aumento de cargas debe corresponder una mejora de la productividad. Pide a la Dirección, en colaboración con el servicio de Mano de Obra y de todo el personal, el estudio sistemático del trabajo a fin de llegar a una mejora simultánea del rendimiento y de los salarios.

Hace alusión a la política de préstamos para la construcción de viviendas, y agradece a todos, en nombre de la Gerencia, el esfuerzo y la adhesión de que han dado pruebas realizando en circunstancias difíciles un trabajo tan importante como el que habían podido ver.

En prueba de satisfacción —dice— me es muy grato anunciar que la Gerencia ha decidido conceder al personal obrero una prima de fin de año igual a 90 horas del salario actual.

Tiene también frases de elogio para la colaboración seria y constructiva del Jurado de Empresa, añadiendo que confía en todos para terminar la modernización de la fábrica de Torrelavega, convirtiéndola en una industria de la que todos podemos sentirnos orgullosos.

Con motivo del 50 aniversario de la puesta en marcha de la fábrica, que se celebrará el año próximo, espera que se pueda mostrar con satisfacción a las autoridades el resultado de este esfuerzo al que rinde tributo.

Rinde homenaje a la labor realizada por Mr. Fonthier, que se jubila después de una brillante carrera en la Sociedad durante más de 37 años de servicio, y presenta al nuevo Director General, Mr. Verhas, llamado a desempeñar

esta alta función, seguro de que todos habrán de prestarle una colaboración leal y eficaz.

Finalmente felicita muy sinceramente a todos los colaboradores que cumplen este año 25, 40, 45 y 50 años de servicio, agradeciéndoles su adhesión y colaboración, y hace entrega del regalo habitual a los empleados y obreros con 40 años de servicio.

El Sr. Pirón agradeció a la Gerencia, en nombre del personal, las palabras pronunciadas por el Barón Boel y por la confianza renovada a todos para hacer de Torrelavega una fábrica grande y moderna, y por las pruebas de constante preocupación por el bienestar de empleados y obreros, puestas de manifiesto tanto en Noviembre como ahora al conceder al personal obrero una prima de fin de año a título de satisfacción por el esfuerzo realizado en 1956.

Tiene sentidas palabras de elogio para Mr. Fonthier al cesar en su cargo, destacando sus cualidades de jefe esclarecido, sensible a todos los problemas humanos, abrazándole en nombre de todos y en medio de una calurosa ovación de los asistentes.

Al saludar al nuevo Director General, Mr. Verhas, le asegura desde el primer momento la colaboración leal de todos para cumplir la tarea que le ha sido confiada, difícil pero bella.

Hace votos fervientes por el pronto restablecimiento de Mr. Pierre Solvay y termina brindando por la prosperidad de la Sociedad y de la fábrica de Torrelavega y cuantos en ella trabajan.



Mr. FONTHIER llenó de emoción el ambiente con su discurso de despedida

El Sr. Fonthier cierra los discursos con unas elocuentes palabras de recuerdo a las horas felices pasadas en Torrelavega, de satisfacción por los progresos realizados desde que él conoció, hace muchos años, nuestra fábrica, y de sentimiento a la vez por no poder terminar la obra iniciada. Agradece a todos la colaboración que le han prestado y, con bellas imágenes hace sentir a todos la necesidad de fortalecer la Empresa, que es tanto como asegurar el pan y la prosperidad de cada uno, pues una buena singladura —dice— sólo debe emprenderse con seguridad y confianza en una nave potente y bien pertrechada. Se ofrece a todos en su retiro, desde donde seguirá nuestros trabajos, alegrías y dificultades, y sus últimas palabras son recibidas con una fuerte y prolongada ovación.

A la cena ofrecida en las oficinas, a la que asistieron también, en homenaje al Sr. Fonthier, los Comisarios de la Sociedad, el Director de las Minas de Lieres, Sr. Iborra, el Representante en Madrid, Sr. Vega de Seoane (D. Severino), el Sr. Waleffe, Secretario General de la Dirección General, y el Sr. Helaers, de la Administración Central, asistieron 57 comensales, y a los postres el Barón Boel hizo una bella semblanza de la personalidad de Mr. Fonthier y de la gran labor realizada, que espera será continuada por su sucesor Mr. Verhas, cuya carrera y méritos pone también de manifiesto, y a continuación hablan los Sres. Piron y Fonthier, quien reitera su adhesión a la Sociedad y su agradecimiento y afecto a todos.



Deportes



YA TENEMOS UN CAMPEON DE SKI

Van muy deprisa los componentes de la sección de ski del «Grupo de Montaña y Ski».

Apenas hace dos meses que la mayoría de ellos se calzaron las tablas por vez primera y ya han celebrado su primer campeonato social.

La verdad es que no han querido desaprovechar las últimas oportunidades de encontrar en los altos nieve apta para esquiar y, por si al Sur le daba por soplar, decidieron hacer sus pinitos en una competición social. Fué la suya una sabia previsión, puesto que en el momento actual ya resulta poco menos que imposible encontrar pistas para montar un concurso.

La excursión que dió lugar a este campeonato se celebró el día 24 de Marzo y el escenario del mismo se montó en Braña Vieja. Había llovido mucho el sábado, y esto produjo algunas deserciones de última hora, pero en el alto el tiempo era espléndido, contrastando el rutilante sol de las cumbres con el cerrazón que habían dejado en Torrelavega.

La nieve no se hallaba en las condiciones que fuera de desear, pero ello no fué óbice para que los neófi-



Veteranos y neófitos de nuestro Grupo de Montaña y Ski han posado para la cámara con todo el aire de los verdaderos campeones.

tos —es preciso decir que las competiciones estaban reservadas a esta categoría, ya que en el grupo hay excelentes y veteranos esquiadores— hicieran con la mejor voluntad y algunos con excelente estilo, un descenso con un paso obligado y una prueba de habilidad con siete puertas.

J. del Valle ganó en las dos. Sin embargo el mejor tiempo lo obtuvo, en habilidad, J. Rodríguez cuando hubo de desempatar con Fernández para el segundo puesto.

Los resultados técnicos fueron estos:

Descenso: 1.º J. del Valle en 24" ¹/₁₀

- 2.º Gutiérrez Portilla 37"
- 3.º F. Larrañaga 39"
- 4.º J. Pernía 51" ³/₁₀
- 5.º J. Crespo 55" ⁴/₁₀
- 6.º L. de la Parte 1' 1"
- 7.º M. Marcos 1' 1" ⁴/₁₀

Habilidad:

- 1.º J. del Valle 35" ³/₁₀
- 2.º J. Rodríguez 39" ¹/₁₀
- 3.º I. Fernández » »
- 4.º F. Larrañaga 55"
- 5.º J. Pernía 1' 45"

Al desempatar Rodríguez y Fernández, aquel logró un tiempo de 32" ¹/₁₀ que fué el mejor de la jornada.

La señora Bonnardeaux hizo, fuera de concurso, un soberbio tiempo sobre el mismo recorrido.

Y cerrada virtualmente la temporada de nieve todos esperan el momento de poder dedicarse a la Montaña.

Registramos con el mayor placer el éxito que ha tenido en sus comienzos esta nueva sección deportivo-creativa de nuestra fábrica.

Este Boletín se reparte gratis entre el personal y está prohibida su venta

Terminó la campaña de Fútbol

Al menos en lo que se refiere al Barreda Balompié puede decirse que la campaña se ha dado ya por terminada.

No tenemos más remedio que decir que la temporada se cerró con la culminación de una serie de errores técnicos —una alineación distinta en cada partido— que privaron al club del campeonato regional en el que siendo el equipo que obtuvo mayor número de goles y menos encajó, no logró pasar de la tercera posición.

En la eliminatoria del campeonato de aficionados, el Victoria de Torrelavega nos ganó en El Malecón por tres a uno y arrancó un empate en nuestro campo. Con ello se vinieron al suelo todas las ilusiones barredense.

Esperemos que el año próximo ruede mejor el balón.

EL GRUPO DE EMPRESA DA SEÑALES DE VIDA

Inicia ya sus actividades el Grupo de Empresa. Hay a la vista diversas competiciones regionales y nacionales en las que han de tomar parte algunas de sus secciones.

Como comienzo, el equipo de baloncesto irá a Salamanca a disputar el Campeonato de Sector, enfrentándose a equipos de productores de la zona Norte y Oeste. Es una eliminatoria en la que el vencedor se clasificará para disputar en Ceuta el Campeonato Nacional.

El cinco de baloncesto conserva la totalidad de los hombres que le llevaron a primera línea cuando militaba en las filas de la Federación y ello nos hace concebir grandes esperanzas de que en su primera salida al campo de productores obtenga un resonante éxito.

¡Que así sea!



CHISTES «FUSILADOS»

ESCUELA

En pleno paseo urbano un automóvil realiza fantasías pasmosas. Frena súbitamente. Arranca como una exhalación. Realiza dos virajes rápidos, uno hacia la derecha, otro hacia la izquierda.

Un guardia de circulación hace sonar su silbato con indignación e increpa al conductor, único ocupante del vehículo:

—¿Esta usted loco? ¿Cree que puede dedicarse a la acrobacia en plena población?

—Usted perdone guardia, estoy aprendiendo a conducir.

—¿Solo? ¿Sin profesor?

—Naturalmente, amigo.

Sigo un curso por correspondencia.

ABOGADOS

Un abogado asiste a los funerales de un gran financiero. Cuando la ceremonia está a punto de terminar llega un colega en el momento que un orador va a hacer el elogio fúnebre del difunto.

—Llego tardísimo. ¿Por dónde están ahora?

Su compañero responde:

—La palabra la tiene la defensa.

AÑOS

Están reunidas tres mujeres. Dos entradas en años y una un poco más joven que ellas.

La de aspecto más mayor exclama con teatralidad:

—Cuánto le cuesta a una llegar a los treinta años. Los he cumplido ayer. ¿Tu cuántos tienes Serafina?

La interpelada sonríe comprensiva:

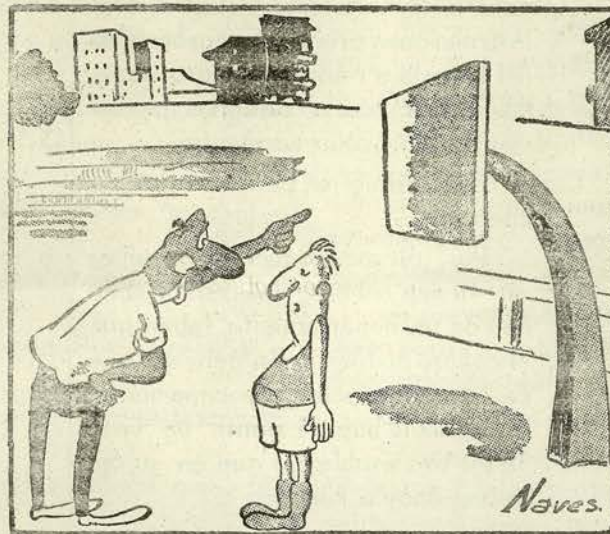
—Veinticinco serán los primeros...

Entonces se dirigió a la joven:

—¿Y tú?

—Pues yo amigas, si amoldo mi edad a la de ustedes, todavía no he nacido.

BALONCESTO



—Oye niño. ¿Y er cezto?

—Ze lo yevó Oseito pa pescar quizquillas.

Solución al Crucigrama anterior

HORIZONTALES: 1. Cana. Ada. 2. Avaros. 3. Peras. Po. 4. Av. Jonás. 5. Amasase. 6. I. E. D. S. 7. Canapes. 8. Osado. Os. 9. Na. Alada. 10. O. Ane-gar. 11. Sñr. Nasa.

VERTICALES: 1. Cara. Ico-nos. 2. Aveva. Asa. N. 3. Nar. Mena. [Ar.] 4. Araja. Adán. 5. Osos. Polen. 6. As. Nade. Aga. 7. D. Pas. Sodas. 8. Aco-ses. Sara.

CINEMA SOLVAY

Sábado, 13 de Abril, Programa doble:

LA CHICA DEL F. B. I.
CON SUS MISMAS ARMAS

Domingo, 14:

CON SUS MISMAS ARMAS

Sábado, 20: No hay función; es Sábado de Pasión

Domingo, 21:

ORGULLO

Sábado, 27 y Domingo, 28:

TARDE DE TOROS

Sábado, 4, Programa doble:

Sin determinar
ESTA ES LA NOCHE

Domingo, 5:

ESTA ES LA NOCHE

PASATIEMPOS MATEMATICO

DEMOSTRAR QUE 4 = 5 Por F. F.

Evidentemente $-20 = -20$ o lo que es igual $16 - 36 = 25 - 45$. Tampoco varía si ponemos la igualdad en esta forma $4^2 - 9 \times 4 = 5^2 - 9 \times 5$. Multiplicando y dividiendo por 2 el 9, la igualdad no cambia

$4^2 - 2 \times \frac{9}{2} \times 4 = 5^2 - 2 \times \frac{9}{2} \times 5$. Si añadimos $(\frac{9}{2})^2$ a los dos miembros, tenemos

$4^2 - 2 \times \frac{9}{2} \times 4 + (\frac{9}{2})^2 = 5^2 - 2 \times \frac{9}{2} \times 5 + (\frac{9}{2})^2$

son los desarrollos de los cuadrados de las diferencias de dos números: $(4 - \frac{9}{2})^2 = (5 - \frac{9}{2})^2$ que extrayendo la raíz cuadrada queda $4 - \frac{9}{2} = 5 - \frac{9}{2}$; sumando $\frac{9}{2}$ a los dos miembros tenemos finalmente $4 = 5$

No vamos a presentar este valioso elemento de trabajo para los mandos de todos los grados, como algo del exclusivo conocimiento de éstos.

Todo el personal puede y debe saber que sus Jefes siguen de cerca todo aquello que puede referirse a su modo de progresar dentro de la Empresa.

Ello debe constituir un estímulo para el que trabaja.

Nada más desconsolador que sentirse olvidado o abandonado.

Ahora bien, así como el personal tiene aquí su parte a poner, así también es preciso que el Jefe sienta esta responsabilidad de carácter profesional y hasta de carácter social.

¿Ha de dejarse al operario que aprenda y se forme a sí mismo por cuenta propia, durante semanas o años, de acuerdo con lo que ve y oye diariamente, sin más ayuda ni intervención del Jefe?

¿O por el contrario es labor del Jefe, contra maestro o capataz, etc. el conseguir que su personal progrese en su oficio o especialidad con el fin de alcanzar, resultados óptimos tanto para sí como para la Empresa?

Evidentemente, sí. La experiencia y conocimientos del Jefe han de ser para utilizarlos en beneficio de unos resultados finales dentro de su departamento y esta experiencia y estos conocimientos deben ser transmitidos a su propio personal.

De nada sirve un profesor inteligente y bien preparado, si, ni enseña, ni sabe enseñar.

El Cuadro de Formación mantiene y constituye un conocimiento completo de las capacidades del personal de un departamento dado.

Descubre y señala todos aquellos problemas en cuanto a formación se refiere.

Y esta formación no puede hacerse por improvisación ya que debe ser hecha de una manera sistemática y de acuerdo con un plan.

A un operario no debe exigírsele un trabajo «sea como sea» sin conocerle de antemano y sin tener las instrucciones precisas y ordenadas del trabajo a realizar, incluso aquellas indicaciones o consignas necesarias para provenir accidentes.

Esto último ¿se tiene siempre en cuenta?

Por último, aquellas personas que tienen sobre sí la responsabilidad de un departamento, saben que el cuadro de formación debe ser una de sus principales preocupaciones, utilizándole bajo el punto de vista de los tres problemas que en su día se han dado a conocer:

1.º Problema de calidad

Debe tenderse a elevar el nivel profesional del operario, y es labor del Jefe aclarar todos los puntos oscuros, defectos, errores, desconocimiento de ciertos principios y habilidades del oficio. Así como despertar el espíritu de análisis y de mejora en los métodos de trabajo huyendo, de la rutina de los años.

Escúchese al obrero, al profesional, al aprendiz. No somos sólo nosotros los que podemos tener ideas buenas y nuevas. Ellos también las tienen. Es muy poco elegante y honrado cerrar el paso a operarios modestos por el solo hecho de mostrar una afición a exponer ideas.

2.º Problema de personal

Aquí hay que tener presente que no se refiere a la cantidad o efectivos a disponer, sino, de la previsión de puestos.

No debe llegar el momento en que digamos, *fulano* es el único que conoce esta instalación. Ni tampoco culpar al mando porque se jubiló un excelente operario y no nos autorizan para traer uno del exterior.

Una formación activa y cuidada, durante semanas, meses o años, si es preciso, ha de resolvernos este problema.

3.º Problema de producción

El ritmo de trabajo de un Taller o departamento, no es siempre uniforme ni constante. Los Jefes de éstos saben muy bien que surgen a veces en cantidad no acostumbrada, trabajos de una cierta índole y que para desarrollarlos en un determinado plazo no disponemos del personal especializado necesario.

Esto puede preverse conociendo de antemano los planes generales de trabajo y preparándolo mediante una instrucción e información apropiada al personal que en esta ocasión irá en ayuda del equipo habitual.

Es demasiado frecuente el cambio brusco de personal de una a otra sección sin más instrucción que la realizada en unos minutos. Esto indudablemente es por lo general de consecuencias lamentables.

SI PONES JUNTO EL
OXIGENO CON LA
GRASA, PRONTO
SALTARAS

UTILIZAD, BAJO INSTRUCCIONES, LOS
APARATOS DE
SEGURIDAD

Nos seguimos cayendo

De catorce accidentes registrados en el mes de Febrero cuatro han sido producidos por caídas. Todas de diferente índole y con distintas causas originarias.

Una ocurrió cuando un compañero, al pasar de un lado para otro de una cinta transportadora, se subió al chasis y, al saltar al otro lado, cayó sobre una alcantarilla llena de agua y que él creyó era suelo firme por hallarse cubierta de polvillo y fuel-oil. De otra fué víctima un compañero que tropezó con la manivela de un winchi; mientras que una tercera se produjo por resbalón y la última como consecuencia de la rotura de un tubo y escape de chorro de agua.

La cuantía de éstos percances por caída nos lleva a la afirmación de que: Nos seguimos cayendo.

Indudablemente la lucha por prevenir el accidente de trabajo se lleva a cabo con toda intensidad en todo el mundo y en élla ocupa destacado lugar la prevención de las caídas, por ser este tipo de accidente el que más abunda.

Siendo múltiples las causas, también han de serlo las medidas de seguridad, pero, sin duda, será preciso que señalemos primero que, según una revista especializada, canadiense, las principales causas de caídas, tienen su origen en:

Obreros negligentes que no miran por donde marchan.

Resbalones sobre suelos húmedos, escaleras y rampas.

Los que se sirven como plataforma de sustentación de cajas, barriles, tablones, etc.

Quienes llevan o portan objetos voluminosos que quitan la visibilidad.

Los que descienden escaleras sin tener en cuenta su inclinación.

Los que no se sirven de las dos manos para agarrarse al subir y bajar escaleras.

Los negligentes en el uso del cinturón de seguridad o dispositivos de sujeción adecuados.

Quienes no admiten que el orden es tan importante para el rendimiento como para la seguridad y que los riesgos de accidente provienen a menudo de suelos resbalizados o con obstáculos.

Quienes llevan zapatos deformados o tacones demasiado altos.

Si las causas principales son éstas, al alcance de nuestra meditación están los medios de evitar el accidente por caída.

Dejando a un lado el primer elemento de prevención, que es el humanísimo de prestar atención a nuestra labor, nos encontramos con la necesidad de cuidar con pulcritud del lugar de trabajo librándole de obstáculos, obligando a que su suelo esté limpio, sin humedades ni grasas; comprobando el perfecto estado de escaleras, barandillas, rampas, elevadores de toda clase, guardacuerpos, cinturones de seguridad, aparejos a mano y eléctricos... etc.

La prevención de las caídas es pues amplia y compleja, pero de nada servirá su determinación exacta si el factor voluntad y atención del trabajador no se coloca en juego con toda intensidad.

Si nos concretamos a la rutina y no ponemos nada de nuestra parte, tendremos la seguridad de que nos seguiremos cayendo.

¿CONOCES LA FABRICA?

Estamos comprobando que son pocos los que quieren ganar dinero. No otra cosa hace pensar el que en un concurso tan sencillo como éste que planteamos todos los meses, las contestaciones no sean muy numerosas.

Para evitar trabajo y engorros hemos llegado a concretar hasta el máximo el procedimiento de las respuestas. Esto nos hizo creer que los concursantes iban a aumentar en número. Sin embargo, no ocurre así.

No es que nos confraríe el que esos compañeros no tengan apatencia al premio, pero sí nos deprime un poquillo, el que esta actitud pueda ser expresión del poco interés que cada uno pone en cosas tan fundamentales como son el conocer el lugar en que trabaja y las condiciones de seguridad en que pueden hacerlo él o sus compañeros.

De sesenta y dos contestaciones recibidas en Marzo, once fueron correctas.

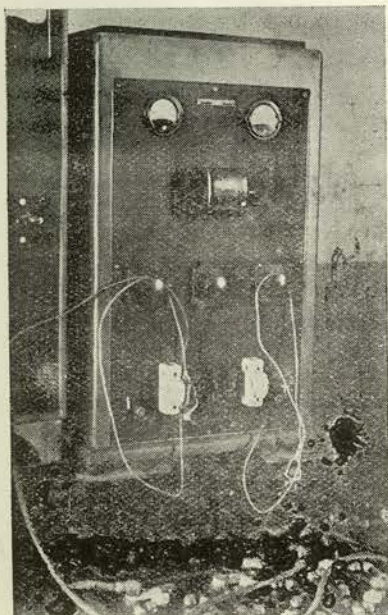
La fotografía estaba tomada en la Destilación y el aparato era una bomba ensival, el lugar no es peligroso y están tomadas todas las medidas de seguridad.

El sorteo entre los once acertantes favoreció a Norberto Gutiérrez Pérez, del Servicio de Calderería.

Otra foto y otras preguntas:

¿Dónde está hecha la fotografía? ¿De qué aparato se trata?

¿Es lugar peligroso? ¿Está rodeado de las medidas de seguridad precisas?



Reglamento de Accidentes

(CONCLUSION)

4.º Cuando concurren varios descendientes o asimilados, sin que exista viuda, a la renta del 60 por 100 calculada sobre la cabeza del menor o del incapacitado, en su caso, se le incrementará un 10 por 100 del salario del causante por cada uno más, con el mismo límite que se establece en el apartado segundo.

5.º Una renta igual al 40 por 100 del salario para los ascendientes de la víctima, si no dejase viuda ni descendientes o asimilados. Si sólo quedase un derechohabiente de esta clase, la renta será del 30 por 100. Si además se diera la circunstancia de que los ascendientes convivieran con el causante y a su costa durante el año anterior a su fallecimiento, como mínimo, los porcentajes de pensión serán del 60 por 100 del salario, en caso de dos, y del 50 por 100 en caso de uno.

6.º Si la víctima del accidente del trabajo no dejara derechohabientes de los comprendidos en los apartados anteriores, el patrono o la entidad aseguradora vendrá obligado a ingresar en el Fondo de Garantía de la Caja Nacional del Seguro de Accidentes del Trabajo el capital preciso para constituir una renta del 30 por 100 del salario durante veinticinco años.

Si existieran ascendientes del fallecido que no reúnan las condiciones reglamentarias para tener derecho a pensión, se les abonará por el Fondo de Garantía con cargo al capital recibido, según el párrafo anterior, un subsidio equivalente a un año de salario de su causante, si son dos, y a nueve mensualidades si es uno sólo.

Art. 53. Las rentas que se asignen en virtud de lo dispuesto en el artículo anterior serán vitalicias para los ascendientes y descendientes o asimilados, todos ellos inútiles, a no ser que pierdan la cualidad por la cual se les concedió, y para la viuda o madre viuda, mientras no contraigan nuevo matrimonio.

Serán temporales las de los ascendientes o asimilados válidos, todos los cuales cesarán de disfrutarlas al cumplir la edad de 18 años.

Art. 54. La indemnización por gastos de sepelio

consistirá en el importe de dos mensualidades del salario del causante, cifrado con arreglo al mismo módulo que se tenga en cuenta para la determinación de la renta a sus derechohabientes. No podrá ser inferior a 1.000 pts.

Art. 58. Para el cómputo de las obligaciones establecidas en este Reglamento, se entenderá por salario, tanto a efectos de pagos de primas como para la determinación de las indemnizaciones, la remuneración o remuneraciones que efectivamente perciba el accidentado por el trabajo que realice por cuenta ajena, en dinero o en especie, cualquiera que sea su forma o denominación, sin más excepciones que las siguientes:

a) Las dietas de viaje y gastos de locomoción, el plus de distancia y el de transporte urbano reglamentario.

b) Las indemnizaciones por fallecimiento y las correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.

c) Las cantidades que se abonen en concepto de quebranto de moneda y las indemnizaciones por desgaste de útiles y herramientas.

d) Las prendas de trabajo, los productos en especie concedidos voluntariamente por las Empresas o establecidos por las Reglamentaciones de Trabajo, con excepción de la manutención obligatoria y vivienda, cuyos importes están también sujetos a cotización.

e) El importe del Subsidio Familiar, Plus Familiar y dote por matrimonio.

f) Las prestaciones económicas que perciban los trabajadores en situación de baja temporal, por accidente de trabajo, enfermedad, paro voluntario o servicio militar.

Estas excepciones podrán ser modificadas en lo sucesivo por Orden ministerial dictada a propuesta de la Dirección General de Previsión.

Se considerarán como cifras máximas computables para la indemnización, por todos conceptos, la de 40.000 pesetas anuales o 111 pesetas diarias, sin que alcance responsabilidad alguna por la diferencia entre esta cantidad y la realmente percibida.

TE INTERESA SABER

Que el movimiento familiar debe ponerse en conocimiento de la Hoja de Pago o Secretaría tan pronto como las circunstancias lo permitan, siendo precisa la entrega de la documentación correspondiente.

Que en LOS CASOS DE MATRIMONIO deberás presentar el Libro de Familia en el que consten las fechas de nacimiento, exactas, de los interesados, Tarjeta de Identidad del Seguro de Enfermedad para la inclusión de la esposa en el mismo y Certificado de la Alcaldía acreditativo de la convivencia y de que la esposa no trabaja y, por tanto, vive a expensas de su marido.

Que EN LOS DE NACIMIENTO Y FALLECIMIENTO hará falta entregar el Libro de Familia y la Tarjeta de Identidad del Seguro de Enfermedad.

Que toda la documentación señalada será entregada al listero respectivo, el cual se encargará de tramitarlo a la Hoja de Pago o a Secretaría (Empleados).

Que cuando los cambios en tu familia afecten al Plus Familiar deberás llenar una nueva hoja que te será facilitada por tu listero.

Que también en los cambios de residencia o domicilio, aunque no cambies de Médico, es imprescindible que los comuniques en la Empresa (también Hoja de Pago o Secretaría) por obligar a ello el Reglamento de Régimen Interior.

Que si tienes en cuenta todo esto y lo cumples, puedes evitar; cuando llegue la ocasión, disgustos y pérdidas de tiempo y dinero.



La página de todos.

Ella

Otra vez sentau tancuentro
hombri Nasio: sempre lo mesmo
solu el Sol caliente tu cuerpu...
¡vamos a la heredá, al huerto!

No voy Pedro, veti tu solu
que non quiero más ná, questo
solu esti calor que tomu
es lu que quiero: esto, esto...

Lo demás ná me sirve ni vali
ni güelva la vida que se vá
veti tu Pedro... ali... ali...
déjame solu, solu pensar.

Pensá, porque ya non güelvo
a sentir aquello que sentía,
el campu pamí nos el mesmo
perdió la vida que tenía.

Sí, Pedro sí, veti tu solu
que non güelvu en pisar mies
en amen della seculorum
Nasio, no pondrá allí sus pies.

Non me importa los maizales
ni trigu, ni la yerba, ni ná
no hay esencias ni rosales
ni platas ni oros en la cebá.

Ni alegría en la sonrisa
ni tienen color las sembrás
ni placer hallu en la brisa
ni cuntento en la soledad.

No güelvo más, no, hombre no
nu estandu ella, ná me vale
así se fué y así quedu yo
con esti dolor que así sale.

Allí la cunoci, allí suñamos
toas las tardes, al ir el Sol...
¡qué penal hoy non nos juntamos.
Se la llevó el cielu... el Señor.

Pa qué Pedro, ya querer golver
si ya non lancuentro a ella
su carina ya non podré ver
y toa entera, quera mu güena.

Non quiero campos ni siegas
ni mieses ya para sembrá
solu quiero pensá en ella
y en quitar estu, non quiero ná.

F. C. T.

Una divulgación de G. Amodia... ... SOBRE BATERIAS

Mis cuartillas del último número no eran más que el comienzo de este trabajo sobre baterías, que es más bien un esbozo, puesto que el espacio de que se dispone no es holgado.

Limpieza

Habíamos hablado de la colocación de la batería en el coche o en la motocicleta. Como muy importante tenemos después su limpieza. La suciedad y la humedad, cualquiera que sea su origen, forman barroos conductores que descargan las baterías y corroen las piezas metálicas en contacto con ellas. Antes de instalarla debe ser lavada con un poco de sosa disuelta en agua, evitándose su entrada en el interior de los elementos, secándose perfectamente los pistones después de ser aclarada con agua limpia. Conviene hacer este lavado periódicamente.

En igual forma deben lavarse los terminales de los cables de la instalación raspándolos con carda, hasta suprimir la costra sólida originada por la corrosión.

Cómo conectar

Se tendrá mucho cuidado de que los polos positivo (+) y negativo (-) de la batería se conecten con los del mismo nombre de la instalación del vehículo. Se debe embornar primero el polo de corriente (cable aislado) y después el de masa. Para desconectar se hará en sentido inverso. Las baterías conectadas con los polos invertidos se deterioran rápida e irremisiblemente. Este defecto de colocación se acusa en seguida en el amperímetro. Todos los terminales o abrazaderas deben apretarse bien para evitar falsos contactos y los pistones de la batería serán cubiertos con vaselina pura, lo que evitará la corrosión.

Relleno

Una vez al mes, como mínimo, debe revisarse el nivel del líquido de la batería, el cual habrá de rebasar en un centímetro por encima del filtro de protección de cada elemen-

to. Para el relleno se empleará agua destilada únicamente. Está contraindicado el relleno con agua acidulada, pues esta práctica supone condenar a las baterías a una muerte prematura.

Densidad

También una vez cada mes, será preciso comprobar la densidad del ácido de la batería, la cual será de 1,25 a 1,26 cuando esté bien cargada. Es raro que los elementos de la misma batería tengan todos la misma densidad aunque estén todos en perfectas condiciones, pero la diferencia no debe ser superior de 1,5 a 2 centésimas.

Con densidad de 1,13 a 1,15 habrá que considerar que la batería está descargada y será necesario no llegar a este extremo ya que se corre el riesgo de que se fundan las lámparas al pasar directamente a éstas la corriente de la dinamo.

La carga

Perjudica tanto a la batería las sobrecargas como las descargas excesivas. Un 10 por 100 de la capacidad en amperios/hora de la batería puede considerarse como la carga ideal. Nunca se debe recurrir a los aparatos llamados de carga rápida, puesto que son muy perjudiciales para la batería la cual quedará destruida rápidamente si se usa con asiduidad dicho procedimiento.

Arrancar bien

Hay que efectuar la puesta en marcha del motor de la manera más conveniente. Lo recomendable es utilizar la puesta en períodos breves, de 1 a 3 segundos como máximo, repetidos cuantas veces sea necesario, pero esparcidos unos 15 segundos. Un contacto continuado de la puesta en marcha no es necesario para hacer arrancar el motor y sin embargo perjudica a las placas de la batería.

Si seguís estos consejos tened la seguridad de que vuestra batería cumplirá siempre con su cometido con lo que ahorraréis incomodidades y dinero.

JOSE María Pérez del Valle es lo que se dice un hombre clave para cualquier reportero. Posee tantas facetas que con ellas se puede construir con facilidad una plataforma de lanzamiento de reportaje con éxito.

El, lleva poco tiempo en la fábrica. Tan poco, que todavía no dobló el cabo del primer año. Es así como su personalidad une lo inédito a su condición polifacética.

Nosotros hemos encontrado el tema de forma asaz, casual. Le estábamos entrevistando para la sección deportiva, cuando, charla charlando, brotaron todos esos otros aspectos que incitaron a trasladarle del rincón de los deportes al escape-rate de la última plana.

Y es que la cosa lo merece. Veréis: Número 1 en los exámenes de hace un año para ingreso en la fábrica. Obrero especialista en CS. Paracaidista del Ejército Español y finalmente, campeón de ski.

Tan pródiga es la cosecha de hechos que la recolección, realizada mediante el interrogatorio como instrumento se hace descansadísima.

—¿Cómo y cuándo comenzaste a trabajar en la fábrica?

—Cuándo: el 15 de Mayo de 1956. Cómo: tras haber obtenido el número uno en las pruebas de cultura general y psicofónicas.

Como estas pruebas constituyen ahora la actualidad, puesto que estos días se están realizando otras, no dejamos marchar el tema.

—¿Qué opinión te merecen tales experiencias?

La contestación de Pérez del Valle es firme.

—Las juzgo tanteos muy interesantes para apreciar las condiciones de cada uno. Resultan fáciles para quien haya estudiado algo, ya que entonces se puede coordinar con rapidez, pero para quien nunca haya estudiado ofrecen dificultades al cogerle las preguntas de improviso con la consiguiente pérdida de tiempo que, al parecer es lo esencial.

—Cuéntanos algo de tu época de paracaidista.

La voz de José María tiene ahora tono nostálgico.

—Sí, fui dos años paracaidista del Ejército Español. Cabo primero, instructor. En ese tiempo tomé parte en sesenta y dos lanzamientos.

—¿Puede ser paracaidista cualquiera que lo desee?

—Si tiene valor o, lo que es igual, saber vencer el miedo, posee una complejión física bastante desarrollada y sabe controlar el sistema nervioso, sí.

—¿Es muy peligrosa la profesión?

—Hasta cierto punto no demasiado. Causa miedo el lanzamiento puesto que todos amamos nuestra vida y en el momento de ir a tirarnos sabemos sobradamente que la vamos a exponer, pero el peligro mayor está en la llegada a tierra por las lesiones que pueden producirse. La toma de tierra es lo más difícil, se precisa mucha práctica para corregir el balanceo en el aire y "caer" bien en los últimos metros. En cambio la salida sólo tiene un riesgo: el que el paracaídas no se desdoble, pero para prevenir esto llevamos otro sobre el pecho el cual hay que abrir a mano si falla el otro. Es cuestión de serenidad.



—¿En esos sesenta y dos saltos pasaste algún susto?

—Sólo uno por causa de un arrollamiento de cordones del paracaídas que pude corregir en pleno descenso. Después tuve un lanzamiento particularmente difícil, el que me sirvió como exámen para instructor. Fue una apertura a mano. En el lanzamiento normal la cinta del paracaídas se sujeta al avión y aquél se abre automáticamente a unos doscientos cincuenta metros. El de mano tiene que abrirle uno durante el descenso cuando se calcula que el aparato ya quedó a doscientos cincuenta metros.

—¿El paracaidismo es profesión de porvenir?

—Pues sí. Un cabo de primera ganaba hace dos años, cuando yo lo dejé, mil quinientas pesetas libres, es decir, después de mantenido y vestido.

CAMPEON DE SKI Y PARACAIDISTA

—¿Y tú, por qué lo dejaste?

Sonríe ampliamente Pérez del Valle:

—Paracaidismo y matrimonio son incompatibles... y yo me casé.

—Acabas de ganar el campeonato de ski de nuestro Grupo de Empresa. ¿Es que hay paralelismo entre el paracaídas y el ski?

—No, sólo ocurre que uno no le tiene miedo a los tortazos y que tiene una buena preparación física. El entrenamiento en el cuartel era más duro en la parte de gimnasia que en la técnica.

Para reflejar la sustanciosa conversación con Pérez del Valle harían falta otras dos páginas del boletín, tantas y tantas cosas tiene que contar este compañero que ha cerrado la entrevista de esta guisa:

—Por ahora se acabaron los saltos en el aire. Aspiro a que los próximos sean los materiales y beneficios de mi empleo y, algunos deportivos, en la nieve.

Este Boletín se reparte gratis entre el personal y está prohibida su venta