

La Ibero Tanagra, que fue fundada en Santander en el año 1912 para llevar a cabo la fabricación de loza de mesa y objetos de regalo, contrastó desde el momento de su creación con el resto de las fábricas de loza instaladas en España, dado que tanto su capital como los elementos que la dirigían eran exclusivamente españoles, en un momento en que el sector se caracterizaba por una fuerte influencia extranjera, sobre todo inglesa.

A la cabeza de las fábricas de loza

Hay que decir que a pesar de la tradición artesanal española en la cerámica, sobre todo en la zona de Levante y en la provincia de Toledo, la implantación de métodos de fabricación a escala industrial tropezó desde el primer momento en nuestro país con la falta de materias primas que, por el contrario, en el resto de Europa permitían la implantación de fuertes industrias. Esta característica determinó que a primeros de siglo se procediera al cierre de muchas de las fábricas que habían iniciado su camino industrial, dado que las vías de exportación eran prácticamente nulas y los costos finales difícilmente competitivos.

La Ibero Tanagra, aún a pesar del marco de dificultades en que dio sus primeros pasos, consiguió abrirse camino en el mercado y en los años que precedieron a la Guerra Civil se puso a la cabeza de las fábricas de loza españolas, junto con La Cartuja de Sevilla y San Claudio de Oviedo, alcanzando uno de sus momentos más brillantes con un desarrollo espléndido en la calidad de sus productos. Por entonces hasta un total de 500 trabajadores llegaban a integrar su plantilla.

Momentos difíciles tras la guerra civil

A partir de la guerra civil, Ibero Tanagra, sufrió las consecuencias de los enormes problemas económicos que caracterizaron el período. La escasa disponibilidad de divisas se utilizó para promocionar otros sectores de la industria que se consideraban prioritarios. Por consiguiente, y coincidiendo con el gran desarrollo de la industria de loza en el resto de Europa, en España se dejaron de importar las materias primas necesarias para su

Ibero Tanagra, condenada al cierre tras una larga historia de marginación

Hace tan sólo unos días, el Instituto Nacional de Industria confirmaba el cierre irremediable de la fábrica montañesa de cerámica Ibero Tanagra culminándose así un proceso por el cual 184 trabajadores pueden verse abocados al desempleo y una de las fábricas más antiguas de Santander, y con más solera en la fabricación de loza de mesa a nivel nacional, cierra sus puertas poniendo punto final a una historia que se remonta a primeros de siglo y que se ha caracterizado en los últimos años por el abandono y la marginación a que ha sido sometida, tanto por el organismo estatal como por el Grupo de Empresas Alvarez al cual pertenece.



producción sustituyéndolas por otras nacionales de baja calidad. De hecho, hasta 1952 no se consiguen las licencias de importación para acometer la modernización de los hornos de la Ibero Tanagra.

Es a principios de los 60 cuando se lleva a cabo la construcción de dos hornos túneles que llegaron a suponer un costo aproximado de unos 80 millones de pesetas. Se intentaba con ello revitalizar su producción y conseguir una mayor competitividad. Sin embargo, ya para 1965 el mercado estaba completamente saturado, lo que obligó a Ibero Tanagra a adoptar las primeras medidas correctoras: apagar sus

hornos más antiguos, con lo que su producción llegó a descender de 8 a 5 millones de piezas anuales y reducir su plantilla a un total de 300 trabajadores.

La absorción por parte del Grupo Alvarez

En esta situación, en 1969, el Consejo de Administración de la empresa, decide hacer decisión de la fábrica a don Manuel Alvarez que pasa a poseerla en condiciones muy favorables, lo que significó un primer paso para su absorción total en 1973 por el Grupo de Empresas Alvarez, de Vigo, que hasta entonces había resultado ser su principal competidor.

La empresa Manuel Alvarez e hijos contaba con todo un monopolio en la industria de la cerámica en Vigo (un total de 7 fábricas de las cuales 3 son de loza de mesa) ya que desde su creación en el 1939, y en su afán de expansión, había ido absorbiendo cotas de mercado cada vez más altas llevando a las demás empresas del sector, entre ellas a la fábrica montañesa, a una situación de descapitalización prácticamente total.

El INI se hace cargo de la situación

Sin embargo, en 1976 el país se halla inmerso en una época de grandes

cambios y el momento que se vive es de grandes dificultades socioeconómicas. El Grupo Alvarez, incapaz de mantener su emporio industrial, tira la toalla y se dirige a la Administración para plantear que no puede mantenerse abierta ninguna de sus fábricas. La respuesta no se hizo esperar y estuvo claramente relacionada con lo que en aquel momento estuvo sucediendo en Vigo.

Las fábricas del grupo se encuentran situadas en un marco industrial determinado por su carácter conflictivo y la reciente crisis por la que había atravesado Astilleros Barrera había hecho patente su espíritu solidario. En esas condiciones, plantear a los cerca de 3.000 trabajadores del Grupo Alvarez el cierre de sus fábricas hubiese representado para la Administración un grave problema. De esta forma, es el propio ministro de Industria, Pérez Bricio, quien personalmente anuncia que el INI se haría cargo de las fábricas del Grupo, adquiriéndolas por un valor simbólico de alrededor de una peseta la acción, y por lo tanto éstas seguirían funcionando.

Discriminación respecto a Vigo

A partir de este momento, la Ibero Tanagra sigue su camino en que está sentenciada a ser la oveja negra respecto a las fábricas de Vigo, lo que poco a poco la iría aproximando al cierre. Indudablemente

factores que influían eran, por un lado su situación geográfica que la alejaba de los centros de decisión de Vigo y, por otro, su falta de vinculación e integración reales en el resto del Grupo Alvarez, a lo cual se unía los malos resultados económicos del Grupo.

De esta forma, y paralelo al abandono a que es sometida la fábrica montañesa, las de Vigo son progresivamente renovadas. En 1977 es presentado un plan de modernización por parte de la dirección de la fábrica, en el que se intentaba demostrar que mediante una inversión no excesivamente alta se podría poner en pie la fábrica y una vez mecanizada hacer frente a la crisis en que se hallaba inmersa. Sin embargo, el plan es rechazado y todo queda diluido en promesas y visitas. El INI consideró entonces prioritaria la promoción de las fábricas de Vigo en las cuales ya había invertido.

No obstante, la Ibero Tanagra consigue mantenerse con unas pérdidas relativamente bajas, en comparación con otras empresas del Grupo, y que en gran parte venían siendo compensadas gracias a los bajos salarios de sus trabajadores.

El anuncio del cierre

En estas condiciones, se consigue llegar hasta el pasado año en que, ya abiertamente, el INI plantea la necesidad de llevar a cabo una reducción de plantilla mediante el sistema de despidos voluntarios y jubilaciones adelantadas compensadas mediante indemnización. Se producen más de 100 bajas y la plantilla es reducida a un total de 184 trabajadores. Queda, pues, la fábrica abandonada a una situación de desmantelamiento, por la forma desequilibrada en que se producen dichas bajas, y de olvido, hasta el momento en que, tras un escrito realizado por los técnicos del Grupo de empresas Alvarez, el INI anuncia hace unos días el cierre definitivo de esta antigua fábrica que durante largo tiempo ha dado prestigio a la loza de mesa en Cantabria.

Marisa RUIZ

Los trabajadores no entienden el cierre

La llegada del director de personal del Grupo de Empresas Alvarez, Juan Ignacio Gayo, que en principio fue anunciada para el pasado martes y que sin embargo podría producirse hoy, lunes, es contemplada con gran expectación por los trabajadores de la Ibero Tanagra que esperan un pronunciamiento definitivo sobre su situación y la de la fábrica.

Respecto a la decisión del INI, hecha pública hace apenas unos días, de cerrar sus puertas, el comité de empresa espera que se negocie el Plan de Viabilidad presentado a mediados de junio del presente año y que fue realizado por una comisión compuesta por dirección, mandos, comité de empresa y secciones sindicales. En dicho Plan se exponen toda una serie de medidas encaminadas a reactivar la producción y el mantenimiento de la fábrica. En cuanto a la política salarial se proponen un compromiso social que se recoge en tres puntos: 1.º Congelación salarial

durante tres años. 2.º El compromiso de no plantear conflictos laborales (huelgas, paros, etc.), y 3.º La Formación de una comisión de seguimiento integrada por representantes del INI, de la dirección de la fábrica y de los trabajadores. De ser rechazado este Plan de Viabilidad, se exigiría la garantía de puestos de trabajo en cualquier empresa del INI ubicada en Santander para todos los trabajadores de la plantilla.

Según manifestaban algunos miembros del comité de empresa, existe un gran descontento ante el anuncio de cierre ya que consideran que Ibero Tanagra ha sido discriminada respecto a las demás fábricas del Grupo de Empresas Alvarez sitas en Vigo, tanto en lo que respecta a los salarios, los de Ibero Tanagra están un 30 por ciento por debajo de los de estas últimas, como en el sentido de considerar que las inversiones del INI han sido nulas y por tanto no se ha potenciado la marcha económica de la fábrica.

CORNING IBERICA, S. A.,

fabricante de los mundialmente conocidos productos:

PYREX

VISION

pyroflam

Corelle

tiene el agrado de comunicar a todos sus distinguidos clientes que, para una mejor atención, ha concedido la **DISTRIBUCION EN EXCLUSIVA** de todos sus fabricados a la firma:

SONTELCA

S.A. Exposición, Oficinas y Almacenes: c/ Fernando VI, n.º 13 Teléf. 235892 Santander

7 días en Cantabria

Hoja regional, 1981

Por Alfonso PRIETO

EN tres grupos vamos a resumir los hechos que a nivel provincial más comentados han sido en la última semana: conflictos laborales, obras y proyectos y congresos. En el primero, el mundo laboral, se hizo público un avance del plan de viabilidad de Sniace, que en el aspecto positivo ofrece la inversión de unos 4.000 millones de pesetas en la modernización de las actuales instalaciones de la factoría en Torrelavega, y en el negativo la reducción de 750 puestos de trabajo entre 1981 y 1987, es decir, en los próximos seis años. La fórmula de esta reducción consistirá en adelantar la jubilación a los que cumplan 58 años, si bien hasta los 60 pasarían a percibir el seguro de desempleo.

A la vista de este plan de viabilidad, los trabajadores desconvocaron el paro previsto para el viernes, sábado y domingo últimos.

Donde las cosas se han enconado ha sido en la RCA. Estos días, al no existir ni acuerdo ni quedar claras las ofertas de la empresa y las reivindicaciones de los trabajadores, pues cada parte las interpreta a su manera además del paro hubo manifestaciones y hasta lamentables incidentes, al intervenir las fuerzas de orden público, en manifestaciones no autorizadas, llegando a producirse heridos, afortunadamente sin importancia. Lo malo es que no parece haber acuerdo entre empresa y trabajadores y, como consecuencia, ambas partes están resultando seriamente perjudicadas. Según la empresa, la oferta es importante, pero a los trabajadores —no a todos— no les satisface. Confiamos que se llegue pronto a una fórmula y, sobre todo, que no se produzcan nuevos incidentes.

También los médicos estuvieron en huelga. Bueno siguen en esta situación, pues aunque el Colegio Oficial de Médicos, hizo público que aplazaba la convocatoria de huelga anunciada para los días 19, 22 y 23 del presente mes, sin embargo este aplazamiento no afecta, decía, a la huelga de hospitales convocada por la Confederación Estatal de Sindicatos Médicos, a la cual el Colegio continúa prestando su apoyo.

Continúa también sin resolverse la huelga en el sector del metal y son ya muchos los días en esta situación con el consiguiente perjuicio para los trabajadores y las empresas. Menos mal que en el sector del comercio del metal, hubo acuerdo para el convenio y se acabó la huelga. Pero no así la preocupación que existe en los trabajadores de Ibero Tanagra, Femsa, Marga y otras empresas.

En resumen, que en el mundo laboral cántabro existe mucha inquietud y lógica preocupación, pues los conflictos están alcanzando límites hace tiempo desconocidos.

7 días en Cantabria

Hoja regional, 1981

Por Alfonso PRIETO

A nivel provincial y dentro de la semana última, quizá los temas más comentados hayan sido los relacionados con la situación laboral, sobre todo con esa noticia de que peligran los 1.300 puestos de trabajo de las empresas Mecobusa y Fundimotor, de Los Corrales de Buelna, al haber comunicado la dirección a los respectivos comités de empresa, el propósito de disolución de ambas empresas, ante la crítica situación, dicen, de ambas firmas, de las que es accionista mayoritaria Motor Ibérica. Como se recordará, Mecobusa y Fundimotor fueron las firmas que en unas condiciones ventajosísimas se hicieron cargo de gran parte de los trabajadores que quedaron en paro con el cierre de Authi. Es decir, por segunda vez en poco tiempo se verían sin trabajo, en el supuesto de que las gestiones que suponemos se estarán haciendo por nuestras autoridades y parlamentarios, no fructifiquen en la deseada continuidad de ambas industrias y de sus respectivos puestos de trabajo. Y más si como parece todo puede resolverse con un préstamo del Estado que suponemos no será mayor, ni mucho menos, que otros concedidos para sacar a flote a factorías de otras regiones. Confiamos que las gestiones alcancen éxito y no tengamos que lamentar nuevos incrementos del paro en Cantabria. Porque también esta semana se ha anunciado que pelagra el futuro de Ibero Tanagra, una de las seis empresas del grupo Alvarez. Aquí están en juego 188 puestos de trabajo, pues esta antigua industria montañesa viene atravesando desde hace años serios problemas. No hace mucho que el INI anunció la inversión de unos 5.000 millones en este grupo de industrias del grupo Alvarez, de Vigo, de los cuales a la fábrica de Adarzo no ha llegado nada, pese a que de las seis fábricas era la segunda que arrojaba superávit, mientras desde Vigo se aseguraba que no era rentable. Parece existir, pues, interés en Vigo en que desaparezca la Ibero Tanagra, quizá por el prestigio que sus productos llegaron a alcanzar en el mercado nacional, y cuando parece demostrado que está en condiciones de no sólo mantener los puestos de trabajo, sino de aumentarlos.

Vientos más optimistas soplaron esta semana sobre el futuro de la Real Compañía Asturiana de Minas de Reocín, por cuanto se ha anunciado que ya se han iniciado las negociaciones para hacer realidad la integración de ambas en esa gran empresa del zinc que se creará con la RCA y la Asturiana del Zinc y que dicen será la más potente de Europa en este sector.

7 días en Cantabria

Hoja regional, 1981

Por Alfonso Prieto

EN la semana que acaba de terminar, quizá hayan sido las noticias relacionadas con el mundo laboral las que acapararon el mayor interés a nivel provincial. La amenaza de disolución de las sociedades Mecobusa y Fundimotor de Los Corrales de Buelna, que dejaría en paro a unos 1.200 trabajadores, noticia que ya comentamos el pasado lunes, ha continuado siendo preocupación de esas miles de familias. Parece que hasta el próximo día ocho de marzo, cuando se reúna el Consejo de Administración de Motor Ibérica, no se sabrá si se confirma o no dicha disolución. Por otra parte, como era de esperar, autoridades, organismos, parlamentarios y centrales sindicales se están moviendo en busca de posibles soluciones para evitar el cierre de dichas factorías que quizá se resuelva con la ayuda del Estado, como se hizo en otras situaciones parecidas con otras empresas y concretamente con la creación de Mecobusa y Fundimotor, cuando desapareció Authi y los trabajadores de ésta pasaron a aquéllas. Confiamos que de nuevo haya solución.

ESPERANZAS EN IBERO TANAGRA

También en Ibero Tanagra existe inquietud ante el futuro, si bien parece que las últimas noticias son más esperanzadoras, tras la entrevista con representantes del INI. El director general de Actividades Diversas, el santanderino Orbe Cano parece que ha tomado especial interés y les ha anunciado planes a corto plazo para el relanzamiento prometido en esta fábrica de Adarzo. Esperemos que así sea.