



LA FABRICA

BOLETIN INFORMATIVO DE LA FABRICA DE BARREDA DE SOLVAY & CIE.

N.º 11

MAYO

1956

El accidente, plaga temible en el trabajo

La lectura de los datos estadísticos de los accidentes acaecidos en España en el año último, incita, inconteniblemente, al comentario de esta temible plaga que se nutre del trabajo.

Por fortuna, de día en día, nuestro país va avanzando en la Prevención de los Accidentes. La mortandad por consecuencia del Accidente del Trabajo ha entrado sin duda alguna, en el descenso de la curva gráfica de su frecuencia.

La industrialización, cada día más densa, puede elevar el guarismo indicador del accidente, pero, referido al tanto por ciento, los porcentajes van decreciendo.

Este hecho consolador es el resultado innegable de una política de prevención acertada. El Empresario y el trabajador se han ido convenciendo de la necesidad de combatir la plaga del accidente y aquel no sólo cumple cuanto se legisla en la materia, sino que lleva a la práctica medidas e iniciativas propias concebidas con arreglo a las circunstancias del laboreo en su taller o su fábrica.

Los Comités de Seguridad incrementan su actividad y la Empresa no descuida ya el medio ambiente que debe existir en sus instalaciones.

Pero es necesario también que el factor humano ponga de su parte cuanto sea preciso aún cuando ello suponga un sacrificio, lo que ocurre en muy pocos casos.

De sobra conocida es la clasificación de los accidentes en atribuibles al factor hom-

bre y al factor máquina, que varían entre grandes límites, pues es difícil evitar los criterios personales de quienes hacen tales clasificaciones. Sin embargo, se citan como cifras corrientes las del 20 por ciento para el factor máquina y el 80 para el factor hombre.

Sin duda alguna, para luchar contra el accidente, se precisa un método analítico que permita descubrir los riesgos reales en los puestos de trabajo para más tarde hacer posible la puesta en marcha de los dispositivos y consignas de seguridad en todos aquellos lugares donde se realizan trabajos que entrañan peligros más o menos acentuados.

Por lo que a nuestra factoría se refiere creemos que nadie pueda dudar del celo con que cuida la protección, ni el interés que se pone en combatir el accidente.

Pero para ello es necesario que todos vivamos en vigilancia, que el factor hombre obtenga la disminución del porcentaje que se le atribuye en el accidente,

ampliando sus horizontes y desechando la aversión que a veces muestra en la campaña de prevención por un inexplicable complejo de temor a pasar por cobarde si se previene contra el riesgo.

Y que nuestro Comité de Seguridad no ceje en su labor de divulgación de normas y de inspección de máquinas y acondicionamientos.

Así nosotros en nuestra factoría, y otros en el resto de España, podremos terminar con la temible plaga del accidente.





NUESTRA DEMOGRAFIA.

NACIMIENTOS

Los nacimientos habidos en el mes de Abril fueron los siguientes:

Una niña (Pilar) hija de los esposos don Fructuoso Ruisánchez Fernández, del servicio de Generadores, y doña Pilar Otero Fernández.

Una niña (María Amparo) hija de los esposos don Darío Noriega Noriega, de Generadores, y doña Lucila Noval Alvarez.

Un niño (Francisco Javier) hijo de los esposos Jesús Gutiérrez Ibáñez, empleado de Planning, y doña Aurelia Valderrama Ruiz.

Una niña (María Dolores) hija de los esposos don Manuel Egueren Gutiérrez, de Carbonatación, y doña Luisa Pereda Palacio.

Una niña (María Encarnación) hija de los esposos don Faustino García Pérez, de Manutenciones, y doña María García Gil.

Un niño (José Manuel) hijo de los esposos don Emilio Tregallo Alonso, del servicio de Cantera, y doña Victorina Gómez Seisdedos.

Una niña (Ana María) hija de los esposos don Enrique Amenábar Fernández, del Scio. Eléctrico y doña Ana María García Ruiz.

Un niño (José) hijo de los esposos don Juan Bautista Sánchez Gastelo, del servicio de Cáustica, y doña Bruna Campos Martínez.

LUTOS

Ha fallecido en Bruselas Mme. Alfred Dupont, esposa de nuestro Director de Personal, a quien hacemos llegar la más sentida condolencia de todos los que trabajan en esta fábrica.

Una niña (María Blanca) hija de los esposos don Luis Díez Velarde, de Generadores, y doña Encarnación Nodar Martínez.

Una niña (Margarita) hija de los esposos don Paulino Fuentevilla Calderón, de Generadores, y doña Paulina Mata Sáiz.

Nuestra cordial enhorabuena a todos estos matrimonios.

MATRIMONIOS

Durante el mes de Abril han contraído matrimonio:

Don Domingo Herrera Fuentevilla, empleado del servicio de Cantera, con la señorita Emilia Herrera Díaz.

Don Antonio González Pardo, empleado de Mano de Obra, con la señorita Mercedes Gómez Rodríguez.

Don Segundo Cagigas Escajedo, empleado de Reparaciones, con la señorita Florinda Fernández Gallo.

Don Andrés Busto Rueda, empleado del servicio de Sala de Estudios, con la señorita María Díez González.

Y don Antonio Agudo Estrada, empleado del servicio de Construcciones, con la señorita Julia Marañón Pozueta.

Nuestra efusiva felicitación.

DEFUNCIONES

En el pasado mes falleció doña Josefa Mallol Herrera, esposa de nuestro Cajero don Víctor Sáiz Alvarez, a quien de todo corazón renovamos la expresión de nuestra condolencia.

También enviamos nuestro pésame a don Teresiano Linares, empleado de Construcciones, por el triste motivo del fallecimiento de su madre.

Asimismo nos unimos al dolor de don Vicente Rivero Pérez, del servicio de Economato y don Florentino Cuevas Rodríguez, de Calderería, por la muerte de sus respectivas madres y al de don Lorenzo Herrera Sánchez, de Calderería y don Julio y don Manuel Cuevas Rodríguez, de Generadores y Calderería, por la pérdida de sus padres.



¡EJEMPLAR!

Lo es sin duda el rasgo del productor don Carmelo Gutiérrez, que ha renunciado, en favor de la Caja de Ayuda al personal, la cantidad que le correspondía percibir por llevar más de dos meses de baja por enfermedad.

El proceder del Sr. Gutiérrez pone de relieve su alto sentido de hermandad y cómo entiende, acertadamente, que este Fondo de Ayuda tan sólo debe destinarse a remediar casos de verdadero infortunio.

Sus palabras son bien elocuentes:

«Agradezco a ese Jurado dicho donativo, pero considerando que probablemente existan compañeros en peores condiciones económicas que yo, renuncié a aquella cantidad en favor de la Caja de Ayuda al personal.

Rincón de la F.A.E.

CICLOS.—Ultimamente y hasta la fecha han sido organizados dos ciclos especiales FAE para Delegados de Servicio, uno de Formación e Instrucción y tres del programa de Formación Seguridad.

Está en marcha el cuarto ciclo de Seguridad, destinado exclusivamente a los Delegados de FAE que han sido designados recientemente y que son:

Don Antonino Trueba Pío, para el Servicio de Cáustica; don Antonio Carril del Cerro, para Embalaje; don Edmundo Somavilla Santidrián y don José Cubillas Terán para Manutenciones; don Benito Fernández Aparicio, para Carbonato y Bicarbonato; don Celestino Liaño Bengoa, para Calderería; don Celestino Arce Gutiérrez y don Constantino Agudo Beristain para UE; don Rodrigo Rodríguez Rodríguez, para Ajuste; don Santiago Ostúa Rodríguez, para Tuberías; don Miguel Ruiz Fernández, para el Servicio Eléctrico; don José Ignacio Bilbao Eléxpuru, para Cantera; don Manuel Fernández Alday, para Cantera; y don José Robles Gutiérrez, para Carpintería.

Cuarto Concurso de Seguridad

Abundantes soluciones y muchos concursantes

Tal y como suponíamos, el sustituir los dibujos por fotografías, ha dado lugar a que se acrecentara el interés entre los compañeros que en este cuarto Concurso han acudido en mayor número que en los anteriores.

En la fotografía existían nueve faltas de seguridad, a saber: Carencia de gafas, de sombrero, de

guantes, y de botas; ensambladura colocada al revés. Gamela en posición incorrecta. Obstáculos en el suelo. Pantalla metálica sin colocar. Ausencia de recogedores sobre los tambores.

Básicamente estas eran las pegas. Podría señalarse también la falta de atención al trabajo, pero para el fallo tuvimos en cuenta únicamente las citadas.

ACERTANTES

De entre todas las soluciones recibidas resultaron correctas las de los siguientes compañeros:

Mauricio Carpena, del servicio de Medidas y Control; Antonio Sáiz Agüero, de Calderería; Venancio Sáiz Baranda, de Calderería, Julio Rodríguez, de Cáustica; Luis Felices, del Taller; Rodolfo Fernández, del Taller y Pedro del Alamo, de Carbonatación.

En total siete, entre los que se sorteó el premio. En presencia de todos los interesados hubimos de celebrar la ya habitual operación de extender, doblar y revolver papeletas para dar un vencedor, que en esta ocasión fué Venancio Sáiz Baranda, a quien le fueron entregadas las doscientas cincuenta pesetas.

PREMIOS DE CONSOLACION

Ya en este número cuatro, hemos puesto en práctica el conceder unos premios de consolación para los acertantes que no sean favorecidos por la suerte en el sorteo del premio.

Son como si dijéramos unos accésits. Diez pesetas por cada solución exacta. Así, tras la entrega del premio, los demás recibieron cada uno el suyo de consolación.

PLAZO

El haber variado las fechas mensuales de salida del Boletín, que ahora se reparte siempre con motivo del pago de la primera decena, obliga, naturalmente, a cambiar también el plazo que habíamos marcado para la recepción de soluciones. Es decir, que antes era hasta el 20 de cada mes, a partir de ahora será hasta el día 30. De modo que está bien claro. Las soluciones a nuestros concursos pueden ser enviadas desde la fecha de salida del Boletín hasta el 30, inclusive, de cada mes.



EL DE ESTE MES

Es más fácil todavía. Como podéis observar, se trata de otra fotografía trucada, es decir, preparada de antemano con faltas de seguridad, algunas de las cuales son realmente ingenuas, pero que, desgraciadamente, se producen a veces, por extraño que parezca.

Hemos preparado cinco faltas como base para el concurso. Son todas bien notorias. Tanto, que seguramente serán captadas por todos con un solo golpe de vista. Sólo hace falta que, una vez apreciados los errores, los señaléis en una cuartilla enviándola al periódico con la consabida leyenda de «Para el Concurso de Seguridad».

Los descansos son para reponerse y no para exponerse.



LA FABRICA *por dentro.*

Aniversarios

Durante el mes de Abril han cumplido los 30 años de servicios a la Empresa, don Manuel Diego Abascal, Jefe del Servicio de Hoja de Pago y don Vicente Palacios Palacios, del servicio de Embalaje, y los 50 años, don Bernardino Corrales Cacho, del servicio de Guardas.

Movimiento de Personal

No se ha registrado ninguna alta durante el mes de Abril.

Las bajas fueron las de don Luis Bermejo Soto, empleado y don Angel Real Vega, del servicio de Generadores. Ambas a petición de los interesados.

Nombramientos

Han sido designados Capataces de Oficiales, don Rodrigo Rodríguez Rodríguez, de Ajuste y don Juan José Morante Mons, del servicio de Reparaciones.

Y fué nombrado capataz de peones, del Patio, don Alfonso Pecoustán Martínez.

Obras

Las obras iniciadas durante el mes en curso, son éstas:

Construcción del Horno n.º 7.
Instalación de agua en los gascómetros y cloruro de hidrógeno.

Reparación general del SHT n.º 4.

Modernización del alumbrado interior de la fábrica.

Instalación de un compresor en el Laboratorio.

Habilitación de despachos en el 2.º piso de las oficinas Técnicas (lado Sur).

Ampliación y habilitación de una Sala para el Laboratorio.

Diversidades

Permaneció unos días entre nosotros don Norberto Fonthier, Director General en España.



Ya se ha determinado la fecha en que comenzarán a funcionar las Colonias en El Soto.

Será precisamente el 10 de Julio cuando parta para el campamento de verano la primera expedición que será la de las niñas.

El doctor Azofra está en estos momentos atareadísimo después de haber efectuado los reconocimientos médicos.

Las listas de los que han de acudir a las Colonias están ya a punto de terminarse y serán dadas a conocer inmediatamente.

La parte material de los preparativos, es decir la limpieza, instalación del campamento, restauración de piscina, siempre ligeramente deteriorada por la acción de la intemperie durante el invierno, revisión de tiendas... etc., etc., se está realizando ya.

Cada una de las tandas, la de niñas y la de niños, estarán integradas por cien pequeños.



Se están haciendo pruebas para la mejora del alumbrado de las avenidas del recinto de la fábrica.

Entre los edificios del Taller de Ajuste y el Almacén General luce una instalación fluorescente y entre los edificios de Generadores y Sala de máquinas otras de mercurio.

Tanto uno como otro sistema producen gran luminosidad.

No trabajes rutinariamente, pues en la confianza está el peligro.



PRODUCCIONES



Las producciones del mes de Abril fueron éstas:

Carbonato de Sosa	9.592 Tndas.
Bicarbonato de Sosa	758 >
Sosa Cáustica.....	8.302 >
Cloruro de Calcio.....	126 >
Cloro líquido.....	131 >

Acido Clorhídrico.....	25 >
Hipoclorito de Sosa.....	360 >
Cloruro de Cal.	598 >

En total 19.892 toneladas con un promedio de 663,06 toneladas diarias.

En la Cantera se extrajeron 43.664 toneladas de piedra y en los Sondeos 42.658 de sal.



Reunión Mensual

Se celebró el día 30 de Abril la reunión ordinaria correspondiente a dicho mes, bajo la presidencia del señor García Nuevo y con asistencia de los vocales señores Tella, Iturbe, Fuente (Luis), Gutiérrez, Santos, Palacios Roira, Laso Ortiz, Zátón y Aguilera; los enlaces sindicales señores Alvarez Gutiérrez y Calderón Guerra, de Sondeos; Coterillo Pío, de Cantera y el secretario señor Cabrero.

En materia de Seguridad e Higiene se nombró una comisión integrada por el Presidente, Ingeniero de Mano de Obra, Dr. Azofra y el enlace de la Cantera, señor Coterillo, para girar una visita a la misma en unión de los señores Coderch, Brevers y Fernández y examinar sobre el terreno las siguientes cuestiones:

- a) Polvo de la machacadora.
- b) Puertas a instalar en la misma.
- c) Instalación sanitaria.
- d) Agua potable.

Son objeto también de especial atención las instalaciones sanitarias del P. V. C. y embalaje (urinarios) y el agua potable de la fábrica, informándose asimismo sobre la próxima recepción de las tuberías de acero con camisa de cobre para la CS. de los «paños de fogonero» y de la concesión de los trabajos de reparación de la instalación eléctrica en el lado O. de los SHT. a la casa Mir.

Reclamaciones. - Se acuerda mostrarse conformes con las resoluciones de la Delegación Provincial del Trabajo respecto a los obreros de vías de la fábrica y del TPA. de Cuchía que reclaman categoría de «especialistas».

Se informa favorablemente la solicitud de 2 obreros de Tuberías (Federico Ceballos y Aurelio Onandía) que pedían categoría de «peones especializados» y la del obrero de Albañiles, Daniel Cobo para que se le someta a una prueba de oficial.

Quedan para información las presentadas por 4 obreros del servicio de engrase, la de Jesús Fuentevilla Herrero, de Albañiles, y la de Bernardo López Gutiérrez, de Calderería.

Finalmente se contesta a una pregunta de los obreros de la Cantera, señores Revuelta Alba y Serafín Barrera, sobre la naturaleza de los trabajos que corresponden a su categoría profesional de oficial y especialista del servicio eléctrico.

Examen de las nuevas disposiciones sobre salarios y seguros sociales.—Es objeto de amplio debate y por la presidencia se manifiesta que la Empresa sigue estudiando este asunto de salarios y coste de vida con el interés que siempre le presta y que ponen de manifiesto la última gratificación de carestía de vida y prima de fin de ejercicio, acordadas ambas cuando ya se tenían noticias de la última elevación de salarios, así como el propósito de mejorar las disposiciones oficiales respecto a primas y destajos, con el fin de que la retribución de estos trabajos no disminuya en función del salario base

al aumentar éste, medidas y preocupación que los vocales estiman como corresponde, haciendo presente que su preocupación esencial es la situación de los obreros cuyos salarios son más bajos, que son los que mayores dificultades tienen para cubrir sus necesidades.

Informe sobre una posible ampliación del Casino para el personal obrero.—La idea de ampliación del Casino para que tengan acceso al mismo, no sólo los empleados, sino el personal obrero, es aprobada por los Vocales y se estima muy oportuna desde el punto de vista social y de acercamiento entre todos los productores de la Empresa, y más acertada que la construcción de un nuevo edificio sólo para obreros.

Fondo de Ayuda al personal.—Por el Secretario se hace relación de las cantidades abonadas en el mes de Abril, que se elevan a 13.800 ptas. repartidas entre 51 beneficiarios, y distribuidas de la manera siguiente:

47 obreros de baja por enfermedad más de dos meses	10.800 Pts.
4 prestaciones extraordinarias (2 de 1.000 pts. y 2 de 500) acordadas en la reunión anterior	3.000 »
Total	13.800 »

Son informadas a continuación otras 4 solicitudes, denegándose dos, por no ajustarse a las normas establecidas, y acordándose otras dos de 500 ptas. cada una.

Ruegos y preguntas.—Se manifiesta por la Presidencia que ha sido tomada en consideración el ruego formulado por el Vocal Sr. Palacios Roira y que en consecuencia se ha establecido una prima de 0,05 ptas./hora por desgaste de herramienta a los Oficiales de Albañiles.

Reunión extraordinaria celebrada el día 9 de Mayo

Preside el Sr. García-Nuevo y asisten el Secretario, Sr. Cabrero, y los Vocales Sres. Vierna, Tella, Díaz, Iturbe, Fuente, Gutiérrez, Santos, Palacios Roira, Laso y Aguilera (Julio).

Objeto de la reunión: **Informe sobre la aplicación del Plus especial establecido por disposición oficial a los obreros a prima y destajo.**

Es aprobada por los Vocales la propuesta de la Empresa de mejorar no sólo los salarios-base de las diferentes categorías profesionales, sino las retribuciones de los trabajos a prima y destajo, por considerarla justa y equitativa, manifestando su satisfacción por este acuerdo.

Frente al peligro, esté alerta

DEL CARBON

LOS GENERADORES PRODUCEN 2.600

La información de este número del boletín, el recorrido fabril del mes, se ha enfocado en Generadores.

Varian violentamente los elementos que se han de utilizar de un reportaje a otro. Este de ahora no tiene la luminosidad del de Cantera, pongamos por ejemplo, con el trabajo a cielo descubierto, ni la pulcra limpieza del Laboratorio, pero ofrece en cambio otras facetas fuertes y bien distintas. Aquí tenemos la grandiosidad del fuego, que encerrado en los hogares de las calderas hace de éstas pequeños avernos en los que parece cabrillar el temido dios Moloch.

El fuego ya no es única y exclusivamente una fuerza destructora. Los antepasados de los antepasados de nuestros antepasados —permitid el retruécano— no tenían de él otra idea que ésta, la de su poder destructivo.

Ellos no conocían la potencia constructiva de las llamas en el grado que hoy la conocemos nosotros. El fuego, como todas las fuerzas vivas de la naturaleza, destruye cuando obra a su libre albedrío, pero construye si el hombre le domeña y dirige.

Al abrir la angosta puerta de uno de estos generadores se reafirma esta idea del dominio del hombre sobre los elementos desatados. Aquí, dentro de estas paredes fabricadas por brazos y manos humanos a manera de muros de contención, el fuego es tremendamente inquieto, intensamente rojo y atemorizantemente rugidor. Pero el hombre le tiene dominado a su capricho para aprovechar esa fuerza, que emana de él como elemento básico de utilidad.

¿QUE SON?

Hemos querido enfrentarnos a esta información con el aire y el tono del desconocimiento más absoluto lanzando la ingenuidad de la primera pregunta.

—¿Para qué sirven los generadores?

—Para producir vapor.

—Cómo lo producen?

—Calentando agua que se vaporiza mediante el calor.

—¿Qué grados de temperatura?

—El agua en las condiciones de trabajo de n/calderas se vaporiza a 187° C. y luego este vapor se recalienta hasta 265° C.

—¿Qué agua se utiliza?

en los tubos evaporadores y colectores de vapor.

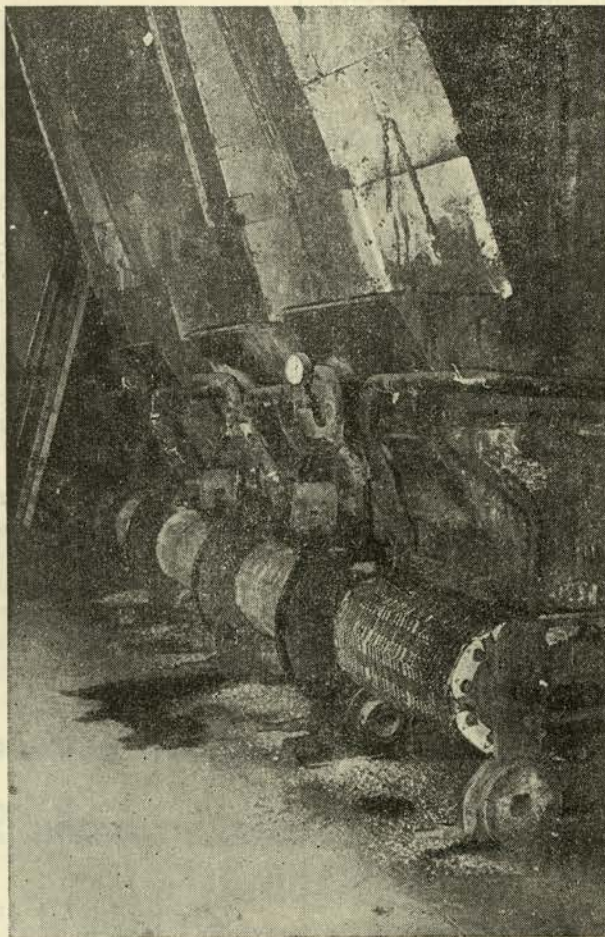
TONELADAS

Los generadores, en número de veintidós, producen aproximadamente 2.600 toneladas por día. El cuarenta y cinco por ciento de esta producción va directamente a los evaporadores de la Caústica para ser en parte consumido allí, volviendo a Generadores bajo forma de agua destilada. El resto alimenta máquinas eléctricas, bombas de gas, bombas de vacío, turbo-alternadores, turbo-soplantes, y después de haber desprendido su fuerza en dichas máquinas, sirve en la fase de destilación en la Carbonatación.

La producción por unidad, es decir, por generador, es de cinco a siete toneladas hora, según sea su tipo.

CLASES

La nave de los generadores es un pasillo largo que discurre entre las paredes del edificio y la estructura de las calderas. A lo largo de él se alinean hasta 17 generadores de los que cuatro se alimentan íntegramente de fuel-oil, 12 son mixtos, es decir, de carbón con el refuerzo de un quemador de fuel. Este quemador eleva en una tonelada hora la producción de vapor en estas calderas de carbón. Nos queda un solo generador que se alimenta exclusivamente de carbón.



Generadores alimentados con carbón (mixtos)

—De dos procedencias. Una, que llega a los generadores tras un proceso de recuperación desde las evaporaciones de la Caústica. Es agua destilada, o sea absolutamente pura. Y otra, depurada mediante carbonato, cal, etc.

—¿Es necesario que el agua sea destilada o depurada?

—Sí. Merced a ello, a la depuración previa, se evitan las incrustaciones que de otro modo, con el agua corriente, se producirían

Al exterior, en otro edificio, se ven cinco generadores, uno íntegramente de fuel-oil, y cuatro mixtos con quemadores auxiliares de fuel.

FUEL Y CARBON

El fuel-oil se quema por medio de mecheros a los que se hace llegar este combustible a 110 grados centígrados. Puede considerarse que la combustión del fuel es perfecta y total.

AL FUEL-OIL

TONELADAS DE VAPOR POR DIA

Las ventajas del fuel sobre el carbón son terminantes. Veréis:

—La combustión del fuel-oil —nos dicen— no produce residuos en tanto que el carbón deja un 30 por ciento en forma de escorias. Además, las calderas equipadas con fuel requieren menos vigilancia que las de carbón y los quemadores de fuel permiten una flexibilidad muy superior, bien sea para responder a una demanda de vapor o para el caso contrario.

Y para el profano que ha de prescindir de lo técnico las ventajas saltan a la vista. La estructura sobre la que están montadas las calderas de fuel son limpias, el suelo no ofrece manchas ni sobre él se acumulan residuos. Da la impresión de que pueden ser atendidas por un hombre con vestido dominguero, en tanto que las de carbón dejan al pie de sus bocas manchas densas de fuerte negrura.

Por otra parte, las calderas de fuel no precisan ser escoriadas mediante esa faena penosa y sucia que es obligada en las de carbón. En aquellas la misión del transportador de cangilones, que mañana tras mañana se llevan las cenizas que extraen de los hogares hombres sudorosos y tiznados cual mineros, queda reducida a la única misión de cargue. Y sobran palas y esfuerzos.

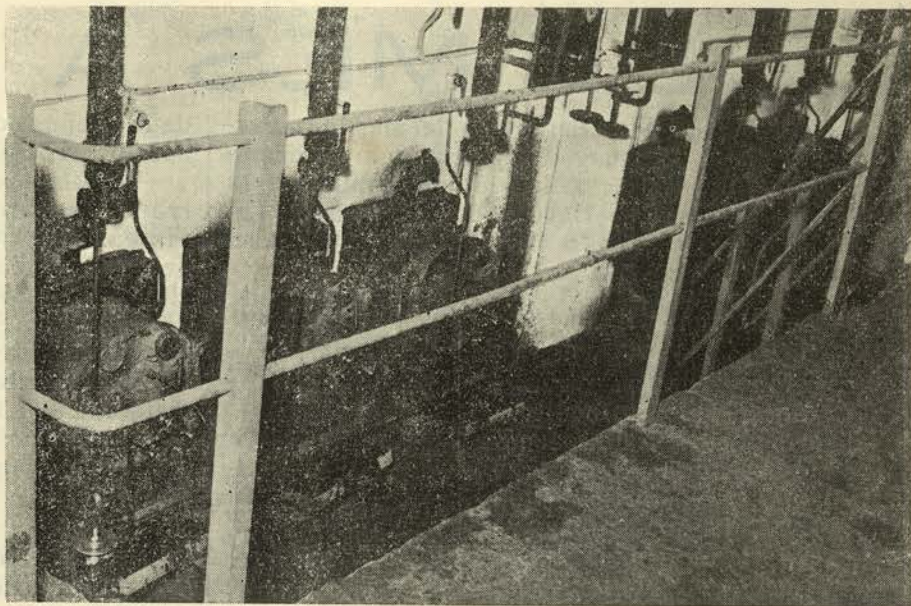
Se adaptó el fuel a nuestras calderas con la finalidad, plenamente lograda, de aumentar la producción de vapor.

Engullen, sí, toneladas y toneladas de combustible, pero se muestran pródigos lanzando y lanzando vapor hacia la fábrica.

ALIMENTACION

Las tolvas, colocadas en lo alto del recinto, cargan incesantemente el tren transportador con el oro negro del carbón, transportándolo a las calderas y los quemadores de fuel lo reciben, a la temperatura ya dicha, de las bombas correspondientes.

Uno de los trabajos más importantes lo realizan los Cabos de Agua que son los encargados de alimentar de agua a los generadores. Las bombas envían el agua,



GENERADORES ALIMENTADOS CON FUEL-OIL.

calentada a temperatura que oscila entre los 90 y 95 grados, a la presión debida.

CARBON PULVERIZADO

Se piensa ahora en el proyecto de quemar carbón pulverizado en cuatro de las calderas denominadas exteriores. El carbón pulverizado no es otra cosa que carbón molido finísimamente para ser inyectado a mecheros que producen una combustión más perfecta y con muchos menos residuos. Y

está probado que para estos quemadores el carbón de nuestras minas de Lieres es un combustible ideal.

Pero como esta transformación cuesta mucho y necesita bastantes trabajos de modificación de hogares, el proyecto se debe de estudiar a fondo bajo un punto de vista económico, en relación con la puesta en servicio, en 1957, de nuestra Central Moderna, de que hemos hablado en el número 3 de «LA FABRICA.»

¡HICE ASI...!

Ocurrió hace años en la fábrica. Se estaban construyendo los cimientos de la fachada del edificio de Cáustica y una noche, cuando un grupo de productores aguardaba la hora del relevo calentándose en torno a una hoguera, llegó «El Musco», un compañero que aparecía calado de agua y embarrado.

Casi a coro le preguntaron: —¿Que te ocurrió amigo? —Caí en la zanja de los cimientos.

En aquél momento llegó el contra maestro y tras enterarse del suceso, le reconvinó:

—¡Si no es posible! Hay

que ser ciego y torpe para caer ahí teniendo luz. A tí te ocurrió otra cosa...

El Musco, mohino pero lleno de indignación, exclamó:

—Venga, venga usted y verá como fué.

Contra maestro y obreros se llegaron a la zanja y el Musco intentó reconstruir la escena colocándose al borde del agujero.

—Hice así...

Y cayó al fondo. Si la primera vez resultó ileso, en esta segunda fracturó los dos brazos quedando inútil para el trabajo.



Deportes



DE MES A MES

La mayor actividad deportiva del mes la corresponde al fútbol. El Barreda, continuando la buena forma de las últimas semanas, siguió disputando la fase de Permanencia y Descenso de la Primera Categoría Regional jugando tres partidos. Dos en su terreno y uno fuera.

En Buelna perdió por dos a uno un partido que pudo perfectamente haber ganado si en la segunda parte el equipo no se hubiera rodeado de tanta desgracia.

En nuestro campo derrotó al Victoria de Torre-lavega por dos a cero y al Cayón por dos a uno.

Puede decirse que, a falta de sólo tres partidos, el Barreda Balompie es ya virtual campeón de primera. Tendrían que «sestear» demasiado para que esto no ocurriera.

Donde hubo bastante actividad ha sido en el corro de bolos del Casino. Como todos los años se celebró una competición para determinar los dos jugadores pertenecientes a la plantilla de la fábrica que habrán de intervenir en el tradicional Concurso

de la Peña Bolística Solvay en el que actúan los ases provinciales.

Participaron ocho jugadores y la lucha fué cerrada. Pugnaron por el paso al Concurso principal, Tino Martín, del Laboratorio; Gregorio Ruisánchez, del PVC; Liaño, de Calderería; Legarreta, del Servicio Eléctrico; Argumosa y San Emeterio, de la Sala de Estudios; Serafín Torices, de Ajuste y Ulibarri, de Sala de Estudios.

San Emeterio con 113 bolos derribados y Legarreta con 104 fueron los que obtuvieron el derecho de acompañar a Ramiro, Cabello, Zurdo, etc., en el Concurso grande.

Nuestra sección de Baloncesto después de los incidentes acaecidos en el Campeonato Regional ha decidido cesar en sus actividades en las competiciones oficiales de la Federación separándose de la misma, para pasar a integrarse en el grupo deportivo de Educación y Descanso.

Se proyecta orientar hacia esta Organización de Educación y Descanso otros deportes y de esta nueva política hemos de hablar detenidamente muy pronto.

DEL BALONCESTO A LOS GALLOS

El programa de fesiejos de Santa María Barreda nos ha proporcionado variadísima exhibición deportiva, en la que figuraban especialidades poco conocidas.

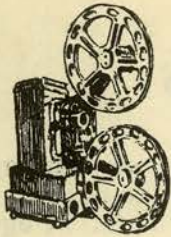
Desde el baloncesto, en el que intervinieron jugadores locales, pasando por el fútbol —el equipo titular del Racing de Santander se entrenó a costa del Barreda a quien goleó terriblemente— llegamos al hockey sobre hierba y a las peleas de gallos.

Deporte «nuevo en la plaza», como diría cualquier taurino, el hockey despertó curiosidad primero e indiferencia y cansancio después. No prendió en la masa. En cambio las peleas de gallos, celebra-

das en un improvisado anillo sobre el templete de la música, sí entretuvieron a los espectadores, que fueron muchos, no obstante el tiempo tan poco propicio para el espectáculo.

Fué semana completa y variada, pese a que se haya truncado el número fuerte, la gimkana motorista, debido a la lluvia.





ESPECTACULOS DEL MES

CINEMA SOLVAY

Programación para Junio de 1956

- Sábado, día 2 **DRAMA EN PRESIDIO.** Narración dramática de ambiente penitenciario. Cción. moral rosa (3).
- Domingo, día 3 **DRAMA EN PRESIDIO.**
- Sábado, día 9 **EL SEÑOR DE BALANTRY.** Película en tecnicolor que tiene por asunto motivos de la lucha de los Estuardos con el Rey de Inglaterra. Calificación moral rosa (3).
- Domingo, día 10 **EL SEÑOR DE BALANTRY.**
- Sábado, día 16 **HONDO.** (Warnecolor). Cinta del Oeste llena de colorido y con interesante argumento. Calificación moral azul (2).
- Domingo, día 17 **HONDO**
- Sábado, día 23 **VENGANZA CORSARIA.** Producción de la inacabable serie de aventuras, éstas con el escenario del mar.
- Domingo, día 24 **VENGANZA CORSARIA.**
- Jueves, día 28 **CRIMEN IMPOSIBLE.** Trama policiaca planteada y desarrollada muy ingeniosamente. Calificación moral rosa (3).
- Viernes, día 29 **CRIMEN IMPOSIBLE.**

FUTBOL

Día 17. Campeonato Regional de Primera Categoría. Último encuentro de la temporada.

BARREDA BALOMPIE - UNION CLUB DE ASTILLERO

SOLUCION AL CRUCIGRAMA ANTERIOR

HORIZONTALES.—1. Las. Tuy. 2. Emir. Nena. 3. Se. Ula. El. 4. Lápidas. 5. Nerón. 6. Marinas. 7. Ce. Toa. As. 8. Oteo. Sopa. 9 Lar. Son.

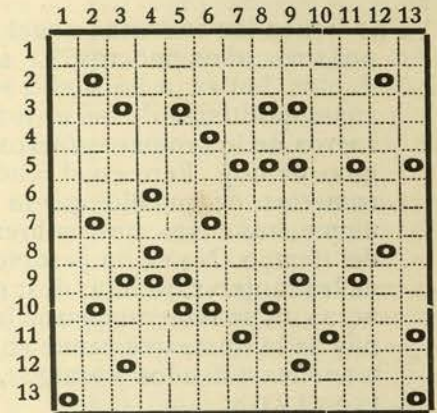
VERTICALES.—1. Les. Col. 2. Amel. Meta. 3. Si. Ana. Er. 4. Ruperto. 5. Lirio. 6. Madonas. 7. Te. Ana. Os. 8. Unes. Sapo. 9. Yal. San.



*Pierda Ud.
el tiempo.*

CRUCIGRAMA LABORAL

POR A. G.



HORIZONTALES. 1. Servicio industrial Solvay. 2. Servicio administrativo Solvay. 3. Símbolo químico Solvay. Nada. Flor y juego. 4. Pretexto de un servicio auxiliar Solvay. Servicio industrial Solvay. 5. Borde de un madero. 6. Medias de Fernandel. Servicio auxiliar Solvay. 7. Servicio industrial Solvay. Pretexto de un servicio auxiliar Solvay. 8. No lo hay en Solvay. Servicio industrial Solvay. 9. Medio lago americano. Liga los sacos Solvay. Interjección. 10. Iniciales de ayudante de prelado. Pretexto de un servicio auxiliar Solvay. 11. Servicio auxiliar Solvay. Ciento uno. Medio lema de Torrelavega (phonét). 12. Quinientos uno. Letras vocales. Servicio administrativo Solvay. 13. Servicio auxiliar Solvay.

VERTICALES. 1. Servicio administrativo Solvay. 2. Fama Solvay. Letras vocales. Nombre de Corbett. 3. Iniciales de una compañía minera asturiana. Prelado sin cabeza. Principio y fin de una asamblea política. 4. Deporte. Río cantabro. 5. Centro de una capital europea. Lo que pide un inglés en un restaurante (phonét). Pariente montañés. 6. Nuevo. Nombre de Brown. Letra vocal doble. Verano francés descompuesto. 7. Anillos empleados en un servicio auxiliar Solvay. Letras de eminente. Servicio industrial Solvay. 8. Letras de tecla. Prueba el vino. Tiene suerte. Perro. 9. Grito de dolor. Letras de tarde. Seis. 10. Servicio auxiliar Solvay. 11. Piscina judaica sin principio. Pasión vengativa. Algo como pareo. 12. Grosera. En su primavera. 13. Barcos de la Edad Media. Premio que merecen los que resolverán este crucigrama.

Avellanas y Caballitos

Ya no tienen las romerías aquel sabor antañón de nuestros años púberos. El sabor regionalísimo de los bailes a lo suelto se ha trocado en el cosmopolitismo de las melodías modernas. Los carros de los romeros dieron paso a los «haigas» de hoy. Pero en el fondo de todas estas romerías de pueblo queda el poso ancestral de muchas cosas que sobrenadan en el oleaje del tiempo. No se ha perdido la ilusión juvenil de las mujeres, ni han desaparecido las avellanas, ni se interrumpieron las comidas hogareñas de la fiesta que reúne en torno a los nítidos manteles a deudos y amigos, ni se han ido esos tiovivos que giran contumazmente con sus caballitos de madera sobre los que antes los pequeños jugaban a carrerasy hoy juegan a cow-boys.

Los mozos no visten la blusa montañesa y tampoco los bustos de las mozas se encierran en el corpiño de colorines; se adornan los hombres con corbatas de nudo Windsor y las mujeres con

blusas de manga japonesa, y sin embargo los diálogos de amor siguen siendo quedos. Se quedó atrás una renovada romería. Se agostó el pistilo de esa gran flor que es la fiesta. Los jóvenes, mal que les pese, han cabalgado sobre la ilusión de los preparativos y la decepción del final, de ese final nostálgico que expresa la música triste de los martillos, al despanzurrar el deforme pentagrama de barracas y puestos, de templete y gallardetes sobre la que aquella estuvo escrita durante los días de jolgorio. En el campo han quedado la marca indeleble de los puestos de avellanas y caballitos en esos



recuadros y círculos de hierba amarilla y enfermiza, ansiosa de clorofila y los últimos palos de los cohetes de romería.

Pero la ilusión da nuevos Corcóvos y Tina, Pili, Keta... ¡todas! sueñan con la fiesta más próxima aunque no sea en Barreda y aunque también es-

té condenada a terminar sin avellanas, sin caballitos y con palos de cohetes de romería.

FESTEJOS

Fué una pena que el mal tiempo, ese mal tiempo que parece ser consustancial a las fiestas, estropeará algunos números del programa y que otros se hayan celebrado poco menos que pasados por agua.

Pese a todo en el campo hubo mucha gente, particularmente el día de Santa María, en el que la animación fué idéntica a la de años anteriores.

Como la lluvia obligó a suspender verbenas y la romería del día 31, las fiestas hubieron de ser prolongadas.

Fué muy brillante la parte religiosa de las fiestas. El novenario llevó a la Parroquial gran número de personas y la procesión paseó por todo el pueblo la imagen de la Virgen acompañada de la unión de numerosísimos fieles. Esta procesión celebrada en la tarde del día 19, había tenido una primera parte en la mañana, cuando la imagen de la Patrona de Barreda, siguiendo la costumbre que fundara la tradición, recorrió procesionalmente acompañada por

todos los niños de las escuelas toda la mies para llegar al solar de la vieja Iglesia.

Entre los espectáculos del programa profano, dejando a un lado la romería del día grande, a la que concurrió una gran muchedumbre —que por cierto no se amilanó ante el estado del piso, más que mojado embarrado— cabe señalar las diversiones de las tardes de casi todos los días con los juegos, la prueba ciclista de habilidad, carreras de sacos, gallos, baloncesto y toda esa corte de pequeñas cosas que hicieron pasar buenos ratos no sólo a los chiquillos sino también a las personas mayores.

La víspera de la fiesta, es decir la noche de la primera verbena, el tiempo realmente infernal no arredró a algunos que intentaron bailar en medio de aquel diluvio.

Realmente fué una pena que el tiempo estropeará tantas cosas.

Al perfeccionar el método de acuerdo con el cual se realiza una operación, como consecuencia del análisis de la misma, se consigue una eliminación de movimientos y reducción de costes.

Ahora ha de procederse al estudio de los movimientos que quedan y que, al parecer, son necesarios. Ha de analizarse minuciosamente cada movimiento con el fin de hacerlo lo más eficaz posible; este análisis es lo que se denomina estudio de los movimientos.

Puede definirse brevemente como el estudio de todos los elementos básicos empleados para hacer una operación, con el fin de determinar el mejor método de realizarla. Consiste en dividir el trabajo en la mayor cantidad de elementos básicos, estudiándolos, cualitativa y cuantitativamente, por separado y en relación unos con otros, determinando por síntesis el método más eficaz.

Si en una operación se descubren elementos básicos ineficaces, se ha encontrado el punto de partida desde donde iniciar el perfeccionamiento del método.

En general, los estudios de movimientos se deben aplicar en aquellos casos en que su repetición lo justifique. Cuando se ha hecho la descomposición de la operación en sus elementos básicos deberá aplicarse también la actitud interrogante a cada uno de estos elementos.

Para el establecimiento de métodos verdaderamente eficaces es preciso basarse en ciertos principios que se han establecido después de numerosos estudios e investigaciones. Estos principios se conocen como Leyes de Economía de Movimientos.

Si el método seguido para una operación observa estas leyes, es señal de que se desempeña eficazmente. Caso contrario es susceptible de mejora, aún cuando ésta no siempre sea viable.

Enumeramos aquí cinco leyes, ampliadas por ocho corolarios.

Leyes de Economía de Movimientos

1.—Cuando ambas manos inician y completan sus movimientos simultáneamente y no permanecen inactivas más que durante los períodos de descanso, se aproxima la ejecución a la máxima.

2.—Cuando se mueven los brazos simultáneamente en direcciones opuestas con recorridos simétricos, el ritmo y la automaticidad se desarrollan naturalmente.

3.—El orden de sucesión de movimientos que emplea el mínimo de elementos básicos es el mejor para realizar una tarea determinada.

4.—Cuando se reducen los movimientos a los de la clasificación más baja, se alcanza el máximo de ejecución con el mínimo de fatiga.

5.—En igualdad de circunstancias, el tiempo necesario para ejecutar todos los elementos básicos es constante para cualquier grado de habilidad y esfuerzo.

Corolarios

1.—Las vacilaciones o la cesación temporal y muchas veces nimia de trabajo deben analizarse y estudiarse, averiguándose sus causas y eliminándose las si es posible.

2.—El tiempo más corto invertido para cada movimiento durante el curso de un estudio hecho sobre un operario experto debe considerarse como

tipo, y todas las desviaciones del mismo deben analizarse para cada movimiento, determinándose sus causas.

3.—El mejor orden de sucesión de movimientos para cualquier tarea es útil para sugerir el orden más apropiado para otra clase de tarea.

4.—Cuando se produce un retraso, debe estudiarse la posibilidad de hacer un trabajo suplementario para aprovechar el tiempo de retraso si se comprueba que no es necesario para vencer la fatiga.

5.—Todas las herramientas y materiales deben estar colocados dentro o lo más cerca posible del área normal de trabajo.

6.—Las herramientas y los materiales deben estar colocados de forma que permitan seguir el orden adecuado de sucesión de movimientos. La pieza que se necesita al iniciarse el ciclo debe estar al lado del punto en que se deja la pieza ya terminada del ciclo anterior.

7.—Las herramientas y los materiales deben ponerse en posición previamente, a fin de eliminar las operaciones de «buscar» y «seleccionar».

8.—Debe liberarse a las manos de todo aquel trabajo que pueda hacerse con los pies o con otras partes del cuerpo, siempre que exista otro trabajo que las manos puedan realizar al propio tiempo.

El maestro de taller debe tener los conocimientos suficientes para poder vigilar la aplicación de los nuevos métodos y resolver las dudas que le planteen los obreros.

Todos los obreros deben poseer un conocimiento superficial de esta técnica que les permita seguir de un modo inteligente las instrucciones recibidas.

El estudio de movimientos es aplicable a todas las actividades humanas de cualquier tipo y en cualquier escala.

La actitud mental que ha de servir de base a cualquier mejora en los métodos de trabajo es el análisis científico de sus bases y movimientos, preguntándose a cada paso qué mejoras podrían introducirse, qué movimientos se pueden suprimir, etc.

La aplicación del estudio de movimientos beneficia al obrero porque le permite realizar el mismo trabajo con menos esfuerzo o, en el caso de existencia de incentivo económico, obtener un beneficio de este tipo.

Al maestro de taller, que ve reducido su trabajo al no tener que organizar tajos y dar detalles de unos métodos ya establecidos por el especialista.

Al Ingeniero, que teniendo una visión de conjunto de la marcha de los trabajos, tiene más datos para la ordenación general.

Y a la Empresa, que aplicando los incentivos económicos, dispone de más tiempo de los operarios.

El estudio de los movimientos del lugar de trabajo no sólo se aplica a la distribución de herramientas y diseño de la maquinaria sino a la llegada del material y la salida del producto terminado.

El mejor método para lograr el perfeccionamiento de los métodos de trabajo es aplicar la actitud interrogante a cada uno de los elementos del proceso, mejorando los útiles y eliminando los inútiles.

La utilidad mayor del conocimiento de los elementos básicos en el análisis de operaciones facilita el conseguir, mediante una distribución apropiada del lugar de trabajo, el mejor orden de sucesión de movimientos.

◆ Pensó intensamente y mejoró el Método

Todo en la vida material tiende a la mejora individual o colectiva. La aspiración del hombre es superar constantemente su medio de vida, ampliar las comodidades de que pueda rodearse. Conseguir esto anárquicamente es posible, pero únicamente como excepción. Todo esfuerzo o trabajo requiere un método y todo avance ha de obtenerse mejorando ese método tras un estudio del procedimiento, después de análisis minuciosos del método.

En el orden colectivo del trabajo la mayor atención de la Empresa está dedicada en los tiempos actuales a mejorar las condiciones de sus productores, preparándolos para que puedan lograr la mejora poniendo en liza su espíritu analítico hasta conseguir que su trabajo o el de los demás sea más cómodo, más seguro y más económico.

Hace ya bastante tiempo que en nuestra fábrica se conoce la mejora de método. Desde que fué puesta en servicio la FAE, técnicos y no técnicos, obreros y empleados, están siendo colocados en situación de poder mejorar el método.

La Dirección premia con menciones honoríficas, o premios en metálico, a cuantos platean mejoras de método como expresión de su inquietud, su espíritu de análisis y su deseo de mejora.

Ultimamente, un compañero ha sido mencionado encomiásticamente y ha recibido un premio de mil pesetas con tal motivo.

El momento

Y aquí tenemos a Manuel García Ranero, del servicio eléctrico.

Va explicándonos pausadamente:

—La mejora de método en cuestión, consiste en la localización rápida de las pérdidas a tierra de energía eléctrica.

—Más claro, por favor.

Su sonrisa se amplía hasta el límite de la risa.

—Más claro... más claro... Pues que al producirse derivaciones a tierra de conductores eléctricos y no creo que haga falta que explique lo que esto supone, puesto que todos lo saben, se precisaban días para localizar el lugar de la pérdida.

—¿Muchos?

—Cuestión de suerte, ya que era preciso buscar a ciegas, seccionando circuitos en infinidad de sectores. Podía encontrarse a la primera, pero también podían pasar cinco, seis u ocho días sin dar con el sitio por ser la red muy extensa.

—¿Y ahora?

—En localizar la pérdida se tarda cinco minutos y en dar con el sitio exacto, para reparar, dos horas.

—¿Más ventajas que ésta, magnífica, del tiempo?

—Sí. Antes los seccionamientos de circuitos obligaban a paradas, escalonadas, incluso de departamentos enteros. Ahora, esto no sucede. Además es mucho más cómodo para nosotros...

Manolo se interrumpe envuelto en irónica duda.

—De verdad le digo que yo había pensado mucho sobre esto. Había cavilado cómo evitar aquellos inconvenientes, pero cuando llegué a plantearlo con éxito fué un día que ya estaba cansado de andar buscando una pérdida, con Felipe Gonzalo, de aquí para allá y como él tiene mucho más paso que yo, y el recorrido que estábamos haciendo en pos de la pérdida era largo, estaba medio reventado. En aquel preciso momento me hice con la idea que había buscado pensando tanto. Pedí una resistencia y allí quedó determinada la mejora del método.

El hombre

García Ranero es casado, padre de dos niñas, es de Viérnoles se hizo electricista por vocación y es un verdadero especialista en cuestiones de radio.

—Las horas libres, después del trabajo...

—Me encanta todo lo relacionado con la electricidad. Estoy suscripto a varias revistas técnicas y después del trabajo ellas me absorben la mayor parte del tiempo.

Manolo, que no quiere que digamos que también usa ese tiempo libre —una pequeña parte de él— para hacer reparaciones de receptores de radio, agrega con gozoso gesto infantil.

—A veces todavía queda espacio para tomarse un porrón...

Antes trabajó en otras empresas en las que, dice:

—Esto de los métodos lo tomaba un poco a risa, pero ahora soy un convencido y me interesa mucho, como debe interesar a todos.

Lleva nueve años en la fábrica. Comenzó como oficial de tercera y hoy es capataz de oficiales.

Ahora pretende otras muchas cosas. Por ejemplo, que los puentes grúas del embalaje puedan ponerse en marcha automáticamente con un simple pulsador: Que lo haga un manco, como él dice.

Así es el hombre que pensó mucho para lograr esa eficiente mejora de método.

