

LA FABRICA

BOLETIN INFORMATIVO DE LA FABRICA DE BARREDA DE SOLVAY & CIE.

N.º 7

ENERO

1956

DISTINCIÓN AL TRABAJO

CONDECORACION A DOS COMPAÑEROS



LA foto reproduce un momento del acto de imposición de las Palmas de Oro de la Corona, concedidas por el Rey de los Belgas, a nuestros compañeros D. Ildefonso Agüero Aduriz y D. Celestino Castañeda Calderón, como premio a una larga vida de trabajo esmaltada de grandes merecimientos.

La concesión de estas condecoraciones pone al mismo tiempo de manifiesto, el deseo de nuestra Gerencia de distinguir a los buenos productores sin diferenciación de nacionalidades, con el solo fin de resaltar los valores humanos de fidelidad, celo e inclinación al trabajo que tanto abundan en todas las fábricas que nuestra Sociedad tiene diseminadas por el mundo entero y que son la expresión cierta de los sentimientos de solidaridad y afecto que caracterizan a través del tiempo a la llamada gran familia Solvay.

Sin alharacas, en presencia de todo el alto personal de la fábrica y de una representación del Jurado de Empresa y tras unas breves y sentidas palabras del Sr. Fonthier, nuestros dos compañeros recibieron las condecoraciones, el abrazo del Vice-Cónsul belga, de nuestros Directores General y de Fábrica y el parabién de todos los allí reunidos, para después de brindar con unas copas de champaña reintegrar sus esfuerzos a la tarea diaria, a esa tarea que ellos emprendieron hace más de cincuenta años y en la que nunca mostraron titubeos ni desánimos.

En la foto aparecen, en la Presidencia con los señores Agüero y Castañeda, el Vice-Cónsul belga don Manuel Fernández, nuestro Director General señor Fonthier y el de la fábrica Sr. Pirón.

LA FABRICA pone toda su cordialidad y admiración en el abrazo que envía a Agüero y a Celestino.

NUESTRA DEMOGRAFIA

MATRIMONIOS

Los matrimonios habidos en el mes de Diciembre fueron estos:

Don Julio Portilla García, del Servicio de Albañiles, con la señorita Victoria Pechero Rodríguez.

Don Pedro Alamo Gómez, del Servicio de Carbonatación con la señorita María de los Angeles Concepción Peláez Rivero.

Don Luis Martínez Alvarez, del Servicio Eléctrico, con la señorita María Gutiérrez Ycezalaya.

Don José Miguel Larrañaga, empleado de Medidas y Control, con la señorita Delfina Rebanal González.

Nuestra efusiva felicitación.

NACIMIENTOS

Los nacimientos registrados en el mes de Diciembre son:

Un niño (Luis Manuel) hijo del matrimonio don Luis Grimer Grimer, de Manutenciones y doña María del Carmen Avila Hondal.

Un niño (Vicente) hijo del matrimonio don Pedro Coterillo Saez, de Carbonatación y doña Encarnación San Sebastián Fernández.

Un niño (José Antonio) hijo del matrimonio don Salvador Arce Fernández, de Carbonatación y doña Josefa Palacios Arce.

Una niña (María Inmaculada) hija del matrimonio don Víctor Ernesto Pipaón, empleado de Sondeos y doña Eulalia Muriedas Sánchez.

Una niña (María Inmaculada) hija del matrimonio don José Luis Guerra Vellido, del Servicio Eléctrico y doña Julia Peña Arenal.

Una niña (Agustina) hija del matrimonio don Antonio Ventisca Rodríguez, de Carbonatación y doña Agustina Gutiérrez Rodríguez.

Un niño (Rufino) hijo del matrimonio don Rufino Polanco Ruiz, del Servicio de Guardas y doña Teresa Cacho Iglesias.

Un niño (Miguel Angel) hijo del matrimonio don Tomás Rodríguez Muñoz, empleado de C. E. I. y doña Soledad Fernández Rivas.

Un niño (Juan Antonio) hijo del matrimonio don Aniceto Ibáñez García, de Cáustica y doña María del Carmen Santiago Fernández.

Una niña (Mercedes) hija del matrimonio don José Alvarez Gutiérrez, de Carbonatación y doña María del Carmen Acebal Martín.

Un niño (Rodolfo) hijo del matrimonio don Roberto Trueba Gar-

LUTOS

Con gran sentimiento nos ha llegado la noticia del fallecimiento, acaecido en Bruselas, de la madre de nuestro Gerente, el Barón de Boel.

LA FABRICA se asocia con toda sinceridad a las numerosas manifestaciones de condolencia que con tan triste motivo han recibido el señor Boel y su distinguida familia.

También ha fallecido en París la esposa de Mr. Paul Masson, Director General en Francia, a quien enviamos nuestro más sentido pésame.

cia, empleado del Planing y doña Urbelina Pérez Martínez.

Una niña (María Esther) hija del matrimonio don Justo Ceballos Fernández, de Carbonatación y doña Josefina Díaz Seisdedos.

Un niño (Pedro) hijo del matrimonio don Jesús Zatón Cabado, de Manutenciones y doña Sabina Aizpiolea Herretero.

Una niña (Milagros) hija del

matrimonio don Eduardo Avila Fernández, del Servicio de Albañiles y doña Nieves Ruiz Seco.

Un niño (Modesto Fernando) hijo del matrimonio don Martín Peña Fernández, de Carbonatación y doña Mercedes García San Pedro.

Enviamos cordial enhorabuena a tan venturosos padres.

DEFUNCIONES

Ha fallecido doña Marina Concepción Iturrieta Unzueta, esposa de don Jesús Uriarte Arteagabeitia, empleado de la Sala de Estudios. También fallecieron el padre de los hermanos don Antonio y don Adolfo Herrera Aparicio, de Sondeos y las madres de don Enrique Marañón Míguez, de Pintores; don Benjamín Varela González, de Ordenanzas; don Florentino San Emeferio, de Laboratorio; don Pedro García Pérez, de Embalaje; don Pedro, don Manuel y don Gerardo López Balboa, de Manutenciones, Ajuste y U. E., respectivamente; don Agustín Fernández Pacheco, de Manutenciones y don Victoriano Díaz González, del Patio.

Nuestra condolencia a todos ellos y a sus demás familiares.

Sucedió en...

EL SOTO.—Todos los años al llegar el mes de Diciembre se cierra por período de tiempo variable y supeditado al estado del tiempo, nuestra casa de El Soto.

Este año, tras haber estado interrumpida la subida de personal desde el 22 de Diciembre, vuelve a reanudarse la actividad de la casa. A mediados de mes, en fecha todavía sin designar, subirá una nueva expedición que habrá de estar compuesta por cuarenta personas, es decir, por el total del cupo de camas que allí tenemos.

Como se hace siempre, cuantos crean cumplir las condiciones que se precisan para pasar una temporada de reposo o convalecencia en tan cómodo y hermoso lugar, deberán hacer la solicitud correspondiente, sometiéndose después al reconocimiento médico en el Hospital.

Este reconocimiento será efectuado en las primeras semanas de

Febrero y servirá de selección para los solicitantes.

Conviene señalar aquí que los obreros casados que sean admitidos en cada tanda reciben una indemnización cuya cuantía varía según las circunstancias de su familia. Así los que no tengan hijos percibirán la misma cantidad que cobran en los casos de enfermedad, es decir, la mitad de su salario; quienes tengan menos de cuatro hijos percibirán los dos tercios y los de con más de cuatro hijos las tres cuartas partes.

Son bastantes las solicitudes recibidas por lo que sería muy conveniente que cuantos tengan en proyecto pasar en El Soto esos días de descanso se apresuren a solicitarlo.

TODAS LAS FOTOGRAFIAS DE NUESTRO BOLETIN SON ORIGINALES DE
BUSTAMANTE HURTADO

PRODUCTIVIDAD

Todo el mundo habla de «Productividad», la radio, la prensa, etc., pero al trabajador esto le llega de una manera confusa y piensa que de todo ese lío, él lo único que va a conseguir es trabajar más.

Productividad, tal como yo lo entiendo, es Organización y Progreso y siempre ha existido en mayor o menor proporción.

Por ejemplo, hace años para trasladarse a Madrid, en diligencia, se necesitaban varios días. Hoy, en cambio, se hace el viaje en diez horas y en algunos países este mismo kilometraje no necesita más de cinco horas. No han pasado tantos años cuando las chapas de hierro se cortaban con tajadera y porra; el soplete ha simplificado la mayoría de las operaciones de calderería. En las labores domésticas también se emplea la organización y a nadie se le ocurre, por ejemplo, poner la carbonera en las habitaciones de dormir, sino que trata siempre de colocarla lo más cerca posible de la cocina.

En fin, son innumerables los ejemplos que podrían ponerse y todos indicarían que las cosas deben pensarse antes de realizarlas y que, siempre se encuentra una manera mejor.

La Organización o Productivi-

dad o como quiera llamarse, tiende a mejorar los métodos de trabajo y a conseguir con esfuerzos mínimos mayor producción y costes más bajos.

Es evidente que, a medida que se vaya perfeccionando la organización, se conseguirán estos objetivos que irán en beneficio de todos.

Lo mismo los trabajadores que las empresas, tienen que comprender que el nivel de la vida sólo se mejora a base de costes bajos.

Los salarios provienen de las ventas y cualquier incremento de salarios lleva aparejado el correspondiente aumento en los precios de venta y los trabajadores considerados en conjunto no se beneficiarán del aumento de salarios si los precios de los artículos que han de adquirir aumentan en la misma proporción, que casi siempre suele ser mayor.

El fin que persigue la «Productividad» es, a mi juicio, hacer posible la manufactura de productos a precios reducidos.

En toda industria existen millares de operaciones que pueden ser perfeccionadas con facilidad.

Los principios de la «Productividad» pueden aplicarse a las operaciones manuales, a las mecánicas y a todas las fases de la dirección industrial. Su estudio es

esencial para la disposición acertada de la factoría, para la planificación de la producción y el trabajo, para el control de las existencias, para el proyecto correcto de máquinas y herramientas, para el establecimiento de los tiempos-tipo y de las tarifas de salarios para los salarios con incentivos, para la implantación de los sistemas de seguridad e incluso para el establecimiento de buenas relaciones entre el personal.

El ideal de todo buen trabajador debe ser que su labor sea justa y equitativamente pagada.

Para llegar a este ideal, es indudable que, su trabajo tiene que ser medido y conocido exactamente.

Los nuevos métodos de Estudio de movimientos, Estudio de tiempos, Suplemento de tiempos, Valoración de los trabajos, Calificación por el mérito, Sistema de salarios con incentivos, etc. etc., son los procedimientos que han de utilizarse para llegar al fin deseado.

Igualmente las empresas deben tener el mayor interés en implantar estos métodos ya que una justa retribución del personal desembocaría, sin duda alguna, en una notable mejora de relaciones entre ambos.

V. G.

GALERIA DE VETERANOS



Vidal Seguí Fernández
(41 años servicio)



Celestino Castañeda Calderón
(51 años servicio)



José Díaz Palacios (47 años servicio)



Justo Ceballos Blanco
(46 años servicio)



Agustín Revuelta Fuentes
(40 años servicio)



Las producciones del mes de Diciembre fueron estas:

Carbonato de Sosa.....	10.494 Tndas.
Bicarbonato de Sosa.....	910 »
Sosa Cáustica.....	7.716 »
Cloruro de Calcio.....	270 »
Cloro Líquido.....	180 »

Acido Clorhídrico.....	1 »
Hipoclorito de Sosa.....	407 »
Cloruro de Cal.....	665 »

En total 20.643 toneladas con un promedio de 665,9 toneladas diarias.

En la Cantera se extrajeron 51.087 toneladas de piedra y en los Sondeos 35.940 de sal.

La Fábrica por dentro

Movimiento de Personal

Altas y Bajas.—En el mes de Diciembre han ingresado:

Don Florentino Soblechero Viaña, empleado, con destino al Servicio de Expediciones.

Don Juan José Angulo Ruiz, empleado, con destino a Laboratorio.

Don José María Fernández Fanjul, auxiliar para el Laboratorio.

Don Julio Pérez Bustio y don Angel Morales Herrera, peones especializados para Reparaciones y Don Celedonio Gutiérrez Cué, don Luis Ruisánchez Zamanillo, don José Gutiérrez Ferreras, don Bernardo Agüeros Sua y don Valentín Pascual Jorge, peones para 1ª U. E. (PVC).

Causaron baja:

Don Francisco Ruiz Piélagos, de Generadores, por jubilación.

Don Ernesto Ferrer Espejo, del Servicio Eléctrico, por fallecimiento.

Don J. Ramon Vidal García y don Emilio Portilla Carrera, a petición propia.

Aniversarios

Han cumplido los treinta años de servicios a la Empresa, durante el mes de Diciembre:

Don Joaquín Coz Coterillo, de Cantera, don Rodrigo Herrera Castañeda, de Ajuste y don Lorenzo Ibáñez Martínez, de Manteniciones.

Los treinta y cinco años:

Don Antonio Herrera Revuelta, de Sondeos, don Máximo Haro Diestro, de Cantera y don Saturnino Alvarez Gutiérrez, de Sondeos.

Los cuarenta años:

Don Francisco Ruiz Piélagos, de Generadores, quien al mismo

tiempo cumplió la edad de jubilación.

Y los cuarenta y cinco años:

Don Luis Montes Cuevas, empleado del Servicio Eléctrico.

Obras

En el transcurso del mismo mes de Diciembre se han iniciado diversas obras de las cuales las más importantes son:

Reparación general de las baterías números 3 y 6. Montaje de la número 1.

Reparación general con cambio total de virolas del Secador n.º 2.

Montaje de un grupo de preparación para el quemado de fuel-oil en el Secador.

Instalación de un depósito y nivel constante de entrada de lejía al DV-CS.

Nombramientos

En 31 de Diciembre han sido nombrados empleados los hasta ahora obreros:

Don Isidoro Argumosa Castañeda, don Agustín Fernández Somacarrera, don Carlos Liaño Oruña y don Ramón Revuelta Díez, del Servicio del Planing.

Don Enrique González González y don José Gutiérrez Portilla de la Sala de Estudios.

Don Isidoro Martín Vicente y don Severiano Ramos Gutiérrez del Laboratorio.

Don Serafín García Cacho, don Angel López González y don Benito del Río Solarana, de Sondeos.

Don Apolinar Rebolledo Castañeda, de Almacenes; don Antonio Fernández Fernández, de Reparaciones; don Manuel García González y don José Rivero Somacarrera, de Calderería; don Saturnino Arce Bárcena, de Manteniciones; don Máximo Ibáñez

Martínez, de Carbonato y don Eustaquio Arce Tregallo, de Cáustica.

Diversidades

Por acuerdo de la Gerencia ha sido elevado al rango de Ingeniero Principal el Jefe de Contabilidad de nuestra factoría don Mauricio Depasse Brihay, a quien felicitamos con toda cordialidad.

Han pasado unos días en nuestra fábrica, en visita oficial, nuestro Director General señor Fonthier; el señor Martín, Director del Servicio de Construcciones de la Administración Central y los ingenieros del mismo servicio señores Defossez y Sauvenière.

Después de unos días de estancia en la fábrica, se encuentra de nuevo en Bélgica el Ingeniero de Mano de Obra, señor Guillaumot.

También ha permanecido unos días en Barreda el Director de las minas de Lieres, señor Vega de Seoane.

Con motivo de la entrada del nuevo año y siguiendo tradicional costumbre nuestro Director, señor Pirón reunió en el Cinema a todo el personal empleado, a quien dió cuenta, en jugosa exposición, de las novedades más salientes habidas en la factoría durante el año 1955 y los proyectos para 1956, aprovechando a la vez para agradecer a todos el interés que ponen en su trabajo y su eficaz colaboración.

Después, todos tomaron unas copas de vino español en franca camaradería.

El valor del punto para este semestre ha quedado establecido en 76 pesetas.



La Reunión Mensual

Se celebró el 29 de Diciembre y fué presidida por D. Manuel Diego Abascal, Presidente Suplente, asistiendo el Secretario D. Julio Cabrero, los Vocales señores Díaz García, Vierna Hazas, Iturbe Alvarez, Gutiérrez Fernández, Santos Ranero, Argumosa Castañeda, Laso Ortiz y Aguilera Gutiérrez, y los Enlaces de Cantera, señores Calderón Guerra y Alvarez Gutiérrez, y el de Sondeos Sr. Coterillo Póo.

Es leída una carta del Presidente del Jurado, Sr. García-Nuevo, ausente, felicitando el nuevo Año a todos los Vocales y agradeciéndoles la colaboración prestada en el transcurso del año 1955. Los reunidos acuerdan corresponder con un efusivo telegrama de felicitación.

Dentro del orden del día es leída y aprobada el acta de la reunión anterior.

El Presidente informa sobre distintos asuntos tratados en reuniones anteriores. Señala que está en curso de ejecución la adquisición y el montaje del cabrestante para piezas pesadas en el departamento de Cáustica y que está terminado el proyecto de la Caseta de Guardas de la Cantera, calculándose que quedará hecho el trabajo en el mes de Febrero.

Se informa, asimismo, respecto a la reclamación de los obreros de Tuberías y Sondeos pendiente de resolución.

Comisiones.—Al tratar de Seguridad e Higiene los Vocales piden, en primer lugar, que se haga constar en acta el sentimiento del personal por la muerte, en accidente de trabajo, del obrero D. Ernesto Ferrer.

El Secretario hace relación de los asuntos tratados por el Comité de Seguridad, entre los cuales merecen especial mención la terminación de la parte exterior del Taller de Ajuste y el montaje de la nueva red de calefacción de talleres.

Plus Familiar.—Es denegada la solicitud de un obrero relativa a una hija.

Reclamaciones.—Pasa a informe la reclamación de un obrero de Calderería, que solicita la categoría de especialista, así como un escrito sobre supresión del cupo de carbón.

El Enlace de Sondeos, Sr. Calderón, se refiere a un incidente provocado por un compañero de trabajo por cuestiones propias de su cargo de Enlace Sindical, acordándose abrir una información.

El Enlace de la Cantera, Sr. Coterillo, interesa que se haga una gestión cerca de la Delegación de Trabajo para conocer la situación en que se halla un expediente relacionado con la reclamación de la categoría de especialistas formulada por los obreros del transportador aéreo.

Fondo de Ayuda al Personal.—El Secretario informa que se han distribuido 15.275 ptas. corres-

pondientes a los meses de Noviembre y Diciembre. Los beneficiarios han sido 31 y 34, respectivamente.

Queda pendiente la solicitud de ayuda de un obrero por enfermedad de una hija y se conceden 500 ptas. a otro que padece úlcera de estómago.

Se concede asimismo un donativo de 1.000 ptas. a la viuda del obrero fallecido en accidente de trabajo.

Por algunos Vocales se señala si no sería conveniente publicar los nombres de los beneficiarios de estos donativos por medio del Boletín de Información LA FABRICA, proponiendo a la vez que se publique el movimiento de Caja.

Ruegos y preguntas—El Sr. Vierna propone que el Jurado se dirija a los obreros y Jefes de Servicio para que todos pongan de su parte cuanto sea preciso para evitar la frecuencia y gravedad de los accidentes, pues si la Empresa hace todo lo posible en la prevención de accidentes, también el Jurado, como representante de todas las categorías profesionales y con la misión específica de vigilar la Seguridad e Higiene, debe dar normas a sus representados.

A ruegos de algunos Vocales, se acuerda interesar de la Comisión nombrada para estudiar la posibilidad de efectuar ciertos trabajos a contrata, que informe al Jurado sobre este asunto en la próxima reunión.

Al final de la reunión hizo acto de presencia el Director, Sr. Pirón, para felicitar a los Vocales las Pascuas y desear un feliz año al Jurado de Empresa, y hacer presente asimismo su satisfacción por el espíritu de franca y constructiva colaboración puestos de manifiesto en el año que acaba.



¡CIFRAS, CIFRAS!

Aquí tenéis las cifras del movimiento de Caja del Fondo de Ayuda al personal durante el año 1955, relevadoras de la importancia de esta iniciativa de nuestro Jurado de Empresa, tan favorablemente acogida por todo el personal. Leed:

Aportación personal obrero..	40.606 ptas.
Id. del personal empleado	17.480 > 58.086
Id. de la Empresa.....	58.086
En total.....	116.172
Socorros concedidos en 1955.....	84.050
Saldo en Caja el 31 de Diciembre de 1955..	32.122

Los beneficiarios han sido en total 159 obreros.

ESTO ES UNA MEJORA DE METODO

TODOS, los no iniciados que hayan leído vez, tras vez, o escuchado reiteradamente esas tres palabras que individual y gramaticalmente se reducen a dos sustantivos y una preposición, no pueden concretar la idea de lo que es una MEJORA DE METODO. De ahí que sea preciso una definición lo más precisa y clara posible.

Así tenemos que, Mejora de Método es, sencillamente, un plan práctico para el mejor empleo del PERSONAL, de las MAQUINAS y del MATERIAL de que se dispone para realizar un trabajo.

Ahora bien, para obtener de estos tres elementos, personal, máquinas y material, la mayor efectividad posible al verificar la tarea, es preciso, inicial y consustancialmente, analizarla con todo detenimiento. Para ello, no queda otro remedio que comenzar descomponiendo el trabajo, es decir, analizándole, recapacitando sobre todos los detalles, anotando exactamente cómo se procede para efectuarle con el método actual.

Tenemos analizado el trabajo y estamos ya en el momento de preguntarnos en cada uno de los detalles:

¿Por qué hago esto? ¿Es necesario? ¿Cómo se hace ahora? ¿Puede hacerse mejor?

Anotamos entonces las ideas que nos sugieren estas preguntas, a medida que ellas van surgiendo.

Entonces ha llegado el momento de comprobar si estas ideas son suficientes para mejorar el trabajo en su comodidad, en la economía del tiempo y en la seguridad de quien lo realiza.

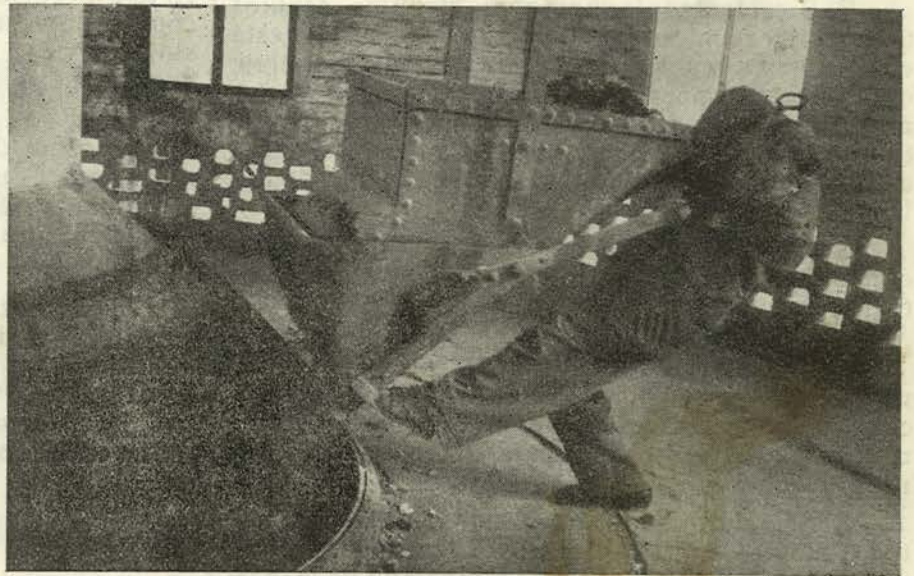
Os traemos hoy a esta sección una mejora de método realizada por un compañero. Es curioso conocer cómo surgió. Veréis.

Pablo Bolado Ruiz, del servicio de Calderería, recibía con alguna

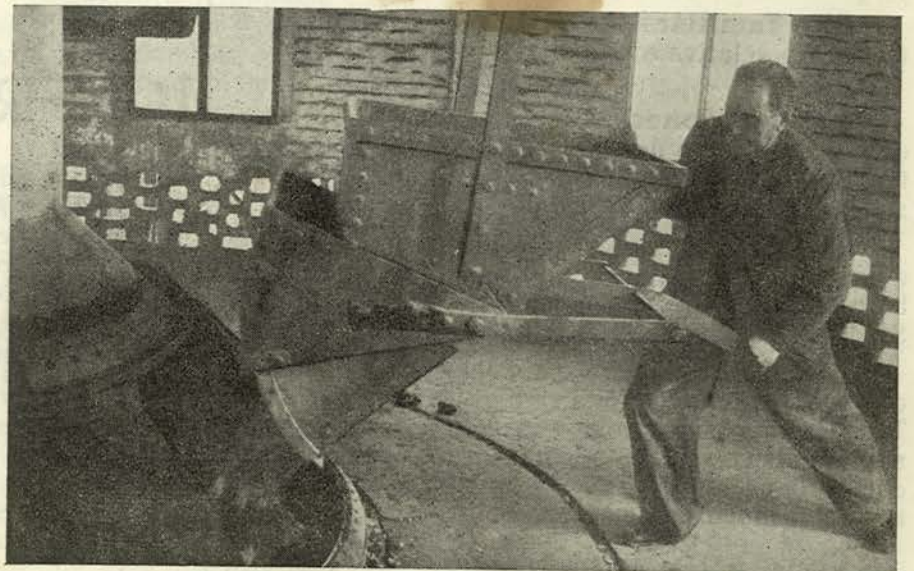
frecuencia la orden de efectuar reparaciones en la tolva de carga del horno de cal de la U. E. Esto, naturalmente, le daba motivo para apreciar perfectamente, cómo el compañero encargado de realizar la carga, hacia su trabajo. Y vió, lo mismo que vosotros podeis apreciar en una de las dos fotografías que ilustran este reportaje.

La cuchara, después de recoger en el transportador su carga de piedra y cock, era desplazada a la boca de la tolva por un monorraíl circular y ya en posición de descarga, el obrero encargado de ella había de hacer un esfuerzo más que considerable, colgándose de la horquilla de accionamiento, viéndose obligado al mismo tiempo, a extender su pierna pa-

AQUI TENEMOS UNA DEMOSTRACION GRAFICA DE LOS RESULTADOS DE UNA MEJORA DE METODOS



Antes se cargaba] asi el horno de cal de la U. E...



...ahora, mediante una simple palanca, se hace de esta otra manera.

ra con la punta del pie intentar sujetar la cuchara en su parte inferior para evitar sus oscilaciones y el derrame de la carga sobre el piso.

Pese al esfuerzo y al cuidado que en ello se ponía, parte de la carga caía sobre el piso fuera de la boca. Con ello ocurría que tras haber verificado la tarea era preciso echar mano de la pala para volver al horno la piedra y el carbón que habían quedado fuera. A la vista de aquello, Bolado fijó sus observaciones, las anotó cumplidamente y extrajo ideas de ellas. En primer lugar recapacitó sobre la posibilidad de ahorrar el esfuerzo del hombre; después, acerca de la facilidad de maniobra; más tarde sobre la eliminación del riesgo y finalmente sobre la ganancia de tiempo.

Puso en actividad su ingenio, su imaginación y su sentido de análisis y en seguida tuvo la solución. Uno está seguro que él conocía aquella frase de Arquímedes de «Dadme una palanca y moveré el mundo». Por eso recurrió a una sencillísima palanca que, articulada en un extremo sobre el pivote principal y apoyada en su centro desde el eje de articulación, hacía posible simplificar hasta el máximo la maniobra, tal y como se puede apreciar en la otra fotografía.

Es realmente extraordinario el contraste: a la contorsión del cuerpo del obrero en el método anterior corresponde en la mejora una postura cómoda; diríase que ahora, cuando utiliza la palanca, el hombre realiza un simple ejercicio gimnástico. El riesgo de accidente ha quedado eliminado virtualmente, ya no es posible que esa pierna extendida resbale y la cuchara libre del tope del pie oscile lesionando la extremidad. Se ha economizado el tiempo que suponía tomar la pala y recoger los materiales caídos. En fin, todo cambió radicalmente con ventaja para el trabajo en sí, para el riesgo del hombre y para el tiempo. Se han beneficiado él, sus compañeros y la Empresa.

Para llevar a feliz término su mejora Pablo Bolado, basándose en aquellas preguntas «Porqué, cómo y mejor manera» apuntó los detalles del trabajo tal y como se hacía, escribiendo:

1.º Tomar carga de la Tolva fija al balde.

2.º Transportar la carga en el balde.

3.º Efectuar la carga del horno CON MANOS Y PIE.

4.º Recoger a pala la piedra y cok caídos.

5.º Cerrar las escotillas.

6.º Volver el balde al punto de origen.

Tales eran las fases maniobreras. Con la sola ida de fijar una palanca de hierro en el balde, hizo cambiar totalmente la estructura mecánica del conjunto.

La mejora de método quedó hecha. Sólo restaba llevarla a los impresos especiales y pasarla por la vía jerárquica regular, para que quedara incorporada al conjunto de mejoras establecidas y llevada a la práctica de acuerdo con la propuesta adaptada a las posibilidades del mecanismo.

Como puede apreciarse todo es sencillo. Muchos de los trabajos que realizamos cotidianamente son susceptibles de mejoramiento. Nadie mejor que quien los tiene a su cargo puede apreciar prácticamente cómo hacerlos más útiles y al mismo tiempo más cómodos.

El ejemplo que acabamos de explayar lo hemos tomado, en razón a su sencillez, entre las docenas de propuestas que han sido aceptadas o que están en estudio.

Todos podemos intentar mejorar el método de nuestro trabajo, tan sólo se precisa que cada uno use sus propias observaciones y su facultad analítica.

Donde existe método cabe siempre la posibilidad de mejora del mismo. No olvidemos que los grandes inventos han surgido de pequeñas ideas.

LOS QUE TRABAJAMOS

La plantilla total de la Empresa en 31 de Diciembre, era ésta:

Personal empleado:			
	Técnicos titulados	62	
	Id. no titulados	67	
	Id. de oficina	42	
	Administrativos	95	
	Subalternos	33	
	En el servicio militar	3	
Personal obrero:			
Técnicos no titulados	Encargados	6	
	Capataces	36	
	Calcadores	4	
	Auxiliares de Laboratorio	7	
Subalternos	Auxiliares de oficina	6	
	Listeros	5	
	Almaceneros	9	
	Subalternos		Capataces de Peones 32 Dependientes de Economato . 2 Guardas Jurados..... 23 Ordenanzas..... 8 Oficiales de 1. ^a141 Id. de 2. ^a139 Id. de 3. ^a166 Especialistas510 Peones ayudantes fabricación.328 Peones260 Mujeres de limpieza 21 Pinches..... 4 Excedentes por enfermedad .. 12 Excedentes autorizados..... 1 En el servicio militar 3
			Total2.025



Deportes



Baloncesto Solvay ganador absoluto del Trofeo Garayo

Tal y como esperaban los expertos nuestro equipo de Baloncesto ganó el Trofeo Garayo al derrotar en el último partido, que en realidad tenía todas las características de una final, al Regimiento de Infantería.

37-25 fueron las cifras que campeaban en el marcador al final de este encuentro. Este tanteo fué suficiente para que Baloncesto Solvay se llevara este trofeo que, año tras año, viene siendo codiciadísimo por todos los conjuntos de la provincia.

Podemos decir que el cinco azul ha entrado con todo éxito en la temporada. El Trofeo Garayo es en sí un verdadero campeonato regional puesto que en él participan todos los equipos de primera categoría de la región. Había ya tenido el conjunto, tras de su reciente ascenso a primera, tal piedra de toque del torneo de Sniace, también ganado por los nuestros, y en esta nueva competición no ha hecho más que confirmar su valía, venciendo sin lugar a dudas.

No es cosa de hacer ahora menciones de jugadores. Todos y cada uno pusieron en toda la competición cuanto saben y también cuanto pueden, dando de este modo un mentís a quienes, incrédulos, les negaban toda posibilidad al comenzar el torneo.

Los cuatro habituales fueron: Amparán, Evaristo, Bolzoni, Sánchez Jenaro, que actuaron en todos los partidos y Pedregal, Cholo y Diestro alternaron en el otro puesto del equipo.

A ellos y a todo «el equipo» Directivo, nuestra felicitación.

Una pista de atletismo

En el campo de fútbol y aprovechando las franjas de terreno quedan entre las líneas de juego y la balastrada se está acondicionando una pista para carreras. Modesta en sí ya que su anchura no es grande, se pretende hacer en ella tres calles y un foso para saltos.

Los dirigentes de este grupo atlético que comenzó su vida activa la última temporada adjudicándose el título de campeón regional de atletismo juvenil, proyectan grandes cosas. Desde luego tan pronto se abra la campaña atlética de 1956 se dará oficialidad a la inauguración de la pista con una reunión de entrenamientos de la Federación Atlética Montañesa.

Y ya que de atletismo hablamos, bueno será decir que el campeón regional de fondo, Ramon Obregón, perteneciente al Grupo Solvay, ha obtenido el nuevo triunfo al ganar en Santander la prueba de campo a través que organizó la Peña Oscar. El joven Obregón demostró de nuevo, y esta vez ante los aficionados de la capital, que es ya, más que una promesa entre los atletas montañeses.

Paréntesis en Fútbol

No tendremos fútbol en todo el mes. Hasta que en Marzo, precisamente el día 4, comience la fase de permanencia y descenso de la Primera Regional, no habrá actividad en nuestro campo.

El Barreda Balompié ha continuado su floja actuación de toda la temporada y su participación en el campeonato regional de aficionados no pasó de la primera eliminatoria.

Se enfrentó en ésta el modesto Barquereño, de San Vicente de la Barquera, club que milita en la categoría inmediata inferior y no fué capaz de sobrepasar este obstáculo que parecía pequeño antes de jugarse los partidos y resultó enormemente grande en el terreno de juego.

El primero de los encuentros tuvo por escenario nuestro campo y el Barreda que en la primera parte se alzó con una ventaja de dos tantos, creyó que ya todo estaba resuelto y se dedicó a ses-tear; ello le fué fatal y así se encontraron con que faltando cinco minutos el marcador señalaba un alarmantísimo empate a tres. Por fin en el último minuto Telé pudo marcar señalando una victoria por cuatro a tres que resultaba más que exigua pensando en el partido de vuelta, como así fué.

Esa ventaja de un solo tanto pudo sostenerla el Barreda ocho días después en campo contrario durante ochenta minutos, pero en los diez finales, el poco acierto de su zaga precipitó un resultado abultadísimo que constituyó la sorpresa de la jornada. Cinco a uno favorable al Barquereño fué el resultado final.

Y así el Barreda se quedó en la cuneta de la competición y nosotros sin fútbol hasta Marzo.

Deportes para Febrero

Domingo 5 de Febrero A las 11,15
Campeonato Regional de Baloncesto

BALONCESTO SOLVAY-REGIMIENTO INFANTERIA

Domingo 12 A las 11,15
Campeonato Juvenil de Baloncesto

JUVENIL SOLVAY - SANTANDER I. M.

Domingo 19
Campeonato Regional de Baloncesto

SOLVAY - JUVENTUD DE TORRELAVEGA

Domingo 26
Campeonato Juvenil de Baloncesto

JUVENIL SOLVAY - LASALLE DE SANTANDER

Cinema Solvay

Programación para Febrero de 1956

Jueves, día 2 UN CONFLICTO EN CADA ESQUINA

Sábado, día 4 Programa doble: **EL SECRETO DE JUAN PALOMO** Califi. moral 3. Autorizada para mayores. Película que viene a ser una continuación de Los siete niños de Ecija.

MALVALOCA Calificación moral 3. Autorizada para mayores de 16 años. Todo el garbo de los hermanos Quintero en una nueva versión de su famosa comedia.

Domingo, día 5 MALVALOCA

Jueves, día 9 Programa doble: **LOS PELMAZOS** Calificación moral 2. Autorizada para todos los públicos. Es una graciosa crítica contra los que fastidian al prójimo, en la que medio mundo se queja del otro medio.

HONDO Calificación moral 2 Autorizada para todos los públicos. Calificada en el mundo como la mejor película del Oeste, que se desarrolla en el desierto de Nuevo Méjico, entre el humo de la pólvora y el silbido de las flechas.

Domingo, día 12 HONDO

Jueves, día 16 JUZGADO PERMANENTE

Sábado, día 18 Programa doble: **MENSAJE DE FATIMA** Calificación moral 1. Autorizada para todos los públicos Este film constituye el espectáculo más sublime y conmovedor que el cine ha podido ofrecer hasta el día. Es un documento de fé en una obra de arte.

AVENTURAS DEL BARBERO DE SEVILLA Calificación moral 2. Autorizada para todos los públicos. Música, canciones, aventuras y amor en la prodigiosa Andalucía del siglo XVIII.

Domingo, día 19 AVENTURAS DEL BARBERO DE SEVILLA

Jueves, día 23 Sin determinar

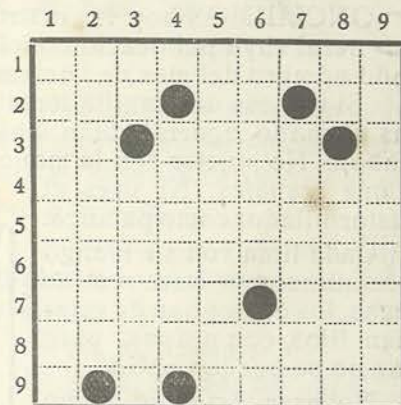
Sábado, día 25 Programa doble: **LOS REBELDES DE SAN ANTONIO** Calificación moral 3. Autorizada para mayores. Otra película del Oeste cuya acción transcurre durante el año primero de la guerra civil americana en 1861.

UN DIA PERDIDO Calificación moral 2. Autorizada para todos los públicos. La sorprendente aventura de tres monjitas convertidas en detectives por causa de un bebé.

Domingo, día 26 UN DIA PERDIDO

PIERDA VD. EL TIEMPO

CRUCIGRAMA



HORIZONTALES: 1. Provincia española. 2. Ciudad de Finlandia. Mira. Nota musical. 3. Pronombre. Ciudad de Arabia. 4. Continente. 5. Bizarros. 6. Rey visigodo. 7. Sustancia del interior de algunas conchas. Óxido de calcio. 8. Ninfa de las mariposas. 9. Artefactos de pesca.

VERTICALES: 1. Provincia española. 2. Viejo romance. 3. Región de los Balcanes. 4. Asociación de cristales, plural. 5. Dañarán o estropearán. 6. Jugo de las flores. Nota musical. 7. Al revés, isla del Mediterráneo. 8. Terminación verbal. Período de tiempo o conjunto fijo. 9. Las volvió a examinar (forma antigua).

CHARADA

La primera con segunda forman nombre de mujer.
La tercera con la cuarta cosa de la Curia es.
La primera con la cuarta vieja leyenda noruega.
Forman nombre de animal la cuarta con la tercera.
La última y la primera es finísimo tejido.
Todo es batalla famosa que ganó Estados Unidos.

SOLUCION AL CRUCIGRAMA ANTERIOR

Horizontales: 1. Babilonia. 2. Ama. Alacs. 3. Rocinante. 4. Clima. Día. 5. Lisipo. Leat. Safo. 7. Odra. Etas. 8. Ne. Dar. Ge. 9. Arponeros.

Verticales: 1. Barcelona. 2. Amol. Eder. 3. Bacilar. 4. Imitado. 5. Lanas. An. 6. Ola. Isere. 7. Nanopat. 8. Ictiopago. 9. Asea. Oses.

Solución a la charada n.º 6: NAPOLEON

Precauciones generales en los talleres

CONCLUIMOS hoy las instrucciones de tipo general cuya publicación iniciamos en nuestro pasado número del mes de Diciembre, diciendo:

Si utilizas destornilladores o llaves en escaleras de mano, agárrate bien antes de comenzar el trabajo. No sujetes con la mano el material sobre el que trabajas. Ni uses el destornillador como palanca.

Cada lima con su mango y no un mango para varias limas, los cuales han de estar bien fijos, con grapas, para que no se puedan sacar.

No uses limas ni como cinceles ni como taladros.

No uses herramientas que pueden dar lugar a chispas cuando se trata de sustancias explosivas o inflamables.

Cuando manejes resortes, muelles o al cortar alambres que se hallen tensados, ten precaución para evitar partes volantes.

No debes quitar o hacer inefectiva ninguna defensa; aquella que retires con el fin de hacer alguna reparación vuélvela a colocar prontamente.

Cuando taladres o cortes materiales mira si están fuertemente sujetos por calces o grapas de manera que no puedan bailar o subir por el taladro. Nunca te fíes de las manos para sujetar el material o para impedirle girar.

En máquinas tales como prensas, cizallas o guillotinas, etc. nunca debes forzar ejerciendo demasiada presión en la palanca motriz.

Evita coger cualquier objeto o herramienta por encima de las máquinas en movimiento, ya que las cuchillas te pueden herir o cogerte la ropa ocasionándote accidente muy grave.

No hables al compañero de al lado cuando trabajas en máquinas en movimiento, puesto que al volver la cabeza puedes lesionarte.

Las transmisiones giratorias, aunque aparentemente lisas, son bastante rudas para atrapar la ropa, el pelo o el algodón.

Si tienes que transportar o amontonar chapas o materiales menudos o de aristas vivas, usa guantes o defensas apropiadas.

Nunca trabajes bajo carga suspendida sin previo apuntalamiento.

Finalmente, no olvides que las máquinas se estropean tanto por falta como por exceso de aceite. Engrasar es un arte. Aquel que sabe engrasar defiende su seguridad y su herramienta de trabajo,

siendo el momento más apropiado para engrasar la máquina cuando está parada.

Siguiendo todos estos consejos y usando del sentido común en todos los trabajos, os alejareis del peligro del accidente.



«Si utilizas llaves en escaleras de mano, agárrate bien al comenzar el trabajo...» no vaya a ocurrirte lo que al del dibujo.

PREGUNTAS Y RESPUESTAS

HORARIO

En el número de Noviembre se expresaba el ruego de tres compañeros. solicitando un cambio en el horario de entrada y salida de los niños de nuestras Escuelas. Como entonces dijimos, pasamos su ruego a la Dirección, la cual, tras haber hecho la información pertinente nos dice que el horario actual es el que ha regido desde la creación de nuestras Escuelas hace más de cuarenta años, a excepción del curso escolar de 1953-54 en el que se estableció una modificación muy parecida a la que apuntan los compañeros a que antes aludimos. La reforma no tuvo éxito y la experiencia nos vino a demostrar que esa media hora les es necesaria a muchos niños y niñas para llevar la comida a sus padres, hacer unos recados en casa y colaborar con sus madres en los quehaceres domésticos.

Por otra parte este horario matutino de 8,30 a 11,30 es el que siguen la mayor parte de las escuelas enclavadas, como la nuestra, en zona eminentemente fabril.

En cuanto a lo intempestivo de la hora de entrada, es circunstancia sólo sensible en los meses de Diciembre y Enero.

IDENTIDAD

— «¿Qué nos puede ocurrir a quienes no tenemos documento de identidad?, nos pregunta «uno del Patio».

Pues, amigo, que te aplicarán la sanción prevista en el párrafo segundo del artículo 9.º del Decreto del 2 de Marzo de 1944, que dice textualmente: «que quien no solicite el Documento de Identidad en el plazo previsto será sancionado con multa del tanto al quintuplo del precio de aquel, a más de exigirle la inmediata obtención».

Para mayor información añadiremos que una disposición del Ministerio de la Gobernación, de Diciembre último, señala que todos los españoles que en primero de Enero de 1956 sean mayores de 16 años, deberán solicitar el Documento antes del 1 de Abril, fecha a partir de la que será obligatorio estar en posesión del mismo o tener justificante de haberlo solicitado, siendo exigido en todos los actos de la vida civil en los cuales sea necesario acreditar la propia identidad.

Esto para quienes todavía no lo tienen. A los que lo obtuvieron en 1951 les conviene saber que ha sido prorrogada su validez por un año, es decir, que en vez de renovarles en 1956 lo harán en 1957.

HIERRO Y MADERA

(«FABULA»)

*Dos virutas se juntaron
por suerte, en un retiro,
mas, al morir no callaron
y en el último suspiro
el hierro a la madera
dicele con soberanía:
¡Quién apartar pudiera!
¡no quiero tu compañía!
¡Yo hierro! tenaz y fuerte,
de materia ¡soberano!
¿es posible que intentes
en asirte a mi mano?
Por mi porte preterido,
por mi gracia el llamado
sobre el mundo erigido
¡rey! de todo lo creado.
Resisto a los embates
para quedar así erguido
mientras tú al morir lates
sobre tu suelo caído.
¡Ah, madera! pobre eres
y más que nada sencilla
tu misma nada de mí esperes
si ante mí, te humillas.*

*Verdad es, eres muy grande
nada a tu valor quito
ni tal considero cobarde;
el que tu adornes un mito
eso sí, el Mundo lo sabe
cuál es nuestro valor
y que ante él nada cabe
el usurpar más honor.
Estas en orgullo loco
y más poseído que cegado
mira tu vida un poco
¡miral cómo te has formado.
¿Acaso ya no comprendas
que yo carbón te di vida?
tácil que no lo entiendas
el nacer que tu anidas,
y mas... no sólo tú así vives
que sea grande y embellezca
en tu orgullo no olvides
uno al otro se pertenezca.*

*No alces por grande tu mano
ni des a tu fuerza carrera
que si nada fuese hermano
piensa en tí no hubiera
esa gloria que has ganado
ayuda de otro, que ha dado.*

F. C. T.

A NECDOTA

Este hecho, realmente verídico, le ocurrió a cierto pintor, bastante famoso, dentro de nuestra fábrica, el cual, hoy, ya está jubilado.

Detrás del Almacén General solían parar, en aquellos tiempos, unos carreteros de Coo, Barros y otros pueblos de los alrededores, que traían a dicho almacén mangos y carbón de leña.

A uno de estos carreteros, se dirigió el pintor en petición de un cigarro. Preguntándole:

—¿Qué, Valdíguna o Molledo?

A lo que respondió el carretero.

—Cieza, Cieza.

—¿Me das un poco de tabaco?

—¡Tomal

El carretero muy parco en pa-

labras, no decía nada, en cambio el pintor seguía hablando, buscando la manera de sacarle el cigarro completo.

—Buenas vacas tienes, dijo el pintor, a lo cual respondió el carretero:

—¡Sí, sí, buenas!

—¿Oye, me das un papel?

—¡Tomal

Para esto, ya el carretero tenía un humor de perros, viendo que el pintor no le dejaba en paz; mientras tanto éste seguía alabando las cualidades del carro, madera, vacas, etc.

—Bueno, ¿me das fuego?, terminó de decir el pintor.

Respondiendo el carretero:

—¡Toma, y después te voy a dar las «quijás» «pa» que chupes!

J. G. P.

2 CHISTES, 2

Uno de miedo

El Oeste americano. El «saloon» de Mehphis es un «saloon» como todos los del Oeste. Tiene espejos, chicas incitantes, puertas de batientes, mal wiscky, parroquianos astrosos y un nombre rimbombante: La Bella Lucy.

Todos los días y a la misma hora, penetra en el local un cowboy pequeñito como un ternero de cría, que lleva colgada de los hombros una camisa de dibujos de tablero de ajedrez y del cinturón dos grandes Colts.

Y todos los días dice amenazadoramente a la clientela:

—Si me da la gana os echo a todos a la calle a patadas.

Para decir esto apoya las manos en las culatas de sus revólveres.

Llegaron a cansarse los asiduos y una mañana prepararon una sorpresa al ranacuajo. Y cuando éste entró con su habitual jactancia, se encontró con un inmenso hombretón que pesaba más kilos que un buen Pablo Romero y exhibía al cinto un arsenal de armas.

No se inmutó nuestro cowboy. Se aproximó al mostrador, dió

una palmadita en el brazo del gigante y exclamó:

—Si a éste y a mí nos da la gana os echamos a todos a la calle a patadas.

Otro... ¡de miedo!

Ocurrió en Berlinga, aldehuela italiana.

Un turista halló a la puerta de una choza un anciano de lueña y blanquísima barba. Su rostro era clara muestra de la erosión del tiempo a fuerza de arrugas.

El turista, impresionado, le dice:

—Usted perdone, pero ¿qué hace para conservarse tan bien? ¿Bebe usted?

—Más de cuatro litros de vino al día.

—Y las mujeres ¿le siguen gustando?

—¡Ya lo creo!

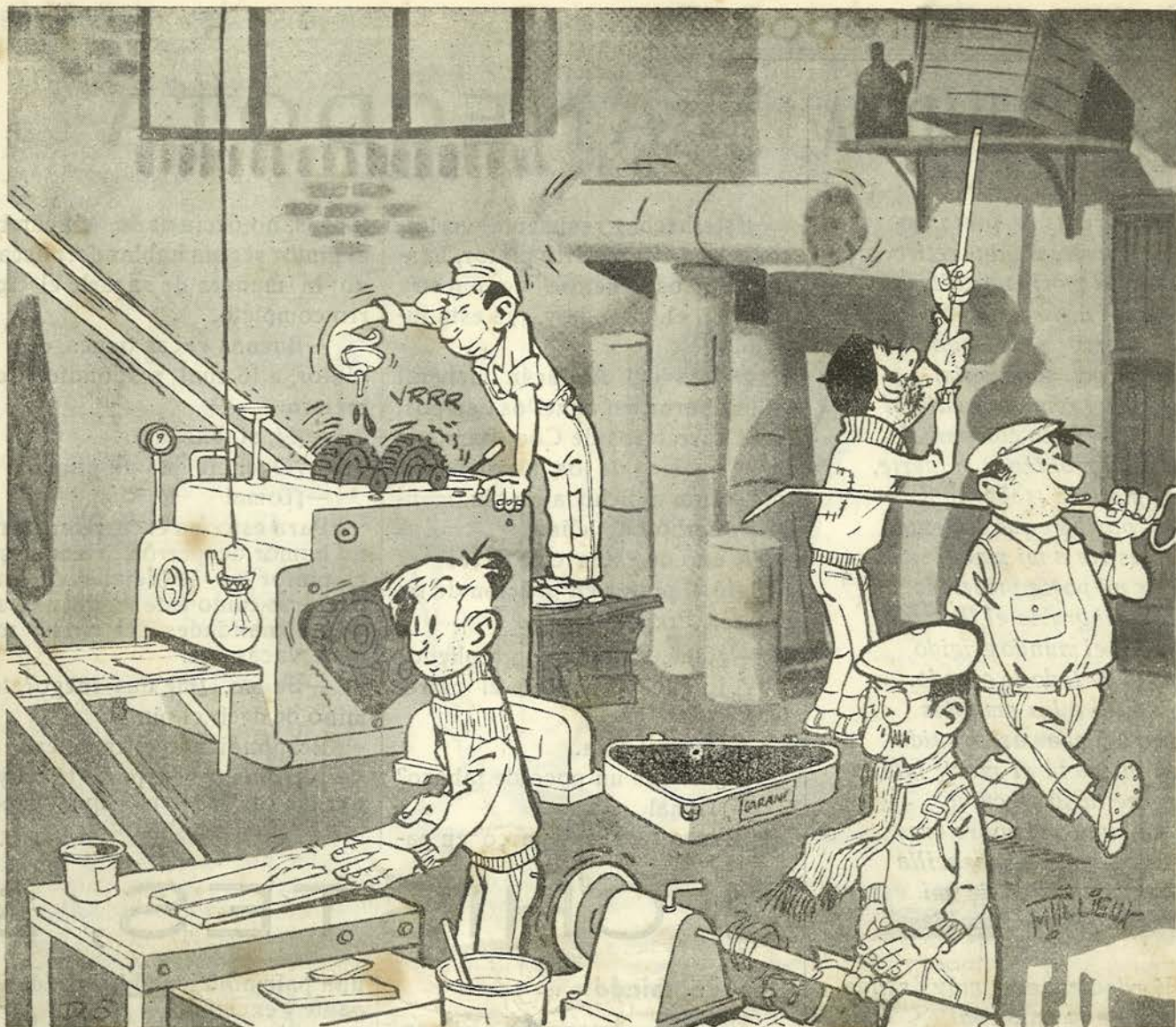
El turista queda perplejo admirando al viejo y le pregunta:

—Pero ¿cuántos años tiene usted?

La contestación llegó envuelta en un gesto del anciano:

—Veintinueve.

«PASIEGUCO»



UN CONCURSO

¿QUEREIS CONTESTARNOS?

Podrá hacerse cuanto se quiera en materia de prevención de accidentes y siempre nos parecerá poco. De la seguridad de nuestro trabajo depende no sólo nuestra propia vida, sino también el bienestar de nuestras familias, la alegría de nuestros hogares y la confianza de nuestros compañeros. De ahí que LA FABRICA insista número tras número en esta campaña de prevención.

Para hacerla menos árida y más distraída, para interesar a los tibios e intentar fijar ideas iniciamos, a partir de este número, un concurso en el que puede participar todo el personal obrero.

La cosa es sencilla. Ahí tenéis un dibujo humorístico que representa una serie de trabajos realizados en nada recomendables condiciones de seguridad. Observaréis en él numerosos errores cometidos en orden a la seguridad del trabajo por los personajes creados por el dibujante.

El concurso consiste, ni más ni menos, en que nos señaléis uno por uno todos esos errores, indicando, al mismo tiempo, cual sería la forma correcta de realizar los trabajos que en

el dibujo están representados de manera distinta a como realmente deben hacerse.

Bastará un escrito en el que digáis por ejemplo: El tornero comete este error. Para efectuar el trabajo correctamente debiera hacer esto... Este escrito le poneis en un sobre cerrado, con la dirección de LA FABRICA Concurso de Prevención de Accidentes, enviándolo a la oficina. Para fallar el concurso y determinar cual es la solución más lógica y acertada habrá un jurado que daremos a conocer oportunamente.

Todos los meses se otorgará un premio de doscientas cincuenta pesetas a la solución más acertada. Si hubiera varias soluciones, el premio será sorteado entre todas, a cuyo efecto se convocará previamente a todos los acertantes.

Será necesario que cada respuesta venga firmada, figurando también el servicio y número de matrícula del concursante. Se admitirán soluciones hasta el día 20 de cada mes. Pasada esta fecha serán rechazadas cuantas se presenten.

¿Queréis contestarnos? ¿Si? Pues manos a la obra. Teneis una oportunidad fácil y agradable de ganar cincuenta duros.