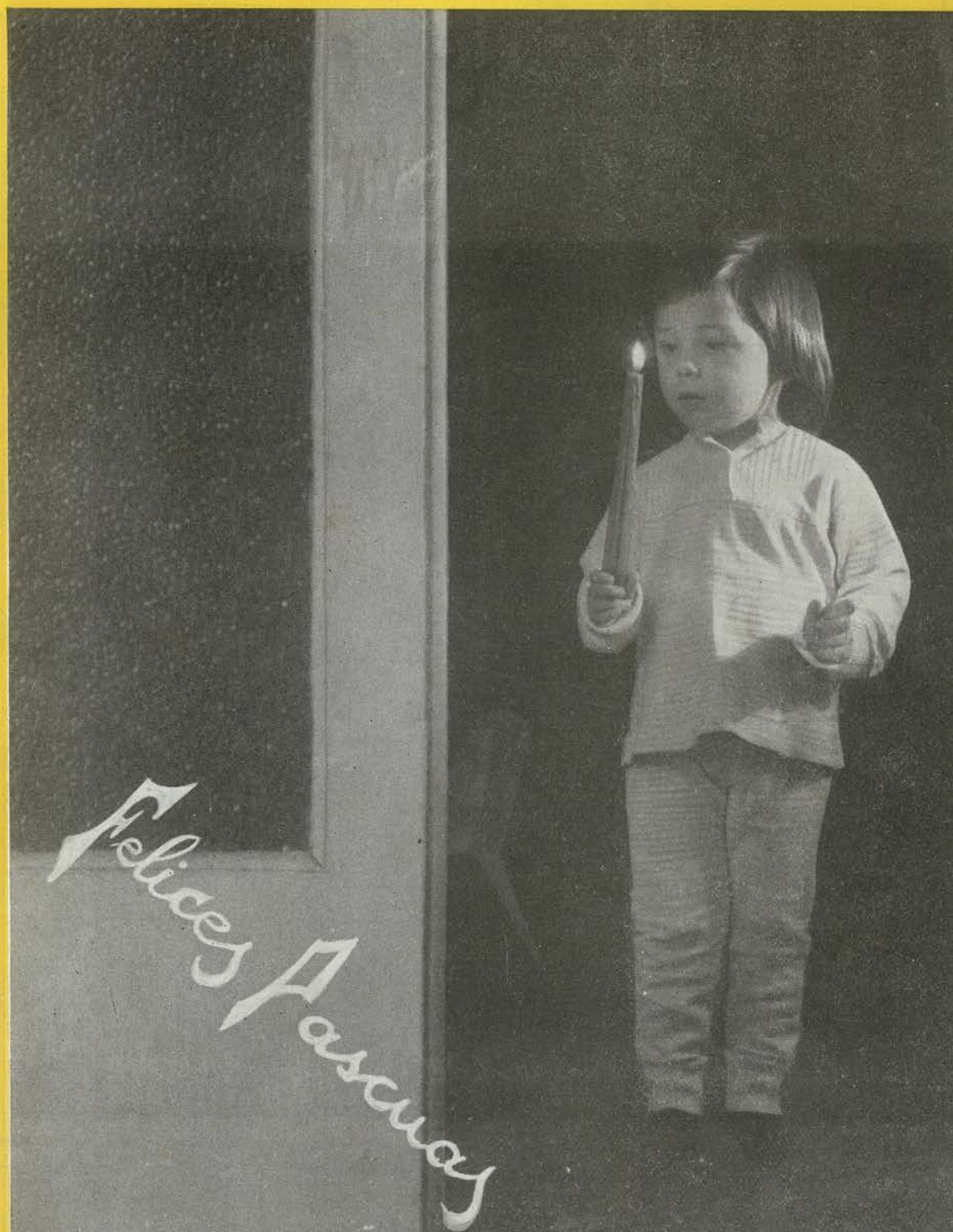




LA FABRICA

Boletín Informativo de la Fábrica de Barreda de Solvay & Cie.



Felices Pascuas

NOVIEMBRE
1959

AÑO V N.º 53

Luziano

Espíritu Familiar

La llegada de calendarios, la aparición en los escaparates de las primeras barras de turrón y de las figurillas de barro de los Belenes, y los colores vivos de las tarjetas-saludo que comienzan a circular, son unos pocos de los innumerables nuncios con que la Cristiandad prelude la llegada de las fiestas Navideñas.

En tiempos de individualismo, en días en que el hombre —y generalizamos la expresión— hace el tránsito por la vida aferrado a su yo, estas breves semanas en las que quienes creemos en Dios conmemoramos el nacimiento de Nuestro Salvador, son un oasis al que nos acogemos en el caminar por la desértica aridez de la vida. Un oasis espiritual que afila el espíritu familiar que, a despecho de los bandazos de la existencia, todos llevamos dentro.

El íntimo contentamiento, el gozo de sentarse ante la mesa mejor o peor provista, pero flanqueada por los seres queridos, lo sienten lo mismo el poderoso magnate que el humilde bracero, igual el anciano que se ve en el último peldaño del mundo que el niño que asciende por los primeros. Es la llamada del espíritu de familia a la que nadie puede sustraerse.

Quienes tienen el deber de dirigir y orientar a las colectividades buscan la unión y la concordia entre los pueblos, pugnan por llegar a una paz estable que se fundamente en el afecto y no en las conveniencias. Su tarea sería mucho menos enrevesada si este espíritu familiar se pudiera mantener incesantemente en el primer plano de nuestros pesamientos y de nuestras obras.

Las relaciones humanas, las buenas relaciones entre dirigentes y dirigidos, la colaboración entre técnicos y operarios, el mejoramiento de la capacidad constructiva, que se van armando sobre la mutua comprensión, encima del principio básico de que en la vida laboral no hay tarea humilde, sino tarea bien hecha o mal hecha, serán efectivas si en todo momento se realizan con ese espíritu de familia que significa afecto y sacrificio.

En nuestra casa común —la fábrica— siempre hemos empleado una frase: «La gran familia Solvay».

El que en el supuesto escudo de armas de la Sociedad campee este lema, significa que desde los Fundadores hasta hoy, ha habido la apetencia cordial de que todos nos sintamos dentro de una gran familia, para que en nuestras relaciones sintamos ese mismo espíritu alegre, cariñoso y desprendido que rebrinca en nosotros cuando llega Navidad.



LA PORTADA ES...

Una bella fotografía de nuestro Ingeniero, señor. Guitart, que LA FABRICA utiliza para felicitaros las Pascuas con los buenos deseos de cada año, de que la Paz de Dios sea con todos.



Jurado de Empresa

REUNION MENSUAL

Se celebró el día 30 de Noviembre, presidida por el señor García-Nuevo, con asistencia del Secretario señor Mozas, de los Vocales señores Garzón Sáiz, Fernández Aparicio, Hoguela Pérez, Gutiérrez Fernández, Liaño Oruña, Santos Renero, Hidalgo Fernández, Gutiérrez Martín, Díaz Agudo, Ibáñez García, Peña Rodríguez y los enlaces de Cantera y Sondeos, señores Herrera Mora y Calderón Guerra.

Leída y aprobada el acta anterior y en los informes de Comisiones, el Secretario comenzó señalando que no había ningún asunto en la de Plus Familiar.

SEGURIDAD E HIGIENE

Se celebró la reunión conjuntamente, es decir, con asistencia de la Comisión y de los Vocales del Jurado, como es habitual.

Lo más saliente de lo tratado fué:

Revisión de 12 cuestionarios de accidente.

Informe del índice de frecuencia del mes de Octubre que ha sido de 22 en personal obrero y de 18 en obreros más empleados. Las cifras del mes anterior fueron de 23 y 19 respectivamente.

Resolución de 76 fichas en el tablero de actividad, distribuidas de esta manera: 15 de instalaciones eléctricas, 13 de lugares de trabajo, 14 de escaleras y pasarelas, 10 de defensas, 8 de caminos y pasos, 4 de losas y alcantarillas, 2 de barandillas, 2 de alumbrado y 8 de limpieza y embellecimiento.

El Servicio informó después sobre diversos asuntos; en primer lugar, de la refrigeración de los hornos de cal en los momentos de su reparación, recomendando el empleo de tubos de plástico o goma, adecuados para suministrar a los operarios que trabajen en el interior el suficiente aire frío. Después, del estudio que se está llevando a cabo para modificar el método de trabajo de las mujeres de limpieza. Por último, y en la sección de ruegos y preguntas, se cambiaron impresiones acerca de la instalación de agua en el Embalaje cuya revisión se hace necesaria; de dotar a los conductores de las carretillas Fenwick de la ropa necesaria para defenderse de las inclemencias del tiempo y de proporcionar botas de protección al personal de Calderería que realiza trabajos de potes.

RECLAMACIONES DEL PERSONAL

No se toma acuerdo respecto a las presentadas por un obrero de Embalaje de Bicarbonato y otro de los Hornos de Cal, por estimar necesaria una ampliación de informes. Respecto a la formulada en la reunión anterior por un productor de la Cantera, la Dirección está de acuerdo en concederle la categoría de especialista solicitada.

FONDO DE AYUDA AL PESONAL

El Secretario dió cuenta de las cantidades pagadas durante el mes. Fueron:

Por prestaciones extraordinarias.....	2.500 Ptas.
Id. a enfermos de más de dos meses	9.000 »
Id. a enfermos crónicos.....	1.500 »
Total.....	13.000 »

En cuanto a nuevas peticiones no se ha registrado ninguna de carácter extraordinario y en cuanto a las ordinarias (enfermos de largo período) se registran seis bajas y se presentan cinco solicitudes de alta, las cuales pasan a estudio de la Comisión Permanente de distribución del Fondo. Esta misma Comisión informa desfavorablemente una petición que había sido presentada el mes anterior y que, por tanto, es desechada.

RUEGOS Y PREGUNTAS

Con respecto al ruego formulado en la reunión anterior sobre pago de una prima especial a los obreros llamados para un trabajo urgente cuando están disfrutando de descanso, la Presidencia manifiesta que sería conveniente fijar una cantidad a proponer a la Dirección, con el fin de que éste tenga una información más completa.

La misma Presidencia informa de que la Cooperativa va a instalar en la Inmobiliaria, en Torrelavega, un servicio de autodespacho con el fin de atender al personal que reside en aquella zona y descongestionar el despacho en sus locales de Barreda, y que el próximo mes de diciembre comenzará a funcionar el Comedor con arreglo a las normas establecidas al acordarse su creación.

Señaló después el Presidente las normas a seguir en la tramitación de expedientes por faltas en el trabajo, encaminadas a sustituir estos expedientes por unas encuestas en las que intervengan directamente los propios Ingenieros y Jefes de Servicio para mejor esclarecer los hechos y para dar al obrero las máximas garantías en su defensa.

Se trató también de la forma de efectuar la recuperación en el año próximo, estando todos conformes en que se realice lo mismo que en años anteriores.

Finalmente hubo un cambio de impresiones sobre la distribución de viviendas, siendo unánime el parecer de que se tenga en cuenta, desde luego, las necesidades más apremiantes de la fábrica, pero procurando atender a quienes verdaderamente necesitan viviendas.



LA FÁBRICA *por dentro.*

MOVIMIENTO DE PERSONAL

ALTAS:

Don José Antonio Ruiz González, oficial de 1.^a para Manufenciones. Don Miguel Mier Fernández, oficial de 2.^o para Carpintería. Y don José María Castro Varela, oficial de 2.^a para Manufencions.

Sean bienvenidos.

BAJAS:

Don Jesús Gutiérrez Torre, de Carbonato, por jubilación y don Pedro Villegas Cayón, de Reparaciones, por fallecimiento.

ANIVERSARIOS

Durante el mes de Noviembre han cumplido años de servicio en la Empresa:

30, don Daniel Portiila Pérez, del Servicio de Carpintería.

35, don Agustín Fernández Campo, de Calderería; don Próspero Alvarez Miranda, también de Calderería y don Santiago Fernández Orruzola, de Albañiles.

40, don Hilario Argumosa Herrera, de Cantera y

45, don Gerardo López Balboa, de U. E.

JUBILACIONES

Al llegar a la edad reglamentaria se ha jubilado el compañero don Jesús Gutiérrez Torre, de Carbonato, quien contaba con 47 años de servicio.

Le deseamos toda clase de felicidades en esta nueva etapa de su vida.

OBRAS

Las más principales comenzadas en Noviembre fueron éstas:

Reparación general de las baterías de Potes n.º 7 y 8.

Transformación de la nueva barrilería de madera en almacenes de utillaje para Talleres.

Modificación de los transportadores de alimentación de los Hornos de Cal números 1, 2, 3 y 4, y

Cierre de albañilería del edificio inferior del Horno de Cal n.º 10.

DIVERSIDADES

En nuestra agenda de viajes registramos este mes el efectuado a Barcelona por nuestro Director, se-

ñor Piron, para asistir al Consejo de Hispavic Industrial, S. A., como Consejero de dicha entidad.

Y la visita de los señores Joachim y Martin, Directores de Minas y Construcciones de nuestra Administración Central, respectivamente, la de los Ingenieros señores Quarré, Schreurs, Debrez y Denis, también de Bruselas; Tourtchine, de Barcelona, y la del señor Orovio, empleado de nuestra Representación en Madrid. Nuestro cordial saludo a todos.

El compañero don Pedro Villegas Cayón, que pertenecía al Servicio de Reparaciones, contaba 60 años de edad y llevaba 35 en la Empresa, falleció días pasados.

Veterano en la casa y por ello bien conocido, contaba con muy buenos afectos entre sus compañeros.

Descanse en paz y reciban los suyos la expresión de nuestra condolencia.

AUTOSERVICIO EN LA COOPERATIVA

En el mes de Diciembre abrirá sus puertas un autoservicio que la Cooperativa está instalando en Torrelavega.

Se está montando en los bajos de la casa que la Sociedad posee en la Inmobiliaria y su finalidad es descongestionar el despacho en la central de Barreda y dar facilidades al personal que reside en la zona de Torrelavega.

Los trabajos se están haciendo con toda rapidez y puede decirse que, por ello, la instalación es poco menos que provisional y ofrecerá algunas deficiencias iniciales. La Junta Rectora de la Cooperativa nos pide que lo consignemos así y que digamos que ellos ruegan a todos disculpen los detalles de montaje que pueda haber.

Otra noticia de abastecimiento es que como todos los años la Dirección desea que en estas fiestas de Navidad no falte el turrón en ningún hogar de su personal y para ello ha ordenado una distribución de artículos propios de estas fiestas.

La venta de tales productos se hará siguiendo las normas que ya se han seguido en anteriores ocasiones con la única variante de que esta vez el despacho será hecho por la Cooperativa mediante vales que los productores recibirán previamente de manos de sus respectivos listeros.

Las fechas del despacho serán las comprendidas entre el 17 y el 23 de Diciembre y en el tablón de anuncios de la fábrica se expondrán las instrucciones precisas.



NUESTRA DEMOGRAFIA.

Nacimientos

Desde la publicación de nuestro número se han producido los siguientes:

Una niña, María, hija de los esposos, don Agustín Madrazo Sancho, del servicio de Sondeos y de doña Carmen Pérez Corral.

Un niño, José Francisco, hijo de los esposos don Adolfo Fuente Cibrián, del Servicio Eléctrico y de doña Josefa Sánchez Somacarrera.

Un niño, Juan Francisco, hijo de los esposos, don Adolfo Ferreras González, de Carbonatación y de doña Filomena Pajarero García.

Un niño, Angel, hijo de los esposos don Angel Trueba Palomera, de Manufenciones y de doña Asunción Ruiz Barreda.

Una niña, María del Pilar, hija de los esposos don Angel López Marín, de Cáustica y de doña María del Carmen Fernández Herrera.

Una niña, María Monserrat, hija de los esposos don Miguel Mier Fernández, de Carpintería y de doña María Antonia Pascua Salvarrey.

Una niña, María Cruz, hija de los esposos don Francisco Calderón Pozueta, de Ajuste y de doña Trinidad Morán López.

Un niño, Alfonso, hijo de los esposos don Alfredo Landeras Herrera, del Servicio Eléctrico y de doña Consuelo Fernández Sáiz.

Un niño, Oscar, hijo de los esposos don Herminio García Mantecón, de Manufenciones y de doña Rafaela Pérez Bolado.

Una niña, María Paloma, hija de los esposos don Francisco Arenas Torre, del Servicio Eléctrico y de doña Consuelo Lacalle Gómez.

Una niña, María de los Angeles, hija de los esposos don Francisco Solórzano Ruiz, de U. E. y de doña María de los Angeles González Barrio.

Una niña María Nieves, hija de los esposos don José Morante Isequilla, empleado de CCC y de doña María Nieves Respuela Iglesias.

Felicitemos a todos estos matrimonios.

Matrimonios

Los últimos contraídos fueron:

Don Francisco Ibáñez Gutiérrez, del servicio de Cáustica, con la señorita María del Carmen Luengo García.

Don Constantino González Corona, de Reparaciones, con la señorita María del Pilar Tresgallo Corona.

Y don Cipriano Arroyo Iñarra, de Cáustica, con la señorita Alegría Fernández Fernández.

Nuestra efusiva felicitación.

Defunciones

Hacemos presente nuestra condolencia a los compañeros doña María Luisa Sáiz Santamaría, del servicio de Limpieza; don José García Ceballos, de Calderería y don Ginés Velasco Palacio, de Carbonatación, por el fallecimiento de sus respectivas madres y a don Serapio Valle Urreta, de Calderería; don Manuel Urcelay Iglesias, de Carbonatación y don Cándido Martínez Castañeda, de Manufenciones, también con el triste motivo de la muerte de sus respectivos padres.

Igualmente testimoniamos nuestro pésame a don Francisco Solórzano Ruiz, de UE, que ha visto subir al cielo a su recién nacida hija María de los Angeles.

DOCTOR DEL SEGURO

Por cese del doctor Peraita, ha sido nombrado Médico del Servicio de Urgencia del Seguro de Enfermedad, el doctor don Juan Becerro, domiciliado en Torrelavega, en la calle de Joaquín Hoyos, 5.

Será muy conveniente que todos los asegurados tomen nota de esta dirección y también de que en caso de no hallarse el nuevo médico en su domicilio deberá hacerse una llamada telefónica al número 2003 de Torrelavega, si hubiera necesidad de utilizar el Servicio Médico del Seguro durante la noche y días festivos.

CUADRO ARTISTICO

En Diciembre comienza su nueva serie de actuaciones en el Cinema, la agrupación Rondalla-Cuadro Artístico.

Como es costumbre, e impone la capacidad del local, se establece un turno por servicios.

En la función del día 16 se repartirán invitaciones entre el personal pertenecientes a los servicios de Tuberías, UE y PVC y para el día 23 a Embalaje, Generadores, Laboratorios y Almacenes.

Al igual que en años anteriores se entregarán hasta cuatro entradas por productor.

TRES HORAS



Pito se las ha arreglado de modo y manera que Angel Bustamante lograra este buen primer plano. La foto bien pudiera tener un título, que sería: «Espejo».

Como un espejo de limpia está la cafetera (a todo el servicio le ocurre lo mismo). El lector puede comprobarlo sin haberlo visto; bastará con que se fije en el lateral de la máquina de bruñido metal, que refleja perfectamente y con todo detalle la moledora de café que está a su lado.



Y ahora tute. La partida parece empeñada y reñida. El que «duerme» (y en la foto parece que además de ser «durmiendo» en el juego lo es en realidad por haber cerrado los ojos al disparo del flash), ha comedido un renuncio, colocó ante sí la botella de cerveza, probable trofeo en disputa, quitándola de una de esas mesitas muy monas que los jugadores sitúan a su lado para poner el servicio y tener más espacio vital en el juego.

AMBIENTE

Hay calor dentro del Casino. Calor del carbón quemado en la caldera de la calefacción y calor de camaradería entre todos los que llenan hoy la confortable sala.

En la calle llueve y aprovechando que el botones nos cambia la gabardina por un número del guardarropía, pregunto:

—¿Cómo es que hay tanta gente? ¿Tenemos alguna fiesta?

—No, no señor, casi todos los días está así. Pero hoy hay campeonato de Flor...

La primera ojeada es para el tablón de anuncios. Allí están los calendarios de los concursos de Flor y Mus. El primero a punto de terminar y el segundo a punto de comenzar. Allí me entero también que Felipe Gonzalo es el vocal de semana.

Busco un hueco en la barra y, aunque no es hallazgo fácil, al fin lo encuentro y durante unos minutos soy mudo espectador de cuanto acontece en el local.

La primera observación es que, pese a la lluvia y frío exteriores, casi todo el mundo está sin abrigo o gabardina. Con grafa disciplina van dejando prendas y paraguas en el guardarropa.

Alguien me apunta:

—Ha sido un acierto lo del botones. Antes todas esas cosas se dejaban aquí dentro, sobre mesas y sillas, con lo que faltaba espacio y sobraba agua en el suelo.

Al fondo, a la izquierda, hay corrillos en torno a las mesas; son los espectadores de las partidas del concurso de flor. De la parte derecha llega el ruido inconfundible de las fichas de dominó al ser golpeadas sobre la mesa y cada vez que alguien abre las puertas del antiguo salón se percibe claramente el chocar de las bolas de billar.

La actividad del encargado, de Pito, es enorme. Le reclaman de muchos sitios a la vez.

—«Pito, trae una botella» —«Pito, ponnos cuatro chiquitos». —«Pito, ¿quieres darnos tres medios vermouts?».

Sólo existe silencio en el salón de la biblioteca en donde se están jugando tres partidas del concurso de ajedrez.

Me siguen apuntando:

—Es la hora del casino: de seis y media a nueve y media, casi todos los días de la semana. Viene personal de todas las categorías, obreros y empleados, jefes y subordinados, peones e ingenieros.

No hay duda de que el ambiente tiene buen sabor.

HECHOS

He invertido gustosamente las tres horas de permanencia en el Casino en charlar con unos y con otros, realizando el programa previsto de ir conociendo las realidades de su actividad.

Es lástima que aquellas tres horas no puedan tener más expresión de tiempo que veinte minutos

EN EL CASINO

ante la máquina de escribir y cinco minutos de lectura para quien nos lea.

Son varios los directivos que nos han dado datos para esta información. Uno nos respondió:

—Comenzó muy bien, después sufrimos un pequeño marasmo y al fin ya todo va como estás viendo. Hemos afinado los precios hasta donde era posible y la unión de baratura y comodidades ha dado por resultado la concurrencia.

Cuando quise saber si se producía alguna cosa desagradable me han respondido ipso-facto:

—En absoluto, todo el mundo se comporta con admirable corrección.

Después el Secretario, me iba diciendo:

—El Casino ha sido abierto para todo el personal, pero ya es sabido que para disfrutar de sus instalaciones es condición indispensable llenar una solicitud. No todos lo han hecho; unos por pereza, otros por comodidad y algunos, pocos, por motivos que ignoramos, pero será preciso que todos se provean de su credencial, ya que de otro modo están expuestos —lo que ocurrirá cualquier día— a que se les niegue la entrada. Por lo pronto, —continúa—, el día 31 de Diciembre daremos un baile en el Cinema. No podrán asistir más que quienes estén en posesión de tal credencial; a cada uno le facilitaremos cuatro invitaciones.

Me dicen también que tras los campeonatos de baraja que se están celebrando, se montará otro de dominó.

Y Uco, el bibliotecario, me da la cifra de 3.500 (aproximada) como expresión de los volúmenes de que se dispone y señala que el movimiento de libros es de unos cincuenta cada día que se abre la entrega de ellos, y que todavía hay muchos que no saben que los volúmenes pueden llevarse a casa.

Por último, y esta es la noticia más actual, el Presidente, señor Miranda, me cuenta:

—Vamos a realizar un sacrificio. Dado que nuestra hacienda está bastante saneada y terminaremos el ejercicio sin salirnos de nuestras previsiones, estamos realizando gestiones para instalar un televisor. Nuestro deseo es hacerlo cuanto antes. Mejor dentro de un mes que de dos. Desde luego se puede afirmar que para cuando esté montado el relé del Escudo o el de Pajares, o la estación de Sollube, nuestro Casino ya tendrá un buen aparato de televisión en actividad.

FINAL

Hace tiempo que el reloj dejó atrás las nueve de la noche y el desfile se acerca. Rápidamente se van deshaciendo el trueque de las chapas por la ropa y la gente se mete en la desapacible noche en busca del hogar, listos, tras el momento de distracción, para la jornada del día siguiente.

Uno también se va pensando en lo poco que se parece esta actividad de ahora a aquel otro Casino de hace un año.



Partidas sin mirones. La gran mesa de la biblioteca fué dejada libre por los habituales lectores para que los del grupo de Ajedrez pudieran jugar una de las rondas de su campeonato. Ha habido suerte en sorprender la partida con sólo dos mirones, esos cuya figura campea al fondo y sin que los jugadores se dieran cuenta de que tenían el objetivo muy cerca. Únicamente se han apercebido, Poldo, que mira muy serio sin atreverse a decir que él todavía no ha perdido ni una sola vez y Castañeda que de reojo trata de averiguar lo que pasa sin decidirse del todo a abandonar la atención del juego. ¡Es natural, él está bien acostumbrado a mirar siempre hacia delante, a la carretera que se va comiendo el cristal del parabrisas del coche, durante sus horas de trabajo!



He aquí dos que dan el mentis a esa creencia generalizada de que la juventud sólo lee Marca. En el rincón de la sala, uno, cómodamente retrepado en el sillón se ensimisma en la lectura de un diario y el otro escoge un ABC en el montón de lectura.



El cronometrador, reloj en ristre, va anotando los tiempos con que después trabajará el servicio.

SIEMPRE tuvimos curiosidad por el trabajo que realizan los cronometRADORES, esos compañeros que con su carpeta y cronómetro en ristre deambulan por los departamentos midiendo tiempos y haciendo anotaciones.

Pretendíamos hacer nuestro recorrido fabril de este mes siguiendo a estos hombres del reloj y así se lo manifestamos al encargado del departamento de SET, Victoriano Gutiérrez.

Pero el popular Uco nos arguyó:

—Será mejor que me hagas un cuestionario sobre este tema del estudio de tiempos y yo lo contestaré.

Y cuestionario y respuestas, con el aditamento de un par de fotos, dan conformación al Recorrido de hoy.

—¿Qué es el estudio de tiempos?

—Es el procedimiento empleado para medir el tiempo en que un operario con habilidad normal, trabajando con un esfuerzo normal, en condiciones normales, puede realizar una determinada tarea de acuerdo con un método especificado.

—¿Con qué fines primordiales se utilizan los resultados de los estudios de tiempos?

—Como base para el establecimiento de planes de salarios con incentivo o de remuneración según rendimiento.

Para cálculos de tiempos en trabajos futuros. Para determinar y controlar los costes de la mano de obra. Como ayuda para planear y ordenar la producción. Como medio de conseguir equilibrio entre el personal y el trabajo disponible.

—¿Qué consecuencias tiene el estudio de tiempos sobre el operario?

—Al permitir un conocimiento exacto, por parte de sus inmediatos superiores, de la producción tipo, el trabajador no se verá expuesto a que se le exija un esfuerzo exagerado.

—¿Qué principales cualidades personales debe reunir la persona encargada de realizar estudios de tiempo?

—Seguridad en el trabajo, habilidad en el trato con los demás y una aguda facultad de observación, son las principales cualidades requeridas.

También se requiere experiencia práctica en la realización del trabajo o labor que se estudia.

Valorar la actuación de los operarios es de la mayor importancia para la medida de tiempos y establecimiento de tiempos tipo.

Un operario puede tener una actuación buena, media o pobre y el observador de tiempos debe ser capaz de obtener un tiempo normal, correspondiente a un nivel de actuación de carácter normal o media.

—¿Qué método se sigue en esos estudios de tiempos?

—Los diferentes operarios poseen diversos grados de habilidad y difieren también en el esfuerzo que desarrollan; por ello es necesario utilizar un método para ajustar los tiempos elementales observados y llegar al tiempo normal.

La habilidad, el esfuerzo y las condiciones de trabajo ejercen una influencia en el nivel en que se desenvuelve el trabajador, por lo que todas ellas han de ser juzgadas a lo largo del estudio que se lleve a cabo.

La estabilidad o regularidad, se valora después de determinar los tiempos elementales, según sea la diferencia entre los valores máximo y mínimo anotados.

Los cuatro factores: habilidad, esfuerzo, condiciones y estabilidad determinan de forma definitiva en qué plano de actuación trabaja un operario en cualquier momento.

Los factores numéricos se encuentran en una tabla que no transcribimos aquí para no hacer este trabajo demasiado largo.

—¿El ritmo de trabajo es factor importante?

—Para un buen cronometrador es indiferente

Hoy el SE

Cronom
Estudio

que el operario trabaje a un ritmo u otro. Al hacer la valoración de la actuación el tiempo tipo resultará el mismo o muy aproximado.

Vamos a poner un ejemplo de un mismo trabajo ejecutado por dos operarios de características opuestas, realizando el estudio por separado.

Supongamos que un obrero en un trabajo determinado emplea los tiempos siguientes:

Tiempo útil	= 120 minutos	}	167
Desplazamientos	= 20 »		
Tiempo accesorio	= 27 »		
Tiempo parado	= 63 »		
Total t. empleado	230 minutos		

VALORACION DE LA ACTUACION — FACTORES DE CORRECCION				
Habilidad	Esfuerzo	Condiciones	Estabilidad	Total
-0,10	-0,08	-0,03	-0,04	-0,25
Tiempo representativo	Factor de valoración	Tiempo normal	Suplementos	Tiempo tipo
167 minutos	0,75	125 minutos	10 % = 12,5	137,5 minutos

Factor de valoración = 1,00 - 0,25 = 0,75

$$\begin{aligned}
 T \text{ representativo} \times F. \text{ de valoración} &= \text{Tiempo normal} \\
 167 \times 0,75 &= 125 \\
 \text{Tiempo normal} + \text{Suplementos} &= \text{Tiempo tipo} \\
 125 + 12,5 &= 137,5
 \end{aligned}$$

Los tiempos de parada son eliminados y sustitui-

dos por un suplemento para necesidades personales que en este caso es el 10 %.

La actuación de este operario es inferior a la media y puede considerarse deficiente.

El tiempo total empleado es de 230 minutos y el tiempo tipo es de 137,5 minutos.

Otro obrero de características opuestas al primero, en el mismo trabajo emplea los tiempos siguientes:

Tiempo útil	= 80 minutos	}	100
Desplazamientos	= 15 »		
Tiempo accesorio	= 5 »		
Tiempo parado	= 10 »		
Total tiempo empleado	110 minutos		

Operadores y Tiempos

VALORACION DE LA ACTUACION — FACTORES DE CORRECCION				
Habilidad	Esfuerzo	Condiciones	Estabilidad	Total
+0,08	+0,10	+0,04	+0,03	+0,25
Tiempo representativo	Factor valoración	Tiempo normal	Suplementos	Tiempo tipo
100 minutos	1,25	125	10 % = 12,5	137,5 minutos

La actuación de este operario es excelente.

El tiempo total empleado es de 110 minutos y el tiempo tipo 137,5 minutos.

Hemos tomado como ejemplo dos operarios, uno excelente en todo y otro deficiente en todo. Naturalmente que se pueden presentar los más variados casos: obrero hábil y poco activo, obrero poco hábil y muy trabajador, etc., etc.

A los efectos de establecimiento de tiempos al analista le da igual la actitud que tome el operario puesto que al hacer la «nivelación» con el factor de corrección el tiempo tipo resulta siempre el mismo o muy parecido.

El cuestionario y el recorrido terminaban aquí, pero Uco al darnos las cuartillas las completó verbalmente diciendo:

—Acaso no esté muy claro todo ésto. Creo que debes decir a todos los compañeros que si necesitan

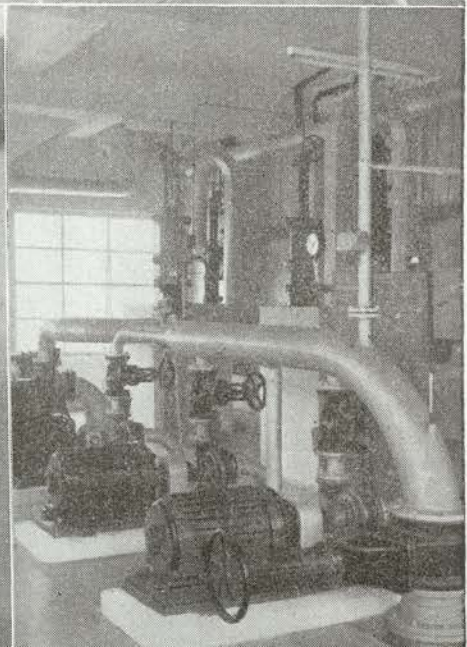
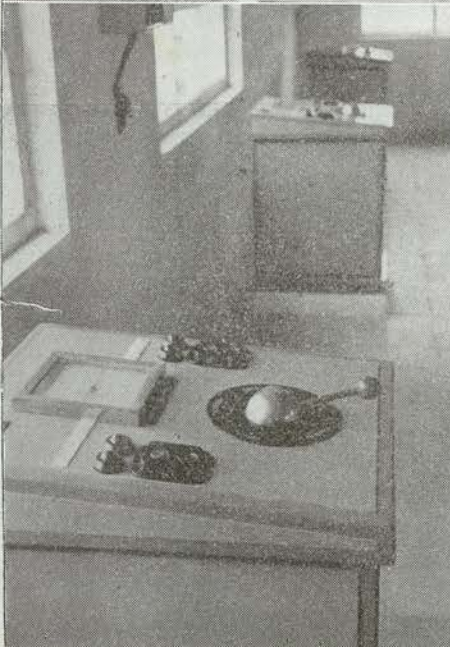
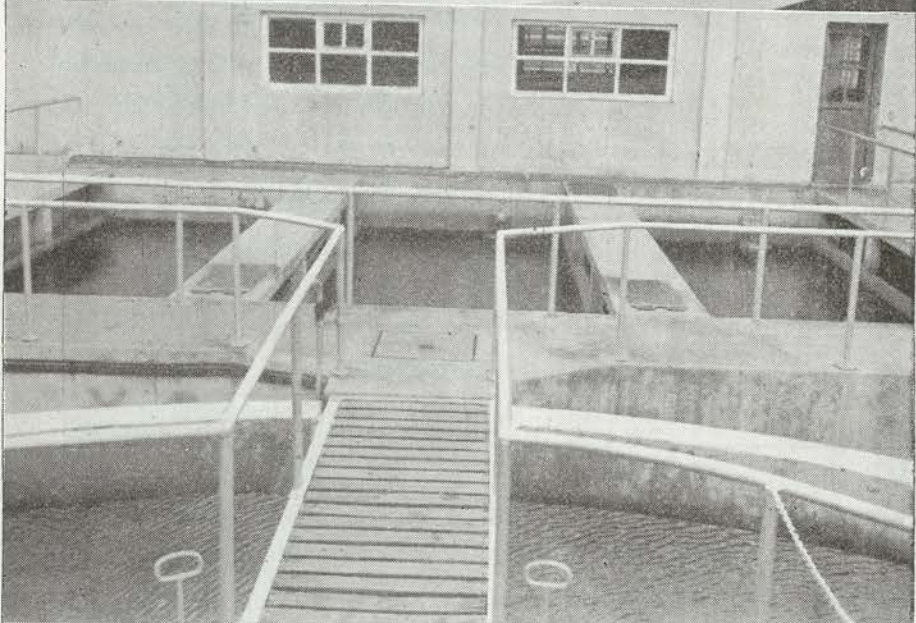
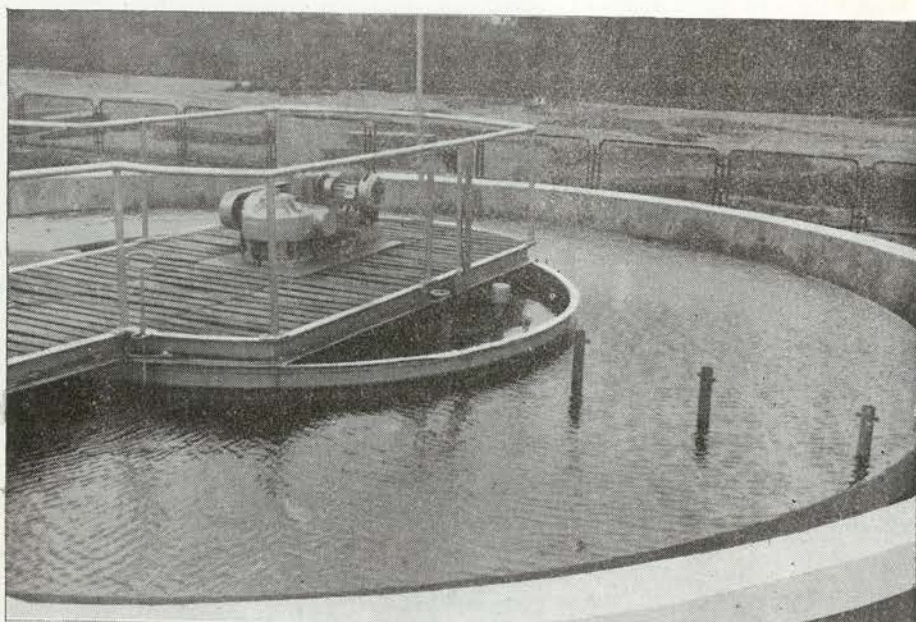
alguna aclaración o desean resolver cualquier duda, aquí en SET estamos en todo momento a su disposición para informarles de cuanto deseen.

Y él nos lo pidió y nosotros os lo decimos, en misión de enlace.



Es lo mismo que la tarea sea individual que colectiva, el cálculo del cronometrador se realiza siempre que es necesario.

La clarificación de aguas en . . .



Nunca faltan temas para una página como es esta mensual de Hispavic.

Y este, de la clarificación de aguas nos pareció a nosotros, bien sugestivo; acaso haya sido por lo agradables que resultan a la vista sus instalaciones.

Y, escogido, hemos ido en busca de la información. Hela aquí:

El agua bruta de que disponemos y que procede del río Besaya tiene un contenido elevado de partículas de naturaleza coloidal, de tamaño tan pequeño que hace imposible su eliminación por filtrado.

Estas partículas al pasar a través de los aparatos se van depositando en las paredes de los mismos formándose una capa de espesor, proporcional al tiempo de servicio, que hace disminuir su conductividad térmica; inclusive puede llegar a la obstrucción total impidiendo el paso del agua.

El empleo del agua tal cual llega del río, supone, como hemos dicho, una disminución de la conductividad térmica y ésto tiene por consecuencia aumentos en el consumo de agua, en la mano de obra y, en algunos casos, incluso puede acarrear paradas de ciertas partes de la fabricación. La eliminación de estas partículas se hace en la estación depuradora mediante la coagulación y sedimentación de las mismas.

El agua del río Besaya entra en la llamada zona de reacción donde es mezclada con los reactivos coagulantes (y remitimos al lector a la primera foto). Estos reactivos originan un precipitado muy voluminoso que absorbe las partículas coloidales del agua sedimentando posteriormente en la llamada zona de decantación que es ese estanque exterior de la citada fotografía.

La mayoría de estos flóculos sedimentan, pero una pequeña parte de ellos (lo más finos) escapan a la sedimentación y entonces son eliminados en los filtros de arena (foto segunda). De los filtros sale el agua ya apta en disposición de llenar su función refrigeradora (misión fundamental) en la fábrica.

Para hacerla llegar a los lugares en que ha de efectuar su trabajo están las bombas montadas en la sala de máquinas (foto inferior derecha).

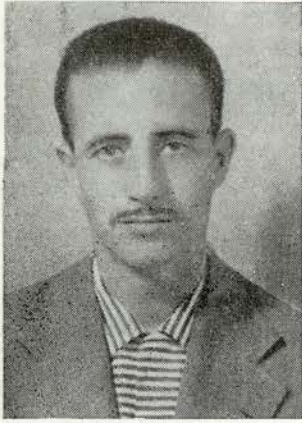
Y en la información gráfica nos queda otra foto. Es una vista de la sala donde se encuentran los pupitres de mando para el lavado de los filtros y a la que no nos referimos con más amplitud por resultar ya pequeña la página.

La capacidad de la instalación es de 200 m³/hora.

MEJORA DE METODO

Con mención honorífica y 400 pesetas ha sido premiada la propuesta de Mejora de Método que, llevando por título «SUSPENSION DE BOBINAS PARA DESARROLLO DE CABLES ARMADOS», presentó el

compañero del Servicio Eléctrico **MANUEL CAIÑA DEL HOYO**.



No es la primera propuesta que hace Caiña; en FAE existe constancia de su interés por las mejoras de método.

Esta de ahora la imaginó con ánimo de que fuera desterrado el engorroso y molesto procedimiento

de emplazamiento continuo de andamiajes o caballetes montados a base de bidones, traviesas, etc., procedimiento éste muy poco práctico.

La propuesta, presentada en FAE y estudiada conjuntamente con el servicio, dió origen a dos: una que se basa en la utilización de gatos de elevación y otra fundamentada en el empleo de una fuerza de bronce que actúa sobre un husillo.

Puestas en circulación fué aceptada la primera, consistente en realizar el trabajo mediante dos trípodés confeccionados con tubos de 60 m/m. de diámetro unidos a otro central que, a su vez, sirve de guía a otro deslizante de 100 milímetros de diámetro en cuyo extremo superior va soldado un trozo de U sobre la que se hace acunar al redondo que sirve de eje a la bobina.

El deslizante de elevación es actuado por medio de dos gatos tipo husillo y con accionamiento por palancas a mano.

Todo este conjunto descansa sobre una base de laminados también en U.

APERTURA DEL COMEDOR

El día 14 de Diciembre comenzarán las actividades del Comedor Obrero. Durante la primera semana lo hará en tono de prueba y así desde la citada fecha hasta el 21 el número de comidas a servir será limitado para, transcurrido este período, admitir a cuantos lo soliciten.

Como sabeis, el local ha sido remozado y preparado especialmente para el fin que se destina. Pedro Lázaro ha decorado las paredes con su maestría habitual y los comensales utilizarán pequeñas mesas, capaces para cuatro personas.

La instalación es sencilla, pero ha sido realizada con muy buen gusto y practicismo.

De un momento a otro serán distribuídas unas hojas con instrucciones para quienes vayan a ser usuarios de los servicios. En éllas se señalan, para su cumplimiento, detalles interesantes.

Funcionará todos los días laborables y la comida será servida a las 12,15 de la mañana y en tanto no se establezcan dos turnos, el personal podrá permanecer de sobremesa hasta las 13,10 si así lo desea.

El Administrador-contratista es el conocido industrial torrelaveguense don Tomás Diego Rodríguez y como control funciona una comisión integrada por personal de la fábrica y que fué designada por la Dirección a propuesta del Jurado de Empresa.

Sin duda alguna la puesta en marcha de este Comedor significa un nuevo avance en la política social de la Empresa, a quien es justo agradecer el interés que tan reiteradamente muestra por la mejora de cuantos en ella trabajamos.



Deportes



FUTBOL

Avance lento

Tres partidos en el mes nos dan un balance de dos victorias en el propio redil contra una derrota en el del contrario.

El Barreda, desconcertado, fuera de ambiente en los comienzos de la Liga, se va encontrando a sí mismo y si bien continúa arrastrando el lastre de los cuatro puntos negativos que encajó en las primeras jornadas, ahora muestra un avance lento, pero seguro, camino de los lugares menos comprometidos, en los que, como zona neutra, ni se aspira a los primeros lugares ni se temen los puestos que conducen al descenso.

Tres a uno, de signo contrario en el partido de Deusto, en el pequeño terreno vizcaíno que es un verdadero huerto del francés para los conjuntos que por él pasan y tanteo contundente en Barreda ante el Apurtuarte, un compañero de desdichas en la clasificación y otro triunfo, éste por tres a dos, frente al Naval, uno de los cocos del grupo que llegó a Barreda en segunda posición y salió derrotado por tres a dos, cuando todos estamos convencidos de que el tanteo debió haber sido netamente superior si del lado del Barreda hubiera habido, en proporciones insignificantes, suerte y acierto.

El conjunto va a más. Al espectador le parece que el equipo va encontrando el sitio y el agrado de jugar en una nueva categoría.

Si contra el Apurtuarte, con contundente resultado, se movió con ahinco; ante el Naval, que llegó a Barreda con arquitectura y modos de buen equipo, hubo técnica y juego suficiente para dejar bien patente incuestionable superioridad.

De que el once mejora y va a más es fiel expresión el aliento de la masa. Los llenos en nuestro campo resultan ya habituales y los espectadores, unos por hinchas y otros por interesados, pasan excelentes ratos en las gradas.

La competición ha pasado ya de su primer tercio y el Barreda no sólo se va sosteniendo, sino que amaga con avances que se producirán sin duda alguna, en el momento menos pensado por los demás.

BOLOS

Epílogo de temporada

El ambiente de entusiasmo y cordial camaradería que imperó en el acto de reparto de premios de la Peña Bolística Solvay, celebrado en el Casino, fué signo firme de la decisión con que la Peña se lanza a todas sus organizaciones.

Estaba lleno el salón. Lleno de participantes en las diversas competiciones celebradas en la temporada y atiborrado de euforia en los asistentes.

Con el señor Piron ocupaban la presidencia del acto el Presidente de la Federación Regional, señor Cabrero, los jefes de las distintas secciones deportivas de la fábrica, los representantes de la prensa y los directivos de la Peña con Pepe Cagigas a la cabeza.

Hubo ágape y después discursos. De Cagigas que condensó en breve exposición las actividades de la Peña a través de la temporada; del Presidente de la Federación, señor Cabrero, que hizo patente la satisfacción del organismo que dirige, por la labor de proselitismo que realiza la Peña y se congratuló de la densidad de actividad deportiva de la misma con sus diversas competiciones y del señor Piron, quien con su acostumbrada fluidez y sinceridad, hizo un cálido elogio del neto deporte montañés y antes de brindar por la prosperidad de la Peña tuvo un emotivo recuerdo para el campeón Rogelio González, el popularísimo Zurdo de Bielva, hoy hospitalizado con motivo de penosa enfermedad.

Por iniciativa del señor Piron se hizo una cuestión entre los reunidos, con el fin de ofrecer a Rogelio unas golosinas. Las pesetas recaudadas, 576,20 en total, fueron colocadas en una bolsa de plástico y tal como si se tratara de una «bolsa de caramelos», le fueron llevadas a su lecho de dolor por el Presidente de la Peña, Pepe Cagigas, y por su sobrino Rilo.

Como final del acto se procedió a la entrega de numerosos trofeos a los ganadores de las diferentes competiciones que puso en marcha la Peña Solvay durante la temporada.

Y ahora a esperar otro año.

CALENDARIO DE UN MES

Día 13 de Diciembre. En el Malecón (Torrelavega) Campeonato Provincial de Educación y Descanso: Real Compañía Asturiana-Solvay.

Día 13 de Diciembre. En Barreda, a las 3,15 de la tarde, Tercera División: Barreda-D. Guecho.

Día 20 de Diciembre: En Ciérvana, Tercera División: Abanto-Barreda.

Día 27 de Diciembre. En Barreda, a las 11,30 de

la mañana, Campeonato Provincial de Educación y Descanso: Solvay-Standard Eléctrica.

Día 27 de Diciembre. En Barreda, a las 3,15 de la tarde, Tercera División: Barreda-Santoña.

Día 3 de Enero. En Santander, Campeonato Provincial de E. y D.: Marga-Solvay.

Día 3 de Enero. En Barreda, a las 3,15, Tercera División: Barreda-Galdácano.

El Campeonato Social en su 8.ª ronda

Catorce jugadores iniciaron la competición que ha de dar el campeón social de Ajedrez.

Antes de iniciarse la competición hubo una baja bien sensible: tanto, que fué nada menos que la del favorito, Mariano Revestido.

Para Revestido, lleno de obligaciones al término de la jornada de trabajo, una competición larga será siempre «tabú» y por eso optó por no «tomar la salida».

Lo más importante es que todas las partidas, con pequeñas excepciones, se están jugando dentro de los plazos previstos.

Como se esperaba han destacado Sarmiento y Fraile, bien asentados en su papel de veteranos, pero entre los nuevos están cobrando innegable actualidad Leopoldo Gutiérrez y Sumillera.

Poldo va imbatido al término de la séptima ronda, si bien es cierto que todavía no ha tenido en frente a ninguno de los dos favoritos, Fraile y Sarmiento que ocupan los dos primeros lugares con sólo una partida perdida por cada uno.

Tras estos dos, excelentemente situados y en constante vigi ia para intentar saltar a primera posición, nos encontramos con los citados Leopoldo y Sumillera, junto también con el veterano Campo.

Alonso, Tejera, Rodríguez Mena, Castañeda y algún otro que, aunque mal clasificados hasta la octava ronda, poseen clase suficiente para inquietar a los primeros, y pueden producir la criba.

Dentro de este mes de Diciembre quedará terminada la competición.

Dos salidas del Grupo

Ya hay nieve en los altos de Campóo y nuestro grupo de Montaña y Esquí que ha estado semanas esperando, con impaciencia de pura sangre tras la cinta de salida, el momento de encerrar sus tablas y deslizarse sobre el algodón de la nieve.

Ha habido dos salidas. La primera, tímida, unió a un puñado de compañeros con los de Tajahierro.

La segunda ya se hizo en colectividad, con autobús exclusivo. Se llegó a nuestro refugio y en él se hizo fuego y todos pudimos contemplar el estado actual de las obras, muy adelantadas por cierto. Realmente falta sólo la parte interior.

La nieve no era —no puede serlo todavía— de mucha calidad, pero este primer contacto con ella llenó de contento a nuestros esquiadores.

SALUD PARA EL ZURDO

Desde hace unos meses el veteranísimo campeón de bolos Rogelio González, el popularísimo Zurdo de Bielva, se encuentra en Valdecilla aquejado de dura enfermedad.

Rogelio, que a su condición de deportista une la de ser un amigo entrañable y un caballero sin fachas, está recibiendo expresiones de afecto de todos los buenos montañeses y aún de muchos que no lo son.

Lamentamos esta enfermedad del amigo y pedimos al Cielo por que recobre pronto la salud.

NUESTRO CONCURSO

¿SABEIS CONTESTAR?

Estamos casi al final del Concurso anual y como las dificultades van siendo mayores el número de acertantes decrece.

Esta semana nadie nos dió las nueve contestaciones correctas. El máximo de respuestas exactas fué de seis. Registramos un fallo común a todos los participantes. Se produjo en la pregunta n.º 1. Todos coincidieron en decir que el Popocatepelt no es el volcán más alto del mundo, pero ninguno fué capaz de decir cuál era. Varios señalaron el Llullaillaco en los Andes, pero si bien este volcán es quien tiene más altura sobre el nivel del mar, es decir, altura absoluta, la relativa, la que realmente da la altitud del cono eruptivo es la relativa y el que tiene mayor altura relativa es el Kliutschewskaja que está enclavado en Asia en la región de Kamchatka.

Por otra parte, otro número de concursantes niega que Gamedes sea el III satélite de Júpiter y afirman que fué un príncipe troyano. De acuerdo en esto de la mitología, pero nosotros preguntábamos concretamente si era un satélite del citado planeta y, efectivamente, lo es.

Y otra explicación. El esterno-cleido-hiideo es un músculo que se inserta por abajo en la clavícula y el esternón y por arriba en el hiodes ¿De acuerdo?

Las soluciones completas son: 1 No; el Kliutschewskaja. 2 Sí. 3 Sí. 4 Sí. 5 No; por Gaspar Melchor de Jovellanos. 6 Sí. 7 Sí. 8. Sí. 9 Sí.

Hubo 27 soluciones de seis aciertos. El sorteo dió el premio a Manuel Fernández, de Calderería.

Y este mes preguntamos:

1. ¿Sinu es un río de Colombia?
2. ¿El soneto tiene catorce versos?
3. ¿Bully es un término deportivo?
4. ¿El aceite pesa más que el agua?
5. ¿La planta «sehorah» que cita la Biblia era la cebada?
6. ¿Para corte de curvas se utiliza una herramienta llamada explosor?
7. ¿La sabulita es un explosivo?
8. Samaria, capital de Israel del 850 al 722 antes de Jesucristo fué edificada por Saúl?
9. En Baba-Alí (Argelia) hay una fábrica SOLVAY?

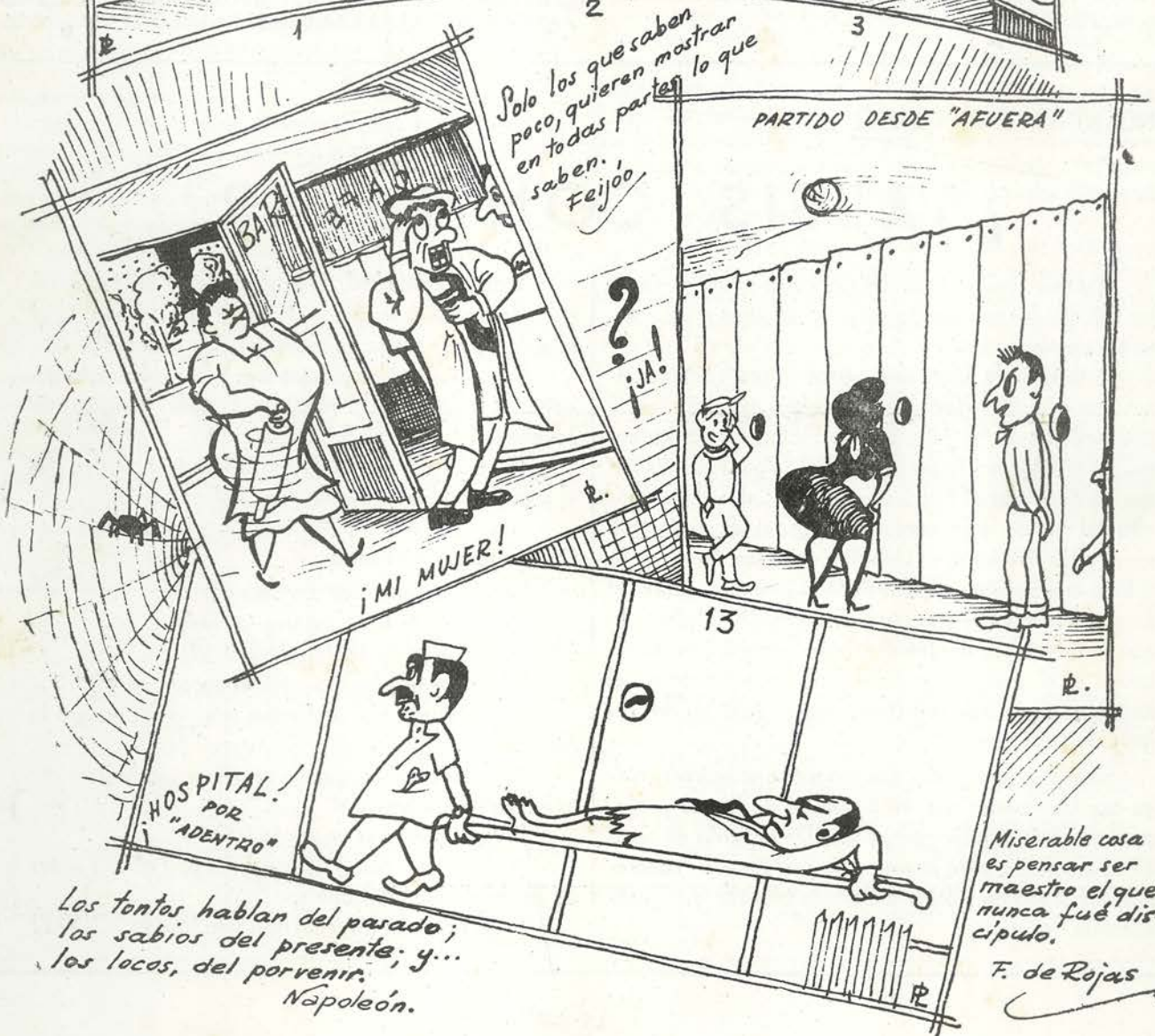
Tambien tenemos

★ HUMOR ★

por: P. Lázaro.

MAXIMA

Somos menos desgraciados cuando nos engaña la persona querida, que cuando nos desengaña La Rochefoucauld.



Los tontos hablan del pasado; los sabios del presente; y... los locos, del porvenir. Napoleón.

Mientras el Médico llega... tú mismo puedes sustituirle

Por el Doctor AZOFRA

Cuando se produce un accidente, y más si pone en peligro la vida de una persona, el primer pensamiento que tienen los testigos del mismo será hallar un Médico, o, si éste no está a punto, un Practicante, un Farmacéutico, un Enfermero, cualquiera, no importa quien, con tal que sepa y pueda prestar rápidamente los socorros necesarios para impedir que la vida se escape, para parar una hemorragia, simplemente para tomar las medidas precisas.

Es angustioso encontrarse desamparado ante la víctima y más si es un familiar o un amigo, sin saber lo que conviene y lo que es preciso evitar, pues hay muchas cosas que no se deben hacer y que son tan importantes como las que hay que hacer.

A encontrarnos en esta situación de tener que auxiliar a una víctima, estamos expuestos en cualquier momento, porque el lugar donde se produce el accidente puede ser en nuestra fábrica, en la carretera, en la playa, etc., en una zona frecuentada donde podemos contar con ayuda, o en sitio desierto donde la vida del accidentado depende exclusivamente de lo que nosotros hagamos.

Por ello querido lector, porque tú mismo puedes verte obligado a ser el «Médico del primer cuarto de hora» y quizá mucho más pronto de lo que piensas, y porque te consideramos capaz de aprender, de retener y de aplicar unos cuantos consejos que pudieran englobarse bajo el título general de «PRIMEROS SOCORROS», vamos a intentar reunirlos en las páginas de sucesivos números de LA FABRICA en forma de cuadros resumidos.

Estos consejos queremos que sean muy sencillos para que estén al alcance de todo el mundo, es decir, fáciles de aprender, de recordar y de aplicar correctamente. Y esperamos que cada lector, consciente de su responsabilidad, se decida a aprenderlos bien, para que esté en condiciones de poder aplicarlos sin temor, cuando la ocasión se le presente.

Es más, tenemos la esperanza de que algunos, mejor muchos, no se contenten con aprender de memoria estos consejos, sino que se decidan a tomar unas lecciones prácticas, bien sea en nuestro Hospital o con sus propios Médicos, para que puedan llegar a ser lo que se conoce con el nombre de «SOCORRISTAS», es decir, personas capacitadas para rendir un servicio a su prójimo en circunstancias nefastas. Y podemos afirmar que por muchos que haya, jamás habrá demasiados «socorristas».

No te contentes, amigo lector, con aprenderte ahora estos consejos y echarlos en olvido pensando que llegado el momento los recordarás, vale más que los tengas en casa al alcance de la mano para que de vez en cuando los vuelvas a leer, e incluso que los llesves en el bolsillo para tenerlos a la vista en el momento de prestar tus socorros.

Y, en todo caso de urgencia, aplicar siempre estos principios generales:

- 1.º—Llamar inmediatamente a un Médico.
- 2.º—Cortar la hemorragia.
- 3.º—Restablecer la respiración.
- 4.º—Prevenir el shock y la infección.
- 5.º—Hacer sólo lo que sea realmente necesario.

MIENTRAS TRABAJAS...

Que no se debe permanecer inútilmente en lugar peligroso.

Que no usar cinturón de seguridad en las alturas es como sentarse sobre el filo de una navaja.

Que las cadenas se rompen por el eslabón más débil y debes comprobarlos uno a uno.

Que el camino más corto no siempre es el mejor.

Que los materiales y herramientas que has de emplear deben colocarse de manera que los movimientos se sucedan rítmica y ordenadamente.

Que el operario siempre habrá de estar cómodo.

Que debes despejar tu banco o tu mesa de todo objeto o papel que no se relacione con lo que estás haciendo.

Que los movimientos que realices deberán ser tan escasos y cortos como lo permita la perfección del trabajo.

Que hay un sitio para cada herramienta y una herramienta para cada sitio.

Que la rutina puede llevarte al accidente, puesto que la rutina da confianza y en la confianza está el peligro.

..TEN PRESENTE

—Siempre fui eso, pintor. Para algo lo aprendí de niño. Ricardo Alvarez Leal me ha dicho ésto varias veces en el curso de la conversación, a manera de obsesiva cantinela. Pintor, sí; y pintor de brocha gorda. Pero un excelente operario que trabaja a gusto en un oficio para el que desde los trece años mostró decidida vocación.

—Mi padre era pintor de coches y por eso yo siempre viví entre pintura.

Pero hemos cogido la entrevista muy por el medio; con- vendrá retrotraerla al principio.

Ricardo anda ya oliendo la jubilación. Su vida ha dis- currido sobre una línea cuyos extremos están muy próximos. Sólo los separan la distancia que media entre Santander y Torrelavega. Nació en la capital en un día de Septiembre cuando corría el año 1896 y vino a la fábrica el 20 de Ma- yo de 1920. Son pues 39 años de «pescante» como él dice y el adiós al trabajo está ahí cerca, al alcance de la mano, tan cerca como en la hoguera del tiempo se quemén 22 meses.

Casado en segundas nupcias, es padre de cinco hijos habidos en el primer matrimonio.

Su existencia es bien sencilla, plana, sin complicaciones ni recovecos.

—Sólo este trabajo.

—¿Nada después de las horas?

—Nada. ¿No cree que es deber trabajar cuanto más se pueda durante esas ocho horas y lícito descansar después sa- tisfecho de haber cumplido con su deber?

Hay que convenir que és- to es lo ideal, pero pese a ello, hurgo:

—Habrá que creer enton- ces que el jornal es suficiente...

Ricardo esboza una son- risa.

—No se puede dejar a un lado el pensar los tiempos que corremos en los que cada día son mayores las necesidades, pero, se va viviendo ¡que caray!

—Quedamos entonces que a la salida de la fábrica te desentienes del trabajo hasta día siguiente ¿no es así?

—Exactamente.

—¿Y éso por qué? ¿Es que no conoces otro oficio?

—Pues no. Ya dije varias veces que yo soy sólo pintor. Tengo idea de otras varias es- pecialidades, de muchas, pero nada más.

—Sin embargo tú actua- bas con la Banda de Cornetas de la Cruz Roja. . .

Nuestro hombre parece responder instantáneamente al influjo de una corriente interior y se hispe como un pavo real.

—Sí, fui el Jefe de esa banda de cornetas. Durante 27 años día tras día. Pero aquello era gratuito. Yo lo hacía por humanitarismo. Tenía la graduación de Brigada . . .

Ricardo siente viva nostalgia en este momento. Sin duda se está viendo al frente de aquella recría de cornetas con su andar marchoso, cuando de frente, cuando de espalda, agi- tando el cornetín con flexión de brazo muy semejante al gol- pe de muñeca con que em- lea la brocha en el ganor el pan nuestro de cada día.

—Dices, tenía, ¿es que ya no perteneces a la Cruz Roja?

—Soy un jubilado. También allí la edad de servicio acti- vo tiene un límite y yo fui jubilado hace unos años.

Cambiamos la aguja y metemos la conversación en vía más amplia.

—Habíamos quedado en que toda la vida has sido pin- tor de brocha gorda, pero... ¿nunca has hecho pintura artísti- ca? Una acuarela, un oleo...

—Nada, nada. Ni tengo afición, ni entiendo. Soy sólo un oficial de primera sin complicaciones de ningún género en mi vida.

—¡Hombre, el tener afición por algún bello arte no creo que sea ninguna complicación!

—Mira, yo no entiendo . . . ¿Tú crees que sería posible pasarse el día dando brochazos y manchándose de pintura para después ir a casa y volver a tomar un pincel y otra vez pintura y más pintura?

—Pues volvamos a la brocha ¿Qué clase de trabajo es el más molesto?

—El esmalte. Cuesta mucho más trabajar el esmalte que el temple o el óleo.

—¿Cuántos metros cuadra- dos habrás pintado en tu vida?

La respuesta es espontá- nea y sincera:

—¡Ay madre mía! Y quién sabe eso. . . Podía decir que millones, pero igual exogero y me la caigo.

—Habiendo sido jefe de cornetas sabrás música . . .

—Ni jota. Todo de puro oído.

—¿Te gustan los deportes?

—No.

—¿Y los toros?

—Tampoco.

—Entonces tu tiempo libre . . .

—Lo empleo en pasar el rato con los amigos en la tien- da de Felipe, en Torrelavega. Llego a casa desde el trabajo, mi mujer me tiene preparado un bocadillo y corriendo a reunir- me en la tertulia de amigos. Unos chiquitos y a casa a cenar y acostarme. Así todo el año

Mira su reloj y advierte:

—Y hoy, con tantas preguntas, ya llego tarde al boca- dillo y a la tertulia.

Apenas tuve tiempo de decirle:

—¡Pues que aproveche, amigo!



PINTOR y CORNETA