



LA FABRICA

Boletín Informativo de la Fábrica de Barreda de Solvay & Cie.



MARZO
1959

AÑO V - N.º 45

LA PORTADA ES...

Una foto tomada en nuestra fábrica electrolítica de Jemeppe -sur- Sambre, en Bélgica

S
U
P
E
R
A
C
I
O
N

La vida de trabajo tiene aristas y agrideces; en realidad también ambas cosas son secuela de la vida misma, untuosa casi siempre, en el anverso y áspera en el reverso. pero las fricciones de tales aristas no molestan y lo agrio se endulza cuando alimentamos apetencias de mejora y sonreimos a la perspectiva de la jornada laboral.

Desde el castigo Divino a Adán con el eterno «Ganarás el pan con el sudor de tu frente» han pasado miles y miles de años y sin embargo el hombre no ha sido demasiado infeliz. Ha habido, sí, generaciones poco dichosas, pero el ente, la individualidad, se aferró en todo instante a la esperanza de una mejor existencia. Sin necesidad de eludir el trabajo y con necesidad de superarse en su condición de trabajador.

Sí, el ánimo de superación, es la mejor gonzúa para abrir las puertas del éxito en el trabajo y, como consecuencia, el avance en la comodidad familiar. En la época actual la superación es un impositivo de cualquier actividad, particularmente del trabajo. Un simple peón no necesitaba antaño ni aún saber firmar. Hoy un hombre que no se haya superado adquiriendo unos conocimientos siquiera rudimentarios será toda su vida un esclavo del mango de la pala o de las varas del carretillo. El avance de la técnica no puede ser el avance de una minoría que estudia y pone en práctica nuevos procedimientos industriales que si, en verdad, tienden a propulsar la producción, racionalizándola y abaratándola, también liberan al hombre del esfuerzo ingrato. La técnica descarga al músculo y da trabajo al cerebro. De ahí que este cerebro tenga que hacer un pequeño esfuerzo para apropiarse de la parte que la técnica destina a la intervención del obrero en las mecanizaciones industriales. Esfuerzo que es difícil realizar por uno mismo, pero que pasado por los medios que las Clases de Formación del Personal ponen a nuestro alcance, nos llevará de la mano, como el lazarillo al ciego, a ésto que es tan necesario y se llama superación.

LA PVC E HISPAVIC INDUSTRIAL, S. A.

Por escritura extendida ante el notario de Barcelona, Sr. Gabarro Samsó, con fecha 19 de Febrero de 1959, ha quedado formada esta nueva Sociedad de la que forma parte SOLVAY & CIE. Radicará en Barcelona y su domicilio social estará enclavado en Mallorca 269.

Hispavic se hará cargo de la fábrica de Barreda, del laboratorio de ayuda a la clientela instalado en Barcelona y del correspondiente Servicio Comercial.

El Consejo de Administración esta integrado así:

Presidente: Don Remigio Thiebaut.

Consejeros: Don Gaston Verhas.

Don Marcel Piron.

Don Severiano Vega de Seoane.

Don José Valls y Taberner.

Don José Capelo.

Don Georges G. Fowler.

Don Mariano López.

Para otros cargos han sido nombrados:

Don Luis Kinder Taberero, Director Gerente.

Don Pedro Callicó Balmañá, Director Técnico Comercial.

Don Francisco Camprubí Moya, Director Comercial.

Don Vicente López Urquía, Químico del Servicio Técnico-Comercial y don Rafael Guerrero Galán, Jefe de Contabilidad.

El personal directivo, técnico y obrero de la fábrica seguirá siendo el mismo y continuará disfrutando de todas las ventajas y obras sociales y de recreo fundadas por Solvay & Cie.

Deseamos a la nueva Sociedad los mayores éxitos y que se mantengan, como hasta ahora, las más cordiales relaciones entre el personal de nuestra fábrica y el de Hispavic Industrial, S. A.



Jurado de Empresa

REUNION MENSUAL

Se celebró el día 24 de Marzo y fué presidida por el suplente don Manuel Diego Abascal y asistieron el Secretario, señor Mozas, los vocales señores Garzón Sáiz, Fernández Aparicio, Sumillera Cimiano, Fernández Fernández, Santos Renero, Gutiérrez Martín, Liño Oruña, Hidalgo Fernández, Díaz Agudo, Ibáñez García y Tresgallo Gandiaga y el enlace de Cantera Herrera Mora.

Se leyó, y fué aprobada, el acta de la sesión anterior. Informe de comisiones:

PLUS FAMILIAR Y RECLAMACIONES DEL PERSONAL

No había ningún asunto pendiente ni ninguna reclamación.

SEGURIDAD E HIGIENE

Como de costumbre, a la reunión de la comisión de Seguridad e Higiene asistieron los vocales que así quedaron enterados de lo tratado en la misma y que fué:

Revisión de 11 cuestionarios de accidentes.

Determinación del índice de frecuencia del mes de Febrero que arrojó 26 en personal obrero y 23 en obreros más empleados, contra 13 y 11, respectivamente, en el mes anterior.

Resolución de 55 fichas en el tablero de actividad, de las que 6 corresponden a instalaciones eléctricas, 3 a lugares de trabajo, 3 a escaleras y pasarelas, 9 a losas y alcantarillas, 2 a caminos y pasos, 3 a barandillas, 8 a defensas, 1 a alumbrado, 1 a vías y 19 a limpieza y embellecimiento.

Informes sobre las dificultades encontradas para aislar de ruidos el departamento de hojalatería; del montaje, a vía de ensayo, de una cabina protectora en carretilla eléctrica y otro sobre la modernización del puesto de agua potable n.º 2, en Embalaje.

En la sección de ruegos y preguntas se dió cuenta de haber sido desmontados los garajes de bicicletas en el interior de la fábrica, por ser ya innecesarios, habilitando únicamente tres para motos y bicicletas, los cuales cubrirán sobradamente las necesidades actuales.

Por diversos vocales se hicieron estas propuestas: Modificación del actual muelle de cargue en las vías del Embalaje con supresión del chaflán y prolongación de la planchada. Revisión de la labor de escoriado en los generadores exteriores. Acondicionamiento del horno de cementar en la nave de Ajuste. Instalación de un aspirador de repuesto en el Embalaje y revisión más minuciosa en los sacos usados que para su nueva utilización remiten los clientes.

FONDO DE AYUDA AL PERSONAL

El Secretario dió cuenta de las prestaciones entregadas, que fueron éstas:

8 prestaciones extraordinarias	14.000 Ptas.
16 id. ordinarias a enfermos de más de dos meses	10.500 »
2 a enfermos crónicos	1.500 »
Total	26.000 »

Los vocales revisaron después las nuevas peticiones, acordando la concesión de tres ayudas extraordinarias de 2.000, 1.000 y 2.000 a otros tantos compañeros enfermos graves: (amputación de una pierna; corazón y leucemia); cuatro (de 800, 500, 2.000 y 2.000) por enfermedades y operaciones de esposas e hijos de productores y otra de 2.500 a la familia de un compañero recientemente fallecido.

Se hizo después una revisión del grupo de enfermos de más de dos meses y crónicos y se dejó pendiente una solicitud, para ampliación de informes, rechazándose otra que no se ajustaba a las normas establecidas.

RELEVOS EN EMBALAJE

Los vocales consideraron minuciosamente la formación del Ingeniero de Manufenciones, sobre la necesidad de establecer tres relevos en las operaciones de cosido, precintado y cargue de sacos de carbonato y bicarbonato en Embalaje, con el fin de eludir los inconvenientes y trastornos que se producen, como consecuencia del aumento de producción, en estas operaciones de embalado del producto en una sola jornada de ocho horas.

El Jurado, convencido de que el sistema hará más cómodo el trabajo del personal, estima, en principio, que la medida es acertada.

AUMENTO DE LA PRIMA DE PRESENCIA

La Presidencia informó al Jurado del alcance de la mejora acordada por la Gerencia y que ésta hizo pública en la reunión del personal celebrada en el Cinema el día 18.

Los vocales, interpretando el sentir del personal, hicieron constar su agradecimiento por esta mejora y por la gratificación de 110 horas que también concedió la Gerencia como prima de fin de ejercicio.

Por último, el Secretario dió cuenta que la comisión del Jurado que pasa a tomar parte de la Junta Rectora del Economato Laboral estará integrada por los señores Fernández Aparicio, Hidalgo Fernández, Hoguela Pérez y Gutiérrez Fernández.



Las producciones del mes de Febrero fueron éstas:

Carbonato de Sosa.....	12.285 Tndas.
Bicarbonato de Sosa.....	1.019 »
Sosa Cáustica.....	9.360 »
Cloruro de Calcio.....	— »
Cloro líquido.....	130 »

Acido Clorhídrico.....	106 Tndas.
Hipoclorito de Sosa.....	972 »
Cloruro de Cal.....	581 »

En total 24.453 toneladas con un promedio de 873,3 toneladas diarias.

En la Cantera se extrajeron 82.681 toneladas de piedra y en los Sondeos 42.961 de sal.



LA FABRICA *por dentro.*

MOVIMIENTO DE PERSONAL

ALTAS:

En el mes de Marzo se han registrado las siguientes:

Don Adolfo Pérez Corral y don Antonio Cayuso, peones para el Pafio.

Don Gumersindo Coterillo Vega, peón para Sondeos.

Don Joaquín Varela Palacio, peón para Manufenciones.

Don Ricardo Quevedo de Cos, peón para Calderería.

Don José María Seco Fernández, peón para Jardines.

Don Vicente Tresgallo Salas, don Fernando Fernández Gutiérrez y don Isidro Cuevas Perales, peones especializados para el Servicio Eléctrico, y

Don Aurelio Infiesta Newport, Ingeniero de Minas para Cantera y Sondeos.

Sean todos ellos bien venidos.

BAJAS:

Estas fueron las anotadas:

Don Manuel López Balboa, oficial 1.º de Ajuste; don Manuel Campo Palacio, oficial 1.º del Servicio Eléctrico; don Luis Castillo Gómez, peón de Jardines y don Benito Sáiz Andrade, oficial 2.º de Tuberías, por jubilación. Don Bienvenido Arozamena Ruiz, especialista de Carbonato, por fallecimiento y don Isidro Fuentesvilla Argumosa, de Sondeos, por propia voluntad.

SERVICIO MILITAR

Se han incorporado al servicio militar los compañeros don Manuel

Pascual Galván, del Almacén General; don Angel Campo San Emeterio, de Planning y don Enrique Pedregal García, del Servicio de Listeros.

ANIVERSARIOS

En Marzo ha cumplido 35 años de servicios en la Sociedad, don Epifanio Gutiérrez Ollaquindía, de Cantera, y 40 don Agapito Cué Velarde, del Servicio de Carpinteros.

A ambos nuestra admiración por su laboriosidad y constancia.

NOMBRAMIENTOS

Han sido designados: Capataz de oficiales, en el Servicio Eléctrico, don Jesús Arciniega Marcos.

Calcador del Servicio de Construcciones: don Luis Jacobo Herrera Blanco.

Aspirante del Planning: Alfonso Revuelta del Río.

JUBILACIONES

Por haber llegado a la edad reglamentaria han pasado a situación de jubilados: don Manuel Campo Palacio, oficial del Servicio Eléctrico, con 35 años de servicios; don Luis Castillo Gómez, peón de Jardines, con 47 años de servicios y don Benito Sáiz Andrade, oficial de Tuberías, con 39 años de servicios.

Les deseamos toda clase de felicidades en esta nueva etapa de su vida.

OBRAS

Las más importantes comenzadas durante el pasado mes fueron:

Cambio del primer anillo, reparación de hogar y mando individual del proyector del Secador n.º 6.

Montaje del «Scrubber» n.º 4 de Hornos de Cal.

Mando individual del Disolvedor de Cal n.º 3.

Aumento de velocidad y reparación general del transportador de caliza y cok.

Limpieza de las Destilaciones 1 y 2.

Cambio de un tramo del transportador de cal Candlot entre los Hornos de Cal 1 y 4.

Cambio de distribuidor de caliza y tolva de caliza y guijo.

DIVERSIDADES

Registramos con satisfacción la visita anual de los Comisarios o miembros del Comité de Vigilancia de la Sociedad.

Este año fueron los señores Misonne, Vicomte Le Hardy de Beaulieu y Barón Gendebien, los que nos honraron con su visita. Después de permanecer un día en nuestra fábrica siguieron viaje a Asturias, Madrid y Barcelona, acompañados por el Subdirector del Servicio financiero de la Administración Central, señor Choissez.

Asimismo estuvieron unos días en la fábrica los Directores señores Martín y Bietlot y el Ingeniero de la A. C. señor Van den Bergen.



NUESTRA DEMOGRAFIA.

Nacimientos

Desde la publicación de nuestro último número se han registrado estos nacimientos:

Una niña, Ana, hija de los esposos don Joaquín Esteban Gracia, del servicio de Cáustica y de doña Dolores Martínez Gil.

Un niño, Jesús, hijo de los esposos don Jesús Balbontín Cotterillo, del servicio de Cáustica y de doña Concha Estrada Cianca.

Un niño, José Manuel, hijo de los esposos don Manuel Sáiz Sáiz, del servicio de Generadores y de doña Victorina Sánchez Gutiérrez.

Una niña, Iluminada, hija de los esposos don Rufino Leal López, del servicio de Cantera y de doña Emiliana Sáiz Sáiz.

Una niña, María Dolores, hija de los esposos don Vicente Cotterillo Cubas, del servicio de Cáustica y de doña Antonia García Polanco.

Un niño, Angel, hijo de los esposos don Angel Vega Pachón, del servicio de Cáustica y de doña Manuela López Gómez.

Un niño, José-Aurelio, hijo de los esposos don Aurelio Liaño González, del servicio P.V.C. y de doña Antonia Blanco Arroyo.

Una niña, María del Mar, hija de los esposos don José-Luis Olmo Arce, del servicio de Manufunciones y de doña María Jesús Bengoechea López.

Un niño, Benito, hijo de los esposos don Benito Gómez Palacio, del servicio de Manufunciones y de doña Dominica Pereda Vía.

Una niña, María Luisa, hija de los esposos don Ramón Alvarez Rumoroso, del servicio de Sondeos y de doña Armanda Tresgallo Gandiaga.

Un niño, Alfonso, hijo de los esposos don Hermenegildo Rodríguez, Ingeniero de Generadores y de doña Amalia Zaloña Pérez.

Nuestra enhorabuena a todos estos matrimonios.

N. de la R.—Tergiversación: La omisión de dos líneas dió motivo en nuestro último número a la tergi-versación de los nacimientos de los niños de dos compañeros. Enmendamos ahora la plana con la versión exacta, que es ésta:

Un niño, Luis Nicolás, hijo de los esposos don Nicolás Moreno González, del Servicio de Ajuste y de doña Luisa Meana Gutiérrez.

Un niño, Jesús, hijo de los esposos don Jesús Díez Martínez y de doña María Rincón Sánchez.

Defunciones

Nuestro compañero Bienvenido Arozamena Ruiz, falleció víctima de fugaz dolencia.

En poco más de una semana de enfermedad, Arozamena, que tenía la categoría de especialista y pertenecía al Servicio de Carbonatación, abandonó este mundo en el que había logrado la consideración y el afecto de sus compañeros.

A todos sus familiares nuestra sentida condolencia.

NUESTRO CONCURSO

¿SABEIS CONTESTAR?

Este mes sólo 31 contestaciones correctas. Son pocas en realidad, puesto que el Concurso no entraña grandes dificultades.

El habitual sorteo entre los acertantes dió como ganador a José Gómez, de Medidas y Control.

Las contestaciones exactas eran: 1-Sí. 2-No. Para lavar gases. 3-No. Fué Ricardo III rey de Inglaterra. 4-No; fué matemático, filósofo y escritor. 5-No, es Managua. 6. No, el Duque de Medina Sidonia. 7-No, es la del agua oxigenada. 8-No, autor anónimo. 9-No, por ser distintas las propiedades mecánicas del material.

Estas son las preguntas de Marzo:

- 1-¿Fausto fué escrito por Wagner?
- 2-¿Miguel Angel pintó la Gioconda?
- 3-¿El catarómetro es un analizador?
- 4-¿Los montes Peninos están en Italia y los Apeninos en Inglaterra?
- 5-¿La batalla de Lepanto la ganó don Juan de Austria?
- 6-¿Fermi construyó la primera pila de uranio?
- 7-¿La catedral de Burgos es de estilo gótico?
- 8-¿Una décima de amperio puede electrocutarte?
- 9-¿La capital de Costa Rica es San José?

Estudio del Trabajo

Por QUITERIO TORICES
(MEDIDAS Y CONTROL)

El problema que resuelve el estudio del trabajo es muy concreto y puede enunciarse como sigue:

«Determinando un resultado que debe obtenerse contando con elementos fijos (personal y material), disminuir el tiempo de ejecución, disminuir el esfuerzo y aumentar las posibilidades de remuneración.»

Por medio del estudio del trabajo, dividiremos éste en tres partes:

ESTUDIO DE {
Tiempos
Métodos
Movimientos

Estas tres ramas no son independientes; pues no sería posible determinar los tiempos prescindiendo del método empleado, ni mejorar éste sin preocuparse de los datos proporcionados por el estudio de los movimientos.

EL ESTUDIO DE LOS TIEMPOS

Tiene por objeto el establecimiento de los tiempos normales para la ejecución de una operación dada en condiciones determinadas.

Con esto se trata de substituir la ojímetría, tan usada en los destajos, por un procedimiento que dé resultados concretos, es decir, establecer unas reglas exactas para la medida de los tiempos.

Para esto no basta un cronómetro; todo el mundo debe reconocer a cuántos quebraderos de cabeza equivaldría su empleo inconsiderado.

Este ha de encomendarse a especialistas muy competentes y por lo tanto, cuidadosamente preparados.

Si se esperan grandes resultados de un cronómetro es porque lo consideramos algo muy poderoso. De aquí su peligrosidad.

Por ejemplo: Un molinero que tenga que transportar trigo y harina a lomo de asno y quiera modernizarse y comprar un camión de x toneladas, cometería una gran imprudencia si lo confiara a uno de los arrieros, sin tomar la precaución de hacerle antes aprender a conducir bien y entrenarle antes en el ma-

nejo de este medio de transporte moderno. Esto mismo ocurre al entregar un cronómetro a un señor que no está lo suficientemente preparado.

Cuando el estudio está hecho con las tres condiciones del mismo, tiene la doble ventaja de reducir, si no suprimir los cronometrajes del taller, hecho éste una vez en cada caso y solamente sería necesario intervenir en trabajos nuevos.

EL ESTUDIO DE LOS METODOS

Tiene por objeto la mejora del rendimiento principalmente, buscando y eliminando tiempos y esfuerzos inútiles, malgastados.

Es un procedimiento completamente análogo al que emplea el médico para hacer el diagnóstico, del cual deduciría el tratamiento a seguir. Su aplicación

exige la colaboración del personal dirigente, mandos intermedios y ejecutantes, porque esto influye directamente sobre la forma de su actividad diaria.

EL ESTUDIO DE LOS MOVIMIENTOS

Es lo que se refiere al trabajo humano y a la disminución del esfuerzo y simplificación

del trabajo, esto se estudia en el extranjero por varios procedimientos y entre ellos, en revistas, por medio del cine, etc.

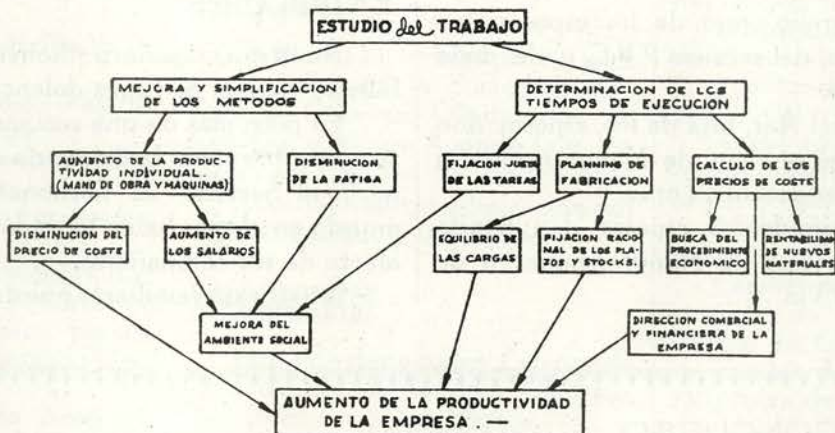
Por medio del cine, si podríamos hacer una película de los movimientos que tiene que hacer un hombre para subir a un primer piso, de las maneras siguientes:

Por una rampa, escalera de mucha o poca pendiente, por una escalera de caracol de peldaños altos o de una escalera corriente, o subir por una de las paredes de la fachada... etc. Así veríamos las diferencias en tiempos y esfuerzos que existirían de un procedimiento a otro.

Esto mismo ocurre en el trabajo, que se puede efectuar de muchas formas, pero indefectiblemente existe un método que es el ideal y para descubrir éste hay que estar capacitado.

VENTAJAS DEL ESTUDIO DEL TRABAJO

ESQUEMA





CADA MES

— una entrevista

MATIAS FERNANDEZ GARCIA

De Almacén General

Al cabo de 35 años de haber visto su nombre anotado en lo nómina de la fábrica, Matías Fernández «segundo de a bordo» en el Almacén General, todavía tiene fresco, a manera de brisa estival, el recuerdo de aquella mañana.

Porque la efeméride de su vida, el primer paso sin andaderas en la calzada del asfalto, lo dió un 16 de Junio de 1924, cuando sus 16 años llevaban calentito, igual, igual que los churros de aquella madrugada, el recuerdo de la mozuca que requebrara la noche anterior en la verbena de Santa María. Y es que hay que decir que Matías entró al trabajo al día siguiente de la romería de Santa María de Barreda, que entonces olía más a tomillo que ahora y tenía más ingenuidad que las de hoy.

Con la vigilia en los ojos —ilusión de vísperas y rescoldo de fiestas— Matías se encontró de pronto con un barrilito y una orden:

—Mozuco, vete por agua a la Calceo.

Hoy ya no es aquel aguador que recibía cariñosos pescozones. Miró hacia arriba, afirmó las manos sobre los largueros y comenzó, seguro de lo que quería, la ascensión de la escalera. Muchos peldaños y mucha voluntad. Enganchador, limpia-almacén, parque de tuberías, pesador en el puente báscula, ajuste y por fin la meta: el Almacén General con el descansillo africano del servicio militar, a mitad de la escalada.

Al término de esta biografía laboral, apostilla:

—Desde 1944 estoy aquí, en este Almacén General que fué mi apefencia de toda la vida.

—¿Tienes entonces vocación de almacenero.

—No lo sé, pero creo que es el trabajo que va mejor con mi idiosincrasia. Acaso sea debido a que tenga espíritu de dependiente...

Y prosigue:

—Verdaderamente esto es casi igual a un comercio, sin otra diferencia esencial de que se utilizan los vales en lugar de dinero. Para nosotros estos vales son como cheques; es preciso sentirse pagador de ventanilla de banco y cuidar de que estén debidamente extendidos, que las firmas sean correctas, que no estén enmendados, que no lleven raspaduras...

—¿Agobia el trabajo?

—Podiera interpretarse como farolería el decir que sí; será mejor que anotes que en Almacén General tenemos 12.000 fichas en las que no están incluidos gres, chatarra ni cementos y que estas fichas corresponden a otros tantos materiales, piezas y artículos de distintas características.

—Entonces, ésto será complicadísimo...

—Debiera serlo, pero realizando el trabajo con orden y metódicamente, la complicación desaparece.

—¿Mucho movimiento?

—De 600 a 700 vales se despachan diariamente.

—¿Es preciso tener especiales condiciones para ser almacenero?

—Yo diría que varias. Primordialmente seriedad. Debe pensarse en todo momento que lo que se maneja es de uno. Después, psicología; abrevia mucho el despacho y se gana tiempo cuando uno llega a avezarse con el «cliente». A medida que se conoce al personal ya se sabe a por qué viene, según entra por la puerta.

—¿Sólo eso?

—No, no, bastante más. La amabilidad es otra condición indispensable. Y tener paciencia, mucha paciencia; muchos llegan y no saben lo que quieren y otros lo saben demasiado bien. Igualmente se precisa una atención constante, ya que, como antes decía, jugar con vales y mercancía es como jugar con dinero. ¡Y aquí no hay quebranto de moneda!

—¿El despacho se prepara de antemano?

—No. La mecánica del despacho es al momento, con la sola excepción de los pedidos de ajuste, servicio éste que envía los vales y se le prepara el material.

—¿Mucho personal?

—Veintifrés hombres entre obreros y empleados.

—Intensa tarea entonces...

—La simplificamos poniendo en práctica el sabio y universal consejo de una cosa en cada sitio y un sitio para cada cosa.

Esta afirmación corta el diálogo ya que uno queda convencido de tal verdad al tener el convencimiento de que este Matías Fernández segundo miembro de una dinastía que exhibe 101 años de servicios a la Empresa (40 su padre, 34 él y 27 su hermano Agustín) es un hombre que está, realmente, en su sitio.



La foto nos muestra un aspecto parcial de la mesa presidencial en la recepción del Cinema.

Nuestros Ge

Un año más nos es especial...
tes de la visita de nuestra Gerencia...
blemas, tanto de carácter industrial...
instalaciones, y de convivencia con...
tración Central y los productores...

Entre estos últimos, cabe dest...
dos a contrato, auxiliares y obreros...
presa, presididos por los Gerentes...
Sr. Guffroy; Director de Personal...
tor y Subdirector de la fábrica, Sr...

EN su tradicional discurso, comenzó don Pedro Solvay recordando la última visita a Barreda con motivo de la celebración del 50º aniversario de la fábrica. Las califica de jornadas inolvidables, y si miramos atrás, dice, podemos considerar con orgullo el camino recorrido desde 1908. De la producción inicial de 11.000 t. año, hemos llegado en 1958, gracias a los esfuerzos conjugados de todos, a una producción de carbonato total de 300.000 t., pasando por primera vez el umbral de las 100.000 t. de sosa cáustica total.

Señala que si la modernización de las instalaciones y del utillaje, han permitido a la fábrica de Barreda contribuir de manera notable al desarrollo industrial del país, es indudable reconocer también que la colaboración completa y leal del personal, ha sido uno de los factores principales de este resultado, y rinde homenaje, con satisfacción bien legítima, a la confianza que todos han depositado en la Empresa.

Hace referencia a los resultados económicos del ejercicio, influenciados desfavorablemente por el alza de los precios industriales, de un lado, y de otro por el hecho de que nuestros precios de venta, en el mismo nivel a que estaban hace casi dos años, no han sido adaptados a las circunstancias económicas actuales.

Sin embargo, añade, esperamos que esta situación sea sólo temporal, mirando el porvenir con confianza, y ratifica el decidido propósito de llevar a cabo los proyectos de expansión de la fábrica, autorizados por el Gobierno en febrero de 1958, encaminados a cubrir las necesidades del mercado nacional, particularmente en sosa cáustica y cloro, lo cual exige, en unos años, inversiones extremadamente importantes, hasta completar el objetivo de terminar la gran fábrica en que

Torrelavega se ha transformado en el curso de estos últimos años.

Destaca, asimismo, cómo el utillaje y el manejo de instalaciones modernas, requieren, cada día más, una mano de obra especialmente calificada, y la importancia de los cursos de formación que con este fin se han establecido, abriendo nuevas perspectivas para el bienestar del personal, congratulándose de ver en aumento muy sustancial el número de obreros que siguen estos cursos.

Se refiere a continuación a la productividad, que es preciso mejorar, y como el estudio sistemático del trabajo, la formación activa en la Empresa, la lucha contra los accidentes, etc. constituyen otras tantas fases de esta tarea común que tiende a la mejora simultánea del rendimiento y de las condiciones de existencia del trabajador, y, en consecuencia, debe traducirse



Don Pedro Solvay en el recuerdo de su

ntes en Barreda

ato reflejar en estas columnas los actos más salien-
de intensa actividad, de estudio de todos los pro-
social, de visitas a los distintos centros de trabajo e
entre nuestros Gerentes y alto personal de la Adminis-
Barreda.

reunión anual del Casino, con asistencia de emplea-
dos de 25 años de servicio y vocales del Jurado de Em-
erre y Jacques Solvay; Director General Técnico,
ert; Director General en España, Sr. Verhas; Direc-
n y Zemb, Ingenieros y Jefes de servicio.



La sonrisa de este grupo de compañeros asistentes a la recep-
ción, es elocuente expresión del espectáculo que se les
ofrece en el escenario.

también, en fin de cuentas, por una elevación del ni-
vel de vida de todos.

Agradece a todos, Dirección y personal, los es-
fuerzos incesantes en circunstancias difíciles que todos
conocemos y la gran obra realizada. Asocia también a
este agradecimiento a los miembros del Jurado de Em-
presa, Comité de Seguridad e Higiene, y a todos aqué-
llos que a través de este Boletín «La Fábrica»; o de los
diversos círculos de Recreo, participan activamente en
el desarrollo de unas cordiales relaciones que son la
base del trabajo colectivo, al cual todos estamos con-
sagrados. Finalmente expresa el más ferviente deseo
de que el nuevo Casino Obrero, inaugurado hace poco,
sea el símbolo vivo del espíritu de fraternidad que
reina en el seno de la gran familia industrial Solvay.

Manifiesta la gran satisfacción que siente al comu-
nicar al personal que la Gerencia ha acordado conce-

der al personal obrero una prima de fin de año de 110
horas de su salario actual y el aumento sensible de las
primas de presencia del personal obrero a partir de
1.º de Abril.

Y termina expresando la más cordial felicitación y
el más sincero reconocimiento a los empleados y obre-
ros que cumplen este año los 25, 30, 35, 40 y 45 años
de servicio, haciendo entrega, a continuación, de los
regalos habituales a los que han alcanzado los 40 años
de servicio.

Cerró el acto con sentidas palabras de agradeci-
miento en nombre de todo el personal de la fábrica,
nuestro Director, Sr. Piron, por las medidas acordadas
por la Gerencia en favor del personal empleado y
obrero, tanto más de agradecer, dice, dadas las cir-
cunstancias difíciles de todos conocidas, haciendo un
resumen de dichas mejoras.

A continuación de este acto, se celebró, en el Ho-
tel Bahía, la cena ofrecida por la Gerencia a los cua-
dros de mando de la fábrica, y a los postres el Sr. Sol-
vay hizo un breve comentario sobre la situación y
desarrollo de las actividades de la Sdad. en los diver-
sos países donde existen fábricas «Solvay».

A mediodía del jueves, día 19, nuestros Gerentes
partieron con destino a las Minas de Lieres (Asturias),
Madrid y Barcelona, acompañados por los Sres. Verhas
y Robert, permaneciendo unos días más en Barreda,
el Director General Técnico, Sr. Guffroy.



a un veterano compañero
sario en la Empresa.

EN MARZO, TRES CAMPEONES

Buena mesada deportiva esta de Marzo. Durante ella hemos obtenido en Barreda tres títulos de campeones regionales. Estas primicias, logradas en contiendas sobre los terrenos de fútbol de la provincia, en unas, y en el ribazo del río, la otra, tienen la diversidad de expresión de distintas ramas del deporte y de diferentes competiciones, pero el denominador común del esfuerzo colectivo e individual de los productores de nuestra Empresa.

El que los compañeros que integran el equipo de fútbol del Grupo de Empresa cambien muchos días de la semana, tras el toque de pito de la salida, su ropa

de trabajo por la de futbolista, para prepararse físicamente con miras al campeonato de productores; el hecho de que otros empleen las horas ociosas de los días festivos en el sosegado deporte de la pesca fluvial, son consecuencia loable de un espíritu joven y del deseo personalísimo de buscar la alegría en la lucha, sin otra finalidad que la de competir por el deporte mismo.

Nuestra satisfacción es muy grande al hacer resaltar en estas páginas deportivas el triunfo que para estos camaradas significa alzarse con esos títulos de campeones.

Hacia más de diez años que nuestros productores no se habían asomado a competiciones oficiales de fútbol. Su actividad en este deporte no pasaba del ámbito de la fábrica con ese Campeonato de Departamentos que se celebra todos los años y que también éste será puesto en marcha dentro de muy poco tiempo.

El Grupo de Empresa quiso llevar este año una representación al torneo provincial de Educación y Descanso, en el que intervienen otras importantes Empresas, y esta reaparición en competiciones oficiales no ha podido ser más afortunada.



El equipo se ha proclamado campeón sin haber conocido la derrota y el día de San José, y en el Malecón, vencía en la final a Sniace por tres a uno y lograba el derecho de representar a la Montaña en el Campeonato Nacional.

El día 11 de Abril, en Ponferrada, se celebrarán las primeras eliminatorias interprovinciales y nuestro equipo habrá de enfrentarse al campeón de Pontevedra. Intervienen en esta primera ronda, además de los dos citados, Lugo, Oviedo, Coruña, Valladolid, León y Segovia. Los dos vencedores de estos partidos disputarán la fase final en Puertollano (Ciudad Real) a los triunfadores de las otras zonas nacionales.

Florencio Rivero Beristain, conductor de camiones, del servicio de Mantenimientos, es el nuevo campeón provincial de pesca fluvial, logrado en el río Saja, en dura competencia con otros sesenta pescadores pertenecientes a diferentes Empresas. En este Campeonato nuestro Grupo de Empresa presentó cuatro equipos, de los que se clasificaron el C y el A.

Rivero, junto con Iczalaya y Angel Díaz, formaban el C, que en la clasificación general por equipos ocupó la segunda posición tras los ribere-



ños profesionales de la Hermandad del Campo de Ca-
bezón de la Sal y la primera en la particular de Grupos de Empresas, delante de los de Standard, Sam y Sniace. Este nuevo triunfo de nuestros pescadores flu-

viales renueva el de 1958 y concede a Solvay la representación cántabra en los campeonatos nacionales de Grupos de Empresa.

Y he aquí el tercer campeón:
El Barreda Balompié.

Deportivamente es el triunfo de mayor significación, puesto que el título ha supuesto el ascenso automático a Tercera División de Liga, categoría en la que figuró muchos años nuestro Barreda, y que un día abandonara voluntariamente.

Fué una competición dura este Campeonato Regional. Dura y tremendamente incierta, con los constantes cambios habidos en la clasificación, que no se decidió hasta la última jornada.

El Barreda volverá, a partir de Septiembre, a alternar con equipos de fuste y renombre y ofrecerá a todos los compañeros un espectáculo futbolístico de mucha mejor calidad.



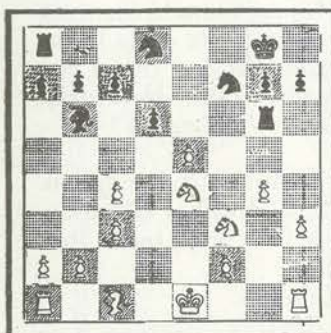
AJEDREZ

Torneo entre Administraciones

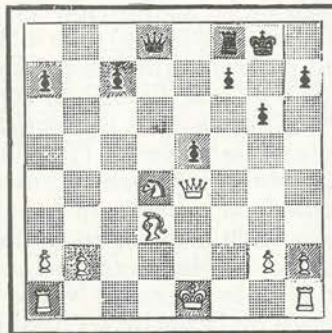
Ya está muy avanzada esta, cada día más interesante, competición ajedrecística entre Administraciones. Casi podemos decir que ha pasado de su mitad, aunque afirmar tal cosa en ajedrez no pueda ser casi nunca exacto. Para mejor poner en situación a los lectores, nuestro comentario se reduce, esta vez, a publicar estos gráficos en los que se encuentra, con toda exacti-

tud, la situación de cada una de las partidas en que intervienen los amigos de Barcelona: Ros y Mansilla; los de Lieres: Argüelles y Frieria y los de Torrelavega: Revestido, Sarmiento, Fraile y Campo.

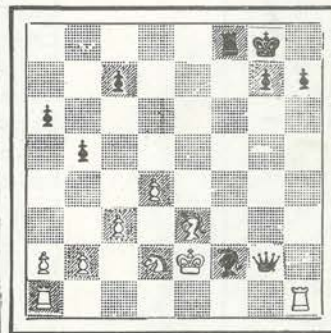
El diagrama refleja el estado de los tableros el día 25 de Marzo, cuando se llevan realizadas unas veinte jugadas.



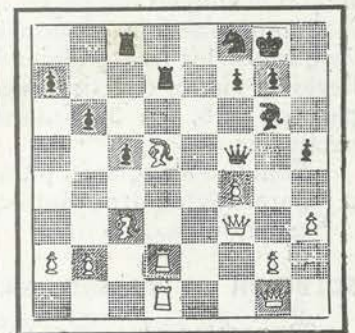
TABLERO nº 1
ROS - SARMIENTO



TABLERO nº 2
REVESTIDO - MANSILLA



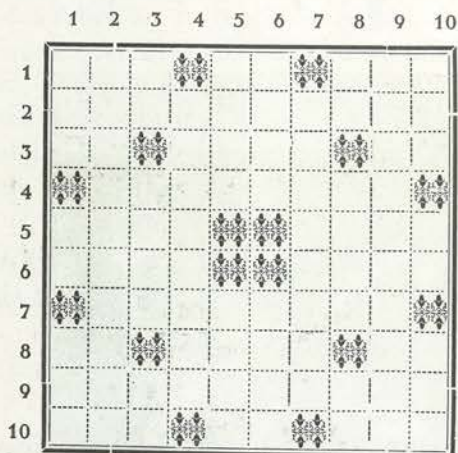
TABLERO nº 3
ARGÜELLES - CAMPO



TABLERO nº 4
FRAILE - FRIERIA

CRUCIGRAMA

HOY... GEOGRAFIA POLITICA



HORIZONTALES: 1. Composición poética. Estado Mayor. Partida. 2. Forma de pera (plural). 3. Letras. Quita la vida. Afirmación. 4. Propensa a la ira. 5. Aten. Fonéticamente, gran vasija. 6. Transpira. Algunos. 7. Cantar entre dientes. 8. Observé. Mezcla metales. Marchad. 9. Arriesgada. 10. Pronombre. Licor.

VERTICALES: 1. Letras de «Opio». Al revés, pronombre. Marchan. 2. Disminuye. 3. Terminación verbal. Bahía. Existe. 4. Imantarán. 5. Al revés, bebida. Profundo. Adverbio latino, indica movimiento. Ciudad de Barcelona. 7. Andar como renco. 8. Al revés, nota. Montecillo de arena. Terminación verbal. 9. Insípido. 10. Adverbio. Campeón. Entregan.

¿Qué tal de Matemáticas?

Caminan juntos dos arrieros y llevan en sus borricos un total de ocho cántaras de vino. Tienen una disputa y acuerdan separarse repartiendo el vino en dos partes iguales. No tienen medida alguna ni más vasijas que los tres pellejos en que llevan el vino y que tienen una capacidad de 8, 5 y 3 cántaras, respectivamente.

¿Cómo se arreglarán para medir y separar los cuatro cántaras que corresponden a cada uno?

SOLUCION AL NUMERO ANTERIOR

90 pesetas el primer caballo y 120 pesetas el segundo.

BERLIN

La capital alemana tenía, antes de la segunda guerra mundial, alrededor de cuatro millones y medio de habitantes. En la actualidad esta cifra ha quedado rebajada en un millón.

En Mayo de 1945, Berlín dejó de ser ciudad alemana al ser ocupada por las tropas rusas mandadas por el general Bersarin. En aquella fecha, Berlín era un inmenso y enorme montón de ruinas. Se dió como cifra casi exacta la de ochenta millones de metros cúbicos de escombros.

En el mes de Julio, y en cumplimiento de los acuerdos de Yalta y Potsdam, en virtud de los cuales los aliados decidieron la división y ocupación de Alemania, tomaron también posesión de la gran ciudad las tropas inglesas, francesas y americanas, quedando desde entonces dividida en cuatro sectores, que a la postre se han convertido, por su denominación y su organización, en dos: oriental y occidental.

Berlín se halla dentro de la zona oriental, enteramente aislada de la occidental, de la que dista 200 kilómetros.

Está comunicada por «corredores» aéreos y vías de comunicación con la República Federal. Por carretera existen tres vías: Autopista Berlín-Hannover; Autopista hacia el Sur y carretera de Berlín a Hamburgo. Por vía fluvial los accesos son el canal del Centro y el que lleva a Hamburgo por entre el Havel y el Elba. Por último, están los pasillos aéreos. Estos pasillos aéreos fueron definitivos durante el bloqueo a que los rusos sometieron a Berlín durante trece meses (11 de Abril de 1948 a 11 de Mayo de 1949) incomunicándole con la Alemania occidental. Los aviones llegaron a transportar diariamente hasta 12.000 toneladas de combustibles, víveres, medicamentos, etc. Hubo una fecha en que en el aeropuerto entraba cada 65 segundos un avión cargado con diez toneladas.

Según los datos de la Oficina de Información de la República Federal, el Berlín occidental tiene actualmente 481 kilómetros cuadrados de extensión y 2.200.000 habitantes y el oriental 403 kilómetros cuadrados y 1.240.000 habitantes

LAS HORAS EN EL MUNDO

CUANDO EN ESPAÑA SON LAS DOCE DE LA MAÑANA (MEJODIA)

es la misma hora en Bélgica, Italia, Suiza, Países Bajos, Francia, Alemania, Argelia, Dinamarca, Luxemburgo, Suecia y Túnez.

Y la 1 de la tarde en Finlandia, Grecia, Turquía, Egipto, y la 1 de la noche en las islas Hawai y Alaska (centro).

Las dos de la tarde en Etiopía, Irak y las dos de la madrugada en Alaska (Este).

Las tres de la madrugada en el Oeste de Canadá, en las costas del Pacífico de los Estados Unidos.

Las cinco de la madrugada en Méjico, Canadá (centro), Estados Unidos (centro) y las 4,30 de la tarde en la India.

Las seis de la madrugada en Estados Unidos (Este), Canadá (Este), Cuba, Colombia, Ecuador, Haití, Honduras. Las seis y media de la madrugada en Venezuela.

Las siete de la tarde en Filipinas.

Las ocho de la noche en el centro de Australia y en Japón.

Las ocho de la mañana en Argentina, Brasil y Uruguay.

Las once de la mañana en Costa de Oro, Inglaterra, Portugal, Irlanda, Marruecos y Tánger.

Las once de la noche en Nueva Zelanda.

Y las doce de la noche en Alaska (Oeste).

Tambien tenemos

* HUMOR *

por: P. Lázaro.



EL CONTRAMAESTRE EN LA INDUSTRIA

Resulta interesante el comentario sobre la encuesta que se realiza desde 1955, en Francia, por el Instituto de Ciencias Humanas Aplicadas. Encuesta que todavía está en período de estudio y en que sólo una etapa, de las tres que consta, ha sido terminada.

Sin entrar en detalles, que para esta realización han sido necesarios, hablaremos de cómo los encuestadores han actuado y a qué resultados han llegado hasta hoy.

Hay que distinguir de antemano la dimensión de la Empresa, ya que la «dimensión» o jerarquía social-profesional del Contramaestre varía según aquellos límites:

Empresas pequeñas.....	50 a 200 operarios
» medianas.....	200 a 800 »
» grandes	800 y más.

EL CONTRAMAESTRE DE LA PEQUEÑA EMPRESA

Actúa en clima artesano y familiar. Donde el grado de evolución técnica es débil y la empresa forma una gran familia en la cual el Director es el «pater familias».

Aquí el Contramaestre se define por su *autoridad* moral y profesional y por su *polivalencia*.

Generalmente no hay mandos intermedios y por tanto el Contramaestre se sitúa en la jerarquía, exactamente debajo del nivel de Dirección.

Por otra parte es el «antiguo», es decir, hombre de edad y de experiencia.

Así encontramos un 80 por ciento de respuestas donde, Competencia técnica equivale a la *práctica* y Aptitud para el mando, a la *experiencia* humana.

En cuanto a criterio de *selección*, 70 por ciento, están en favor de la antigüedad.

El Jefe de estas pequeñas empresas suele decir:

«Aquí el Encargado es el hombre que lo hace todo porque no se puede hacer nada sin él.»

EL CONTRAMAESTRE DE LA EMPRESA MEDIA

Empresa media. Necesidad de modernización.

Ello entraña un fenómeno psicológico: la transfor-

mación de un cierto número de aptitudes del personal.

Esta «reconversión psicológica» tiene numerosas consecuencias. La principal es la de coexistencia de dos categorías de Contramaestres: los antiguos formados en la tarea y la nueva promoción salida de las escuelas profesionales.

En este caso las respuestas del cuestionario nos han mostrado la heterogeneidad de puntos de vista.

EL CONTRAMAESTRE DE LA GRAN EMPRESA

Los Directores de estas grandes empresas tienen ya una conciencia de la importancia de las Relaciones Humanas y un esfuerzo generalizado de formación consecutivo de ese hecho. Es decir, una política de Personal en la cual el problema de los mandos intermedios es sólo un factor.

En lo que respecta al Contramaestre, dos ideas se desprenden de esta concepción:

—La aptitud para el mando necesita una preparación psicológica, no se improvisa.

—Y de otra parte, una «cultura técnica» amplia, es preferible a la formación práctica adquirida en el trabajo.

Por nuestra parte no podemos agregar nada nuevo, teniendo además en cuenta que la encuesta está en su primer período. Pero lo que sí es evidente es que existe para la gran empresa (nuestro caso) una necesidad de intensa política de formación. Muy pronto la importancia de las empresas, no podrá ser medida por el «número» sino por la calidad. Un censo numeroso no constituirá un índice seguro de la grandeza de la empresa. Lo contrario será un signo de mecanización, automatización... industria poderosa.

Afortunadamente, éste es el camino que hemos emprendido nosotros, con la ilusión de un día no muy lejano, poder incorporarnos a esos núcleos de la industria mundial, ejemplos de vida próspera que bien seguro nosotros alcanzaremos igual o mejor que ellos.

En la *Formación* propia está la solución.

PERFORACION DE SONDEOS

Por F. B.

COMO complemento al artículo publicado en el Boletín del pasado Diciembre sobre este mismo tema, nos parece oportuno y de actualidad para el personal de Sondeos, ampliar un poquito más la descripción del procedimiento de perforación Rotary.

Inventado a principios de siglo, se cuentan por miles los Rotarys de diversos tipos que hoy perforan sondeos en casi todo el mundo. Se clasifican en tres grupos según se destinen a pequeñas, medianas o grandes perforaciones. Así pues; se denominan ligeros los aparatos capaces de alcanzar 1.200 m., medios hasta 2.400 m. y pesados los que pueden sobrepasar de los 4.000 m.

Los órganos esenciales que constituyen el conjunto de las instalaciones de superficie de cualquiera de estos tipos, no son ni más ni menos, que los que comprenden nuestros aparatos de Polanco. Una torre con su cabrestante, aparejo de elevación, motores, mesa de rotación, cabeza de inyección y bomba de lodos.

La principal diferencia está en la potencia disponible y en una mejor disposición de los citados elementos del conjunto. Un aparato ligero dispone de 300 HP o más, mientras que en los pesados esta cifra es multiplicada por 10.

La abundancia de potencia unida a la robustez de sus órganos, permiten un margen de posibilidades que bien aprovechadas y con útiles de profundidad adecuados, dan como fruto esos avances tan extraordinarios de 100 y más metros en un día, que hoy se comentan con cierto escepticismo entre los obreros de Sondeos.

Describir uno por uno todos los elementos, aunque sea muy someramente, no cabe dentro de los márgenes de este artículo, únicamente voy a hacerlo con los principales de superficie, dejando para otra ocasión los útiles de perforación propiamente dichos.

La torre (derrick) necesaria para efectuar las maniobras de perforación y entubado tiene una altura en relación con la categoría del aparato, que oscila entre 24 y 57 m. Su construcción es metálica y está concebida de tal forma que su montaje y desmontaje se efectúa en muy corto tiempo. Generalmente en el Rotary todo está estudiado con miras a la economía de tiempo, tanto en los montajes como en las maniobras y demás trabajos fuera de la perforación pura. Es decir: se trata

por todos los medios de que el tiempo perforando sea el máximo posible, reduciendo al mínimo el tiempo perdido,

Una estructura metálica de 3 metros de altura sirve de apoyo a la torre, a la par que sobre la misma, va el piso de trabajo con el cabrestante y el motor. Tanto la torre como la estructura van completamente descubiertas.

El aparejo de elevación consta de dos partes: una fija sobre la cumbre de la torre y otra móvil provista de un gancho adecuado con su amortiguador. El número de poleas es muy variable; corrientemente son cuatro o seis, multiplicando de esta forma el esfuerzo del cabrestante y permitiendo utilizar un cable relativamente delgado. Para 1.000 metros se emplea cable de 7/8" a 1".

La velocidad del gancho de elevación es bastante rápida, pudiendo llegar a la correspondiente a una velocidad de 25 m/s en el ramal del cable que arrolla en el tambor.

El cabrestante, aparte de sus órganos propiamente dichos (tambor de arrollamiento, embrague, freno, caja de velocidad, etc.) va provisto de uno o dos cabestanes para facilitar las maniobras de roscado de barras y de un piñón de transmisión por cadena a la mesa de rotación.

Los aparatos de potencia inferior a 400 HP. son de tipo mono-bloque, es decir, el motor y cabrestante completo van sobre un mismo chasis con skids.

Los motores Diesel o eléctricos son de potencia superiores a 100 HP, llegando a los 1.000 HP en los grandes aparatos.

Las bombas de lodo, 2 como mínimo, forman también un mono-bloque con su motor. Son de tipo horizontal y, accionadas con un motor de 100 a 500 HP., permiten un elevado caudal y alta presión.

La mesa de rotación parecida a la ya existente en Sondeos, ejecuta el arrastre por barra cuadrada y puede estar accionada por motor propio o por una transmisión de cadena desde el motor del cabrestante. La cabeza de inyección por rotaciones muy robusta y va provista de un prensa-estopa resistente a elevadas presiones y grande velocidades.

Para no ser demasiado pesado, doy por terminado este artículo en el que superficialmente se exponen algunas ideas sobre el Rotary.

CAIDAS

Los accidentes originados por caídas han hecho oscilar en muchas ocasiones el índice de frecuencia en nuestra propia fábrica.

Son variadísimos los orígenes de estas caídas, pero queremos recordar a todos que las principales causas son éstas:

- Olvido o negligencia de mirar por donde se va.
- Hacer movimientos violentos y esfuerzos sobre suelos mojados, engrasados o irregulares y sobre escaleras y rampas.
- Utilizar como escalón objetos móviles tales como cajas, ladrillos, envases...
- Subir o bajar escaleras sin utilizar las dos manos, o dando la espalda a las mismas.
- Olvidar servirse de cinturones de seguridad o dispositivos de amarre adecuado.
- Escombros o impedimentos en el suelo.
- Calzado inadecuado.
- Andamios defectuosos en su montaje o sus protecciones.
- Fosos, zanjas, obstáculos sin protección y sin señalización.

LA CARGA
NO DEBE
IMPEDIRTE
VERA



EL CONDUCTOR DE VEHICULOS

Las carreteras están llenas de vehículos de motor y, por consiguiente, de conductores.

Pero los conductores ¿tenemos en todo momento consciencia de las cualidades que debemos reunir?

El conductor honrado deberá tener:

- 1.º—RESPONSABILIDAD, respetando la seguridad y el derecho del prójimo.
- 2.º—CONOCIMIENTOS, dominando perfectamente el mecanismo de su vehículo, y el Código de Circulación.
- 3.º—PRECAUCION, cuidando de sus propios errores y descuidos y previniendo los que puedan cometer otros.
- 4.º—HABILIDAD, estando capacitado para dominar su vehículo cuando la necesidad lo exija y controlar sus nervios.
- 5.º—EDUCACION, tratando con respeto al peatón y a los otros conductores.

¡ GUERRA AL ACCIDENTE !!

VISIBILIDAD

La falta de visibilidad es frecuente causa de accidente de trabajo.

Son muchos los motivos que pueden reducirla. En las fábricas el alumbrado deficiente, en sótanos u otros locales, ha dado lugar a accidentes.

Y el afán de transportar más de lo conveniente objetos demasiado voluminosos, también ha precipitado percances, desgraciadamente más serios, que el que MENDOZA atribuye al personaje favorito de sus humorísticos y enjundiosos «monos» de prevención de accidentes, que ilustran esta página.