

LA FABRICA

BOLETIN INFORMATIVO DE LA FABRICA DE BARREDA DE SOLVAY & CIE. S. A.



LA FABRICA

Miembro de la
«Unión de Periódicos de Empresa»

Boletín del Personal de las
fábricas de Barreda - Torrelavega
de SOLVAY & CIE. S. A.

Noviembre 1969

Redacción - Administración y
Editor responsable: SOLVAY & CIE. S.A.
BARREDA

Director: V. PEDREGAL LARIA

Colaborador - Corrector:
G. Alvarez-Reina

FOTOS: H. Bustamante Hurtado

Imprime:
Artes Gráficas Antonino Fernández
Plaza de Angel Menéndez, 2
TORRELAVEGA



¡Paz y Venturas!

Quando el lector tenga en sus manos este número de nuestro Boletín, las hogareñas fiestas de Navidad y las no menos cristianas, aunque bullangueras y ruidosas de fin de año, estarán idas o a punto de irse.

Pero ello no puede ser obstáculo para que nosotros, LA FABRICA, expresemos a todos cuantos nos lean nuestros deseos de felicidades de paz y de venturas.

Unos deseos que, como ya nuestros compañeros saben sobradamente, puesto que lo hacemos cada año, están condensados en la hermosa y cristiana felicitación:

¡La paz de Dios sea con todos nosotros!



LA PORTADA ES...

una foto que ofrece el aspecto parcial de la nave de nuestra fabricación de placas onduladas.



Jurado de Empresa

Reunión del mes de Noviembre

Se celebró el día 28 siendo presidida por el señor García-Nuevo y asistiendo el Vicepresidente don Alfonso M.^a de la Calzada, el Secretario don José Luis Pérez Díez; los vocales don Miguel Sánchez Delgado, don Benito Liaño Oruña, don Carlos Monje Rodríguez, don Pablo Caridad Cuevas, don Manuel Salas García, don José Piñera Fernández, don Jesús Valdor Blanco, don Emilio Gómez Peón, don Germán Cabiellas de Cos y don Jesús Balbontín Coterillo y el enlace don Antonio Haro Arenal.

El resumen de lo tratado en ella ha sido éste:

INFORME DE COMISIONES

Seguridad e Higiene

Revisión de seis cuestionarios de otros tantos accidentes del mes anterior.

Informe del índice de frecuencia del mes de Octubre que fue de 13,6 para el personal obrero y 10,5 para obreros más empleados, contra 14,8 y 11,5, respectivamente, en el mes anterior, es decir, en Septiembre.

Resolución de 34 fichas en el tablero de actividad del servicio, de las cuales 5 se referían a lugares de trabajo, 6 a lugares de tránsito, 4 a instalaciones mecánicas, 5 a instalaciones eléctricas, 3 a pasarelas y barandillas, 2 a escaleras móviles, 2 a defensas, 3 a alumbrado y 4 a diversos.

Informe de la presidencia de haber sido resueltos favorablemente los asuntos referentes a Pirólisis que se hallaban pendientes y la puesta en práctica del método Stop referente a la Seguridad.

Ruego sobre la calefacción de los vestuarios del servicio de Manutenciones.

Cooperativa

Informe del nombramiento de don Jesús Gutiérrez como coordinador e inspector de autoservicios y la inminente publicación de una lista de precios.

Casino

Informe de las obras de mejora en algunos servicios.

Reclamaciones del Personal

Desestimación de la de don Emilio Tresgallo Alonso sobre cambio de nivel.

Declaración del servicio de Manutenciones sobre sanción a dos obreros del mismo.

Fondo de Ayuda

Concesión de ayudas en cuantía variable y por un total de 15.000 pesetas a los siguientes enfermos de más de dos meses: Don Gumersindo Argumosa, don Adolfo García, don Adolfo Torre, don Angel Barrera, don José M.^a Bohigas, don Rafael Cacho, don Tomás Calderón, don Andrés Castillo, don Manuel Fernández, don Federico Fernández, don Leandro Fernández, don José Ferreras, don José Gándara, don Manuel Gómez, don José Gómez, don Domingo Haro, don Angel Hidalgo, don Aurelio Icelazaya, don Julián Iglesias, don José López, don Alfredo Pedraja, don Raimundo Pérez, don Aquilino Rivas, don Delfín Ruiz, don Victoriano Ruiz, don Julián Ruiz, don Antonio Saiz, doña Luisa Saiz, don Constantino Salas, don Manuel Sánchez, don Alberto Torre, don Agustín Palomera, doña Ramona Bárcena, don Rodrigo Calderón, don Ramón Gutiérrez, don Juan Haro, don Manuel Iturbe, don Pedro Laso, don Guillermo Margüelles, don Emilio A. Portilla, don Angel Revilla, don Angel Rodríguez, don Mariano Santamaría, don Andrés Terán y don José San Miguel.

Concesión de 5 de carácter extraordinario, también en diferentes importes por la suma de 47.500 pesetas, a don Eulogio Revilla, don Pedro Fuente, don Manuel Fernández, don David Aguilera y doña Luisa Saiz.

El total de las subvenciones del mes de Octubre es de 62.500 pesetas.

Ruegos y Preguntas

Se plantearon y comentaron diversos que se referían a:

Reingreso de un operario; a la plantilla de embaledores de Bicarbonato; a los oficiales de Albañiles; a la revisión de funciones de UE. y Productos Clorados; al accidente de un operario; a la promoción de técnicos titulados; a la obligatoriedad de asistencia a las reuniones de la Comisión de Seguridad e Higiene y al nivel de los tuberos de Calderería.

Por último, el mensual informe-detalle de producciones del mes de Octubre.



LA FABRICA *por dentro.*

Movimiento de Personal

ALTAS.—Se registraron las de: Mr. Raymond Hourant Antoine, Ingeniero para el servicio de Construcciones y don Conrado Garzón Torrent, oficial de 1.ª, en formación para Martorell, para el servicio de Medidas y Control.

Sean bienvenidos.

BAJAS.—Se produjeron las de: Don Ramón Arenal Presmanes, especialista del servicio de Cantera; don José Coz Coterillo, especialista del servicio de Cantera; don José M.ª Coterillo Cuevas, Capataz de Peones del servicio de Cantera; don Agustín Martín Landeras, peón especialista, del servicio de Manutenciones; don Vicente Palacios Palacios, especialista del servicio de Embalaje; don Antonio Pozueta López, oficial 2.ª del servicio de Albañiles y don Julián Ruiz Zamanillo, oficial 1.ª del servicio de Calderería.

Todos ellos por jubilación.

Nombramientos

Han sido designados:

Auxiliar Administrativo, don Federico Pila Fernández, del servicio de I. B. M. y

Especialista, en el servicio de Embalaje, don Augusto Santamaría Fernández.

Aniversarios

En el transcurso del mes de Noviembre han cumplido tiempo de servicios en la Empresa:

25 años: Don Sixto González Conde, del servicio de Pintores; don Virgilio Polanco San Martín, empleado del servicio de U.E.; don Fernando Solares Rotella, del servicio de Manutenciones; don Manuel Cobo García, del servicio de Carbonatación; don José Luis Bueno Herrera, empleado del Laboratorio; don Eduardo Tejera Ruiz, del servicio de Generadores; don Jesús Nieto López, del servicio de Manutenciones; don Manuel Ruiz Ceballos, del servicio de Carbonatación; don Celestino López Calderón, del servicio de Cáustica; don Federico Martín Castillo, del servicio de Generadores; don Julián Piney Martínez, del servicio de Embalaje, y don Joaquín Fernández Andrés, del servicio de Carbonatación.

30 años: Don Antolín Cacho Palacios, del servicio de Tuberías; don Benito López Ibáñez, del servicio de Almacén General; don José Barreda Gómez, del servicio de Embalaje; don Tomás Calderón Fernández, del servicio de Agua Oxigenada; don José Pelaez Rivero, del servicio de Guardas; don Eduardo Gutiérrez Herrera, del servicio de Generadores; don Antonio Calderón Castañeda, del servicio de Sondeos; don José Liaño Blanquez, del servicio de U.E.; don Hipólito Martínez Palacio, del servicio Mecánico; don Jesús Reguero San Miguel, del servicio de Medidas y Control; don José Pedrajo Gómez, del servicio de Carbo-

natación; don Emilio Peón Gutiérrez, del servicio de Carpinteros; don Cándido Díaz González, empleado, de Pintores; don Santiago Conde del Olmo, empleado, de I. B. M.; don Angel Muela Palacio, empleado de CAC, y don Joaquín Pontanilla Palacios, empleado de Embalaje.

35 años: Don Teresiano Linares, adjunto de Ingeniero, del servicio de Construcciones, y

40 años: Don José Cabrero Gómez, adjunto de Ingeniero, del servicio de Carbonato.

A todos ellos nuestra admiración por su laboriosidad y constancia.

Jubilaciones

Al cumplir 60 años y por haberse acogido al régimen de jubilación anticipada de la Empresa, han pasado a situación de retiro los compañeros:

Don Julián Ruiz Zamanillo, del servicio de Calderería, que contaba con 30 años de servicios en la Empresa. Don Agustín Martín Landeras, con 23 años en la Empresa, del servicio de Manutenciones; don Vicente Palacios Palacios, 44 años en la Empresa, del servicio de Embalaje; don Antonio Pozueta López, 35 años en la Empresa, del servicio de Albañiles y don Ramón Arenal Presmanes, 35 años en la Empresa; don José Coz Coterillo, 28 años y don José María Coterillo Cuevas, 33 años en nómina, los tres del servicio de Cantera.

Les deseamos todo género de felicidades en esta nueva etapa de su vida.

Obras

Las más importantes comenzadas en Noviembre han sido:

Ampliación de la Torre Refrigerante para nuevas fabricaciones y edificio de embalaje del Agua Oxigenada.

Diversidades

Estuvieron en Barreda en este mes y en comisión de servicio:

Mr. Boncompagni, de la Dirección General de Personal; Labeau, de la Dirección Técnica de la Administración Central, ambos procedentes de Bruselas,

También vinieron a fábrica en misión de trabajo los Sres. Counet, de la fábrica de Couillet; Michielsen, de la Administración Central, Sala Nello de la Dirección General para España de Barcelona y García Echevarría, de la Representación de Bilbao.

Y de aquí fueron a la Dirección Técnica en Bruselas los Ingenieros señores Crespo, Garma y Barquín.

También estuvo en Bruselas nuestro Director, señor Zemb.

Las enseñanzas del mensaje a García

Entre los acontecimientos ocurridos durante la guerra de Cuba, hay uno que descuella sobre todos los demás y que ha servido, en el mundo entero, de ejemplo y norma formativa a una generación de hombres audaces, viriles, EFICIENTES y disciplinados; hombres de frente alta, mirada franca y recta, sonrisa abierta y corazón decidido.

Al estallar la guerra entre España y los Estados Unidos fue necesario al Gobierno yanqui establecer comunicación rápida con García, cabecilla de los insurrectos cubanos, que se hallaba en las regiones selváticas de la isla, sin que persona alguna pudiera precisar dónde, y en lugares a los que ni el correo ni el telégrafo llegaban.

El presidente norteamericano Mackinley deseaba, sin pérdida de tiempo, obtener la cooperación del expresado jefe. ¿Qué hacer en estas circunstancias?

Hubo alguien que se acercó al presidente y le dijo:

—Hay un hombre llamado Rowan que encontrará a García si es que es posible dar con él.

Buscaron a Rowan, quien recibió la carta que debía entregar a García. Tomó el parte, lo colocó en una bolsita de hule que ató sobre su pecho y partió sin hacer ninguna pregunta ni pedir explicación alguna.

Lo interesante es esto: el presidente Mackinley entregó a Rowan una carta para que se la llevase a García y Rowan la tomó sin preguntar: «¿Dónde está García?»

He aquí un hombre cuya efigie debería grabarse en bronce y colocarla en todos los colegios y escuelas.

Lo que necesitan los hombres no es sólo estudiar los libros e instruirse respecto a tal o cual cosa, sino dar a sus vértebras la rigidez necesaria para cumplir fielmente sus deberes; pero obrar con rapidez, para concentrar su energía y «llevar un mensaje a García».

Todos los que se han esforzado en llevar a buen término una empresa determinada, en la que se necesita el concurso de muchos, han tenido que comprobar llenos de consternación el gran inconveniente de los que constituyen esa masa pasiva de la Humanidad, de los que se limitan a «vegetar» y renuncian a «vivir» la gloria de la vida, gentes incapaces y de mala voluntad para concentrar su energía sobre una cosa y hacerla, personas que usan la cabeza para peinarse o lucir su calva, y no para discurrir con su propio cerebro.

Generalmente se hace el trabajo con poco entusiasmo, y es frecuente encontrar negligencias, imprudente atolondramiento, indiferencia o vanidosa presunción, que también hay gentes que hablan como si hasta que ellos han venido al mundo no hubiera discurrido nadie en los sesenta siglos de civilización vividos por la Humanidad.

Cualquiera puede hacer la prueba. Llame usted en su oficina —o en análoga forma en cualquier taller o actividad— a uno de sus empleados elegido al azar y dígame:

—Tenga usted la bondad de buscar en la enciclopedia y hágame un resumen de la vida del maestro Mateo.

Le responderá el empleado: «Sí, señor». ¿Pero hará sin más lo que usted le ha encargado? Lo más probable es que se le quede mirando como a un tonto y le formule una o varias de las siguientes preguntas:

—¿Cómo dice? ¿Quién es el maestro Mateo? ¿Qué enciclopedia? ¿Dónde está la enciclopedia? ¿Cómo se puede encontrar? ¿Se refiere usted a San Mateo? ¿Le sería lo mismo que lo hiciese Carlos? Yo tengo mucho trabajo. ¿Ha muerto? ¿Es muy urgente? ¿No puedo buscarlo mañana o el lunes? ¿Para qué lo quiere saber usted?

Seguramente que después de contestarle y explicarle cómo debe encontrar todos los datos, el comisionado irá a a buscar a un compañero para que le ayude a «llevarle el mensaje a García», y es muy posible que regrese diciendo que «no encuentra a tal individuo». Si usted no tiene gana de perder más el tiempo, se guardará de explicarle que la vida de Mateo se encuentra en la palabra «Mateo» y no en «maestro» y se resignará a hacer el trabajo personalmente.

Entre los empleados de cierta casa comercial de Londres causó sensación la noticia de que al último al que sólo llevaba dos años trabajando en la Empresa, lo habían ascendido nada menos que a apoderado, saltándose a los diez o doce compañeros más antiguos que él.

Una comisión acudió en queja respetuosa al director. Expusieron su extrañeza, y cuando terminaron su alegato, el jefe les interrumpió con un ademán que reclamaba silencio, a la vez que escuchaba un ruido que procedía de la calle.

—¿Quiere usted hacerme el favor de enterarme a qué obedece ese barullo? —rogó a uno de los comisionados.

Este se asomó a la ventana y se volvió, diciendo:

—Son unos camiones que pasan por la calle.

Apenas había reanudado el final de su discurso el anterior perorante, cuando volvió a oírse el mismo rumor. Nuevo ademán de silencio por parte del director, y de nuevo:

—¿Tiene la bondad de enterarse de la causa de este ruido? —le dijo a otro reclamante.

Este, más avisado, no se dirigió al balcón; bajó a la calle y a poco subió con los informes.

—Lo mismo de antes; son unos camiones que pasan cargados.

Como el estrépido continuase, el director tocó un timbre y llamó al nuevo apoderado, cuyo ascenso era la causa de aquella entrevista.

—Mr. Bold, ¿quiere usted enterarse de la causa de este ruido?

Al poco rato volvió Mr. Bold.

—Son unos camiones que llevan al muelle 16 las cuatro mil balas de algodón que la casa Smithson envía en el vapor «Red Star» a la fábrica Healy, de Dublín. Por cierto, que han conseguido hacer la venta con dos peniques de ventaja sobre el precio de la Bolsa de ayer, debido a...

—Basta —interrumpió el jefe. Y dirigiéndose a los «vengativos» reclamantes, les dijo:

—¿Lo ven ustedes, señores? Mr. Bold es, sencillamente, un hombre capaz de «llevar un mensaje a García». Nada más.

Don Seve al retiro

La personalidad de don Severiano Vega de Seoane, Director desde el año 1939 de la Representación SOLVAY en Madrid, es muy difícil de parangonar.

Ingeniero de Minas, hombre de vitalidad extraordinaria, dotado de admirables valores humanos, centrado en un amplísimo mundo de relaciones, encumbrado a lo más alto del «podium» de su carrera al haber ocupado el puesto de Presidente del Consejo Nacional de Minería, don Severiano ha sido en estos últimos 30 años figura señera y pieza fundamental en las actividades de nuestra Sociedad en la capital de España.

Ahora, llegado, en plenitud de facultades, a la envidiable edad de los 80 años, acaba de pasar a situación de jubilado.

Nosotros, admiradores siempre de su energía, de su vivacidad y de su eficiencia, le despedimos cordialmente y nos tomamos la libertad de apropiarnos de la denominación cariñosa de sus íntimos para decirle:

¡Adiós, don Seve, que sea muy feliz!



Canoura y su pintura

Todos los de casa conocemos sobradamente a Fernando Canoura, artista polifacético en sus expresiones.

Canoura —acuarelista, dibujante...— ha ido a Santander una vez más a exponer.

Y en la Sala de Exposiciones de la Delegación Provincial del Ministerio de Información y Turismo ofreció al público y a la crítica una variada colección de 27 óleos.

—Público y censores han acogido sonrientes la obra de nuestro compañero. Sonrientes por la calidad y por la técnica de todos los cuadros.

Podríamos ofrecer a nuestros compañeros la buena crítica y los ardorosos elogios que se han hecho públicos en alabanza del trabajo de Canoura.

Creemos que no es necesario.

De Canoura y sus producciones sabemos todos sobradamente. De ello y de sus continuos éxitos.

Que no otra cosa que éxito son la predilección del público y esos cartoncitos que con la leyenda de «Adquirido» o «Vendido» adornan las telas cuanto se exhibe en las exposiciones de Fernando Canoura.



RECORDATORIO

Es preciso suponer que ya todos los interesados lo habrán hecho, mas por si así no hubiera ocurrido, recordamos desde aquí a cuantos pertenezcan a los reemplazos comprendidos entre los años 1946 y 1952, es decir, quienes cuenten con edades entre los 38 y 44 años, ambos inclusive, que podrán retirar sus respectivas licencias militares absolutas en los cuarteles de la Guardia Civil de su residencia.

Artistas de Casa

En beneficio de su encomiable actividad, la delegación torrelaveguense de Cáritas montó una llamada I Exposición Artística que tuvo por escenario los magníficos salones de la sucursal de la Caja de Ahorros en Torrelavega.

Las 206 obras expuestas, de las más diversas especialidades ya que había óleos, acuarelas, dibujos, tallas... eran de artistas locales y de entre ellas nada menos que 29 —lo que supone casi el 15 % del conjunto de los trabajos— pertenecían a productores de nuestra Empresa.

Rafael Velarde con 3 trabajos; Dámaso Palacio Pajares, José Luis Moral Vila, Enrique Marañón y Fernando Canoura con 5 cada uno; José Luis Pérez-Dann con 4 y Pedro Lázaro con 2, acudieron al llamamiento de la caridad y pusieron de manifiesto una vez más en público sus inquietudes artísticas.

Ya están aquí

Tenemos ya en nuestro poder las colecciones de nuestro Boletín que hace muchos meses nos habíais entregado para su encuadernación.

Ciertísimo que nunca es tarde si la dicha es buena. Antes de llegar a fin de año pudo ser cumplimentado el encargo, esta misión que tanto llegó a preocuparnos y que impacientó a bastantes de los coleccionistas.

Pero ya están aquí los volúmenes. Sólo queda el que procedamos a su entrega a los interesados.

Para ello, a partir del día siguiente en que sea repartido este número de LA FABRICA, los interesados podrán retirar sus colecciones, de 12 a 1 por la mañana y de 5,30 a 6 por la tarde, en el despacho que acaba de acondicionarse en el edificio de Mano de Obra para el Jurado de Empresa. Deseamos advertir que tal horario será rigurosamente seguido.

En la Cope

Al aproximarse las fechas de últimos de año la actividad en la Cooperativa se multiplica. La exposición extra de juguetería ha estado concurridísima desde el mismo día de su apertura y los autoservicios multiplican sus ventas, más fáciles de realizar merced a la Lista de Precios para el mes de Diciembre que se ha repartido profusamente entre los asociados.

Ha sido precisamente esta relación de artículos y costes los que nos han dado ocasión para esta breve nota de elogio.

Otro que se va

Treinta y cinco años en el mismo tajo merecen —e incluso dan derecho— muchas cosas.

Y si, además, se ha empleado tan dilatado período en asegurarse amistades merced a la cordialidad, nada tiene de extraño que cuando llega el momento de irse a casa, uno se encuentre con que le homenajean y agasajan.

Esto, nada más que ésto, le acaba de ocurrir a José Antonio Pozueta, jubilado ahora, cuando acababa de llegar a los 60 años.

Los albañiles, sus compañeros de servicio, le ofrecieron una cena en el Casino. Como ocurre en todos estos casos, la despedida fue alegre, cordial y anecdótica. Ellos —los albañiles— nos han traído esta foto que gustosos ofrecemos a los lectores.



OBJETIVO:

Mejorar los resultados en Seguridad.

Estoy sentado, «tête à tête» con el señor Pascual Tecles, Ingeniero E. T. S. E. y Jefe del Servicio de Seguridad e Higiene de la fábrica.

El magnetófono nos separa como red en la diminuta pista de tenis que es la mesa de su despacho.

Le había pedido una entrevista para que me ampliara la nota que el Servicio nos dió para publicar en el último número de LA FABRICA, sobre el método STOP que acaba de ser adoptado por Solvay y se está ya desarrollando en nuestra fábrica.

Era obligado romper el fuego preguntando:

—¿Qué es STOP?

Y la respuesta fue concisa:

—Sencillamente la palabra que se forma con las iniciales de Safety Training Observation Program.

—Que quiere decir . . .

—Sistema de instrucción programada.

Y ya con la definición en la mano, las explicaciones me han sido dadas sin que apenas tuviera que hacer objeciones ni plantear interrogantes. Así:

— El programa tiene el objetivo de preparar a los ingenieros y a todo el personal en funciones de mando, cualquiera que sea su categoría, para la observación sistemática de las acciones peligrosas del personal, a fin de eliminar los accidentes que se ocasionan como consecuencia de tales acciones peligrosas.

SINTESIS

—¿Puedes hacernos una síntesis de este programa diciéndonos cómo se va a desarrollar, qué enseñanzas contiene, y cómo llegarán éstas a todo el personal?

—El programa es bastante amplio puesto que nos va a ocupar casi año y medio en su desarrollo. Debo decirte también que está destinado a todas las personas, que como acabo de decirte, tienen funciones de mando en esta fábrica de Torrelavega.

El sistema está basado en el principio de que los resultados en seguridad forman parte de las funciones de la línea jerárquica.

En su desarrollo el sistema comprende ocho unidades sucesivas que, en realidad, son ocho temas, cada uno de los cuales se refiere a un problema específico de seguridad.

Esto es el

BASE:

El principio de seguridad forman parte de la línea jerárquica.

Unicamente el primero de ellos es el que explica de una forma teórica cómo van a desarrollarse las siguientes unidades.

UNIDAD ES

—Y unidades son . . .

—Llamamos unidad al conjunto de:

1.º Seguir un pequeño cursillo, una conferencia en la cual se aprende una parte teórica de la materia que se estudia.

2.º Sostener primera discusión en la cual se aclaran las posibles dudas que se hubieran originado durante el curso.

3.º Realizar una serie de observaciones de seguridad que se manifiestan mediante el relleno de una tarjeta de observación.

4.º Una segunda discusión, es decir, un segundo coloquio para aclarar, al cabo de unas semanas, cuáles han sido los errores de concepto, las ventajas o las cosas que sea necesario enderezar después de haber examinado todas las tarjetas de observación que se han hecho.

Con ésto diríamos que queda finalizado el ciclo de unidad, repitiéndose todo ello más tarde para cada una de las unidades.

—¿Todas estas unidades son distintas?

—Sí, enteramente. Enunciándolas podrás comprobarlo:

1.ª Introducción, como hemos dicho.

2.ª Protecciones, equipos.

3.ª Posiciones de los obreros.

4.ª Reacciones de los obreros.

5.ª Útiles y herramientas.

6.ª Equipos, instalaciones.

7.ª Métodos de trabajo.

8.ª Unidad, orden, revisión y conclusiones.

—¿Puede preguntarse si todas son igualmente importantes o si puede establecerse un orden de prelación?

—Son todas de la misma importancia. Tanto es así que según el enunciado y la explicación de cómo

Método STOP

que los resultados en Seguridad de las funciones de la

desarrollar el método, se dice textualmente, que «estos ocho fascículos de instrucción programada, uno por cada unidad, constituyen un conjunto no divisible».

TIEMPO

—*Me has dicho que la instrucción va a durar año y medio. ¿No es ésto largo y costoso?*

—Pues sí; es muy costoso y muy largo, pero la Dirección de Solvay consciente de que en materia de seguridad, no cabe hacer economías ni disminución de esfuerzos y teniendo a la vista los resultados de seguridad (índices de frecuencia, índices de gravedad, tipos de accidentes, importancia de los mismos, localización, etc.) consecuencia de los accidentes, ha decidido no solamente desarrollar este método sino reconocerle una importancia equivalente a la calidad, el costo y la producción de cualquier producto, ya que los problemas de tipo social y humano que se presentan como consecuencia de los accidentes graves, son tan importantes, tienen tanto valor en la vida de cada persona que es preciso hacer ese esfuerzo.

INSTRUCCION

—*¿Cómo van a llegar estas enseñanzas al personal? ¿A quiénes se va a instruir?*

—El curso sigue un desarrollo que podíamos calificar como de «cascada». Empieza por el Director y hay un monitor, profesor o coordinador, como quieras llamarle, que explica el curso a un grupo no superior a los 10 ó 12 alumnos. En el primer grupo, al más alto nivel dentro de la fábrica, asisten: Director, Sub-Director, Secretario General y todos los mandos cualificados, los mandos superiores durante una semana, como queda dicho. Tenemos pues un primer grupo de mandos superiores, cada uno de los cuales, en su condición de alumno de la semana anterior se convierte, en otra semana, en monitor del grupo de ingenieros, contramaestres o Jefes de Servicio que trabajen con él en su servicio. A la tercera semana, estos otros alumnos que forman el segundo grupo se transforman en monitores, desarrollando un curso para mandos inferiores.

Está previsto que 420 personas reciban esta instrucción de STOP. Son exactamente los que seguirán el curso en Torrelavega y de ellos 50 habrán tenido la condición de alumnos, primero, y monitores des-

AMBITO:

Instrucción en cascada: 420 mandos.

pués, en tanto que los 370 restantes serán solamente alumnos.

LOS OBREROS

—*¿Y el resto de la plantilla?*

—Quiere decirse que el resto del personal, que en síntesis son los obreros, recibirán la instrucción mediante la observación o las observaciones de Seguridad que les van a hacer sus mandos, es decir, que cuando una de las personas instruídas formule una observación de seguridad, el procedimiento a emplear será éste:

Observará una acción peligrosa. Inmediatamente y para evitar un accidente que podría producirse, efectuará lo que en el sistema se define como una acción correctora inmediata y después decidir una acción correctora para evitar la reincidencia, es decir, ver si es posible que para realizar el trabajo que dió lugar a la acción correctora puede establecerse una consigna de trabajo que decida que hace falta determinado equipo de protección individual u otro equipo de instalaciones o de medios auxiliares que hagan que el trabajo se verifique en condiciones de seguridad total.

Los obreros tienen un papel muy importante a desarrollar dentro de este sistema puesto que el mando para actuar tendrá muchas veces que preguntar o establecer diálogo con el obrero que se hallaba en situación de cometer o cometiendo una acción peligrosa, porque él aclarará y matizará los detalles necesarios para que las medidas correctoras, tanto la inmediata como la de evitación de reincidencia, eran las adecuadas.

Además, el obrero, por su parte, podrá evitar, pedir o solicitar de su mando, que realice una observación de seguridad para corregir una anomalía que él pudiera haber notado.

Estamos llegando al final y nos queda aún una observación que hacer.

O,OX

—*Nuestra fábrica tiene un índice de frecuencia que podemos decir es el más bajo de todo el Grupo SOLVAY y de los más bajos de España, ¿se pretende hacerlo desaparecer?*

—Exactamente. Se pretende que en lugar de tener un índice de frecuencia del orden de 6 que se va a registrar en 1969, en el futuro no sea de más de cero, coma, cero y algo.

—*¡Dios te oiga, amigo!*



Deportes



FUTIBOL

Comenzó el Regional y quedó pendiente la final de Aficionados

Pues sí. Sin transición ni pausa, de un domingo a otro el Campeonato de Aficionados ha dado paso al Regional.

En el primero ya habíamos anticipado que el Barreda iría a la final, pues no otra cosa podía esperarse después del primer partido contra el Naval, ganado con la suficiente amplitud.

Ocurrió así. Pese a que el Barreda perdió en el San Francisco de Reinosa a pies de los del Naval y a fuerza de veleidades del árbitro Polanco.

2-1 en el marcador fué victoria insuficiente —además de inmerecida— de los de Reinosa.

El Barreda, que alineó a Pachín, Abascal, Calderón, Ricardo; Toño, Presa; Carlitos, Santi, Caballero, Hoyuela y Pello, con Paquito en la segunda parte en lugar de Presa, hizo un partido conservador y Pello fue quien aduntó la solitaria anotación del equipo.

La final, a disputar con el Guarnizo, quedó para el día 9 de de Diciembre con El Sardinero como escenario.

Y el Regional se inició el día 9 de Noviembre. Un campeonato que se anuncia con todos los alicientes precisos para ofrecer una competición extraordinaria. No puede olvidarse que el título de campeón de Cantabria lleva anexo un puesto en esa extraordinaria Tercera División que se ha previsto para la temporada 1970-71.

Los comienzos fueron excelentes. El primer partido se jugaba —y se jugó— en Castro Urdiales, frente al titular. Buen trabajo el del equipo y victoria clara del Barreda con 3-1 en el marcador. Goles que hicieron Santi, Velar y Hoyuela, hombres que formaron parte de este equipo: Pachín, Fernan, Calderón, Ricardo; Toño, Presa; Carlitos, Ventisca, Velar, Santi y Pello. Paquito y Hoyuela actuaron también sustituyendo a Ventisca y Velar.

Ocho días después visitó Barreda el Reocín. Lucha cerrada. Los del Puente se crecieron ante el hasta entonces favorito Barreda y ofrecieron dura resistencia.

Clara expresión de ello es ese mínimo 1-0 del marcador. Un tanto precioso, puesto que valió dos puntos y que se anota en su ya cuantioso haber el cotizado Santillana.

En esta tarde jugaron: Pachín, Fernan, Calderón,

Ricardo; Toño, Presa; Carlitos, Ventisca, Hoyuela, Santi y Pello. En el transcurso del juego Velar sustituyó a Ventisca y Paquito a Toño.

Ocho días después, en Santander, en el campo del Regimiento, que es como se denomina al terreno de juego de los militares, en el Alta, el Toluca, que a partir de entonces se colocó en cabeza, ganó al Barreda por 2-0.

Encuentro pródigo en cosas desagradables y una nueva intervención calamitosa del árbitro Polanco, poco acertado este año en los partidos en los que interviene el Barreda.

Hubo violencias, gestos agrios y malos modos. El Barreda se movió por bajo de sus posibilidades y el Toluca se aprovechó de ésto y de las facilidades arbitrales.

En esta mañana poco grata jugaron: Pachín; Fernan, Calderón, Ricardo; Toño, Presa; Carlitos, Ventisca, Velar, Santi y Pello.

En distintos minutos del encuentro Carlitos y Ventisca dejaron sus puestos a Cobo y Hoyuela, respectivamente.

Y el último encuentro del mes se jugó en Barreda y el Velarde fue víctima de los deseos del Barreda de congraciarse con su «parroquia».

5-0 en el marcador, en un resultado que pudo ser ampliado si el Barreda no hubiera aflojado sus deseos de tantos, tras llegar a esa notoria diferencia.

Santi hizo tres de los goles, quedando uno para Hoyuela y otro para Velar.

Fúe una tarde redonda en la que los ganadores eran: Pachín; Fernan, Calderón, Ricardo; Santi, Presa; Carlitos, Ventisca, Velar, Hoyuela y Pello.

También esta tarde hubo sustituciones. Una, la de Ricardo por Paquito y otra la de Ventisca por Ramos.

La competición está en realidad comenzando, no obstante lo cual, la lucha es durísima y a los clásicos Santoña, Barreda y Astillero, que partieron en favoritos, los han sobrepasado, por el momento, equipos sorpresa como Toluca y Cayón.

Pero, repetimos, todo está en sus comienzos.

1° A

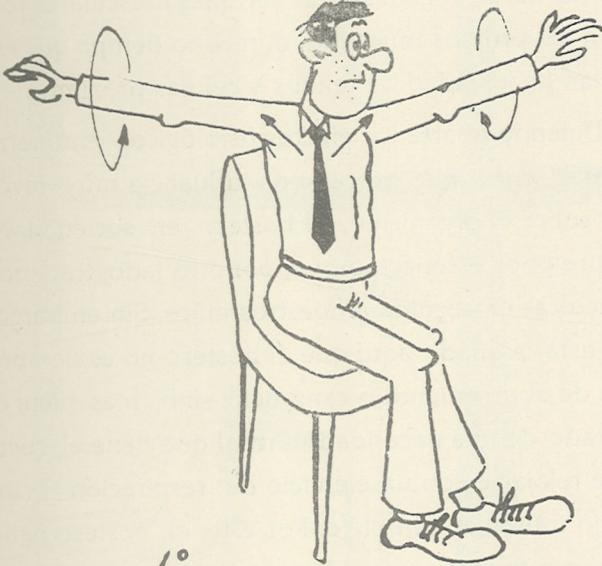


1° B

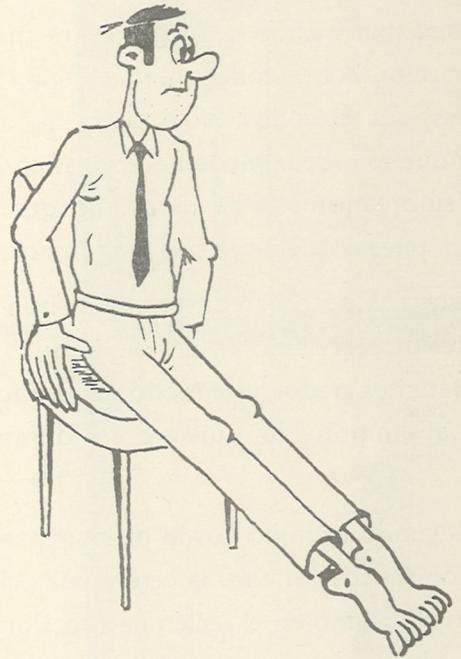


*Sedentarismo,
pero menos*

2°



3°



4°



- 1.º Elevar la rodilla cuanto se pueda contrayendo el abdomen.
Contar hasta 5.
- 2.º Brazos en cruz.
Describir círculos con los brazos extendidos.
Hombros atrás cuanto se pueda.
Contar hasta 20.
- 3.º Descalzarse.
Estirar piernas y dedos.
Sostener extendido hasta contar 5.
Descansar.
Repetir 10 veces.
- 4.º Descalzo.
Flexionar y extender los pies arriba y abajo.
10 veces.

Divulgación del:
Instituto Nacional de Educación Física y Deportes de Madrid

ELOGIO DEL BOSTEZO

Oír y leer la palabra bostezo hace pensar, inmediatamente, en una boca abierta y, a poco que se deje influenciar por esta imagen, llega a bostezar uno mismo. Lo que no es perjudicial, sino incluso, como vamos a ver, muy conveniente.

El bostezo es una especie de regulador, cuyos efectos se dejan sentir sobre diversas funciones del cuerpo. Dos ejemplos ilustrarán este fenómeno.

Primero, el espectáculo encantador del despertar de un bebé. Con los párpados cerrados todavía, el niño bosteza una y otra vez; luego, estira cuanto puede su cuerpecito, sobre todo sus pequeños miembros. Sólo después abre los ojos, dispuesto a sonreír al mundo que le rodea. Puede hacerlo: al bostezar y estirarse, su organismo le ha anunciado que todo marcha bien, puesto que no siente ningún dolor.

Bostezar y desesperarse es una de las formas más naturales de reaccionar en un estado de buena salud y, en diferentes grados, este modo de reaccionar acompañará al hombre, lo quiera o no, durante toda su vida.

El segundo ejemplo nos lo proporcionan los animales domésticos. En ellos la ceremonia del despertar se desarrolla como en el recién nacido. Consideremos un perro durmiendo, a quien el dueño llama para salir. Por regla general, el animal se toma tiempo para bostezar repetidamente, a veces con algún ruido, para estirar cuerpo y patas, antes de saltar hacia la puerta moviéndose y ladrando alegremente.

El bostezo, que positivamente nada tiene de estético, es, además, contagioso. No habría que lamentarse del bostezo, puesto que, después de haber bostezado, se experimenta una sensación de bienestar orgánico. Pero, ¿qué es, en definitiva, el bostezo? La fisiología nos enseña que consiste en una larga inspiración, seguida rápidamente de una corta expiración. Sabemos, también, que pone en juego una serie de grupos musculares.

Entran en acción, primeramente, los músculos de inspiración. Bajo su influencia, la caja torácica permanece por un momento dilatada al máximo, de lo que

resulta una penetración perfecta de aire en los pulmones, con una mayor entrada de oxígeno en las células, cuyos cambios (ósmosis) se ven avivados de esta manera.

El bostezo entraña también, forzosamente, una contracción, más o menos acentuada, de los músculos extensores de todo el cuerpo y de los miembros (desperezamiento), así como de los músculos de la mandíbula y del resto de la cara; el pabellón auricular se levanta, las aletas de la nariz se dilatan; en la cavidad bucal, la lengua se arquea, los pilares de la bóveda del paladar se estiran, elevando la campanilla, que llega a cerrar casi por completo el orificio posterior de las fosas nasales. Todas estas acciones musculares fortifican los propios músculos, al mismo tiempo que estimulan la actividad de tejidos y células próximos.

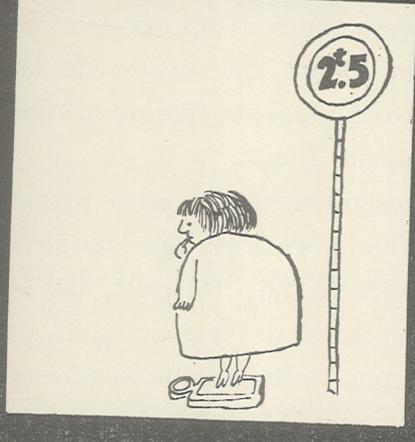
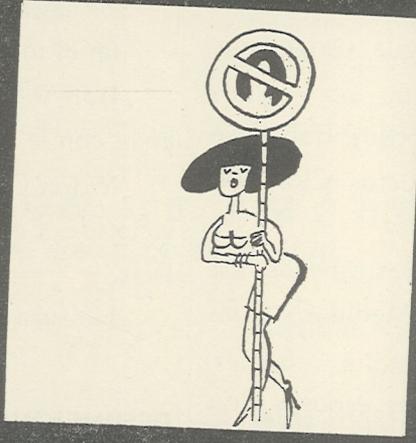
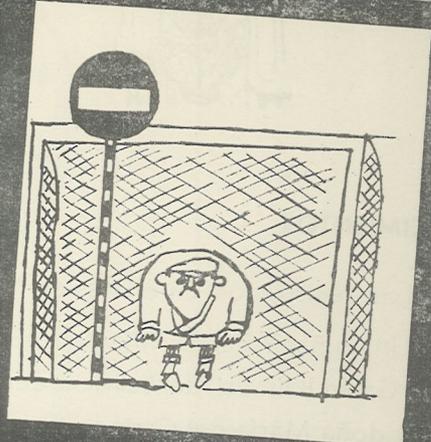
Dejando aparte los efectos fisiológicos enumerados más arriba, que ejercen una influencia muy favorable sobre el organismo, el bostezo en sociedad es siempre poco estético, lo que, por otro lado, tratamos de inculcar en seguida a nuestros niños. Sin embargo, nos gustaría añadir aquí que el bostezo no es siempre signo de aburrimiento o cansancio, sino, más bien, el resultado de una necesidad normal que tiene el cuerpo de relajarse con un ejercicio de respiración y un trabajo muscular complejo. Por esto, el bostezo debe reprimirse lo menos posible, proporciona, en efecto, cada vez, algunos instantes de relajación bienhechora y tiene el valor de un masaje interno de los órganos y de una gimnasia natural.

Por lo demás, podemos bostezar discretamente (tapándonos la boca con la mano o el pañuelo, o volviéndonos), escapando así a la atención de quienes tengan acerca del bostezo prejuicios muy severos.

¿Han bostezado Vds. leyendo este artículo? Sería muy posible, pero de ninguna manera se lo tendríamos en cuenta. ¡Al contrario!

De "Guía VITA"

Una máquina limpia es un factor importante en la seguridad y puede evitar accidentes



TIJERETAZOS DE HUMOR

Todos de
«GACETA URBIS»





NUESTRA DEMOGRAFIA

NACIMIENTOS

Los registrados en el mes de Noviembre fueron:

Una niña, Yolanda, hija de los esposos don Francisco Galán Balmori, del servicio de Medidas y Control, y doña María del Carmen Castillo Ruiz.

Un niño, Fernando, hijo de los esposos don Diego Agüeros Alonso, del servicio de Agua Oxigenada, y doña Emilia Ruiz y Orbaneja.

Una niña, Belén, hija de los esposos don José Luis Torre Gallo, del servicio de Productos Clorados, y doña Josefa San Sebastián Fernández.

Un niño, Javier Vidal, hijo de los esposos don Vidal Torre Rumoroso, empleado de Medidas y Control, y doña María Begoña Olmo Incera.

Una niña, María Jesús, hija de los esposos don Jesús Ramón Hoyuela Andréchiga, del servicio de UE., y doña María del Carmen Tresgallo García.

Una niña, Ana Isabel, hija de los esposos don Eliseo Ruiz Rumoroso, del servicio de Carbonato, y doña Milagros Santamaría Fuentevilla.

Un niño, Juan Antonio, hijo de los esposos don Fernando Cantero Pérez, del servicio de Diversos, y doña Inés Sancho Hoyos.

Una niña, María, hija de los esposos don Alberto Alvarez Martín, empleado del servicio de Pirólisis, y doña María Luz Ceballos Salvador.

Un niño, Alfonso, y una niña, María Teresa, hijos de los esposos don Manuel Pascual Galván, del servicio de Diversos, y doña María Teresa García y Balboa.

Nuestra felicitación a todos estos matrimonios.

MATRIMONIOS

En el mes lo han contraído:

Don Vicente Gómez Cubillas, del servicio de Salinas, con la señorita María Luisa Aramburu Sainz.

Y don Carlos Imhof González, empleado del servicio de Compras, con la señorita Lucía Casares Díaz.

Nuestra enhorabuena y votos de felicidad.

DEFUNCIONES

Hacemos presente nuestra sincera condolencia a don Luis Tresgallo Alonso, del servicio de Jardines, por el triste motivo del fallecimiento de su esposa doña Ramona Fuentevilla Diestro.

Igualmente testimoniamos nuestro pesar a los compañeros don Emilio Peña Huelga, del servicio de Carbonato; don Vicente Saiz Tresgallo, del servicio de Cáustica, y don Domingo Haro González, del servicio de Pintores, por la muerte de sus respectivos padres.

GALERIA DE JUBILADOS



JULIAN RUIZ ZAMANILLO
30 años de antigüedad
(Calderería)



AGUSTIN MARTIN LANDERAS
23 años de antigüedad
(Manutenciones)



JOSE MARIA COTERILLO CUEVAS
33 años de antigüedad
(Cantera)

Espacio de



Nombramiento

Ha sido designado Auxiliar de Organización don Isidro Tresgallo Iturbe, del departamento de Almacén de Materias Primas.

Diversidades

Estuvo en la Dirección Técnica, en Bruselas, el Ingeniero señor Conill y procedente del Laboratorio

de Neder-over-Heembeek, también en Bruselas, hizo unas jornadas de trabajo Mr. Mathieu.

Defunción

Hacemos presente nuestro pésame a los compañeros del departamento de Talleres, don Manuel Peña Huelga y don Julio Pérez Bustio, por el fallecimiento de sus respectivos padres.

JURADO DE EMPRESA

REUNION DE NOVIEMBRE

Se celebró el día 28 y la presidió el señor Ruesga Herreros, hallándose presentes el Secretario, don Federico Saiz Pérez, los Vocales don Domingo Arenal Porras, don Fidel Peña López y don Manuel Llanos Revuelta, el Enlace don Eusebio Menocal Coterillo y el representante de Compuestos don Roberto Lavín Montes.

INFORME DE COMISIONES

Seguridad e Higiene.—Informe de la Presidencia sobre la entrega de ropas de abrigo únicamente a los conductores de Femwick y vehículos similares y la de impermeables a quienes los precisen por su trabajo y el emplazamiento exterior del cuarto del X-15 en el Polímero 68, y acerca de la colocación de un elemento de calefacción en la plaza de mercado de envases.

Ruegos relativos a la apertura de una ventana en la sala de máquinas y a la colocación de una defensa en el Polímero 68.

Cooperativa.—Informe del nombramiento como Coordinador del rector don Jesús Gutiérrez.

Casino.—Informe sobre los preparativos para la fiesta de fin de año.

Reclamaciones del Personal.—No hubo.

Fondo de Ayuda.—Acuerdo de una subvención de 500 pesetas a don Angel Fuentes Mediavilla, enfermo de más de dos meses.

Asuntos Varios.—Informe sobre resoluciones tomadas en su día de los expedientes a otros tantos operarios y la apertura de otro expediente disciplinario.

Ruegos y Preguntas.—Se formulan con respecto a ropas y calzado para los ordenanzas; al artículo 5.º del Convenio Colectivo y a la posibilidad de la aplicación del régimen de comidas en los casos de horas extraordinarias a los operarios de relevo.



JOSE GOZ COTERILLO
28 años de antigüedad
(Cantera)



JOSE ANTONIO POZUETA LOPEZ
35 años de antigüedad
(Albañiles)



RAMON ARENAL PRESMANES
35 años de antigüedad
(Cantera)



VICENTE PALACIO PALACIO
44 años de antigüedad
(Embalaje)

