

LA FABRICA

BOLETIN INFORMATIVO DE LA FABRICA DE BARREDA DE SOLVAY & CIE.



Mr. PIERRE SOLVAY afirmó:

“...el Convenio Colectivo ha sido una prueba de la confianza mutua...”

A mediodía del miércoles, día 3 de Marzo, llegó a la fábrica el Gerente don Pedro Solvay en visita anual.

Le acompañaban el Director General Mr. Bietlot; el Secretario General Adjunto, Mr. Jamsin; Mr. Martin, Director del Departamento de Construcciones de la Dirección General Técnica; Mr. Billiet, Director de Personal de la Administración Central y nuestro Director General en España, Mr. Verhas.

Siguiendo el programa previsto, la Gerencia hizo una visita al emplazamiento de los dos primeros grupos de viviendas en Viveda y, seguidamente al depósito, en construcción, en la nueva estación de la Renfe, en Viérnoles.

Después giraron una visita a las instalaciones de la filial Plesa, en Torrelavega, en la que fueron recibidos por el Director don Armando Alvarez.

En la jornada siguiente, la visita detenida a la fábrica con especial atención a las construcciones en curso, con destino a las nuevas produc-

ciones y a las dependencias de Canteras y Sondeos, completaron los recorridos del Sr. Solvay y acompañantes.

El día 9 y en la gran nave de productos terminados de Hispavic, tuvo lugar la Reunión General de Personal, en el transcurso de la cual y después de haber pronunciado don Pedro SOLVAY el discurso que reproducimos a continuación, (al que nuestro Director Sr. Piron contestó asegurando la colaboración de todos) se repartieron los obsequios a los veteranos productores y fué servida una merienda en tanto actuaban grupos folklóricos en el improvisado escenario.

En la noche de este mismo día, la Gerencia ofreció la tradicional cena al personal superior y jefes de servicio, al final de la cual les habló de las realidades de la Sociedad en el ejercicio último.

El día siguiente, y tras el almuerzo, Mr. SOLVAY y acompañantes dieron por terminada su intensamente activa visita, saliendo para Barcelona.

El discurso pronunciado por el Sr. SOLVAY fué éste:

«Es siempre motivo de gran satisfacción para mí el encontrarme de nuevo con Vds. y poder saludarles personalmente, así como también en nombre de mis colegas de la Gerencia, que me encargan les transmita igualmente sus saludos.

El año 1964 se ha firmado el 2.º Convenio Colectivo, y cada uno de Vds. ha podido darse cuenta de la importancia considerable que el mismo ha tenido. Con motivo del Convenio, hemos realizado una reorganización y una simplificación de todos los elementos de los salarios, ciertamente numerosos y diversos: El Convenio ha fijado, asimismo, unos salarios funcionales cuyos importes constituyen una mejora importante en relación con el conjunto de salarios del año anterior.

Cada puesto de trabajo, cada función, han sido repartidos entre los diversos niveles.

Sin embargo, la Sociedad no ha querido limitarse a identificar al hombre únicamente con la función que ejecuta, pues considera que independientemente de ello, existen unos elementos humanos que juegan un papel importante: calidad, asiduidad, comportamiento, en una palabra, el mérito de cada uno. He aquí la razón del porqué el Convenio Colectivo ha creado el «premio al mérito».

Les decía el año último que, a pesar de los temores que pudieran suscitarse por los cambios que traería consigo la evolución de funciones, estábamos, sin embargo, convencidos de que aquellos temores desaparecerían si aplicábamos dicha evaluación con un espíritu de comprensión leal y firme.

Creo sinceramente que el Con-

venio Colectivo ha sido prueba de la confianza mutua que reina en el seno de la Sociedad.

La Sociedad permanece atenta a la evolución de los precios, que constituye en estos últimos meses un problema de suma preocupación. Y así, en 1.º de Enero hemos tomado medidas tanto para los empleados como para los obreros con vistas a corregir el alza de precios.

Hemos podido visitar los trabajos de construcción de las instalaciones para los nuevos productos, que Vds. ya conocen, y a los que seguirán otras.

Al lado de las instalaciones modernizadas, Vds. comienzan a ver cómo se perfila la fábrica del futuro. Su éxito está condicionado al desarrollo de la productividad que debe permitir a la industria española, en general, y a nuestra fábrica en particular, ocupar el lugar que le corresponde en una economía internacional.

Si muchos son los motivos de satisfacción que tenemos, con la Seguridad, sin embargo, nos encontramos ante un problema que nos preocupa. El índice de frecuencia de los accidentes de trabajo alcanza 16 en 1964. Torrelavega pierde por ello el lugar preponderante que ocupaba entre las fábricas del Grupo. Quisiera, pues, fijarles a todos un objetivo para 1965: volver al índice de 1962 que alcanzó 9,3, y que, bien entendido, no es el nivel en el cual debemos estabilizarnos. Una acción tenemos en curso; el Servicio de Seguridad está ahí para ayudarles, pero para ayudarles únicamente. El, no puede hacer nada sin vuestra colaboración, sin la del

contraamaestre y sin la del ingeniero.

Una fábrica modelo no es solamente una fábrica cuya producción y productividad son elevadas. Ha de ser también una fábrica donde el hombre esté protegido, donde los mandos tomen las medidas necesarias para asegurar esta protección y donde cada uno conozca y aplique las consignas de seguridad.

La Sociedad en 1964 ha proseguido el desarrollo y la adaptación de sus inversiones en materia social.

Planes sobre construcciones de viviendas han sido realizados y numerosos proyectos se están preparando.

Las nuevas instalaciones escolares de Quintana-Rinconeda, gracias a la financiación de la Sociedad, abrirán muy pronto sus puertas.

Señores, hace un momento les hablaba del Convenio Colectivo y de la valoración de funciones. Ahora quisiera resaltar el papel considerable que el Jurado de Empresa ha desempeñado en esta ocasión, y me place rendir homenaje a la franqueza con que ha defendido su punto de vista, así como el sentido de colaboración que ha demostrado en todo momento.

Agradezco igualmente la labor a todos los que, fuera de su trabajo cotidiano, actúan en el seno de las Comisiones de Seguridad e Higiene, en las Obras Sociales y Recreativas, o representan a sus compañeros tales como los Enlaces Sindicales.

Antes de entregar los recuerdos tradicionales al personal que cumple 25 y 40 años de servicio, levanto mi copa a su salud, a la de sus familiares, por la prosperidad de la fábrica y el bienestar de cada uno.»



Jurado de Empresa

REUNION MENSUAL

La correspondiente al mes de marzo se celebró el día 26, presidida por el Sr. García-Nuevo y se hallaban presentes el Presidente segundo señor Calzada; el Secretario señor Enríquez; los Vocales don Carlos Liaño, don José Luis Garzón, don Andrés Iglesias, don Marcelo Pisano, don José Piñera, don Manuel Ruiz, don Pablo Caridad, don Francisco de la Riva, don Manuel Salas, don Enrique Oruña y Angel Feijoo y los Enlaces don Emiliano Ladrón de Guevara, don Francisco Peña y don Daniel Coterillo.

Se leyó y fué aprobada el acta anterior.

INFORME DE COMISIONES

SEGURIDAD E HIGIENE

Revisión de 8 cuestionarios de otros tantos accidentes del mes anterior.

Informe del índice de frecuencia, que fué de 22 obreros y 17 obreros más empleados, contra 19 y 15, respectivamente del mes anterior.

Resolución de 50 fichas en el tablero de actividades.

Información sobre los ruegos y preguntas del mes anterior en el sentido de que en la semana siguiente se repartirían los buzos al personal; que se celebró la Semana de Seguridad en U.E., acordándose rasgar ventanales, aumentar aireación y aislar lugares de mayor evaporación; que las averías imprevistas de los ascensores han de ser arregladas por el Servicio Eléctrico; que está pedida la bomba para el engrase en la Nueva Central; que no existe problema de abastecimiento de botellas de oxígeno; que la existencia de polvo en Tuberías fué meramente circunstancial y está corregida y que en la Semana de Seguridad del servicio de Cáusica se trató de las barandillas.

Ruegos y preguntas acerca del cuarto de aseo de Manutenciones, de las botas de goma, del Barrio de Quintana, del almacén de grasas, del lugar de parada del autobús de Miengo, de las duchas generales, del 7.º piso ABSB y de los armarios roperos.

PLUS FAMILIAR

Concesión de puntos por diversos familiares a don Leandro Cuevas, de Tuberías; Pedro San Miguel, de Cantera; don Esteban Laso, de U.E.; don Alejandro González, empleado de Expediciones; don Feliciano de la Torre, empleado de CCC; don Julio Pérez, de Generadores; don Celedonio Dosal, de Carbonato; don Ramón Pérez, empleado de CAC; don Antonio San Miguel, de CB y don Jose Iturbe, de U.E.

Propuesta de una reunión para revisión de nuevas declaraciones.

CASINO — Se pide mayor vigilancia para mejor uso de las instalaciones.

COOPERATIVA — Se señala que en determinados artículos no existe diferencia de precio con los de la calle y la Comisión informa que se busca conseguir una diferenciación en menos.

COMEDOR — Se informa que el día 29 se hará el cambio de Administrador.

RECLAMACIONES DEL PERSONAL

En las pendientes de reuniones anteriores informó el Sr. Calzada que se montará el refuerzo de un oficial por turno, en el relevo de Reparaciones. A diferencia de los Vocales, el Ingeniero del Servicio lo estima necesario.

En la de don Matias Sánchez, de Reparaciones, su pase a trabajo de día, únicamente se concederá si su estado de salud lo aconseja.

Y en la de don Anastasio López Martínez sobre nivel, los Vocales piden que se le deje en el mismo nivel, si así procede, pero que no se le cambie de puesto de trabajo.

Se denegó una, nueva, de don Alfredo Ceballos, de Cantera, pidiendo plus de distancia.

FONDO DE AYUDA

Informó el Secretario de haber sido pagadas todas las ayudas acordadas en el mes anterior con excepción de la de 300 pesetas correspondiente a don José Vega.

Las aprobadas, correspondientes a febrero, y a enfermos de más de dos meses, totalizan 9.300 y las recibirán: D. Sisebuto Alonso, D. Felipe Aragón, D. Tomás Calderón, D. Eduardo Camino, D. José Coz, D. Nicolás Felices, D. Antonio Fernández, D. Manuel Gascón, D. José Gómez P., D. José Gómez E., D. Juan Gómez, D. Constantino González, D. Vicente Hervás, D. Rufino Leal, D. Valentín Mantecón, D. Angel Pechero, D.ª Regina Pechero, D.ª Rufina Pomposo, D. Jesús Rumoroso y D. Antonio Saiz.

Se acordaron también cuatro de carácter extraordinario a D. Antonio Sánchez, D. Florentino Díaz, D. Eliseo Landeras y Sra. Viuda de D. Manuel Ferreira, que suman 6.500 pesetas y ocho a enfermos crónicos por 4.600 pesetas en junto. El total de todas las subvenciones de este mes son 20.400 pesetas.

REVISION DE SALARIOS

La Presidencia señala los trámites reglamentarios que será preciso realizar para dar estado oficial a esta revisión de salarios, que supone una modificación de las condiciones económicas acordadas en el Convenio Colectivo. No obstante, con el fin de no retrasar la aplicación de esta mejora, la liquidación de Marzo se practicará ya con los nuevos salarios de nivel, haciéndose efectivas las diferencias desde 1.º de Enero de 1965.

RUEGOS Y PREGUNTAS

El Sr. Calzada aclara que existe una tarifa de márgenes de las gratificaciones por cada trabajo, respondiendo a una pregunta sobre los secadores.

A otra pregunta sobre la posibilidad de jubilación antes de los 60 años en caso especial de incapacidad física, el Sr. García-Nuevo señala que es asunto en estudio que no podrá resolverse sin conocer antes la Ley de Seguridad Social.

Por último, los señores García-Nuevo y Calzada respondieron a preguntas referentes a la Nota de Servicio sobre la asistencia a Entierros y el Premio al Mérito Personal.

Normas mínimas de higiene personal

La higiene personal proporciona al individuo los métodos que debe seguir para conservar su salud y prevenirse de las enfermedades, especialmente de las infectocontagiosas, que se transmiten de individuos enfermos a los sanos por simple contacto.

En esta rama de la higiene existen dos grandes capítulos: la prevención de las enfermedades infecciosas por medios profilácticos, como las vacunaciones, y la prevención de las enfermedades por el aseo y cuidados de cada persona particularmente. En este artículo nos dedicaremos sólo a este segundo capítulo y distinguiremos los siguientes puntos: el baño, el lavado de las manos, el aseo de la boca, el cuidado de los ojos y oídos.

1. **El baño:** El baño diario es uno de los mejores medios para conservar el cuerpo sano. Por la piel y a través de los poros se expelen el sudor que, además de servir para mantener la temperatura constante del cuerpo es un vehículo para eliminar del organismo ciertas sustancias tóxicas. Entre los componentes del sudor hay elementos aromáticos que pasado el tiempo se descomponen causando mal olor, principalmente en las axilas y en los pies. Además, por cada poro de la piel sale una sustancia grasosa que la mantiene a ésta tersa. Pero esta grasa si no se elimina con agua y jabón se endurece y obstruye el poro impidiendo la función de éste.

Por lo tanto, el baño debe ser diario, preferentemente con agua fría o templada. No es conveniente el agua muy caliente porque produce sensación de presión. Debe usarse un jabón suave y que no irrite la piel. Hay que cuidarse de secar bien el cuerpo después del baño, especialmente entre los dedos de los pies, pues esta humedad es propicia al desarrollo de hongos entre los dedos.

2. **El lavado de las manos:** Como las manos son las partes del cuerpo que están más en contacto con las impurezas del exterior, deben lavarse a menudo, especialmente antes de cada comida, para destruir los microbios que puedan tener y evitar que éstos penetren en el organismo con los alimentos y causen enfermedades.

3. **El aseo de la boca:** Hay que asearse la boca después de cada comida. Al comer siempre quedan restos de comida entre las muelas y los dientes que al poco tiempo se descomponen, causando mal olor y sabor, al mismo tiempo que producen acidez en el medio bucal, acidez que poco a poco va atacando al esmalte de los dientes, corroyendo y destruyendo los dientes y causando lo que se llama caries bucal o vulgarmente dientes picados.

El gran peligro de la caries dental no está precisamente en la pérdida de los dientes, que ya de por sí es muy importante, sino que cada diente o muela picada es una puerta de entrada a millones de gérmenes que, a través del aparato circulatorio, se estacionan en las articulaciones, siendo la causa de muchos reumatismos y enfermedades cardíacas.

Por todo lo expuesto, se deduce fácilmente la importancia del aseo de la boca. Este debe hacerse con cepillo y pasta dentífrica frotando la dentadura de tal forma que no quede resquicio alguno de comida entre las muelas y dientes. Después de este frotamiento debe enjuagarse la boca con abundante agua y para que la limpieza sea más correcta es conveniente el uso de un líquido antiséptico, haciendo con él buches y gárgaras, para que el aseo llegue también a la garganta. Para mantener las encías sanas y fuertes es recomendable hacer masajes con un dedo de la mano, tanto por la parte exterior como por la interior.

4. El cuidado de los ojos y oídos:

a) Para los ojos: jamás deben tocarse con los dedos sucios o con pañuelos sucios, por peligro de infectarlos. Nunca deben usarse en los ojos colirios que no hayan sido recomendados por el médico, ni llevar a los ojos sustancias irritantes. Siempre que se lea o trabaje, hay que hacerlo con luz apropiada, que no sea ni muy escasa ni excesiva, para evitar irritaciones, cansancio y mayores males.

b) Para los oídos: deben asearse durante el baño, pero sólo por la parte externa, y no deben introducirse en el oído palillos de dientes, horquillas u otros objetos para sacar la cerilla o cerumen, ni tampoco echar dentro gotas de aceite u otros medicamentos que no hayan sido recetados por el médico, por el riesgo que ello supone para el oído interno, que es una de las partes más delicadas del cuerpo.

Don Manuel Diego y algunos otros compañeros nos escriben en relación con el suelto sobre una Cooperativa de Viviendas, aparecido en «LA FABRICA» en el número de Noviembre-Diciembre.

Las preguntas pueden resumirse en una:

¿Qué motivo existe para que la Cooperativa no se haya limitado al personal de la Empresa —entre el que existe suficiente número de aspirantes a piso— y si se da entrada en la misma a personas ajenas?

Dejamos la contestación para que sea hecha por aquellos a quienes les corresponda hacerlo.

Lo único que nosotros podemos decir es que la Empresa no ha tenido, ni tiene, ninguna intervención en este asunto. La orientación de ésto, corresponde únicamente a los socios de la misma, y por tanto, sus Directivos son los que podrán contestar a tales preguntas.

Nosotros, en el número referido, nos hemos concretado a publicar la nota que, como es habitual, nos remitió la «Cope» para su Rincón.

LAS COLONIAS

NO TAN LEJOS

El tiempo se escapa como los peces vivos entre los dedos del pescador.

Hacemos cálculos, proyectos, para algo a realizar dentro de meses y de pronto nos topamos con las cosas de imprevisto, porque ese tiempo se ha consumido sin que apenas nos apercibiéramos de ello.

Las Colonias Escolares no tendrán actividad hasta el mes de Julio, exactamente al término de la primera decena de Julio. Sin embargo, ya comienzan los preparativos para ellas.

El Doctor Azofra se hallaba el otro día enfrascado en repetir sobre una cuartilla las condiciones que han de reunir los y las aspirantes a cubrir las cien plazas de los turnos de niñas y niños.

Como siempre, podrán ir a la Dehesa los pequeños, hijos de obreros y empleados, que en la fecha de 30 de Junio tengan cumplido 8 años y no hayan llegado a los 13 y las solicitudes se harán llenando la ficha sanitaria que, como es costumbre, será facilitada por los Administrativos a petición de los padres interesados.

El reconocimiento médico ha sido fijado para los días comprendidos entre el 20 y el 26 de Mayo, con exclusión del 22 y 23 (sábado y domingo) con arreglo al número de matrícula de los padres peticionarios de plaza y a las 3 de la tarde.

No crean ustedes que ésto es madrugar demasiado.

Simplemente es hacer las cosas con tiempo, puesto que, aunque no lo parezca, la cosa no está tan lejos.

CAMBIO

En la Administración del Comedor del Personal ha habido cambio. Don Argimiro Crespo, que tenía la contrata, ha sido relevado por don Florentino Gutiérrez que, a partir de los últimos días de Marzo, se ha encargado del servicio.

VISITA

Los alumnos del Tercer Curso de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales de Madrid estuvieron visitando nuestra fábrica el día 24, acompañados de uno de sus profesores.

Tras una detenida visita a todas nuestras instalaciones industriales fueron invitados a un aperitivo en el Casino.

IMPOSICION

El día 15 de Mayo le será impuesta a nuestro Secretario General, Sr. García-Nuevo, la Medalla del Trabajo, en su categoría de Plata.

El acto tendrá lugar en el Casino, y el Ministerio de Trabajo ha designado como Maestro de Ceremonia del acto a don Víctor Fernández, Secretario General de la Dirección General de Ordenación de Trabajo.

TURISMO

El Secretario de nuestro Grupo de Empresa nos ha facilitado un amplio y largo programa de viajes organizados por el Departamento de Turismo Social de la Jefatura Nacional de la Obra Sindical de Educación y Descanso.

Hay excursiones de todos los tipos. La más económica es a Lourdes y Andorra, con una duración de seis días y un coste de 1.740 pesetas.

El itinerario n.º 2 es a Caparica. Realmente extraordinario en cuanto a interés y bajo precio. Salida de Madrid y estancia en Caparica, al otro lado de la bahía de Lisboa, en Portugal, durante 21 días, sólo 2.300 pesetas por persona.

Figuran en el programa excursiones a los países escandinavos, a Austria, a Inglaterra, a París...

En total 19 itinerarios, todos ellos con grandes alicientes en todos los aspectos y de una baratura asombrosa.

Don Faustino Pérez, Secretario del Grupo, dará cuantos detalles precisen aquellos a quienes pudieran interesar alguno de estos viajes.



NUESTRA DEMOGRAFIA

Nacimientos

Los registrados en el mes de Marzo han sido los siguientes:

Una niña, María Luisa, hija de los esposos don José Herrera Vega, del servicio de Generadores, y doña Eloina Ruisánchez Zamanillo.

Una niña, María del Carmen, hija de los esposos don Adolfo Gutiérrez Núñez, del servicio de Generadores, y doña Margarita Morales Herrera.

Una niña, María del Carmen, hija de los esposos don Agustín Madrazo Sánchez, del servicio de Sondeos, y doña Carmen Pérez Corral.

Una niña, María José, hija de los esposos don José María Toca Fuentesvilla, del servicio de Calderería, y doña Carmen Tresgallo Salas.

Un niño, J. Manuel, hijo de los esposos don José Manuel Seco Gómez, del servicio de Ajuste, y doña Cristina González Ríos.

Un niño, Ramón, hijo de los esposos don Jerónimo Pérez Obeso, del servicio de Ajuste, y doña María del Carmen González Madrazo.

Una niña, María Verónica, hija de los esposos don José María Villar Bringas, del servicio de Oficinas, y doña Rufina Arnesto Setién, empleada del servicio de Mecanografía Técnica.

Un niño, Juan, hijos de los esposos don Guillermo Blanco Acebal, del servicio de Cáustica, y doña Antonia Gómez Ruiz.

Una niña, María del Carmen, hija de los esposos don Fernando Cacho Sánchez, del servicio de Tuberías, y doña Domitila Díez Duque.

Y una niña, María Luisa, hija de los esposos don José Gutiérrez Ferreras, del servicio de Manutenciones, y doña María de los Angeles Saiz-Pardo Riancho.

Nuestra enhorabuena a todos estos matrimonios.

Matrimonios

En el mes de Marzo han contraído matrimonio:

Don Enrique Blanco Cruz, empleado de Secretaría, con la señorita Concepción Gómez Sancibrián.

Don Antolín Real y García, del servicio de Sondeos, con la señorita Antonia Moreno Santamaría.

Don Luis González Gandiaga, del servicio de Carbonato, con la señorita María Jesús Pechero Ruiz.

Don Leoncio Fernández Sáinz de la Maza, del servicio de U. E., con la señorita Blanca Rodríguez Caviades.

Don Ricardo Margotán García, del servicio de Manutenciones, con la señorita María Lourdes Ruiz Arroyo.

Don Julio Barrera Terán, del servicio de Cáustica, con la señorita Faustina Vela Ruiz.

Y don Leopoldo Gutiérrez Saint-Palais, empleado del servicio de Contabilidad, con la señorita María del Carmen Meruelo Alcega.

Nuestra felicitación.

Defunciones

Testimoniamos nuestra condolencia a los compañeros don Eusebio Cuesta Gayo, del servicio de Cáustica, y don José Rodríguez Amieva, del servicio de Embalaje, con el triste motivo del fallecimiento de sus respectivas madres.

Espacio de



NACIMIENTOS

En el mes de Marzo se ha registrado el de un niño, Miguel Angel, hijo de los esposos don José Luis Gutiérrez González y doña María Luisa Valdés Herrera, a quienes felicitamos.

VIAJES

Estuvieron en la fábrica Mr. Swenen, de la División de Plásticos de la Dirección General Técnica de Solvay en Bruselas y el señor Callicó, de la Dirección Técnica Comercial y fué a Namur, en comisión de servicio, nuestro Químico don Javier García Lahera.



LA FABRICA *por dentro.*

MOVIMIENTO DE PERSONAL

ALTAS.—En el transcurso de Marzo ingresaron en nuestra plantilla:

Don Víctor Cuevas Villar, peón para Carbonato.

Don Feliciano de la Torre Iriarte, aparejador para Construcciones.

Don José Gutiérrez Iglesias, oficial de 3.^a para Medidas y Control.

Don Higinio Abascal Acebo, perito químico para Laboratorio.

Don Ernesto Puente Herrero, perito industrial para Reparaciones.

Don Pedro Ferrer San Miguel, especialista para el Servicio Eléctrico.

Don Ramón García García, perito industrial para el Taller de Ajuste.

Y don Angel Rivas Herrería, perito industrial para Reparaciones.

Bienvenidos, todos ellos.

BAJAS.—En el mes han sido baja en la Empresa:

Don Luis Cantero Martínez, oficial de 1.^a de Reparaciones y don Ramón Oruña Gutiérrez, peón de Cáustica, ambos por su voluntad.

Don Nicanor Corona Tresgallo, peón especializado de Cantero, por jubilación anticipada, y

Don Manuel Ferreira, por fallecimiento.

NOMBRAMIENTOS

Han sido designados:

Oficial de 1.^a, don Valentín Massa Rodríguez, de Reparaciones.

Oficial de 3.^a, don José Muela Quintana, de Reparaciones.

Y han pasado de peones a especialistas, don José L. Iturbe López, don Pedro Martínez Herrera y don Manuel Ruiz Ruiz, los tres del servicio de U.E.

Enhorabuena.

ANIVERSARIOS

En este mes cumplieron tiempo de servicios a la Empresa:

25 años, don Teodoro Sánchez Puente, empleado del Servicio Técnico.

40 años, don Fernando Seco Pérez, empleado del servicio de Mantenimientos.

Y 45, don Nicanor Corona Tresgallo, éste jubilado el último día de este mes.

A todos nuestra admiración por su laboriosidad y constancia.

JUBILACION

Acogiéndose a los beneficios del régimen de jubilación Voluntaria de la Empresa, ha pasado a situación de jubilado, don Nicanor Corona Tresgallo, peón especializado de Cantero, que cumplió 60 años de edad y este mismo mes llegó a los 45 de servicios en la Empresa.

Le deseamos todo género de felicidades en esta nueva etapa de su vida.

OBRAS

Las más importantes comenzadas en el mes de Marzo han sido:

Transformar a medida normal el secador n.º 4.

Instalación nueva rueda de escamas entre baterías n.º 6 y 7.

Instalación de red de agua potable para fábrica.

Cambio del haz tubular al recalentador de Cloruro de Calcio.

Reparación de la bomba de agua n.º 1.

Cambio de carriles en la estación de descarga, y Reparación del Bicarbonato refinado.

DIVERSIDADES

En diferentes fechas, y en comisión de servicio, estuvieron en la fábrica los siguientes señores:

Mrs. Defourny, De Witt, Defossez y Seguela, Ingenieros de la Dirección Técnica de la División P. C. de nuestra Administración Central.

Mrs. Lefrancq y Kuyper, del servicio Financiero de la Administración Central.

Signore Aglietti, de la fábrica de Rosignano (Italia).

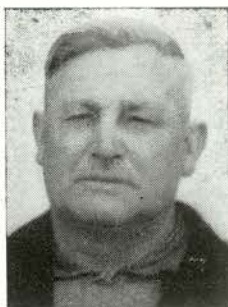
Señor Lavín García, Ingeniero del Departamento Comercial de nuestra Dirección General para España; el señor Callicó, y los señores Roige y Julián de las Minas de Suria.

Hemos de registrar con profundo dolor la muerte de otro compañero, acaecida en la última decena de Marzo.

D. Manuel Ferreira Pérez, pertenecía a nuestra plantilla desde 1942 y trabajaba como especialista en la Cáustica, departamento en el que, al igual que en los demás de la fábrica, contaba con verdaderos amigos que hoy lamentan y sienten su muerte.

Descanse en paz y reciban los suyos nuestro pésame.

GALERIA de JUBILADOS



NICANOR CORONA TRESGALLO
(de Cantero)



GABINO SUERO SUAREZ
(Empleado de Compras)

Reportaje

Monográfico

ELCLOR

24 AÑOS DE ACTIVIDAD

MATERIAS PRIMAS Y COMUNICACIONES

«Revue du Personnel» de nuestra Administración Central, publica en su número 2 de este año de 1965, y bajo el título de «Nos monographies», el trabajo relativo a las Industrias Químicas Electro Cloro, S. A., que consideramos de gran interés divulgador para los compañeros, por lo que lo reproducimos en estas dos páginas centrales y en la n.º 10 siguiente.

HISTORIA

El portugués Cabral fué el descubridor de Brasil en el año 1500. Cabral creyó primeramente haber llegado a una gran isla que llamó Vera Cruz. El nombre se convirtió más tarde en Santa Cruz y después en Brasil.

La independencia del Brasil data de 1822. Al régimen imperial sucedió en 1889 la República.

El perímetro del territorio del Brasil da una idea de la inmensidad de esta extensión: 16.875 Km. También la superficie: 8.425.885 Km.² que representa la mitad de la Península Sudamericana; sobrepasa a la de países como los Estados Unidos de América y Australia; el territorio belga cabe 279 veces. Las 4/5 partes de las tierras son cultivadas o cultivables. Se estima por lo tanto, que que ni con mil millones de habitantes Brasil sería territorio superpoblado.

En el transcurso de los últimos 100 años la población ha pasado de 10 a 70 millones (es decir, actualmente la mitad de la población sudamericana), de los cuales 12 millones corresponden al estado de Sao Paulo.

La ciudad de Sao Paulo, la más poblada del país, cuenta con más de 3,5 millones de habitantes.

Estas cifras, como las que se refieren a las inmensas reservas minerales del Brasil (las cuales no citamos a los lectores) son una garantía del porvenir económico de esta nación.

La industrialización progresa a pasos agigantados. Está muy lejana ya la época en que el Brasil no era conocido más que como productor de café, si bien es verdad que este artículo es, con mucho, el mejor valor del comercio de exportación.

ESPIRITU PIONERO

En 1941 se inició la actividad de Solvay & Cie. en Brasil, una vez realizados varios estudios y exámenes de terreno.

Después de una visita al Brasil, la Gerencia de Solvay & Cie. decidió instalar una electrolisis de cloruro de sodio, con el fin de suministrar al país de lejía y de cloro, productos básicos y de gran importancia para la economía brasileña, y sobre todo para las industrias del papel y textiles del estado de Sao Paulo.

El lugar escogido era ideal: región ondulada, en el límite de la meseta (800 m. de altura) que separa Sao Paulo y la región baja de Santos, el gran Puerto del café.

Elclor iba a surgir a medio camino de estas dos ciudades, al lado de la línea del ferrocarril que las une, próxima al puerto de Santos con vistas a la recepción de las materias primas importantes y el embarque de la producción y también a la proximidad de Sao Paulo que debía revelarse como el principal centro consumidor.

Además de todo esto la región ofrecía grandes disponibilidades de agua y energía eléctrica.

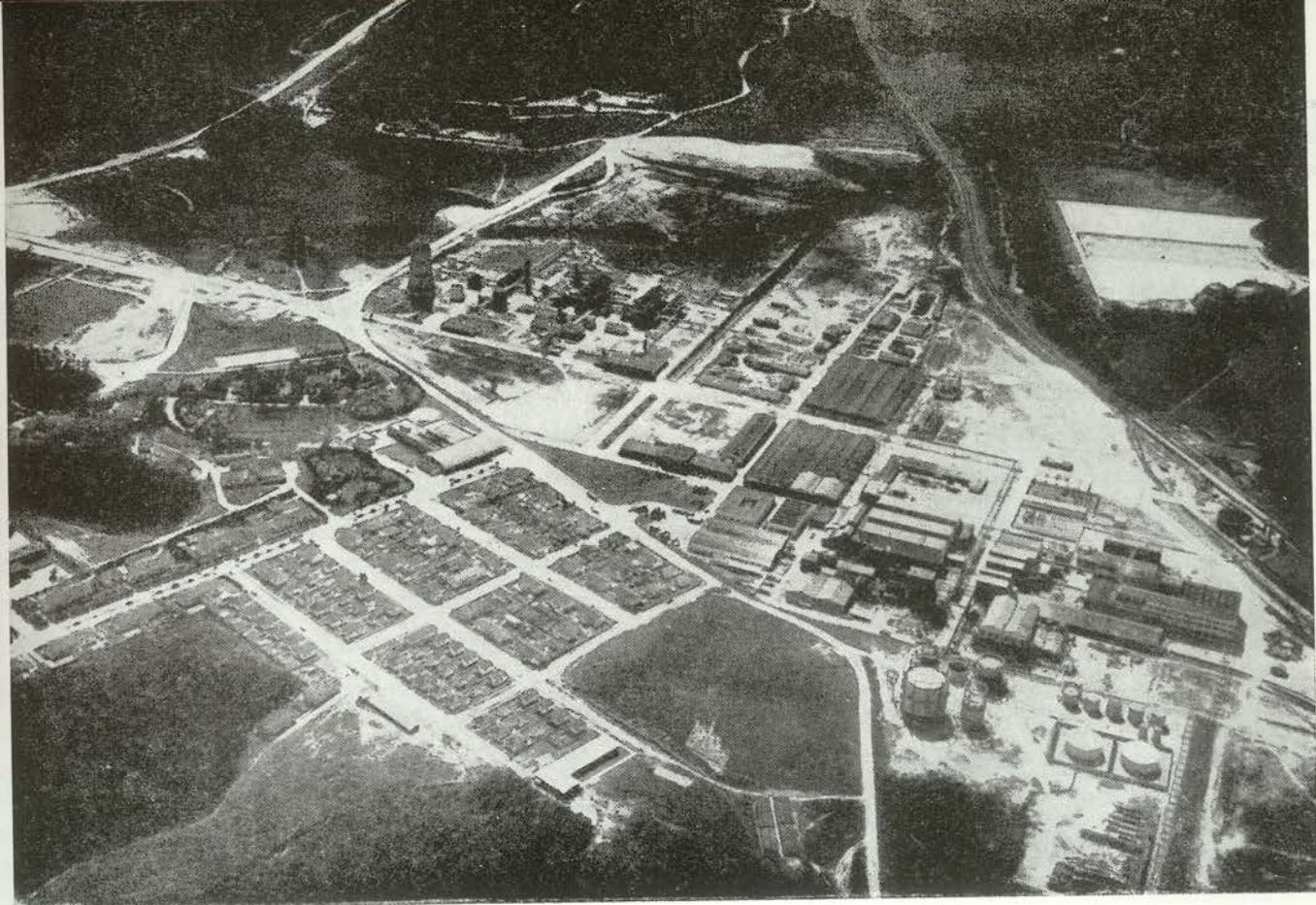
En el tiempo en que nuestro Grupo comenzó a interesarse por Brasil, la demanda de cloro se elevaba a una tonelada por día. Realmente este mercado, no ofrecía, aparentemente, ningún atractivo. Unicamente la fe en el futuro desenvolvimiento económico de este inmenso país podía decidir a la industria a establecerse en él.

El espíritu pionero que tan a menudo inspiró a nuestros Fundadores se puso de manifiesto en seguida y se construyó una fábrica piloto con capacidad para 2 toneladas de cloro diarias.

La «Industria Química Electro Cloro, S. A.» había nacido.

DESARROLLO Y PROGRESO

Quince años más tarde, el mercado de Sao Paulo era de 150 toneladas al día. En 1952, después de algunos tanteos (HCCH e Isogam) Elclor iniciaba la fabricación de hipoclorito de sosa y de ácido clorhídrico.



Finalmente, en 1953, la filial brasileña se inscribía como primer productor del país (y hoy en día es aún el único) de los solventes clorados, tricloretileno y el perclorotileno, productos indispensables para el desengrase de los metales y la limpieza en seco.

En 1953, Solvay & Cie. se decidió a empezar en Brasil la producción de cloruro de polivinilo, unidad que, en efecto, se puso en marcha en 1956.

En 1957 hubo otra determinación, la de instalar una unidad de fabricación de polietileno, empleando el procedimiento de baja presión de la PHILLIPS PETROLEUM COMPANY (USA). La producción empezó en 1962.

Y, finalmente, a principios de 1964, entró en servicio la última unidad hasta la fecha, la de «Materias Plásticas Formadas» que produce las placas onduladas de PVC rígidas según el procedimiento Colombo, para las construcciones.

Desde 1948, Elclor no ha cesado de crecer, transformando el paisaje, desplazando 430.000 m.³ de tierra para sus ampliaciones, drenando toda la región por sus actividades, provocando la instalación de las infraestructuras de carreteras, de líneas eléctricas, líneas telefónicas y, en grado más elevado, tratando de acompañar de cerca el progreso industrial de un Brasil en pleno desarrollo.

MATERIAS PRIMAS

En lo que respecta a aprovisionamiento en materias primas, Elclor recibe el 40 % de su consumo de sal de la isla de Igononhon, salina situada en el estado del Maraón, al Nordeste de Brasil, a 3.500 Km. de Sao Paulo y explotada por la «Empresa Salineira e de Na-

vegaç ao Igononhon, S. A.» (ESNISA). El período de recogida de la sal va de septiembre a diciembre. El complemento necesario lo proporcionan las salinas del Estado de Río Grande do Norte. Transportada por vía marítima a Santos, la sal es llevada después de Santos a Elclor por ferrocarril.

El agua existe en abundancia, por el Río Grande y el Río Cortado que bañan los terrenos de Elclor, pero poco a poco el volumen disponible ha llegado a ser insuficiente y ha sido preciso instalar torres refrigerantes para disminuir el consumo.

La electricidad necesaria es proporcionada en gran parte por la Sociedad «Light and Power» por línea directa de alta tensión desde su fábrica de Cubatao, próxima a Santos, y el complemento por cinco generadores Diesel que subsanan la insuficiencia de alimentación de la Light, debido al racionamiento temporal a que ésta somete a sus consumidores.

Otra materia prima importante es el carburo, que es producido y suministrado principalmente por la «Compañía Brasileira de Carbureto de Calcio» (CBCC), en Santos Dumond, Estado de Minas Geraes, al Noroeste de Sao Paulo.

En 1957 se estudió el proyecto de construcción de un «pipe-line» para el suministro de etileno por la Sociedad Nacional de Producción y Refinado de Petróleo, en Cubatao. Sin embargo, el estudio no condujo a un acuerdo y en el curso final de construcción de la unidad de polietileno se decidió el producir etileno en el mismo lugar, mediante la deshidratación del alcohol de caña de azúcar.

La Sociedad productora de polietileno, distinta de Electrocloro, se denomina «Electroteno Industrias Plás-

ticas, S. A. El alcohol preciso lo proporcionan las fábricas de azúcar de la región de Sao Paulo.

Esta panorámica muestra que prácticamente todas las materias primas se encuentran en Brasil, lo que es muy importante en un país de régimen de cambio de imposiciones múltiples y donde la inflación hace la compra de divisas problemática..

COMUNICACIONES

En 1963 aún le faltaba a Elclor la indispensable unión con los centros consumidores.

En efecto, el carburo y el alcohol son transportados con camiones, de los que llegan 25 diarios. Por otra parte la flota de la fábrica y la de los transportistas de los alrededores aseguran con 50 camiones, aproximadamente, el transporte por carretera del producto terminado. Ha mejorado poco a poco y más tarde modernizado, la red de carreteras. Pero hasta 1963, los progresos de arreglo se habían estacionado en Ribeirão Pires, a 10 Km. de Elclor. A partir de esa fecha existía únicamente una carretera vecinal en mal estado, sinuosa, de tierra y canto, que a veces se hacía impracticable por la lluvia. Finalmente, en septiembre de 1963, una nueva carretera asfaltada, construida gracias a los esfuerzos conjugados del estado de Sao Paulo, del Banco del Estado y de Elclor, fué inaugurada; por su trazado armonioso y regular permite a Elclor contar con una vía de acceso moderno que corresponde a sus necesidades.

"ELCLOR CITY"

A ejemplo de Rosignano Solvay, en Italia, la fábrica ha dado el nombre al lugar donde está enclavada. La aglomeración de ELCLOR cuenta actualmente con 150 casas de planta baja, que responde a las condiciones de vida moderna, rodeada de jardines con vegetación abundante, colocadas a lo largo de las calles perpendiculares según los principios urbanísticos más recientes.

Un «guest-house» de líneas arquitectónicas modernas se levanta en lo alto de una colina. El paisaje que se divisa y que engloba la fábrica y el pueblo, la piscina y los jardines cuidados con esmero hacen de esta

ciudad un lugar privilegiado. Un hotel acondicionado de una manera muy racional es habitado por unos 50 obreros solteros.

La aglomeración urbana se completa con una cooperativa, una escuela donde existen mesas para 300 alumnos, un centro médico con laboratorio, un club con cine moderno, teatro y salas para varias distracciones, explanadas para deporte y sobre todo un magnífico campo de fútbol, el deporte favorito de la mayor parte de los brasileños. Se está terminando una capilla que muestra una acertada aplicación de las placas onduladas de PVC. Un bar que funciona según el sistema «auto-servicio» puede servir 1.500 comidas en menos de una hora.

REALIZACIONES SOCIALES

El servicio social de la fábrica ha podido llegar a la creación conjunta de un plano de construcción de casas particulares en colaboración con el SERVICIO SOCIAL DE LA INDUSTRIA (SESI) del estado de SAO PAULO, lo que representa el primer ejemplo para Brasil, de colaboración de un organismo público con una empresa privada. A mediados del presente año una primera hilera de casas se dió por terminada y este acontecimiento se señaló con una ceremonia oficial, en el curso de la cual se pudo ver a 30 familias recibir las llaves de su casa y tomar posesión de ella. Una segunda tanda de 30 casas está en vías de terminación.

Así, en esta región donde nada a priori parecía deber favorecer la creación de una zona poblada, ELCLOR ha llegado a crear una comunidad activa y próspera cuyas realizaciones sociales son conocidas y citadas como ejemplo en toda la zona industrial de SAO PAULO. Esta comunidad le asegura una mano de obra fiel en un país donde a causa de la demanda siempre grande, es difícil contar con la estabilidad de los efectivos...

El primer administrador-delegado de la sociedad brasileña fué Mr. Gastón Verhas, actualmente director general par España.

En 1952, M. Paul Kotlarevsky le sucedió.

Las oficinas están instaladas en SAO PAULO.

La fábrica de ELCLOR está dirigida por M. Charles Strasse.

SOLO UNA COSA: VACUNACION

Por el Doctor MOYA

Hace dos años, y en esta misma revista LA FABRICA, dimos un toque de atención sobre ese terrible TETANOS que constantemente nos acecha.

Pequeñas heridas, y no digamos las grandes, pueden ser puerta de entrada para los gérmenes de esta enfermedad, los cuales, normalmente, se encuentran en la tierra en forma de esporas.

Cuando ellos se instalan cómodamente dentro de una herida, aprovechando las óptimas condiciones de habitabilidad, alimentación y temperatura que en ella encuentran, se produce una multiplicación y eliminación de una toxina que va impregnando el sistema nervioso del individuo hasta desencadenar la enfermedad con esas contracciones musculares; convulsiones; rigidez en nuca, espalda y brazos; fiebre de más de 40 grados; respiración dificultosa y dolorosa y, lo que aún es mucho más terrible, la llegada de la muerte con pleno conocimiento del enfermo y completa imposibilidad del médico para evitarlo.

Este recuerdo, macabro pero real, ha vuelto a saltar a las páginas de este boletín como consecuencia directa de la lectura de una estadística de mortalidad por

tétanos del Hospital del Rey, de Madrid —Centro Nacional de Enfermedades Infecciosas— y que, como tal, es el que debe contar con las mejores instalaciones para el correcto tratamiento de esta enfermedad.

Ellos nos dicen que de 372 enfermos ingresados con tétanos, fallecieron 216, es decir, que de cada 10 enfermos murieron 6 y de éstos fenecidos algunos habían recibido la inyección de suero después de haberse producido la herida, pero no estaban vacunados.

Lo eficaz, lo efectivo, la verdadera lucha y protección contra esta pavorosa enfermedad es la VACUNACION con la cual se puede permanecer inmune largo tiempo (a veces durante toda vida).

Puedo decir que la molestia es mínima si se tiene en cuenta el beneficio que reporta. Dos inyecciones con un intervalo de 4 a 6 semanas y una tercera al año nos transformarían en la lima de la fábula si la serpiente del tétanos nos quisiera morder.

Nosotros, el servicio médico de la fábrica, nos veríamos orgullosos y honrados de poder inmunizar a todo el personal.

Bastará que cada cual nos lo pida.

CONSEJOS PARA...

Ahora que llega la primavera, en la que los ríos quedan abiertos para el pescador, en la que el mar ofrece, con el buen tiempo, el señuelo de la pesca y la realidad del baño, seguramente resultan de actualidad unos consejos para actuar contra las picaduras de bichos, insectos o peces a las que siempre están expuestos quienes disfrutan de una jornada al aire libre, bien sea en una pedrería, en el ribazo de un río, en la montaña o en el mar. Estos consejos, verdaderos remedios de urgencia contra las picaduras o mordeduras de

Abejas, avispas, abejorros y arañas: Sacar si es posible, el aguijón mediante una aguja o una navajita pasadas previamente por una llama.

El dolor de la picadura se alivia haciendo gotear agua fresca o aplicando hielo sobre la zona afectada. Si las picaduras son numerosas avítese al médico con urgencia.

Debe tenerse muy en cuenta que la picadura de la abeja o de otros insectos parecidos acrecienta su gravedad cuanto más cerca esté de la cabeza y que, en todo caso, la resistencia es mayor cuanto más peso tenga la persona picada.

Hormigas y mosquitos: Lavar la parte picada con agua y jabón o agua con unas gotas de amoníaco.

Si se produce inflamación aplicar hielo o compresas de agua fría.

Peces venenosos: (Erizos de mar, medusas, pez araña, nuestra bien conocida «mordaguera», etc.) Si se nota la

picadura de pez araña o mordaguera, extraer cuanto antes el veneno haciendo presión en la zona herida. En seguida realizar sucesivas aplicaciones de amoníaco.

En el caso de picaduras de erizos de mar, hay que extraer la espina con unas pinzas. Esto ha de hacerse con mucho cuidado, pues estas púas son sumamente frágiles y se rompen con facilidad. Después desinfectar la herida.

En las medusas, para la reacción que en la piel produce el contacto o la picadura de estos acalefos, hacer aplicaciones de amoníaco o de una pomada anti-histamínica.

Mordedura de víbora: Impedir la difusión del veneno en la sangre mediante una ligadura que deberá realizarse por encima de la herida, para lo que pueden utilizarse un cinturón, una goma, un pañuelo...

Inmediatamente eliminar el veneno, para lo cual se esterilizará con una llama, un cuchillo, una navaja o, simplemente, una hoja de afeitar. Con cualquiera de estos instrumentos hacer dos incisiones que tengan de 3 a 5 mm. de profundidad, entre las huellas que dejaron los dientes del reptil. Chupar después el veneno de la herida, lo cual no es peligroso si no hay heridas en la boca, y enjuagarse la boca con agua. Esta succión deberá continuarse a lo largo de una hora. Cada cuarto de hora es necesario aflojar, durante un par de minutos la ligadura que se haya hecho en el miembro herido.

Aplicar compresas de agua fría o hielo y pedir socorro urgente al médico.

EL COMEDOR

Por Andrés Iglesias

(Jurado de Empresa)

De todos los compañeros es sabido que disponemos de un comedor para hacer la comida de mediodía y surtirnos de bocadillos o meriendas, comidas extraordinarias y refrescos.

Pero el Comedor del Personal adolece de defectos, o, mejor expresado, ofrece inconvenientes.

Como primera muestra de ellos y por lo que se refiere a la comida de mediodía, daría las gracias a casi todos los comensales por su buen comportamiento, pero no así a ese «casi» (tres o cuatro) que se presentan en el comedor con ropa de trabajo sucia.

Sabeis también que en cada Departamento hay, o debe haber, nombrado, si se cumplen las órdenes de la superioridad, un proveedor con misión de traernos a los Servicios las meriendas y los refrescos.

Algunos Departamentos no los tienen y ello, me incita a rogar a los Jefes de los mismos los designen, ya que con ello se favorece simultáneamente a Empresa y trabajador.

¿No será mejor utilizar la práctica del proveedor, que no presenciar en las épocas de mucho calor o cuando no hay agua fresca, el desfile continuo de los compañeros camino del comedor para saciar su sed?

Tampoco ignora nadie que para cuidar de la organización de las actividades de este Comedor del Personal hay nombrada una comisión de la que me honro en formar parte.

Esta comisión que ni cobra ni quiere cobrar dinero, ya que se siente suficientemente pagada con vuestra colaboración, os exhorta a que le presteis ésta con largueza comunicándonos vuestra opinión, sea buena o mala; señalándonos los defectos que encontréis en la comida, servicio, instalaciones o en la conducta de los compañeros, aconsejando siempre, a quien no colabore, que se marche y no se aproveche de lo que no le pertenece.

Nos hemos visto obligados a tomar decisiones fuertes para conservar esta Obra Social que a tantos favorece, pero creo que vamos encontrando camino firme que nos servirá de acceso al triunfo por el cual luchamos.

Gracias a la Dirección por la ayuda prestada en todo momento, pero que ella nos acepte una nueva petición: No cabemos en las instalaciones del comedor. Nos queda pequeño, como las ropas al niño que crece. Esta orientación a la Empresa va encaminada hacia el Nor-Este.

El afán para conseguir con éxito nuestras aspiraciones habrá de ser común de Dirección y Productores.

Para esto sólo bastará ayudarnos unos a otros haciendo leves las cosas graves y transformar en nada las leves.

CUARTILLA NUESTRA

YA ESTAN ALLI

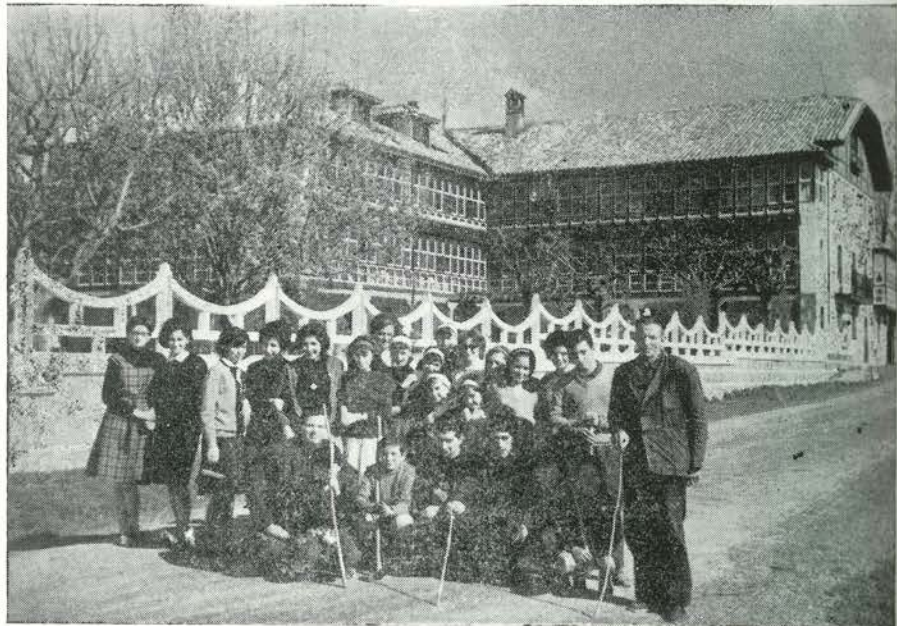
A trancas y barrancas la Casa de Soto va cumpliendo su finalidad de ofrecer un descanso a cuantos compañeros, sean obreros o empleados, precisan de un reposo, de un calderón de paz y tranquilidad en su vida laboral.

Y decimos a trancas y barrancas, no por que existan dificultades para su sostenimiento, que la Empresa está bien encariñada con esta Obra Social y con los beneficios que ella reporta. El dicho lo empleamos como expresión de que la Casa no tiene clientes.

Familiares de productores sí. Productores muy pocos, escasisimos.

Hay algo que no acaba de definirse, que detiene a quienes pudieran beneficiarse de un descanso en la montaña.

Muchas veces hemos comentado ésto. Le hemos dado vueltas y vuel-



tas al motivo que parece detener la petición de plazas. No hemos dado con él.

Y lo únicamente cierto es que la Casa de Soto está abierta y que en

la actualidad sólo este grupo, en el que pueden apreciarse menos de media docena de productores, ya está allí.

¿Por qué tan pocos?

Tijeretazos

de Humor

(De «CHISPAS AGUT»
«PORTU»
y «SOIR»)





Deportes



FUTBOL

¡TOCADO!

Tres puntos reales y uno positivo son casi, casi, una ventaja inarrebatable que el Barreda posee en estos momentos del último día del mes de Marzo, en la disputa del título de campeón regional y, como consecuencia, del ascenso a la Tercera División.

Los éxitos ininterrumpidos del Barreda se producen domingo tras domingo.

Cinco victorias y un empate en El Sardinero, forman los últimos eslabones de la triunfal cadena.

Lo malo es que también el Cayón gana y no cede un palmo.

Sin embargo, hay que creer, a la vista de los hechos, que la posición barredense es ya firme y casi definitiva.

La única dificultad habrá de estar en el desplazamiento a Reinosa en donde el Naval no parece tener la firmeza de otras temporadas, por lo que los inconvenientes serán seguramente menores.

La clave de este adelanto estuvo en la victoria sobre el propio Cayón por uno a cero, en partido que debió tener marcador más amplio para los nuestros a juicio de todo el numerosísimo público que llenó el campo como en los mejores tiempos.

Con esta ventaja de un punto en la tabla, el Barreda se siente ya campeón y muchas cosas habrán de suceder para que así no sea.

De los cinco partidos del mes, los resultados y los marcadores de goles han sido:

En El Sardinero, el 28 de Febrero (omitido en nuestro último número), Real Santander 1, Barreda 1 (Charines hizo el gol que significó un punto).

En casa, el día 7 de Marzo, Barreda 1, Cayón 0.

Fué Merendero quien, a punto de terminar el partido, logró el gol de la victoria, que pudo haberse producido antes si la fortuna no se hubiese aliado con los cayonenses.

En Barreda, el día 14, Barreda 2, Santoña 0, con Charines y Vicente como goleadores.

Unos días después, el 19, festividad de San José, Barreda 2, Escudo 1. Aquí Chevis aumentó su cuenta particular haciendo los dos goles.

El día 21, en Escobedo, Barreda 2, Unión Montañesa de Escobedo 0, con Merendero y Chevis, por este orden, como goleadores del equipo.

Y el 28, en Nueva Montaña, Barreda 3, Nueva Montaña 1, con goles de Guachi, Merendero y Agudo.

Total, que en el final de Marzo la posición en la tabla tiene al Barreda en el primer lugar con 56 puntos reales y 23 positivos.

Las espadas siguen en alto, pero la nuestra está más alta y con mayores posibilidades de que pueda pronunciarse en primer término la exclamación de:

—¡Tocado!

PESCA

EL SOCIAL Y EL REGIONAL

Desde que el domingo primero de Marzo (día 7), los ríos se liberaron del «tabú» de la veda, los compañeros pescadores no han tenido un momento de tranquilidad.

Primero preparando sus trebejos, más tarde haciendo cábalas sobre posibilidades, y por último, planes para el campeonato social, puerta abierta para el

paso al regional que, a su vez inicia el camino hacia los Nacionales de Educación y Descanso.

No vamos a decir que los hombres se han hinchado, pero sí dejar constancia de que las primeras jornadas han sido muy productivas y que casi todos están encantados con las capturas logradas.

Para el otro número ya podremos decir lo ocurrido en los campeonatos de que acabamos de hablar.



Deportes



BALONCESTO

NO SE LLEGÓ

Decíamos en nuestro pasado número que los baloncestistas de nuestro Grupo, los Aprendices que disputan el Campeonato Regional Juvenil, buscaban un sitio en el llamado grupo de la provincia, para pasar a la fase final.

Pero no lo lograron.

Les bastaba solamente vencer en casa a los chicos del Don Bosco y aunque pusieron en ello su mayor empeño, las cosas no rodaron de cara y al final fueron los contrarios quienes se levantaron con la victoria, con 28 puntos contra 26 de los nuestros.

Lo exiguo del resultado dice claramente que los dos equipos

jugaron retorcidos, mirando más a sostener el dominio bajo su aro que en las proximidades del enemigo.

La única cesta, o, si ustedes prefieren, los dos puntos que planificaron la victoria, fueron suficiente para destruir las ilusiones de clasificación.



Este es el equipo de baloncesto de nuestros Aprendices que se clasificó tercero en el grupo de la provincia, del Campeonato Regional de Juveniles

Hay que conformarse con un tercer puesto que, bien considerado, es estupenda para un cinco, como el nuestro, que se asoma por vez primera al baloncesto de verdad, al de una competición oficial.

No se llegó Pero no debemos de olvidar el aforismo que dice: «Perdiendo se aprende.»

ATLETISMO

NORIEGA EL MAS REGULAR

La terminación de la temporada de campo a través, el clásico cross-country, ha dado paso a la actividad atlética propiamente dicha.

La Federación ha montado una competición a manera de Liga atlética, en la que, y a través de varios meses (comienza en Abril y termina en Agosto), pondrá frente a frente a los nuevos Clubs atléticos de la provincia, competición interesante y que sirve para mantener en forma a los atletas montañeses.

Nuestros Aprendices tomarán parte en esta Liga, pero antes de llegar a ella han apurado todas las posibilidades de la campaña de cross.

Así, en las últimas carreras de esta especialidad,

la situación de los nuestros en las respectivas tablas clasificatorias ha sido:

En La Penilla: Noriega 6.º, Landeras 8.º y Argumosa 10.º.

En Los Corrales: Noriega 8.º, Landeras 10.º, Argumosa 12.º y Pruneda 20.º.

En Reinosa: Noriega 4.º, Landeras 10.º, Argumosa 15.º y Herrera 17.º.

Y en Torrelavega, Trofeo Miguel Sanz: Noriega 10.º y Landeras 14.º.

Total, en una campaña que no dudamos en calificar de experimental, Noriega ha sido el más regular, sin que en ello haya habido demérito para los otros muchachos de su equipo.

La visita anual de los Gerentes en 6 fotos —

Como complemento de la concreta información de la página 2, referente a la anual visita girada a la fábrica por nuestra Gerencia, ofrecemos estas seis fotografías obtenidas por Bustamante Hurtado, en la visita a los depósitos Solvay en la nueva Estación en construcción en Viérnoles, en su recorrido por la filial Plesa, y por fin en la reunión general de Personal, en la que actuó el grupo flamenco de la última foto.

