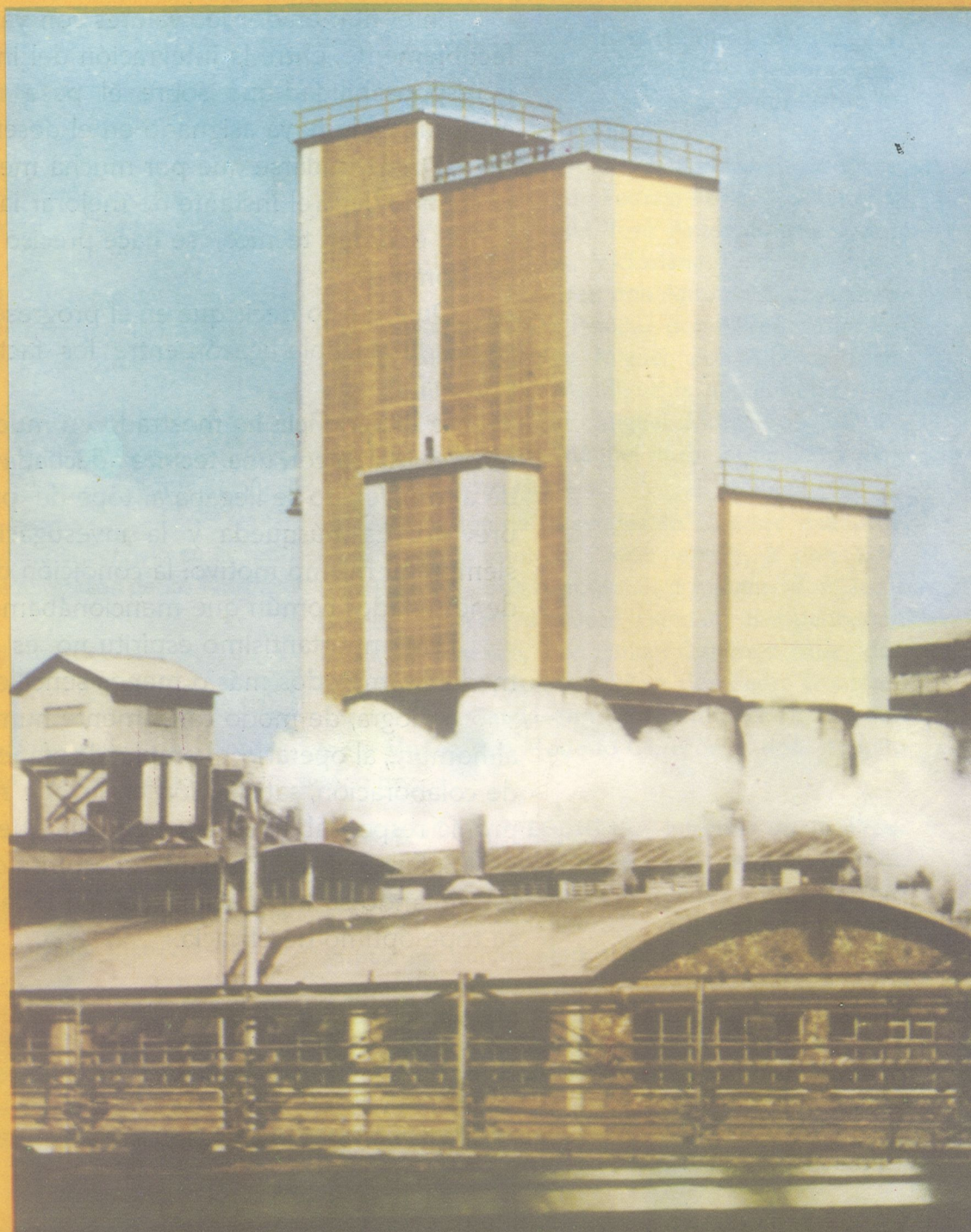




BOLETIN INFORMATIVO de la FABRICA de BARREDA de SOLVAY & Cie. S. A.

Año XVI - N.º 177
MARZO 1970

SOLVAY FABRICA



LA FABRICA

Miembro de la
«Unión de Periódicos de Empresa»
Boletín del Personal de las
fábricas de Barreda - Torrelavega
de SOLVAY & CIE. S. A.

MARZO 1970

Redacción - Administración y
Editor responsable: SOLVAY & CIE. S.A.
BARREDA

Director: V. PEDREGAL LARIA

Colaborador - Corrector:
G. Alvarez-Reina

FOTOS: H. Bustamante Hurlado

Imprime:
Artes Gráficas Antonino Fernández
Plaza de Angel Menéndez, 1
TORRELAVEGA

Denominador común

No es la primera vez que el tema viene a este mismo lugar del periódico.

El papel del hombre tiene en la Empresa un denominador común: el espíritu de equipo.

En el numerador los valores son ya varios. Fluctúan, indefectiblemente, entre la integración del individuo en la Empresa, la responsabilidad que sobre él pese en mando y la participación que se le haya asignado en el desenvolvimiento del todo.

¿Puede dudarse que por mucha mecanización que se monte cuando llega el instante de mejorar la productividad, de avanzar en el orden técnico, se hace preciso recurrir a la aportación del hombre?

Quiere ésto decir que en el progreso de una industria existe una indestructible ligazón entre los factores técnico, económico y humano.

La experiencia ha mostrado en muchos casos que no obstante contarse con una técnica adecuada y con una mecanización de alto nivel, no se llegaba al tope de productividad deseado y previsto. La búsqueda y la investigación del motivo llevaron siempre al mismo motivo: la condición del equipo humano, ese denominador común que mencionábamos al principio.

Este importantísimo espíritu no es material ni se obtiene mediante métodos más o menos sencillos. No.

Se logra, de modo cálidamente humano, cuando se inculcan al hombre, al operario, al empleado afanes de convivencia, deseos de colaboración, satisfacción en lo que se hace y orgullo de la propia responsabilidad por pequeña que ésta sea.

Solamente así, mediante el espíritu de equipo en el hombre, estimulando su integración total en la tarea, la técnica llegará a su tope óptimo de eficacia.

LA PORTADA ES...

una foto de Bustamante
de nuestro edificio de fa-
bricación de Sosa Densa.

JURADO DE EMPRESA

REUNION DE MARZO

La presidió el señor García-Nuevo y asistieron el Vicepresidente señor Calzada, el Secretario señor Pérez Díez y los Vocales don Benito Liaño Oruña, don Emilio Gómez Peón, don Nicanor Herrera Escalante, don Antonio Haro, don Manuel Salas García, don Carlos Monje Rodríguez, don José Piñera Fernández, don Miguel Sánchez Delgado y don Germán Cabilles de Cos.

El resumen de lo debatido en ella es éste:

INFORME DE COMISIONES

CASINO.—Informe sobre las actividades en el mismo y la necesidad de reparación y mejora.

COOPERATIVA.—Informe sobre la fecha de la Asamblea General y debate sobre precios y venta de determinados artículos.

COMEDOR OBRERO.—Petición de que se determinen con suficiente anterioridad los menús de cada día.

SEGURIDAD E HIGIENE.—Informe de la reunión de los acuerdos de esta Comisión que fueron:

Revisión de 4 cuestionarios de otros tantos accidentes del mes anterior.

Informe del índice de frecuencia que en Febrero fue de 10,85 personal obrero y 8,25 obreros más empleados, contra 3,5 y 2,6, respectivamente, del mes anterior.

Informe de las actividades del Servicio en el sentido de que se continúa la elaboración de las Normas de Seguridad.

Contestación a las preguntas del mes anterior y presentación de otras referentes a las ropas de abrigo para determinados operarios; a la puerta de comunicación entre las salas de células en la U. E. y orden de obligatoriedad del uso de cascos en todo el recinto de la fábrica.

FONDO DE AYUDA.—Informe de la Presidencia de que la Sociedad ha accedido a elevar su participación en el Fondo, tal y como lo había solicitado, es decir, aportando la misma cantidad mensual que la totalidad del personal.

Petición de que se aclare bien el sueldo publicado en LA FABRICA con respecto al Fondo.

Concesión de las subvenciones en cuantía variable y correspondientes a los meses de Febrero y Marzo y por un importe de 35.200 pesetas a los enfermos:

Don Adolfo García Balbontín, don Adolfo Torre González, doña Ramona Bárcena Cuevas, don Angel Barrera Rodríguez, don José Bohigas García, don Antonio R. Cacho, don Tomás Calderón Fernández, don Rodrigo Calderón Ibáñez, don Manuel Calderón Martín, don Julián Castañeda González, don Andrés Castillo Cuevas, don Elías Cruz Muela, don Manuel Fernández Fernández, don Federico Fernández Rodríguez, don Leandro Fernández Ventisca, don Víctor Fraile Gutiérrez, don J. Manuel Gallo Díaz, don José Gándara Samperio, don Mariano García Gómez, don Jesús Gómez González, don Manuel Gómez Gutiérrez, don Domingo Haro González, don Balbino Herrera Fuentevilla, don Angel Hidalgo Fernández, don Pedro M. López Fernández, don Guillermo Margüelles Solana, don Joaquín Martín Fernández, don Modesto Obregón Herrera, don Alfredo Pedraja Pérez, don Raimundo Pérez Fernández, don José Antonio Renero, don Angel Revilla Ruiz, don Victoriano Ruiz Fernández, don Eladio Ruiz Gutiérrez, don Antonio Saiz Agüero, don Constantino Salas Penilla, don Alfredo Salas Pérez, don Indalecio San Miguel, don Alberto Torre Mier, don José Villar Mendiguchía, don Enrique Villoria Dacal, don José San Miguel Mora, don Aurelio Iczalaya Ibáñez, don Manuel Iturbe Bezanilla y don Alfredo Landeras Herrera.

Aprobación de 14 ayudas de carácter extraordinario y por un total de 73.000 pesetas, a don J. M. Díaz Palencia, don Antonio Saiz Agüero, don Jesús Gómez González, don José Gándara Samperio, don Luis Rivas Maestro, don Julián Gutiérrez Mier, don Higinio Herrera, don Luis Pérez, don Pedro González, don Mariano García, don Pedro Ruisánchez, don Antonio Muñoz, don Modesto Obregón y don Agapito Martínez.

RUEGOS Y PREGUNTAS.—Informe de la Presidencia sobre los presentados en la reunión anterior.

Presentación de otros, referentes a las funciones de U. E. y Productos Clorados; al salario del personal en baja por enfermedad; al nivel de los soldados; a la prima al mérito de los obreros del sector A; a las ausencias de los donantes de sangre; a la ropa de abrigo de los conductores de los hornos de cal y a los buzos; a las bajas por enfermedad; a la vigilancia en el Parque Infantil del Barrio Obrero; al Barrio Quintana y a la información a los Vocales.



la fábrica *por dentro*

MOVIMIENTO DE PERSONAL

ALTAS.—En Marzo se han registrado las de:

Don José Antonio Morais Valles, Ingeniero para el departamento de Pirólisis.

Don Fernando Alvarez Casares, especialista para el servicio de Agua Oxigenada, y procedente de Hispavic.

Sean bienvenidos.

BAJAS.—Las habidas este mes fueron:

Don Julio Noval Cuesta, especialista, del servicio de Agua Oxigenada, por su voluntad.

Don Alfredo Cano Muñoz, oficial de 1.º del servicio Eléctrico y don Ricardo Tabernerero, oficial de 1.º de Medidas y Control, ambos por traslado a la fábrica de Martorell.

Y don Ignacio Rodríguez Villegas, por jubilación anticipada.

NOMBRAMIENTOS

Las designaciones habidas en Marzo son las siguientes:

Oficial de 1.º, don Julián Martín Fernández, del Sector A.

Especialistas: Don Angel Sánchez Herrera y don Manuel Herrera Díaz, de Productos Clorados.

Don Manuel Sámano del Río y don José Díez García, en Pirólisis.

Don Aniceto Rubio Rodríguez, en Electrólisis.

Don Bartolomé Cabrero Herrera, don José María Herrera Herrera, don José M. Carral García, don José Antonio Herrera Pereda y don Joaquín A. Barategui Gómez, en Cáustica, y

Don Alberto González González y don Aurelio Herrera Villegas, en Carbonato.

ANIVERSARIOS

En el transcurso del mes de Marzo han cumplido años de servicio en la fábrica:

25 años: Don Alberto Leroy Gómez, Jefe de nuestro Laboratorio n.º 1.

Don Dionisio Santamaría García, de Manutenciones.

Don Eduardo Castillo García, también de Manutenciones.

Don Francisco Calderón Pozueta, del servicio Mecánico.

Don Eduardo Avila Fernández, de Albañiles.

Don Francisco Pérez Pérez, y

Don Antonio Mediavilla García, los dos de Manutenciones.

30 años: Don Eduardo Fernández Gómez, de Calderería, y don Teodoro Sánchez Puente, del servicio Técnico.

A todos ellos nuestra admiración por su laboriosidad y constancia.

JUBILACION

Por haberse acogido al régimen de jubilación anticipada de la Empresa, ha pasado a situación de tal, don Ignacio Rodríguez Villegas, oficial de 1.º del servicio Mecánico, que contaba con 27 años de antigüedad en la fábrica.

Le deseamos todo género de felicidades en esta nueva etapa de su vida.

DIVERSIDADES

Estuvo unas jornadas en la fábrica el Director General Adjunto para España, Mr. Lega.

De Barcelona, de la Dirección General, vinieron también el señor Pérez Azanza, Director Comercial, y los señores Cochin y Pelgrims, del servicio Financiero.

De la Dirección Técnica de la Administración Central de Bruselas, vinieron a Barreda en viaje de trabajo, los señores Van Diest, Schubele, Cozac, Bouchez y Detry, todos ellos Ingenieros.

Hicieron una estancia, en comisión de servicio, los técnicos de las Minas de Potasa de Suria señores De Andrés y Roque.

De la fábrica viajaron en comisión de trabajo los Ingenieros señores Garma (que fue a París) y Froidcoeur y Barquín (éstos a Bruselas), al igual que el señor Orbiso, Jefe del Laboratorio II, que también fue a la Administración Central.

ii GUERRA AL ACCIDENTE !!

Causas y conocimiento

La base del accidente es, siempre, hacer las cosas contrarias a la norma de seguridad. De esto se desprende que el individuo debe tener pleno conocimiento de lo que es la seguridad, lo que equivale a la forma de evitar el accidente.

Las causas que son motivadas por el trabajador son las más importantes y comprenden un orden físico y otro psicológico.

Las causas de orden físico están dentro de las condiciones funcionales del trabajador: incompatibilidades entre él como persona física y las condiciones particulares del trabajo al que está destinado. En fin, todas aquellas que establecen una condición especial del uso de la energía del trabajador. En este caso la prevención será, específicamente, médica.

Las causas de orden psicológico comprenden la distracción, la imprudencia, la negligencia, la emotividad del individuo, su tipo de carácter, su cultura, etc. En este caso la prevención será de tipo educativo.

Se llega, pues, a la conclusión de que la personalidad tiene una gran importancia en el ambiente laboral. La psicología, aplicada al trabajo, puede contribuir a la prevención de los accidentes. Debe ocuparse no sólo de las actuales condiciones sino de las tendencias, condiciones y conveniencias a que está sometido el individuo y conseguir, dentro de esa actualidad, que el trabajador tenga un conocimiento amplio de la seguridad, de los peligros que ha de afrontar diariamente y cómo ha de defenderse. Que llegue, en fin, a ser capaz de advertir las situaciones peligrosas, a pensar, a razonar, a tener siempre presente el valor de su propia salud y de su integridad física.

En fin, que la seguridad en el trabajo será total cuando el individuo valore plenamente el peligro del accidente y la necesidad de evitarlo.

El artículo 90

Existe un Reglamento General de Higiene y Seguridad del Trabajo.

Todo su articulado tiene por objeto proteger al trabajador contra los riesgos propios de su profesión que pongan en peligro su salud y su vida. Para conseguirlo se requiere la colaboración, en la labor preventiva, de los empresarios y de los trabajadores.

Por incumplimiento de los preceptos del Reglamento se señalan sanciones a los patronos.

Los trabajadores tienen igualmente obligaciones con respecto a tal Reglamento.

Por ejemplo, aquí tenemos el *Artículo 90* que señala las prohibiciones siguientes:

«1.º Modificar o cambiar el obrero por su propia cuenta los aparatos o dispositivos de protección sin la autorización oportuna de sus jefes.

2.º Comer, beber, introducir alimentos o bebidas en los lugares de trabajo que representen peligro para el obrero o riesgos de contaminación de aquellos o éstas.

3.º Introducción de bebidas alcohólicas de cualquier clase en los locales de trabajo y en los anexos, sin la debida autorización del patrono.

4.º Arrojar papeles, trapos y, en general, objetos de cualquier clase que sean, fuera de los sitios que oportunamente se dispondrán para tal fin.

5.º Escupir en el suelo en los lugares de trabajo y en los anexos, cualquiera que éstos sean, a cuyo efecto se dispondrá en número suficiente de escupidoras de tapa, fácilmente manejables y llenas de líquidos antisépticos y se recordará tal prohibición, que afecta al interés común, mediante carteles o avisos murales.»

SILOGISMO

El accidente no es una fatalidad. Tiene siempre una causa. El accidente es, pues, evitable.



MODERNIZACION

El auge de la Cooperativa del Personal es mayor cada día.

Ahí tenemos los autoservicios de Miengo —novísima historia de la Cope— los cada día más activos de Lasaga Larreta e Inmobiliaria en Torrelavega y el que puede designarse como matriz, el de Barreda.

Resulta que este último se había ido quedando atrás en cuanto a instalaciones. Era el más veterano y por tanto el peor vestido. Pero acaban de hacerle un nuevo traje. Lo han modernizado mediante una serie de obras de mejora que han servido para hacerle grato y cómodo al público.

La obra se hizo rápidamente y sin grandes molestias para la clientela.

Ahora ya puede decirse que toda la Cope, sus 5 despachos (el 4.º es la mercería de Barreda) está plenamente modernizada.

DE NUEVO EL FONDO DE AYUDA

Nos habíamos referido en nuestro último número y en esta misma sección de «Notas del mes» a la

nueva orientación del Fondo de Ayuda y al aumento de sus fuentes de ingreso.

Parece que no se ha interpretado con exactitud lo que allí decíamos. Y decimos parece puesto que en el transcurso de la reunión del Jurado de Empresa un vocal mostró su deseo de «que se aclare bien lo que se insertó en el periódico LA FABRICA pues en algunos sectores del personal no lo han interpretado correctamente.»

A nosotros se nos antoja que la cosa era, y es, suficientemente clara.

Hay una base indestructible en la finalidad del Fondo: atender a los compañeros en desgracia.

Pero, entiéndase bien, el sufrir una enfermedad cualquiera, intranscendente, que se prolongue unos días no es sufrir una desgracia.

Puede decirse que ésta llega cuando se sufre una enfermedad grave, —o la sufren nuestros familiares directos— o llega la necesidad de una intervención quirúrgica.

Tampoco quiere decirse que el Fondo no vaya a ayudar más que aquellos que han sido víctimas de una enfermedad prolongada durante un semestre. No, el Fondo está ahí para las verdaderas calamidades, para ayudar a quienes sufran un quebranto importante con motivo de una enfermedad grave.

Todos tenemos un Seguro Obligatorio de Enfermedad cuya utilización deberá ser insoslayable. Será que, después de utilizado éste, la dolencia o el mal nos causen perjuicios importantes cuando vendrá el Fondo de Ayuda en nuestra ayuda tratando de enjugar los gastos extras que se hayan originado y no podamos justificar debidamente.

En nuestro leal entender ésta es la finalidad del Fondo. El pretender sacar unos duros como consecuencia de una gripe, un catarro o una amigda-



CATALANES EN LA FABRICA

A mediados de mes recibimos una grata visita —afirmamos por delante que todas las visitas son siempre gratas, particularmente cuando se trata de estudiantes— que nos había anunciado su llegada con antelación.

Era un grupo de 23 futuros Ingenieros Técnicos Industriales de la Escuela de Tarrasa que vinieron acompañados de uno de sus catedráticos, don Basilio R. López Gracia.

Los recibimos en la mañana del día 15 de Marzo y guiados por nuestro Ingeniero señor Carcedo —previamente habían sido recibidos por nuestro Sub-director señor Bonnardeaux— recorrieron las dependencias más interesantes, terminando su recorrido en el Casino, donde tomaron el aperitivo.

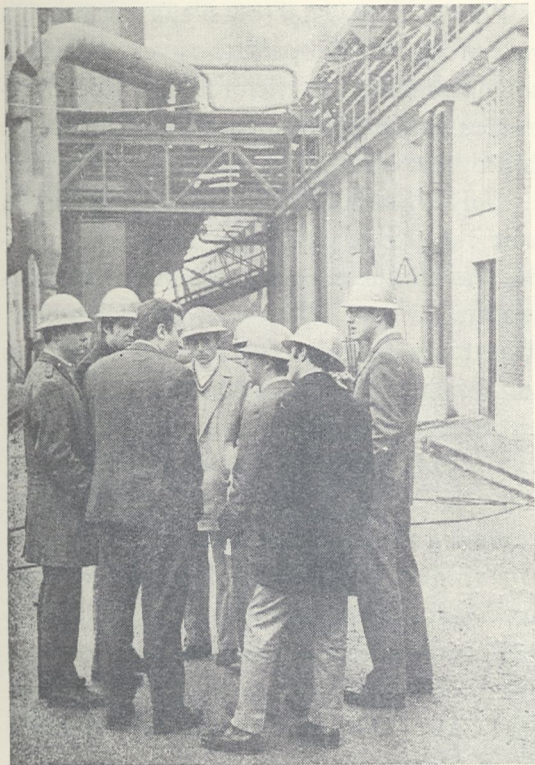
litis, cuyos gastos cubre sobradamente el Seguro de Enfermedad, será en todo caso, pretender cambiar la finalidad del Fondo de Ayuda.

¿Está claro?

AMPLIACION EN LA FABRICA DE TAVAUZ (Francia)

Teniendo en cuenta el importante desarrollo del mercado del embalaje, nuestro Grupo decidió proceder a un aumento importante de su capacidad de producción de cloruro de vinilo y de sus copolímeros que están comercializados bajo la marca «IXAN».

La capacidad de la unidad de producción de Tavaux, en Francia, está en período de ampliación para llegar a la producción de 12.000 toneladas año, en un plazo que inicialmente se ha estimado en 18 meses. Esta unidad de producción será de las más importantes del Mercado Común.



OTRA VISITA

Media docena de alumnos de la Escuela de Ingeniería Técnica Industrial de Bilbao, fue el segundo grupo de estudiantes que nos visitaron en Marzo.

Los chicos que estudian dentro de su curso la asignatura de Química Industrial, vinieron a Barreda asesorados y acompañados por el profesor de la Escuela y titular de la citada asignatura don Fernando González Laguna. Nuestro Ingeniero señor Ruiz Marcos hizo de cicerone de los chicos, que dieron ocasión a Horacio para hacerles esta fotografía en las inmediaciones de la Central Térmica y cuando se disponían a iniciar la visita a la fábrica.



OTRA ASOCIACION DE NUESTRA EMPRESA

Las sociedades Solvay & Cie. y UCB (Unión Química-Chemische Bedrijven) decidieron asociarse con el fin de realizar objetivos convergentes en el sector de los polifosfatos alcalinos.

UCB, que ya explota, según su propio procedimiento, una importante unidad en su complejo de Zandvoorde (Ostende) se ha propuesto desarrollar esta actividad.

Por su parte, Solvay & Cie., que es, como se sabe, uno de los principales productores europeos de alcalis, ha decidido realizar una cierta integración por la producción de polifosfatos alcalinos.

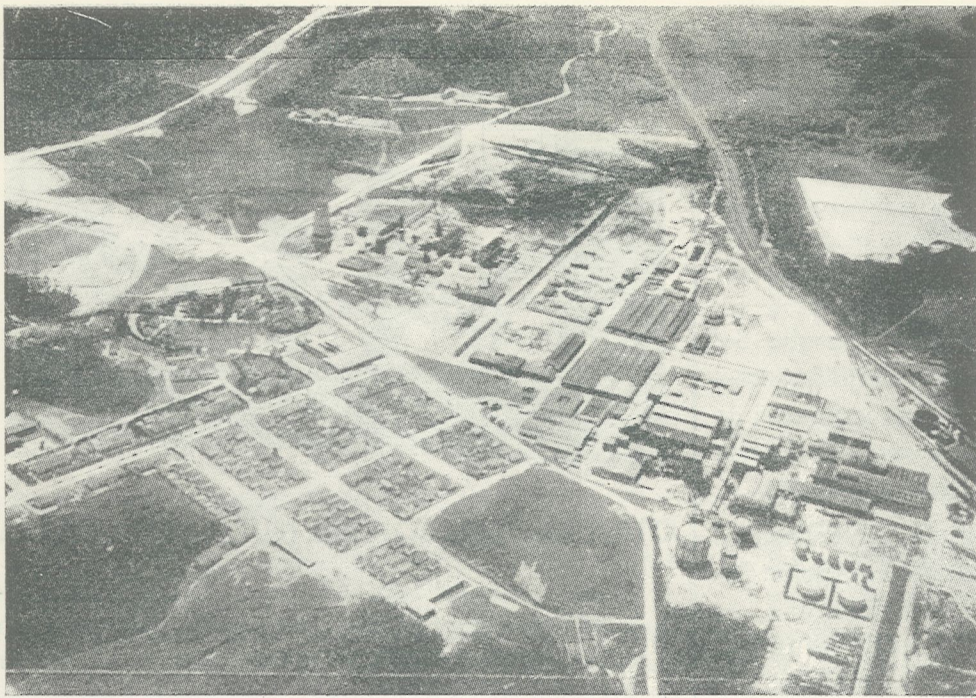
En consecuencia, las dos sociedades han convenido en construir, a partes iguales, una filial común, que tendrá por objeto la producción de polifosfatos en Europa Occidental y su venta en todos los países. Esta filial asegurará por lo tanto la continuidad y la expansión de la actividad presente de UCB en su sector, gracias a la puesta en común de los potenciales técnicos, comerciales y financieros de las dos sociedades.

La nueva sociedad estará constituida con capital inicial de aproximadamente 250 millones de francos belgas; la parte suscrita por UCB comprenderá su aportación de las técnicas y know-how de fabricación de los polifosfatos.

En lo que se refiere a la producción, la filial común construirá una primera nueva unidad de 75.000 t/año en el complejo de Amberes de Solvay & Cie.; la puesta en marcha está prevista para el segundo semestre de 1971 en un cuadro concebido con vistas a futuras expansiones. El capital a invertir actualmente es considerado del orden de los 400 millones de francos belgas. La unidad de Zandvoorde, que queda en propiedad exclusiva de UCB, seguirá en actividad.

En cuanto a la venta, ésta estará asegurada por la filial común para el conjunto de las producciones (Zandvoorde y Amberes).

Precisemos que los polifosfatos, esencialmente tripolifosfato de sodio, encuentran su salida principal en la fabricación de los productos modernos de lavado: polvos, líquidos detergentes, cuyo consumo está en crecimiento constante.



Una vista aérea del complejo de Elclor

de 2 tn. de cloro/día. La «INDUSTRIAS QUIMICAS ELECTROCLORO, S. A.» acababa de nacer.

DESARROLLO

Unos 15 años después, el mercado de Sao Paulo era de ¡150 t/día!

En 1952, después de algunos tanteos (HCCH e ISOGAM) ELCLOR comenzaba la fabricación de sosa y de ácido clor-

hídrico. En 1953 nuestra filial brasileña se inscribía como primer productor del país (hoy es todavía el único) de solventes clorados, tricloretileno y percloroetileno, productos indispensables para el desengrase de metales y la limpieza en seco.

En 1953, Solvay decidió comenzar en Brasil la producción de cloruro de polivinilo, lo que se consiguió en 1956, año en que tuvo lugar la puesta en marcha de la unidad.

Otra importante decisión, en 1957 esta vez, fue la de instalar una unidad de fabricación de polietileno, utilizando el procedimiento de baja presión de la Phillips Petroleum Company (USA). La producción empezó en 1962.

Y finalmente, a principios de 1964, entró en servicio la última unidad, la de «Materias Plásticas Formadas» que produce las placas onduladas de PVC rígidas según el procedimiento Colombo, para las construcciones.

Desde 1948, ELCLOR no ha cesado de crecer. Ha transformado el paisaje, desplazando 430.000 m.³ de tierra para sus ampliaciones, drenando toda la región por sus actividades, provocando la instalación de las infraestructuras de carreteras, de las líneas eléctricas y telefónicas y en un grado más elevado, buscando la manera de contribuir más de cerca al progreso industrial de un Brasil en pleno desarrollo.

APROVISIONAMIENTO

En lo que respecta al aprovisionamiento de materias primas, ELCLOR recibe el 40 % de su consumo de sal de la isla de Igononhon, salina situada en el Estado de Maranhao, en el Nordeste de Brasil, a 3.500 km. de Sao Paulo y explotada por la Empresa Salinei-

COMIENZOS

Fue en 1941 cuando debutó SOLVAY en Brasil después de llevar a cabo diferentes estudios y prospecciones.

Después de una visita a Brasil, la Gerencia de Solvay decidió instalar allí una electrólisis de cloruro de sodio, con el fin de proveer al país de lejía y cloro, productos de gran importancia para la economía brasileña, y sobre todo para las industrias del papel y textiles del Estado de Sao Paulo.

El lugar escogido es el ideal: valle al límite de una meseta (800 m. de altitud) que separa Sao Paulo y la baja región de Santos, el gran puerto del café.

ELCLOR iba a surgir a mitad de camino entre dos ciudades, sobre la línea de f. c. que las une, próxima al puerto de Santos con vistas a la recepción de materias primas importantes y encauzamiento de su producción por el cabotaje, y también próxima a Sao Paulo, principal centro de consumo.

Además la región ofrecía muchas posibilidades en lo que respecta al agua y energía eléctrica.

En la época en que nuestro Grupo comenzó a interesarse por Brasil, la demanda de cloro se elevaba a 1 t/día, por lo que este mercado no tenía, en apariencia, nada de atrayente.

La fe en el desarrollo económico de este inmenso país, era lo único que podía decidir a un industrial a instalarse allí.

El espíritu pionero de que tantas veces dieron prueba nuestros fundadores, se manifestó en seguida y una fábrica piloto fue erigida, con una capacidad

la fábrica Solvay en Brasil

ra e de Navegação Igononhon, S. A. (ESNISA). El resto es suministrado por salinas del Estado de Río Grande del Norte. Transportada en barcos hasta Santos y de aquí a Elclor por ferrocarril.

El agua existe en abundancia por los Ríos Grande y Cortado que bañan las tierras de Elclor, pero poco a poco el volumen disponible se ha revelado insuficiente y ha sido preciso instalar torres de refrigeración para disminuir el consumo.

La electricidad necesaria es suministrada en gran parte por la Sociedad Light and Power, por línea directa de alta tensión desde su fábrica de Cubatao, cerca de Santos, y el complemento necesario por 5 grupos de generadores Diesel que palían la insuficiencia de suministro de la Light, debido al racionamiento temporal a que somete a sus consumidores.

Otra materia prima importante, el carburo, es producido y suministrado principalmente por la «Companhia Brasileira de Carbureto de Calcio» (CBCC) en Santos Dumont, en el Estado de Minas Geraes, al Noroeste de Sao Paulo.

Para terminar, el proyecto de construcción de una «pipe-line» para el abastecimiento de etileno se estaba estudiando en 1957 con la Société Nationale de production et de raffinage de pétrole (PETROBRAS), en Cubatão, con la que no se llegó a un acuerdo y se decidió en el curso de la fase final de construcción de la unidad de polietileno, producir el etileno «in situ», por deshidratación del alcohol de caña de azúcar. La Sociedad productora de polietileno, distinta de Electrocloro, se llama «Electroteno Industrias Plásticas, S. A.» El alcohol es suministrado por las fábricas de azúcar de la región de Sao Paulo.

Este pequeño resumen nos muestra que, prácticamente, todas las materias primas se encuentran en Brasil, lo que es muy importante en un país con régimen de cambio de tarifas múltiples y en donde la inflación vuelve problemática la compra de divisas.

CIUDAD

A semejanza de Rosignano-Solvay, en Italia, la fábrica dió nombre al lugar en donde fue erigida. La urbanización de Elclor cuenta en la actualidad con unas 150 casas de planta baja, que responden a las

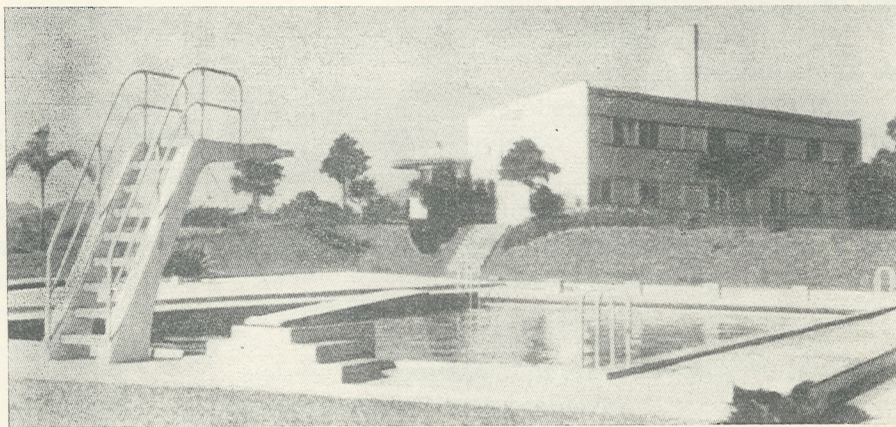
condiciones de vida moderna, rodeadas de jardines de abundante vegetación, situadas a lo largo de vías perpendiculares, según los principios urbanísticos más recientes.

Un «guest-house» de modernas líneas arquitectónicas se eleva en lo alto de una colina. El paisaje que desde allí se domina y que abarca la fábrica y el poblado, la piscina y los jardines cuidados con esmero es realmente impresionante. El hotel arreglado de manera racional está habitado por medio centenar de obreros solteros.

El poblado se completa con una Cooperativa, una Escuela con 300 plazas, Centro Médico con Laboratorio, un Club con cinema moderno, teatro y salas para diversas distracciones, pistas para deportes, y sobre todo un magnífico campo de futbol, deporte favorito de la mayoría de los brasileños. Una capilla que exhibe una feliz aplicación de placas onduladas de PVC está a punto de terminarse. Una cantina que funciona según el sistema «self-service» puede servir 1.500 comidas en menos de una hora.

El Servicio Social de la fábrica ha podido lograr recientemente, en colaboración con el Servicio Social de la Industria (SESI) del Estado de Sao Paulo, un plan de construcción de alojamientos particulares, lo que constituye el primer ejemplo en Brasil de colaboración de un Organismo Público con una Empresa privada.

Así, en esta región, en la que nada hacía prever a priori una rápida población, ELCLOR ha conseguido crear una comunidad activa y próspera, cuyas realizaciones sociales son conocidas y comentadas en toda la zona industrial de Sao Paulo.



La piscina de recreo del personal

El primer Administrador-Delegado de la Sociedad brasileña fue Mr. Gaston Verhas, hoy Director General para España. En 1952, Mr. Paul Koharevski, le sucedió.

La fábrica de ELCLOR está dirigida por Mr. Carlos Strasser.

(Adaptado de «Revue du Personnel»

DEPORTES

FUTBOL

YA EN CABEZA

El mes último titulábamos esta sección de futbol con una palabra: «Avanzando».

Hoy, 30 días después, podemos justificar plenamente tal título al estar situado el Barreda en primera posición el último día de este mes de Marzo.

El avance fue, pues, continuo y sostenido.

Cinco partidos oficiales y un amistoso son el resumen de Marzo.

Y en los seis encuentros cinco victorias y una derrota, ésta cosechada, precisamente, en el lugar y en la ocasión más propicia para haber llegado al triunfo.

Pero vayamos por orden en lo que se refiere al campeonato regional. Para ello decimos por delante que el día 1 el Barreda fue a Puente San Miguel. El Reocín era el oponente de turno. Difícil como siempre y máxime en su Robleda. No obstante el Barreda se impuso. Y ganó. En el marcador: Reocín 0, Barreda 2. Y en la cuenta particular de los goleadores: Velar y Caballero.

El equipo ganador fue éste: Solares, Fernan, Calderón, Abascal, Toño, Presa, Carlitos, Caballero, Velar, Hoyuela y Pello.

Ramos y Nene jugaron en la segunda parte sustituyendo a Caballero y Velar.

Ocho días después hubo visitante. En esta ocasión fue el Toluca. Partido claro para los de casa y este resultado: Barreda 3, Toluca 1.

Velar, Toño y Ventisca, por este orden, fueron los anotadores de tantos.

Por primera vez se repitió el equipo. Es decir, jugaron los mismos que el domingo anterior, por lo que no es necesario consignar los nombres que ya han quedado dichos. Únicamente dejar constancia de que Ventisca también jugó, puesto que en la segunda parte ocupó el puesto de Caballero.

En Muriedas, el día 15, todo fue fácil.

El enemigo de la jornada era el Velarde que andaba metido en los puestos de descenso. Se ganó. Así: Velarde 0, Barreda 5.

Carlitos y Velar hicieron dos goles cada uno y el otro fue obra de Pello.

Jugaron en esta ocasión: Solares, Ricardo, Calderón, Fernan, Toño, Presa, Carlitos, Caballero, Velar, Hoyuela y Pello.

Paquito y Nene también contribuyeron al triunfo puesto que salieron en distintos minutos del partido para sustituir a Toño y Caballero.

La de arena la dió el Barreda en Los Corrales de Buelna. Ahí está el resultado como prueba: Buelna 1, Barreda 0.

Partido deplorablemente jugado por el equipo y derrota corta, pues el Buelna pudo haber marcado más tantos.

Jugaron este día: Solares. Ricardo, Calderón, Fernan, Toño, Presa. Carlitos Ventisca, Velar, Hoyuela y Pello.

Cobo y Caballero salieron, ya en la segunda parte, por Ricardo y Ventisca.

El último encuentro produjo la victoria más meritoria de este período mensual: Guarnizo 0, Barreda 4.

Ganar fuera de casa es siempre meritorio. Pero lo es mucho más cuando el oponente tiene calidad y además se le golea.

Velar obtuvo dos goles, Hoyuela uno y Caballero el otro.

Digamos que los ganadores fueron: Pachín, Fernan, Calderón, Ricardo, Toño, Presa, Caballero, Ventisca, Velar, Hoyuela y Cobo y que al final Carlitos suplió a Hoyuela.

En ninguno de los referidos partidos actuó Santillana, lo cual ha sido un indudable «handicap» para el Barreda.

El lector ya debe saber que el juvenil Santillana anduvo, y anda, enfrascado en las actividades de las selecciones regional y nacional de juveniles y no ha tenido un momento de reposo.

Total, que al término de Marzo el Barreda encabeza la tabla clasificatoria con sus 31 puntos, pero con el Cayón y Astillero pisándole los talones con un punto menos.

Y como final dejemos constancia de que el día de San José el Barreda recibió a un combinado del Racing y del Rayo, al que ganó por cuatro goles a tres.

LA ACTIVIDAD DEL SERVICIO MEDICO EN 1969

Nuestro Servicio Médico, tal y como viene haciendo todos los años y con la finalidad de cumplir con lo establecido por el Reglamento de Servicios Médicos de Empresas, ha confeccionado la memoria de sus actividades.

Es amplia, detallada y contiene datos tan interesantes como curiosos. Nosotros creemos que el lector encontrará sugestivo conocer algunos de los detalles que en ella figuran.

Y vamos a intentar ofrecérselos sacándolos de las cuadrículas en las que, naturalmente, están encasillados.

Comencemos por los reconocimientos.

En el año se hicieron 2.454. El desmenuzamiento de los mismos es éste:

Reconocimientos para ingresos.....	15
Reconocimientos periódicos ordinarios ...	2.000
Reconocimientos de retorno al trabajo....	128
Reconocimientos periódicos especiales...	230
Reconocimientos a petición propia	46
Reconocimientos a petición del servicio...	35

Las primeras curas por accidente y las posteriores, como consecuencia de tales accidentes, pasan de las 10.000. Veámoslas:

Primeras curas por accidente de trabajo...	883
(de éstos 22 han sido con paro y 861 sin paro)	
Curas sucesivas a estos accidentados.....	4.250
Primeras curas por accidentes camino del trabajo (de estos accidentes 12 fueron con paro y 60 sin él).....	72
Curas sucesivas consecuencias de estos accidentes in itinere	602
Primeras curas a productores NO accidentados	269
Curas sucesivas a estos productores. ...	2.693
Primeras curas a familiares de productores	120
Curas sucesivas a estos familiares	1.101

Se han hecho también diversas curas a productores de otras Empresas y primeras curas de accidentes totalmente ajenos. Estas últimas, consecuencia sin duda, del hecho de que en nuestro hospital existe un servicio permanente lo que facilita en todo momento una cura de urgencia, y que da lugar a que muchos accidentes de tráfico y de otra índole que se producen en las cercanías de Barreda, vengan a nuestro Hospital.

Otra de las curiosidades la encontramos en la consulta al personal enfermo.

Si tenemos en cuenta que casi la totalidad de la plantilla —excepción hecha del personal superior—

dispone del Seguro de Enfermedad, no hay duda de que las consultas que pasa nuestro servicio médico, como igualmente las inyecciones y análisis que en el Hospital se hacen, tienen lo que pudiéramos decir carácter extraordinario. Sus cifras son las siguientes:

Consultas de productores	950
Consultas de familiares de productores...	1.200
Inyecciones puestas a productores.	7.542
Inyecciones puestas a familiares de ellos..	2.619
Análisis de sangre a productores	132
Análisis de sangre a familiares de éstos ...	98

En cuanto a los accidentes en sí mismos el lector ya sabe —lo hemos escrito en otros lugares de LA FABRICA y en más de una ocasión— que el índice de frecuencia de accidentes fue de 5,03.

De los 22 accidentes con paro 1 fue mortal.

En el cuadro de estos accidentes leemos que como secuela de los mismos se han perdido de trabajar 2.420 jornadas y 2.858 días de calendario.

Jugando únicamente con estos accidentes con paro y refiriéndoles a los días de la semana, nos encontramos con que 4 accidentes se han producido en lunes, otros 4 en martes, 4 también en miércoles y 4 en viernes, 3 en jueves, 2 en sábado y 1 en domingo.

Septiembre y Octubre, con 4 cada uno, son los meses de mayor densidad en accidentes, siguiendo Junio y Marzo con 3 y Agosto y Febrero con 2. Enero, Junio y Diciembre sólo registraron uno cada uno y no hubo accidentes ni en Abril ni en Noviembre.

La edad de los accidentados ha sido directamente proporcional al número de aquellos. Así fue puesto que 7 operarios de edades comprendidas entre los 55 y 54 años han sido víctima de accidente con paro, 6 de los siniestrados tenían años entre 45 y 54, correspondiendo 5 accidentes a edades de 35 a 44 años, quedando 4 para personal que tenía más de 25 años sin llegar a los 35. Los operarios de menos de 25 años no sufrieron accidente.

En cuanto a los servicios el de mayor índice de frecuencia ha sido el de Pintores con la cifra de 35, seguido de Cáustica y S. Eléctrico con 12, U. E. con 11, Manutenciones con 10, Albañiles con 9, Cantera con 7, Calderería, Tuberías, Embalaje y Sondeos con 6, Generadores 5 y Diversos 3. No tuvieron accidentes Carbonato, Jardines, Medidas y Control, Ondulados, Agua Oxigenada y Perborato, Carpintería y S. Mecánico.

Digamos finalmente que el número de bajas por enfermedad fue de 1.306, es decir, más que en 1968 y que el número de compañeros fallecidos por causas ajenas al trabajo fueron 5.

Más cosas podríamos transcribir, pero la página no da para más.

CONVENIO entre Solvay & Cie., S. A. Bruselas y Laporte Industries (Holdings) Ltd. Londres

Los Consejos de Administración de estas dos Sociedades nos comunican: «Como consecuencia de las conversaciones comenzadas en 1968, las dos Sociedades han acordado trabajar asociadas para realizar una colaboración industrial sobre base multinacional. Un contrato al efecto ha sido firmado ayer. Sus principales puntos son los siguientes:

1. Productos peroxidados

SOLVAY y LAPORTE unirán sus intereses mundiales en el terreno del peróxido de hidrógeno, de otros productos peroxidados y de todos los productos a base de oxígeno activo. Estos intereses son semejantes en importancia. Los beneficios producidos por esta unión serán repartidos al 50 % entre SOLVAY y LAPORTE, a partir de 1 - 4 - 71.

De toda ampliación y desarrollo futuros en estos sectores se beneficiarán por igual SOLVAY y LAPORTE.

Los intereses existentes de SOLVAY y LAPORTE en el dominio de los peróxidos continuarán siendo administrados como hasta el presente, salvo que un Consejo en el cual SOLVAY y LAPORTE estuvieran representadas paritariamente, fuera constituido para definir la política y que ruedas de coordinación fueran creadas para asegurar la utilización más eficaz posible de los recursos disponibles.

2. Bióxido de titanio

SOLVAY y LAPORTE estudian la posibilidad de asociarse en la fabricación de TiO_2 en una nueva instalación situada en la C. E. E. Esta fabricación estará basada en el procedimiento al cloro de LAPORTE.

3. Otra colaboración

SOLVAY y LAPORTE consideran la posibilidad de colaborar en otros terrenos, entre ellos el de productos químicos clorados.

4. Finanzas

SOLVAY hará un préstamo a LAPORTE de 9 millones de libras, por un período de 10 años, a un interés del 6 % año.

La mitad del préstamo será entregado cuando sea firmado definitivamente el acuerdo y el resto un año más tarde. Será convertible en todo o en parte por SOLVAY en acciones ordinarias de LAPORTE en cualquier momento, entre el 1.º de julio de 1971 y el 30 de Junio de 1973, al precio de 45 chelines por acción. Su conversión total necesitaría la emisión de 4 millones de acciones ordinarias de LAPORTE entre el 1.º de julio de 1973 y el 30 de junio de 1975, al precio de 55 chelines por acción.

Si el préstamo fuera convertido en su totalidad y SOLVAY ejerciera su derecho de suscribir acciones suplementarias, poseería 8 millones de acciones ordinarias de LAPORTE, equivalentes a un 20 %, aproximadamente, del capital-acciones ordinario aumentado, emitido por LAPORTE.

Los Administradores de SOLVAY y LAPORTE están convencidos de que gracias a la colaboración, los gastos de producción y de «marketing» serán reducidos y que los gastos duplicados en las inmovilizaciones y gastos de investigación y ampliaciones serán evitados.

En las negociaciones, SOLVAY & Cie. ha sido aconsejada por J. Henry Schroder Wagg and Co. Ltd., y LAPORTE por S. G. Warburg and Co. Ltd.

Los Administradores de SOLVAY están persuadidos de que el acuerdo que acaban de establecer con LAPORTE tendrá efectos beneficiosos en el desarrollo y la rentabilidad de las actividades en común de las dos Sociedades.

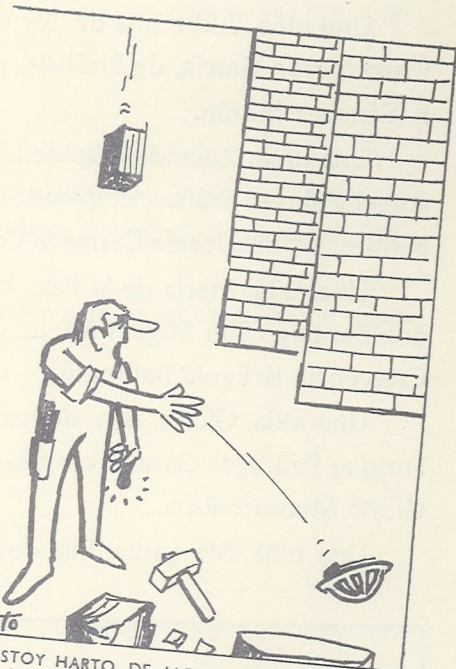
N. de la R.

Para la mejor información del lector apostillamos este Comunicado de Prensa, divulgado por los más importantes diarios y revistas financieros europeos, que LAPORTE INDUSTRIES es una Sociedad de productos químicos, especializada en la fabricación de peróxidos, de las más antiguas, importantes y prestigeadas en Europa, con intereses también en Australia.

Adaptado de un "Comuniqué de Presse" SOLVAY de 13-3-1970



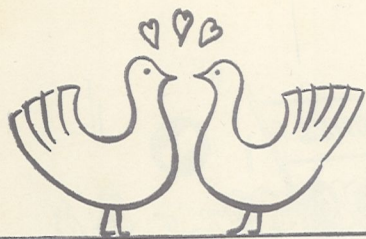
—Y LOS PAISES MAS MONTAÑOSOS DE EUROPA SON: ESPAÑA, ITALIA, SUIZA Y SOFIA LOREN.



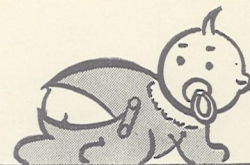
Todos de
«Almanaque Agroman»



Tijeretazos de Humor



nuestra demografía



Nacimientos

En este mes de Marzo se registraron los siguientes nacimientos:

Una niña, María Luisa, hija de los esposos don Pedro López Martínez, de Cáustica, y doña María Luisa Fernández Abascal.

Un niño, Alfredo, hijo de los esposos don Alfredo Carrera Lanza, empleado de CCC, y doña María Carmen Poncela Laso.

Una niña, Judit, hija de los esposos don Baldomero Morán García, de Pirólisis, y doña Guillermina E. Sánchez Morán.

Una niña, Yolanda, hija de los esposos don José Angel Cabrero Ibáñez, empleado del servicio de Albañiles, y doña Josefa Carrasco Cueto.

Una niña, María de la Paz, hija de los esposos don Santiago San Miguel Miera, de Cantera, y doña Crescencia B. Eguía Balbontín.

Una niña, Gloria, hija de los esposos don José Enrique Pedregal García, empleado de CEEI y doña Gloria Montoro Ripa.

Una niña, Margarita, hija de los esposos don Jo-

sé Antonio Morais Valles, Ingeniero de Pirólisis, y doña María Blanca Ezquerro García.

Y una niña, María Isabel, hija de los esposos don José R. Rodríguez Real, empleado del servicio Eléctrico, y doña Josefa Ruiz Fernández.

Nuestra enhorabuena a todos estos matrimonios.

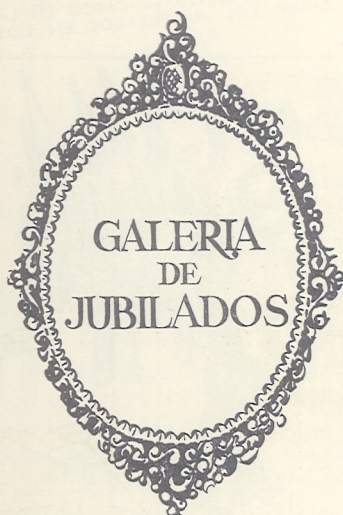
Matrimonios

No se casó ningún compañero en este mes de Marzo.

Defunciones

Hacemos presente nuestra sentida condolencia al compañero Avelino Ceballos Saiz, empleado del servicio de Contabilidad, por el fallecimiento de su joven esposa doña María Pilar Liaño Rodríguez.

Igualmente nos asociamos al pesar por que pasan don Santiago Conde, empleado de la dependencia de IBM; don Manuel Ruiz Aramburu, de Manutenciones y don Angel Trueba Palomero, de Oficinas, por el triste motivo del fallecimiento de la madre del primero, y de los respectivos padres de los otros.



Ignacio Rodríguez Villegas
27 años de antigüedad
(Servicio Mecánico)

LA COPE

Cuando el lector tenga este número de LA FABRICA en sus manos, ya se habrá celebrado la Junta General Ordinaria de Asociados de nuestra Cooperativa.

La Junta Rectora la convocó para el día 14 de Abril a las 18,30 y la convocatoria fue «floreada» con el anuncio de una gran cantidad de lotes de diversos artículos —desde transistores hasta docenas de huevos— solicitados de proveedores y listos para ser sorteados entre los socios que asistan.

Habrà que pensar que el lleno se va a producir. El orden del día prevee cuentas, memoria y Ruegos y Preguntas. Además y con carácter de Junta extraordinaria se han preparado para ofrecer a consulta de los asociados, otros interesantes asuntos.

Espacio de



MOVIMIENTO DE PERSONAL

BAJAS.—En Marzo se ha producido la de don Fernando Alvarez Casares, especialista, que ha pasado a Solvay.

NACIMIENTOS

En el mes se inscribieron estos dos:

Una niña, María Jesús, hija de los esposos don José María Pereda Castillo, del departamento de Compuestos, y doña María Ascensión Marcos Olasola.

Un niño, José Angel, hijo de los esposos don Angel Saiz González, del departamento de Polímero 56 y doña Matilde Sancho Campo.

Nuestra enhorabuena a ambos matrimonios.

DEFUNCIONES

Hacemos presente nuestra condolencia a don Antonio Arce Palacios, por el fallecimiento de su señor padre.

OBRAS

En este mes se han iniciado las obras de la ampliación de la línea Premix en la dependencia de Compuestos.

DIVERSIDADES

Fueron a la Administración Central, en Bruselas, los señores García Lahera y Hospital.

Y estuvo en la fábrica, procedente de la Dirección de Barcelona, el señor Farret.

ANIVERSARIOS

El día 4 de Marzo cumplió 45 años de servicios en la Empresa (acumulados los de Solvay), nuestro compañero don José Vega Somonte, de la dependencia de Compuestos.

Nuestra admiración por su laboriosidad y constancia.

JURADO DE EMPRESA

REUNION DE MARZO

Fue presidida por don Javier García Lahera y estuvieron presentes el Secretario señor Saiz Pérez, el Enlace de Compuestos señor Lavín Montes y los Vocales señores Arenal Porras, Llanos Revuelta y Peña López.

INFORME DE COMISIONES

CASINO.— Informe sobre sus instalaciones.

COOPERATIVA.— Informe de la fecha de celebración de la Asamblea Anual, que es la del 1 de Abril.

FONDO DE AYUDA.— Informe sobre la aprobación por la Sociedad del aumento de subvención.

SEGURIDAD E HIGIENE.— Informe de la Presidencia sobre la finalidad y objetivos del método Stop.

Respuestas a los ruegos de la sesión anterior, según los cuales se efectuó el necesario arreglo en el piso Tramex; se llevó a cabo la modificación pedida en los grifos del lavapiés de los Vestuarios y se ha previsto un segundo armario para los embaladores de

Latex, se han modificado las ventanas del Polímero 56 y se harán cumplir las consignas de circulación en la fábrica.

Presentación de ruegos y sugerencias referentes a la protección de los oídos, a la circulación y a las escaleras exteriores.

RECLAMACIONES DEL PERSONAL.— Una de don Joaquín Herrera Fernández, referente a su puesto de trabajo.

FONDO DE AYUDA.— Aprobación de una subvención de 500 pesetas a don Angel Fuente Mediavilla, enfermo de más de dos meses.

ASUNTOS VARIOS.— Información de un expediente instruido a un operario por insultos a un guarda.

Ruegos y preguntas relativos al suministro de refrescos dentro de la fábrica y a la revisión del Convenio Colectivo en relación con el posible aumento del coste de vida.

ELTEX POR HIELO

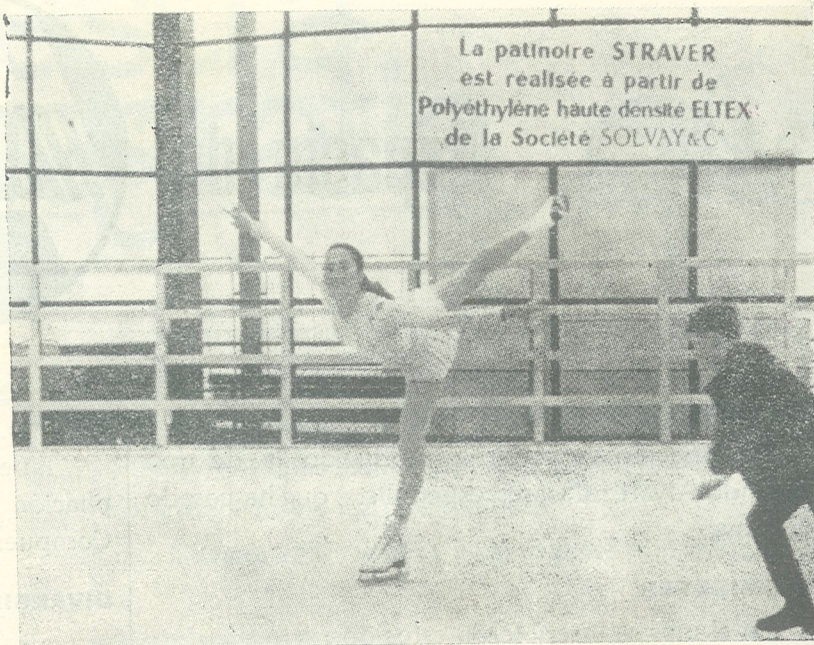
Ahí tiene el lector la fotografía. Y en ella, al fondo, el panel con la leyenda francesa que todos pueden comprender perfectamente.

Digamos, confirmando lo que ella afirma, que esta perfecta patinadora ha sustituido el hielo por el Eltex y que sobre él se mueve con la misma armonía, idéntica gracia e igual ingravidez que sobre el hielo. Las cuchillas de sus patines no acusan el cambio.

Esta exhibición —que sí fue propagandística— se realizó en el primer piso de la mundialmente famosa Torre Eiffel de París y sirvió para poner de manifiesto que desde ahora cualquiera puede patinar en su propia casa, lo mismo en el salón que en el jardín.

El Eltex ha logrado el milagro de ofrecer esta oportunidad de patinar con cuchillas en toda estación y en todo lugar.

Y el Eltex, el lector no puede ignorarlo, es uno de los productos que fabrica nuestra Sociedad en varias de sus fábricas europeas.



(Foto «Revue du Personnel Solvay»)

2 actualidades de casa

“VINICLOR” EN LA BAHIA

Esta descomunal esfera de 20 metros de diámetro —63 de circunferencia y 4.000 m.³ de volumen— y con capacidad para tres mil y pico toneladas de monómero, ha sido instalada por Viniclor —la Sociedad, fundada por Hispavic y Reposa, que construye su planta electroquímica en Martorell— para almacenar este cloruro de vinilo monómero que será polimerizado más tarde en el nuevo Martorell, en Barreda, Miranda de Ebro y Hernani.

En tanto se pone en marcha Martorell, se ha recurrido a la importación y para recibir y almacenar el vinilo monómero, Viniclor ha montado ahí cerquita, casi al lado de la bahía de Santander, este gran depósito que fotografió Bustamante Hurtado.

Está montado en los linderos de la fábrica de negro humo de Calatrava, en Pontejos, y unido, mediante una tubería de unos 1.500 metros de longitud, al pantalán de descarga que la citada Calatrava tiene en la bahía.

La descarga de los barcos que traen de Norteamérica el producto se hace a través de dicho pantalán, transportándose al interior de la esfera metálica desde la que más tarde será cargado en camiones que lo transportarán a las fábricas de Reposa en Guipúzcoa (Hernani) y en Burgos (Miranda) y a la de Hispavic en Barreda. La carga de estos camiones cisternas, cada uno de los cuales transporta unas 20 toneladas, se hace en el tiempo mínimo de veinte minutos.

El primer cargamento llegó a la esfera precisamente el domingo de Pascua. Lo transportó el vapor «Brasilia-Mundogas», de bandera noruega.

En cinco horas descargó 2.700 toneladas que por vez primera mancharon la pulida panza de la esfera.

